



**\*NOVEDAD\***

**¡SEPTIMA EDICIÓN CON TITULACIÓN!**

**CURSO SUPERIOR  
UNIVERSITARIO**

**AGENTE DE  
IGUALDAD**

**7ª Edición**  
INICIO : 05/05/2025  
FIN : 30/09/2025

DISEÑADO POR:



ACREDITADO POR



Institut de Formació Contínua-IL3  
UNIVERSITAT DE BARCELONA

Esta formación tiene como objetivo principal capacitarte para ejercer como Agente de Igualdad desde el momento que hayas finalizado y aprobado el final del Proyecto.

*Certificado Superior Universitario por la IL3-Universidad de Barcelona  
(9 créditos ECTS).*

- *Curso creado y tutelado por AFAEMME (Federación de Emprendedoras Mediterráneas, formando y empoderando mujeres desde el 2002).*
- *Programa diseñado en SCORM que te permitirá acceder a los contenidos cuando tu decidas, no hay archivos pdf.*
- *Trabajo en empresas, consultoras, organizaciones y/o como profesional independiente.*
- *Formación subvencionada por la FUNDAE (1.060 € tasas universitarias incluidas)*

## Presentación

La promulgación de la Ley Orgánica de Igualdad 3/2007 ha fomentado en las empresas, la implantación de Planes de igualdad de oportunidades y Protocolos de prevención y actuación frente al acoso en el ámbito laboral, así como un impulso a la igualdad de oportunidades, asimismo con la aprobación del Real Decreto-ley 6/2019 de 1 de marzo de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, así como los RD 901/2020 de la regulación de los planes de igualdad y su Registro y el RD 902/2020 de igualdad retributiva entre hombres y mujeres se establecen nuevas obligaciones para las organizaciones. Todos los sectores tienen que establecer medidas para la igualdad efectiva y prevención para la violencia de género todo ello requiere personas especializadas y cualificadas para poder llevarlo a cabo.

La duración del curso es de **225 horas**.

### Dirigido a personas que quieren:

- Prestar Servicios profesionales de Agente de Igualdad a empresas y/o consultoría de Igualdad.
- Ser persona experta en Igualdad en RRHH de empresas y organizaciones.
- Empezar creando tú propia Consultoría en Igualdad y Diversidad.
- Tener relación laboral como Agente de Igualdad en una consultoría.

### Objetivos

- Poder Implementar o implantar un Plan de IGUALDAD en todas sus fases y cumplir con todos los requisitos legales que lo componen.
- Realizar y llevar a cabo las acciones positivas acciones positivas **ENCAMINADAS A CONSEGUIR LA IGUALDAD EN LAS ORGANIZACIONES y OTROS SECTORES**
- Identificar donde residen las brechas de género y diversidad en la organización.
- Aplicar la perspectiva y transversalidad de género en todas las áreas y proyectos de la organización.
- Prevenir el acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo: Protocolo y Persona de referencia.
- Conocer métodos de intervención en los ámbitos sanitarios, jurídicos, en violencia de género, mujeres inmigrantes y mujeres en el mundo rural.
- Detallar el sistema de seguimiento del Plan de Igualdad de género y del Plan de gestión de la diversidad de tu empresa mediante indicadores efectivos para realizar una evaluación y en su caso modificaciones para su mejora y eficacia

## Metodología

La Metodología AFAEMME es una combinación perfecta de contenidos teóricos y muchas actividades prácticas, donde es clave facilitar a los participantes una interacción en la que disfrutan aprendiendo, en contextos virtuales o con recursos multimedia, simulando situaciones o resolviendo problemas reales, jugando, de una manera individual o grupal a través de la interacción. Este programa de formación online está diseñado en contenidos SCORM interactivos y de multimedia, que enriquecen los procesos de aprendizaje, capacitándoles en competencias, habilidades y actitudes, donde las personas protagonistas son las propias personas participantes, la formación está fundamentada en el compromiso y orientada a objetivos concretos que puedan ser medidos con indicadores fiables.

Para conseguir un aprendizaje motivador, participativo y activo, utilizamos las herramientas y las técnicas docentes más dinámicas y creativas, basadas en la gamificación, videos, método del caso, resolución de situaciones, pasatiempos, reflexiones, completar frases y textos, todo ello para que cuando hayas realizado la formación sepas aplicar la teoría sin problemas, porque ya habrás entrenado durante el tiempo que dura el curso culminado con el proyecto final.

## Programa

1. **El Agente de Igualdad.** Marco legal, marco conceptual, desarrollo de trabajo.
2. **Género impacto social y económico** Sistema sexo-género, organización y estructuras. Violencia de género
3. **Transversalidad de género;** Cómo aplicarla en la empresa y proyectos. Comunicación y lenguaje salud retribución
4. **Como garantizar la igualdad de oportunidades en la empresa.** Procesos de promoción selección y contratación.
5. **Igualdad y negociación colectiva.** Funciones como conseguir eficacia en los acuerdos
6. **Acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo.** Protocolo persona de referencia.
7. **Plan de igualdad.** Concepto análisis diagnóstico diseño seguimiento indicadores y evaluación.
8. **Gestión de la Diversidad.** Marco conceptual. Sesgos inconscientes D&I herramientas.
9. **Proyecto Final**

## PROGRAMACIÓN FORMACIÓN

### INFORMACIÓN BÁSICA

**Inicio:** 05 de MAYO 2025      **Fin:** 30 de SEPTIEMBRE del 2025      **Horas:** 225 horas de formación

**Formato:** Scorm/ Interactivo      **Material:** Cada módulo tiene su PDF      **Timing:** Online-A tu ritmo.

**Contacto:** [campus@afaemme.com](mailto:campus@afaemme.com) o por teléfono al 93. 200. 58.51

## PROGRAMACIÓN SUGERIDA

2025

mayo

L	M	X	J	V	S	D
28	29	30	1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	1
2	3	4	5	6	7	8

junio

L	M	X	J	V	S	D
26	27	28	29	30	31	1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	1	2	3	4	5	6

julio

L	M	X	J	V	S	D
30	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31	1	2	3
4	5	6	7	8	9	10

2025

agosto

L	M	X	J	V	S	D
28	29	30	31	1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31
1	2	3	4	5	6	7

septiembre

L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12

**MAYO/JUNIO: Módulos 1, 2, 3, 4**

**JUNIO/JULIO: Módulos 5, 6, 7, 8**

**AGOSTO: VACACIONES**

**SEPTIEMBRE: Proyecto Final**

## TEMARIO/CONTENIDOS

1. **El Agente de Igualdad.** Marco legal, marco conceptual, desarrollo de trabajo.
2. **Género impacto social y económico.** Sistema sexo-género, organización y estructuras. Violencia de género
3. **Transversalidad de género;** Cómo aplicarla en la empresa y proyectos. Comunicación y lenguaje salud retribución
4. **Como garantizar la igualdad de oportunidades en la empresa.** Procesos de promoción selección y contratación.
5. **Igualdad y negociación colectiva.** Funciones como conseguir eficacia en los acuerdos
6. **Acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo.** Protocolo persona de referencia.
7. **Plan de igualdad.** Concepto análisis diagnosis diseño seguimiento indicadores y evaluación.
8. **Gestión de la Diversidad.** Marco conceptual. Sesgos inconscientes D&I herramientas.
9. **Proyecto Final**