

Instruccions de la Secretaria de Treball sobre ERTOS en relació amb la situació de sequera i Plans de Recol·locació en acomiadaments col·lectius

S'han publicat les Instruccions [1/2023](#) i [2/2023](#), de 19 de maig, de la Secretaria de Treball, sobre els procediments administratius per a la tramitació d'expedients de regulació d'ocupació en relació amb la situació de sequera que travessa Catalunya i de 23 de maig sobre els plans de recol·locació obligatoris en els acomiadaments col·lectius de més de 50 persones treballadores, respectivament.

En vista de l'actual situació de sequera descrita en el Reial decret llei 4/2023, d'11 de maig, de mesures urgents en matèria agrària i d'aigües en resposta a la sequera, així com en la Resolució ACC/1548/2023, de 4 de maig, per la qual s'actualitzen els estats de sequera pluviomètrica i hidrològica en diverses unitats d'explotació, així com les possibles decisions administratives o governamentals relacionades amb la sequera, com ara el risc d'incendis i altres, s'ha valorat la conveniència d'emetre la [Instrucció 1/2023](#) per informar sobre els instruments en l'àmbit de les relacions laborals que tenen com a finalitat mitigar els efectes d'aquesta situació, que poden ocasionar danys greus i imprevisibles a les empreses.

Amb aquesta Instrucció, es pretén proporcionar informació rellevant i orientació sobre les mesures i els procediments establerts per fer front als reptes derivats de la sequera.

En relació a la [Instrucció 2/2023](#), l'article 51.10 de l'Estatut dels Treballadors estableix l'obligació de les empreses que realitzin acomiadaments col·lectius que afectin més de 50 treballadors d'oferir als afectats un pla de recol·locació externa a través d'empreses autoritzades de recol·locació. El Reglament dels procediments d'acomiadament col·lectiu i suspensió de contractes i reducció de jornada (aprovat pel Reial decret 1483/2012, de 29 d'octubre) regula el relacionat amb els plans de recol·locació.

L'obligació de presentar el pla de recol·locació, establerta en els articles 3.2 i 9 del Reial decret 1483/2012, va ser introduïda en 2012 pel Reial decret llei 3/2012, de 10 de febrer. Durant més de 10 anys de vigència, l'experiència pràctica ha mostrat l'important paper d'aquest instrument per a mitigar o reduir els efectes negatius dels acomiadaments col·lectius, ja que implica un suport a les persones que han perdut la seva ocupació, brindant-los orientació, formació i cerca d'ocupació externa. Així mateix, l'experiència acumulada durant aquests anys ha revelat la necessitat de corregir algunes deficiències detectades en la implementació d'aquests plans.

Pels motius esmentats anteriorment, han considerat adequat aquesta Instrucció per a recordar el paper fonamental dels plans de recol·locació i l'obligació d'executar-los de manera adequada i efectiva, sense perjudici de la regulació legal existent sobre aquest tema.

#AeballEmpresesCreantValor

L'Hospitalet, juny de 2023