



Club del  
Talent

LS-27-24

**ABSENTISMO**

## Informe sobre el absentismo laboral de Foment - Adecco

El absentismo laboral se ha erigido como uno de los principales problemas en la gestión de las relaciones laborales en el seno de nuestras empresas, comportando la asunción de elevados costes y una pérdida sustancial en los niveles de productividad y competitividad empresarial.

Dado el interés y preocupación de las empresas con relación a las elevadas y crecientes tasas de absentismo laboral en los últimos años, Foment ha iniciado un Proyecto, conjuntamente con Adecco Group y en colaboración con las Mutuas, para conocer la máxima información posible del fenómeno del Absentismo, con el objetivo de elaborar propuestas de solución.

Este análisis, previo a la formulación de cualquier tipo de propuestas, pretende ser una fotografía de la realidad lo más ajustada posible desde un punto de vista científico, además de actualizada, por lo que ha de integrar elementos estadísticos, sociales, médicos y de opinión de las propias empresas.

En todos los casos, se ha intentado cuantificar el impacto económico que supone para las empresas.

Finalmente, se han analizado las medidas legislativas que tienen relación con el absentismo, así como, después de haber realizado una selección de los convenios a analizar según diferentes parámetros (más de 600 convenios publicados en el BOE durante los años 2022, 2023 y 2024), se han estudiado las cláusulas sobre absentismo que regulan estos convenios.

El objetivo del presente Proyecto es, una vez realizado el análisis estadístico, el diagnóstico y las conclusiones, considerando que la problemática es multifactorial, y que existen responsabilidades compartidas, iniciar un trabajo conjunto entre las organizaciones empresariales y sindicales, mutuas y Administraciones competentes en la materia, para introducir todas aquellas modificaciones normativas y de gestión que promuevan la solución a este grave problema.

Pueden acceder al [INFORME](#)

**#AeballEmpresasCreandoValor**

L'Hospitalet, julio de 2024

