



Unión Patronal Metalúrgica  
de l'Hospitalet y Baix Llobregat

# MEMÒRIA 2020

<b>CARTA DEL PRESIDENT.....</b>	<b>3</b>
<b>1. UPMBALL.....</b>	<b>6</b>
SOBRE UPMBALL .....	7
COMPOSICIÓ DE LA JUNTA DIRECTIVA .....	8
ORGANIGRAMA .....	9
RELACIONS .....	10
REPRESENTACIONS .....	11
<b>2. 2020: SUPORT A LES EMPRESSES DAVANT LA COVID-19 I ALTRES LÍNIES ESTRATÈGIQUES.....</b>	<b>15</b>
MINIWEB I XARXA DE SUPORT COVID.....	16
ESTUDIS SOBRE L'IMPACTE DE LA COVID I L'ESTAT D'ALARMA.....	17
SUPORT EN LA COMUNICACIÓ .....	18
IMPULS A LA DIGITALITZACIÓ I A LA INNOVACIÓ.....	19
FORMACIÓ.....	20
RRHH .....	25
EMPREDORS/ES .....	27
AVANTATGES I DESCOMPTES.....	28
FIRES I CONGRESSOS.....	29
JORNADES I ACTES.....	30
NETWORKING.....	31
PROJECTES 2020.....	33
<b>3. 2020: DADES SOBRE LA GESTIÓ.....</b>	<b>37</b>
<b>4. PREMSA .....</b>	<b>42</b>
<b>5. CONTACTE .....</b>	<b>47</b>

Quan escric aquestes línies, han transcorregut catorze mesos des de l'inici de la pandèmia i els indicadors ens fan pensar que el final és a prop.

Aquest any 2020, quedarà en la memòria col·lectiva, com l'any que va canviar les nostres vides. Ningú ha quedat aliè a la convulsió que ha suposat la pandèmia.

Ha estat un any complicat i molt complex. D'acceptació d'una realitat desconeguda, d'improvisació, de canvis en les persones, en els treballs, en l'àmbit social, en el cultural, en l'econòmic, en l'esfera internacional.

La salut de les persones i la prevenció de la COVID s'han convertit en la prioritat de tots, però no ha de ser l'única. Hem de reconstruir l'economia productiva, que s'ha destruït. Hi ha sectors sencers que s'han vist obligats a tancar total i parcialment, altres que han vist reduït el seu aforament, el seu horari.

En una economia com la nostra, tots els sectors són necessaris. Necessitem tornar a la creació de riquesa i especialment de llocs de treball.

Aquest any llarg de pandèmia ha accelerat tendències que vèiem venir. També ha canviat la manera de relacionar-nos en tots els àmbits de la nostra vida, especialment a la feina.

El punt de partida per a la reconstrucció no ha de ser quan va començar la pandèmia. Ara hi ha una altra realitat, altres tendències, altres valors i per tant altres necessitats i altres prioritats.

Pensem que hem d'aprofitar aquesta sacsejada a la nostra zona de confort, per emprendre reformes en totes les nostres activitats econòmiques i socials, per aconseguir una modernització i adequació a les necessitats mediambientals.

Se'ns presenta una gran oportunitat, una ajuda, per poder dur a terme les inversions necessàries en les reformes, que són els Fons Europeus.

Ningú ha de pensar que els Fons arribaran sense feina i sense esforç. Hem de preparar-nos i estar disposats a fer canvis i a cofinançar les inversions.



Per a això, hem de tenir present, les dues línies transversals, que a hores d'ara són objectiu del nostre Govern: la transformació digital i la transició energètica. Aquestes dues línies de treball són comuns a tots els actors de la nostra economia.

Finalment i no menys important, hem de fer una reflexió estratègica, que ens porti a prioritzar projectes i inversions, així com detectar oportunitats i aliances. I amb els deures fets, estarem en situació de poder escollir la millor línia d'ajuts per dur a terme la nostra transformació.

Des de la nostra entitat, donarem tot el suport necessari, perquè els treballs es duguin a terme amb la major facilitat i celeritat. Serem suport i impuls, com ho hem estat al llarg d'aquesta pandèmia.

Ha estat un any on, sense treva, hem estat al costat de les nostres empreses, facilitant les necessitats, la informació, l'activitat.

Hem treballat amb les administracions públiques més properes, per actuar fent xarxa i col·laborant perquè ningú es quedés sense atendre a les seves necessitats.

Hem innovat desenvolupant un projecte de transformació de la nostra indústria, en una de les seves principals activitats, com és la indústria auxiliar de l'automòbil, que ha culminat en la presentació d'una manifestació d'interès davant del Ministeri d'Indústria.

Podem dir que, amb molt d'esforç i limitats mitjans, hem creat i desenvolupat els nous serveis necessaris per ser útils a les nostres empreses en aquest nou món post pandèmia que s'està implantant.

Pel que fa a el sector, l'any 2020 va ser un any especial. Hi ha hagut activitats, especialment en l'àmbit de la indústria que la facturació no només no ha minvat, sinó que ha tingut increments importants. No podem dir que ha estat un sector castigat en termes generals. Les diferents activitats d'indústria, comerç i serveis s'han comportat de manera desigual.

En l'últim trimestre del l'any han aparegut amb força, diferents problemes de subministrament i alça de costos tant en primeres matèries com a components electrònics. Les dificultats en el comerç internacional i l'alça de nolis han enrarit el panorama global, fent repensar el comerç globalitzat.

Està emergint la tendència de proximitat als principals subministraments. A nivell de països també s'està replantejant l'anomenada indústria sobirana, sobre els sectors estratègics.

Al nostre territori, l'Hospitalet i el Baix Llobregat, hi ha una activitat de gran influència, l'activitat d'automoció, comprenent aquesta, les dues fàbriques de cotxes, així com tota la indústria auxiliar de fabricació i serveis que l'acompanya. El tancament de Nissan i la nova etapa post COVID, ha fet que ens poséssim a treballar sector privat i públic en el que hauria de ser la nova realitat.

Pensem que aquest territori pot ser un hub global en mobilitat sostenible, per la història i experiència que tenim en aquest ecosistema. És un gran projecte en el qual estem treballant i que impulsem com a eina de futur.

Un gran futur ens espera i volem, com va dir Picasso, que ens agafi treballant.

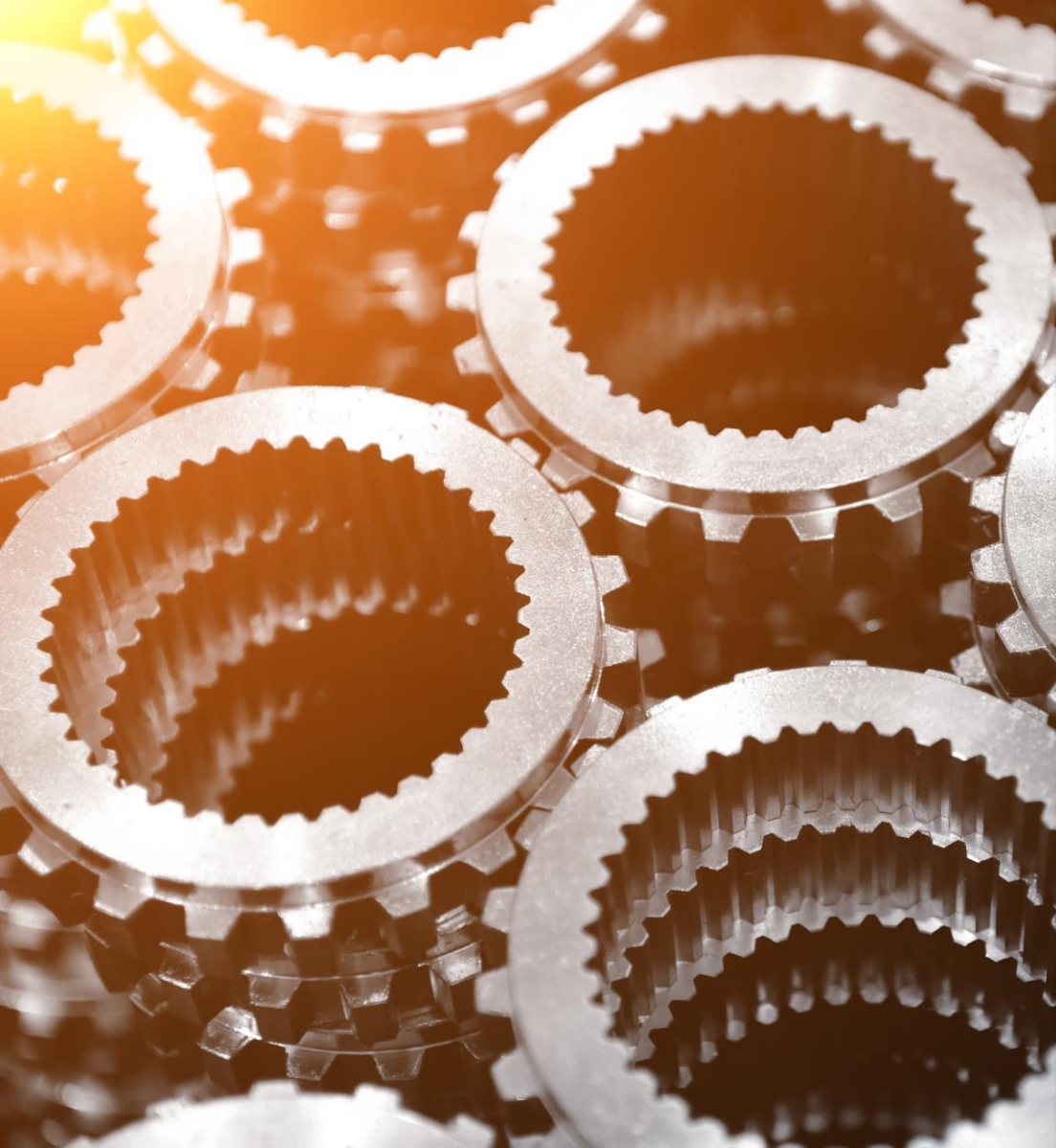
Com diu el nostre hashtag des del principi de la pandèmia **#TreballemPerGuanyarElFutur**.



**Santiago Ballesté Coflent**

*President d'UPMBALL*





**UPMBALL**

## SOBRE UPMBALL

La **UNIÓ PATRONAL METAL·LÚRGICA DE L'HOSPITALET I BAIX LLOBREGAT**, des de 1976 és l'organització empresarial de representació, gestió, defensa, coordinació i foment dels interessos professionals de les empreses que exerceixen activitats econòmiques de caràcter metal·lúrgic en els seus diferents sectors (industrial, comercial i de serveis) en L'Hospitalet i el Baix Llobregat.

El territori de **L'Hospitalet i el Baix Llobregat**, en constant creixement econòmic i social, té més d'**un milió d'habitants i més de 25.000 empreses**, i compta amb **infraestructures estratègiques** com són la Fira de Barcelona i l'aeroport del Prat, a més d'estar molt proper a la Zona Franca i al Port de Barcelona que, en gran part, està a El Prat.

**UPMBALL** no té finalitat lucrativa i la integració de les empreses es realitza de forma voluntària.

Promou serveis, informa, assessora, facilita i fomenta la formació i gestiona els temes de comú interès per als seus associats.

El seu funcionament és **autònom i independent** de qualsevol entitat, organització, Administració Pública, partit polític, etc.

Consta d'unes instal·lacions de més de 350 m<sup>2</sup> en el centre de la ciutat. Disposa d'aules, sales de reunions, sala de juntes i sala d'actes amb capacitat per més de 100 persones



[Vídeo de presentació](#)

## COMPOSICIÓ DE LA JUNTA DIRECTIVA

President

**Sr. SANTIAGO BALLESTÉ CLOFENT**  
Estructuras Metálicas del Baix Llobregat S.L.

Vicepresident 1<sup>è</sup>:

**Sr. ENRIQUE LASTRA NACENTA**  
Phira Componentes Automoción, S.A.

Vicepresident 2<sup>è</sup>:

**Sr. MARC GRAU MANCEBO**  
Mecalux, S.A.

Vicepresident 3<sup>è</sup>:

**Sra. M. ROSA FIOL FERNÁNDEZ**  
AEBALL - UPMBALL

Secretari / Tresorer

**Sr. RICARD HERNANDO VELASCO**  
Tecramcel, S.L.

Vocal

**Sr. JOSÉ VENTURA MASIQUES**  
Industrias Usotor, S.A.

Vocal

**Sr. FRANCISCO JOSÉ ZAPATER SANZ**  
Metalúrgica Zaes, S.L.

Vocal

**Sr. Vicente Iborra MARIGO**  
Associació Professional d'Empresaris d'electricitat,  
Fontaneria, Gas, Climatització i Afins del Baix Llobregat  
(GREMIBAIX)

Vocal

**Sra. MONTSERRAT CLOTET HUERTAS**  
Promax Electronica, S.L.

Vocal

**Sr. JORDI PRIU PONT**  
Manufactura Moderna de Metales, S.A.

Vocal

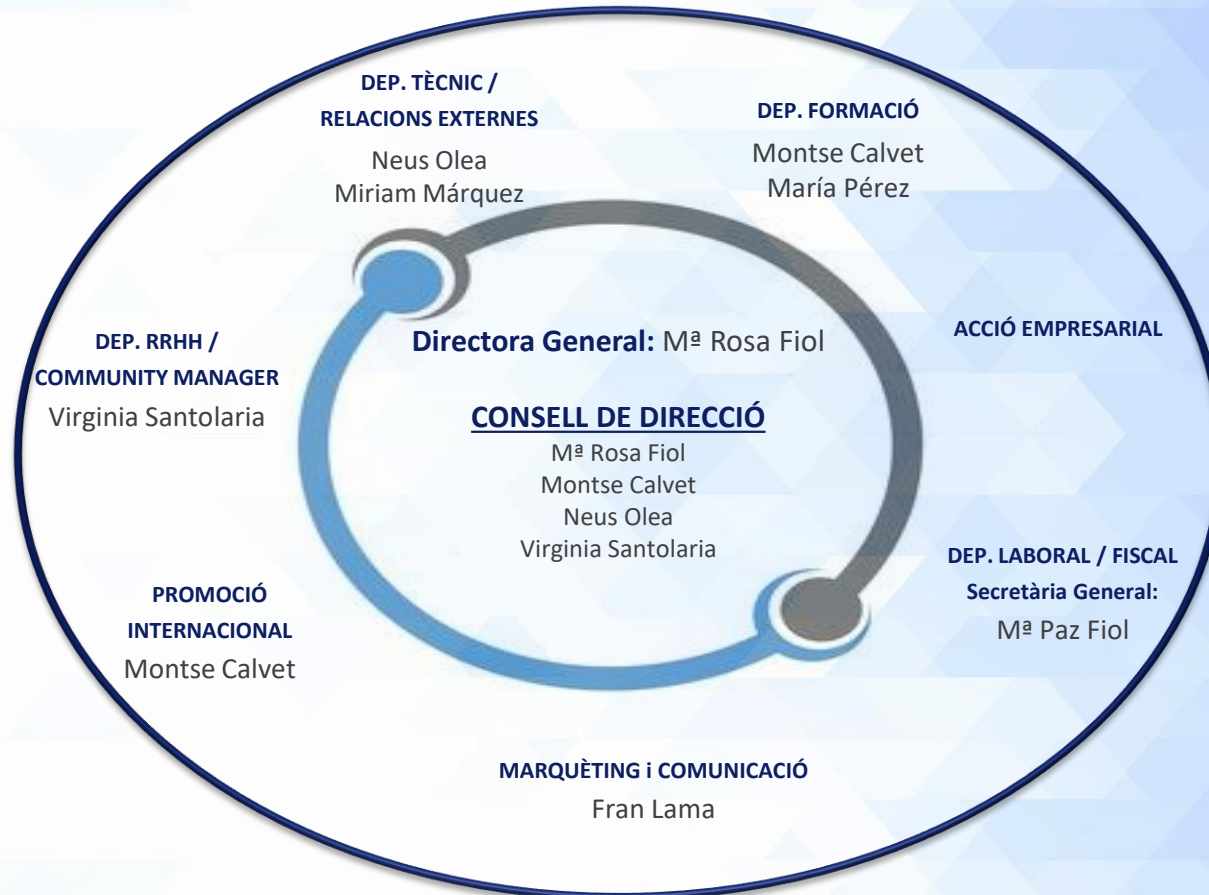
**Sr. CARLES GUILERA POCH**  
Guilera S.A.

Vocal

**Sra. PATRICIA SUSO MANZANO**  
Tünkens Iberica, S.L.



## ORGANIGRAMA



## RELACIONES

**UPMBALL** està associada a Confemetal , la Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal, i a UPM, la Unió Patronal Metal·lúrgica, que a la seva vegada està afiliada a Foment del Treball Nacional. A través de Confemetal, **UPMBALL** forma també part de la CEOE.



## REPRESENTACIONS

**UPMBALL** té delegades en membres de la Junta Directiva i en col·laboradors diferents tasques de representació institucional que permeten estar presents en reunions i plens d'interès per a les empreses del territori.

# UPMBALL

**CÚPULES  
EMPRESARIALS**

**GENERALITAT  
DE CATALUNYA**

**ENTITATS  
LOCALS**

**ENTITATS  
COMARCALS**

**ALTRES**

## CÚPULES EMPRESARIALS

- Unió Patronal Metal·lúrgica de Barcelona (UPM) : Comitè Executiu i Junta Directiva.
- Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal (CONFEMETAL): Junta Directiva.
- CEOE (Confederación Española de Organizaciones Empresariales): Junta Directiva i Assemblea General.
- CEPYME (Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa) : Assemblea General.
- FEPIME Catalunya (Federació Petita i Mitjana Empresa de Catalunya): Comitè Executiu i Junta Directiva.
- Foment del Treball Nacional: Comitè Executiu, Junta Directiva, Presidència de la Comissió Interna d'Assumptes Econòmics, presència en totes les comissions.
- Confederació Empresarial de Barcelona (CEB)

## GENERALITAT DE CATALUNYA

- Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), Consell de Direcció i Comissió de seguiment del Consell de Direcció.
- Consorci per a la Formació Continua de Catalunya: Comitè Executiu i Consell General.
- Consell Escolar de Catalunya: Comissió.
- Consell Escolar de Barcelona-Comarques: Comissió.
- Consell Escolar del Baix Llobregat.

## ENTITATS LOCALS

### **Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat:**

- Junta Arbitral de Consum de L'Hospitalet: Col·legi Arbitral.
- Pacte de Ciutat
- Pacte Local per l'Ocupació i el Desenvolupament Econòmic
- Consell Escolar Municipal de L'Hospitalet de Llobregat: membre.
- Societat Municipal "La Farga, S.A.": Consell d'Administració.
- Consell de Ciutat L'Hospitalet: Plenari, Comissió permanent, Taula sectorial de desenvolupament econòmic i ocupació, Taula d'Infraestructures.
- Premis L'Hospitalet a joves emprenedors: Jurat.

**Ajuntament de Castelldefels:** Pacte Local per a l'Ocupació i el Desenvolupament Econòmic i Social de Castelldefels. Acord de Ciutat.

**Ajuntament d'el Prat de Llobregat:** Taula de Reconstrucció social i econòmica. Acord de Ciutat: Ara més que mai, El Prat.

**Ajuntament d'Esplugues de Llobregat:** Comissió per la Reforma Horària a Esplugues. Consell Econòmic i Social d'Esplugues. Pla de Reconstrucció d'Esplugues.

**Ajuntament de Gavà:** Comissió d'Experts en Economia Circular. Made in Gavà. Pla d'Innovació Reactivació Econòmica. Acord Ciutadà

**Ajuntament de Santa Coloma de Cervelló:** Acord per Santa Coloma Teixit Comercial i Empresarial

**Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat:** Comunitat Sant Feliu 2020.

**Ajuntament de Sant Boi:** Pacte de Ciutat.

**Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts:** Consell Econòmic i per l'Ocupació. Pla de Reconstrucció social i reactivació econòmica.

**Ajuntament de Viladecans:** Consell de l'IND+i. Grup impulsor del Vilawatt. Imagina la Viladecans del 2030

**Jurat dels Premis Delta a les Millors Iniciatives Empresariales** (Castelldefels, Gavà, El Prat, Sant Boi, Viladecans)

## ENTITATS COMARCALS

**Consell Comarcal:** Pacte del Baix Llobregat per un nou Impuls Econòmic i Social. Comitè Comarcal de reforç de mesures i d'impuls socioeconòmic. Plenari del Consell Econòmic i Social, Comissió Executiva. Consell de la FP. Consell de Salut. Fòrum de la Mobilitat.

**Agència d'Innovació Industrial i Coneixement del Baix Llobregat (Innobaix):** Assemblea, Vocal de la Junta Directiva.



## ALTRES

**Àrea Metropolitana de Barcelona:** Consell Assessor de l'Agència de Desenvolupament Econòmic.

**Pla Estratègic Metropolità de Barcelona:** Consell General.

**Pacte Industrial de la Regió Metropolitana de Barcelona:** Vicepresidència, Consell Executiu, Comitè General, Presidència de la Comissió de Formació, altres Comissions.

**Servei Nacional d'Ocupació:** Comissió Executiva Territorial de Catalunya.

**Mútua Intercomarcal:** Vicepresidència, Comissió Delegada, Junta Directiva i Assemblea.

**Associació Catalana d'Agències de Col·locació i Empreses de Recol·locació (ACACER):** Secretaria General, Vicepresidència.

**Institut Català d'Oncologia:** Comitè Assessor.

**Pacte Mundial de les Nacions Unides (xarxa Espanyola):** Assemblea General.

**Ferrmed:** Assemblea General.

**Associació Àmbit B30:** Assemblea

**Barcelona Global:** Assemblea

**Plataforma pro Mobilitat Lliure:** Plenari

**Smart Space:** Presidència, Junta Directiva, Direcció, Secretaria



**2020: SUPORT  
A LES EMPRESES  
DAVANT LA COVID19  
I ALTRES LÍNIES  
ESTRATÈGIQUES**

### MINIWEB I XARXA DE SUPORT COVID-19



AEBALL/UPMBALL va estrenar al març una [nova secció web](#) amb **tota la informació i eines sobre el COVID-19** per a les empreses de l'Hospitalet i el Baix Llobregat. En aquesta nova secció es troben totes les circulars elaborades per l'entitat amb la informació i novetats en matèria de legislació laboral i general, així com totes les recomanacions i mesures addicionals adoptades en relació a la crisi sanitària del COVID-19, accions de suport al teixit productiu, subvencions, etc.

Es van categoritzar els continguts en diferents seccions: **Economia i fiscalitat, Informació general, Informació internacional, Laboral, Legislació general, Ciberseguretat, Mesures d'AAPP de suport a les empreses, Subvencions i ajuts per a empreses i autònoms, Formació i Empreses proveïdores d'EPI's, tests i seguretat.**

**Setmanalment**, s'envia a totes les empreses un **Informe amb les novetats publicades a aquesta web**. En total, s'han publicat més de **530 informacions, circulars i documents d'interès**.

També es va crear La [Xarxa de Suport COVID-19](#) d'AEBALL i UPMBALL, un espai que agrupa les empreses de L'Hospitalet i Baix Llobregat que **ofereixen solucions i productes de seguretat i prevenció per fer front a la crisi de la COVID-19**.

Mitjançant aquesta xarxa, les empreses poden oferir els seus productes i solucions a altres empreses del territori per **crear sinèrgies i sumar esforços comuns** en la lluita contra el coronavirus. D'aquesta manera, des de la patronal s'impulsa l'economia de proximitat i, juntament amb les empreses, promou el creixement econòmic i la generació de riquesa.

En l'actualitat, **més de 75 empreses i entitats** formen part d'aquesta Xarxa de suport al nostre territori.



### ESTUDIS SOBRE L'IMPACTE DE LA COVID-19 I L'ESTAT D'ALARMA

Durant la crisi de la COVID-19, la patronal va **realitzar diferents estudis per veure l'impacte de l'estat d'alarma i la pandèmia**, a més de fer un **seguiment de l'evolució de la situació a les diferents empreses del territori**.

A continuació es detallen els resultats dels diferents estudis realitzats:

**Més del 38% de les empreses de L'Hospitalet i el Baix Llobregat han cessat totalment la seva activitat** – 03/04/2020

**El 44% de les empreses de l'Hospitalet i el Baix Llobregat necessiten més EPI's amb urgència** – 15/04/2020

**El 90% de les empreses de L'Hospitalet i el Baix Llobregat no han pogut fer o adquirir tests per protegir les persones treballadores** – 02/06/2020

A més, des del **Fòrum Empresarial del Llobregat** es van realitzar **diferents informes conjunturals socioeconòmics per analitzar l'impacte de la pandèmia** i les mesures de contenció a les empreses i l'activitat econòmica del territori.

Poden consultar tota la informació a la [web del FEm Llobregat](#)





# 2. COVID-19: SUPORT A EMPRESSES

## SUPORT EN LA COMUNICACIÓ

Des d'AEBALL/UPMBALL vam crear un [nou canal d'informació a telegram](#) per comunicar les informacions i les novetats més importants per les empreses de forma diària.

A través d'aquest canal, es comparteixen també les últimes novetats i notícies sobre la crisi de la COVID-19 i les mesures i regulación de les Administracions Públiques i es detallen les jornades, actes i programes d'interés per a les empreses.

A més, mitjançant la newsletter setmanal, “El Noticiero Empresarial”, es van compartir notícies per crear sinergies entre empreses del territori. Diverses empreses van utilitzar aquesta plataforma per oferir els seus productes de desinfecció, protecció i serveis d'atenció o digitalització., i també per informar d'accions que estaven portant a terme per ajudar altres empreses i superar la difícil situació provocada per la COVID-19.

A més, es van fer crides per col·laborar amb hospitals i centres de salut en la fabricació o distribució de respiradors, aportacions econòmiques o material de protecció.



**NOTICIERO EMPRESARIAL**

**MANUSA OFRECE SOLUCIONES PARA HOSPITALES FRENTE AL CORONAVIRUS**

Manusa, empresa asociada líder en la creación, diseño y desarrollo de todo tipo de accesos inteligentes, ofrece sus servicios a los hospitales frente a la crisis sanitaria causada por el Coronavirus. Según detalla la compañía, toda precaución es poca para ayudar en la lucha frente al coronavirus. Los accesos automáticos en hospitales y centros de salud son un gran apoyo para el tránsito... Más

**FERRER & OJEDA INFORMA A LAS EMPRESAS SOBRE COBERTURA DE CRÉDITO, SEGUROS COLECTIVOS, CIBERSEGURIDAD Y RIESGOS LABORALES**

La correduría de seguros asociada Ferrer & Ojeda informa y ofrece sus servicios a las empresas sobre cómo afrontar las últimas medidas aprobadas por el Gobierno, además de ofrecer consejos sobre la cobertura de crédito comercial o ciberseguridad, entre otros temas de actualidad. Ferrer & Ojeda detalla a sus clientes las recomendaciones en materia de prevención de riesgos laborales como... Más

**TCI CONEXIONES COL-LABORA EN LA FABRICACIÓ DE RESPIRADORS**

L'empresa associada TCI conexiones, especialista en la fabricació de cables, està col·laborant activament en la fabricació de respiradors per a les UCIs de tot l'Estat. Des de l'empresa s'està treballant sense descans en els cablejats pels motors que el seu client DOCA està fabricant per abastir SEAT i així poder muntar els respiradors tant necessaris per als centres sanitaris de tot el... Más



## IMPULS A LA DIGITALITZACIÓ I A LA INNOVACIÓ

AEBALL i UPMBALL donen assessorament inicial personalitzat en la digitalització. Ofereixen a les seves empreses associades preus i condicions especials en serveis en el núvol, desenvolupament de dissenys, Webs, programari ERP, CRM, etc.

- **Support i consultoria digital:** Plans, auditories, transformació digital, innovació, supply chain, etc.

- **Gestió de la digitalització:** Project management, outsourcing, ciberseguretat, logística

- **Talent digital:** Headhunting, recruiting.

- **Formació per la digitalització:** IT Management, Transformació digital, Desenvolupaments, Sistemes, Indústria 4.0, etc.

- **Solucions:** CRM/ERP, Big Data, Business Intelligence, IOT, Realitat augmentada, RFID, SGA, TMS, Mobilitat per al transport i la força de vendes, etc.

- **Disseny i implantació d'un protocol de Teletreball:** Anàlisi de la situació, elaboració d'un pla adaptat a l'empresa, implantació, avaluació i seguiment.

### AVANTATGES PER A EMPRESES ASSOCIADES:

- Visita d'orientació gratuïta.
- Formació específica.
- Descomptes en tots els serveis.



# 2. FORMACIÓ: Assessorament integral

## QUALIFICACIÓ PROFESSIONAL I ADAPTACIÓ ALS CANVIS TECNOLÒGICS

Seguim apostant per la Formació Continua com eina clau per a la competitivitat de les empreses i dels treballadors del sector metal·lúrgic, desenvolupant programes orientats a fomentar la qualificació professional i a facilitar l'adaptació als canvis tecnològics.

Treballem per donar resposta a les demandes i necessitats formatives d'una forma eficaç i eficient.

### Oferim un assessorament integral en l'àmbit formatiu.

Principals àrees de formació en 2020:

- Tècnica/tecnològica
- Prevenció de Riscs Laborals sector metal·lúrgic
- Logística
- Desenvolupament d'habilitats



**+ de 3.500 hores de formació**  
**120 cursos en diferents àrees**  
**1.394 alumnes**

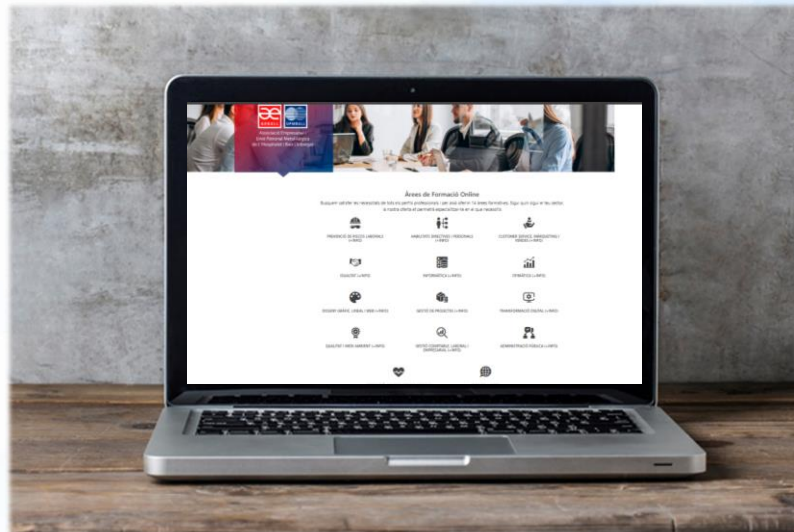


# 2. FORMACIÓ: Aula Virtual

## NOVA PLATAFORMA: AULA VIRTUAL

El 2020 es va presentar la [nova plataforma de formació online](#), realitzada amb la col·laboració del grup CIEF, amb un sistema interactiu en un entorn d'aprenentatge amigable, intuïtiu, pràctic i dinàmic configurat amb les darreres tecnologies d'internet i continguts interactius i actualitzats. En total, es van realitzar més de 42 cursos a través de la plataforma.

En quant a la metodologia, s'ofereix adaptabilitat en l'avaluació (com la realització de tests per avaluar el nivell global de l'alumne), seguiment conjunt de supervisió i verificació amb el departament de RRHH/Formació i suport i orientació pedagògica, entre d'altres diverses opcions.



# 2. FORMACIÓ: Sector metal·lúrgic

## FORMACIÓ SUBVENCIONADA

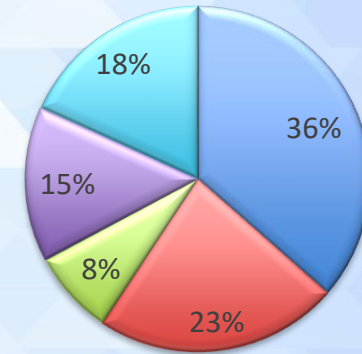
**UPMBALL** és entitat beneficiària de les subvencions que promou el Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya en plans de formació que contenen **accions específiques pel sector metal·lúrgic** i accions per al desenvolupament de **competències transversals**.

Basat en un diagnòstic previ de les necessitats, el pla formatiu està dissenyat per atendre els objectius de productivitat i competitivitat de les empreses, l'adaptació als canvis del sector productiu i el desenvolupament professional de les persones treballadores.

Durant 2020 s'han impartit **56 accions formatives**, amb un total de **686 alumnes** i **2322 hores de formació**



Alumnes 2020



■ Àrea Tècnica

■ Salut i PRL

■ Idiomes

■ Desenvolupament Directiu

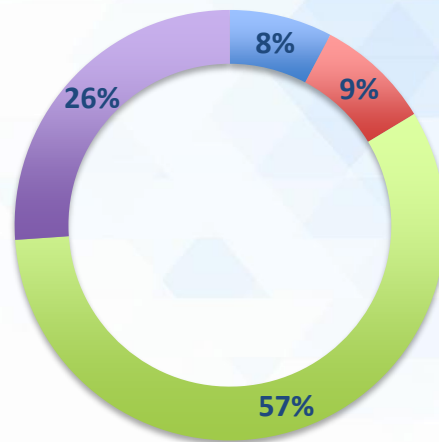
■ Informàtica

## 2. FORMACIÓ BONIFICABLE

### FORMACIÓ BONIFICABLE

Amb l'objectiu de que les nostres empreses associades aprofitin al màxim els recursos disponibles per realitzar formació, **UPMBALL** ofereix el servei de bonificació de la formació: col·laborem en el **disseny del pla de formació**, busquem **proveïdors acreditats** (si és necessari), realitzem la gestió i les **comunicacions imprescindibles**, elaborem i controlem tota la documentació de seguiment i tramitem la finalització del curs necessària per a la bonificació. Comptem amb un equip expert en la gestió de subvencions que realitza la tramitació complint amb totes les especificacions que es contempen a la normativa. Durant 2020 s'ha gestionat la bonificació de més de **60 accions formatives** per un import màxim bonificable de **més de 50.000 €**, amb un total de **1100 hores de formació**.

### Hores de Formació Bonificable



■ Àrea Tècnica ■ Desenvolupament Directiu ■ Salut i PRL ■ Idiomes



## 2. FORMACIÓ: PRL

### FORMACIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS – OBLIGATÒRIA PEL CONVENI ESTATAL DEL METALL

A finals de 2019 es va publicar el **III Convenio Colectivo Estatal de la Industria, la Tecnología y los Servicios del sector del Metal (CEM)**, que fa referència principalment a la formació obligatòria en **Prevenció de Riscos Laborals** per a tots els treballadors del sector del metall, treballin o no en obres de construcció.

**UPMBALL** és entitat vinculada a la Fundació del Metal para la Formación, Cualificación y el Empleo, a través de CONFEMETAL, i està **homologada per a la impartició d'aquesta formació**. A més ofereix **assessorament individual** per organitzar la formació:

- Estudiem els diferents perfils i confeccionem el pla de formació
- **Formació de directius i treballadors d'oficines**  
Durada mínima de 6 hores en modalitat teleformació (100% bonificable)
- **Formació de treballadors d'oficis** de l'àrea de producció i / o manteniment.  
Durada de 20 hores en modalitat presencial.
- **Formació de treballadors amb funcions preventives** de nivell bàsic.  
Durada de 50 hores en modalitat mixta.
- Valorem la formació ja realitzada per obtenir les convalidacions.
- Adeqüem la realització de la formació a les necessitats.
- Utilitzem els recursos econòmics disponibles per realitzar la formació.



**+ de 625 hores de formació en PRL per a 600 alumnes**

El **47% de les accions** realitzades han sigut per a la **formació de treballadors d'oficis**.

El **47%** ha estat formació de **directius i treballadors d'oficines**

El **6%**, per a **treballadors amb funcions preventives**.

### BORSA DE TREBALL

AEBALL/UPMBALL és l'Agència de Col·locació N° 990000188 autoritzada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal. Ofereix el servei de Borsa de Treball, assessora i recolza a les empreses en tot el procés de selecció, des de la definició del perfil fins a la cerca de candidats, facilitant-los els CV que compleixin els requisits desitjats, una vegada localitzats i filtrats. També ofereix serveis específics per a la selecció, com a proves psicotècniques, o entrevistes, gràcies a la col·laboració amb empreses especialitzades.



#### SERVEIS PER A DEMANDANTS DE FEINA

- Assessoria i atenció de consultes.
- Introducció del currículum en la nostra base de dades.
- Servei d'orientació, cerca de treball i consultes.
- Informació i assessoria sobre cursos de formació per persones aturades.
- Servei d'informació d'ofertes a través de la nostra web i de les xarxes socials.
- Inscripcions als Programes d'Ocupació.

#### SERVEIS PER A EMPRESES

- Assessoria i atenció de consultes de les empreses
- Assessoria i informació a les empreses per realitzar una descripció completa de l'oferta de treball.
- Publicació de les ofertes de treball de les empreses al portal d'**UPMBALL** i/o en uns altres, si és convenient.
- Cerca de candidats.
- Realització del procés de filtrat.
- Assessorament sobre la Llei General de Discapitat.
- Cerca de centres per fer un conveni de pràctiques.

## 2. RRHH: Programes d'ocupació

### RRHH: PROGRAMA 30 PLUS I SINGULARS

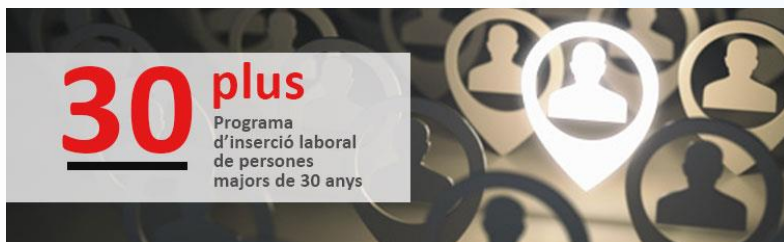
Durant el 2020, UPMBALL va participar en el **Programa 30 PLUS**, un programa d'ocupació subvencionat pel Servei d'Ocupació de Catalunya, adreçat a persones majors de 30 anys. Aquest programa facilita als participants experiència laboral mínima durant 6 o 9 mesos acompanyada de formació relacionada amb el seu lloc de treball i tutorització durant tot el procés. A les empreses permet gaudir d'una subvenció durant els 6-9 mesos de contractació, equivalent al SMI.

Al 2020 **UPMBALL** va gestionar **39 contractacions** subvencionades de diferents perfils professionals: mossos de magatzem, electricistes, personal administratiu i comercial, dins d'aquest programa. Van ser 31 les empreses, de l'Hospitalet i Baixa Llobregat, que van contractar a través d'aquest programa.

**UPMBALL** va iniciar al setembre de 2020 una nova edició del Programa **Singulars**, un programa d'ocupació subvencionat pel Servei d'Ocupació de Catalunya, adreçat a persones menors de 30 anys, inscrites al programa de garantia juvenil, amb l'objectiu d'inserir-les al mercat laboral. Per aconseguir-ho els joves rebran una formació (preferiblement corresponent a un certificat de professionalitat) en una especialitat amb implantació al territori. Les empreses participants en la contractació d'aquests joves, poden gaudir d'ajuts a la contractació.



El programa s'està portant a terme sota el paraigües del Consell Comarcal del Baix Llobregat i amb la participació deu Ajuntaments del territori: Castelldefels, Cornellà, Gavà, Martorell, Esparreguera, Sant Boi de Llobregat, Sant Feliu de Llobregat, Viladecans, Sant Joan Despí i El Prat de Llobregat. El programa permet a les empreses disposar de persones amb una formació especialitzada en el seu sector i gaudir d'una subvenció durant 6 mesos de contractació, equivalent al Salari Mínim i col·laborar en un projecte d'inserció al territori.



## SUPORT A L'EMPRENEDORIA

AEBALL (i **UPMBALL** a través d'aquesta) es va incorporar al juliol de 2015 a la **Xarxa Catalunya Emprèn de la Generalitat de Catalunya**, dins el programa d'impuls i promoció a emprenedors, empreses i autònoms al llarg de tot el procés de creació, creixement i èxit dels projectes.

Complementa aquesta participació amb la seva condició de **Punt PAE (Punt d'Atenció a l'Emprenedor)** integrat a la xarxa **CIRCE del Ministeri d'Indústria, Energia i Turisme**.

Durant el 2019-2020, dins del **Servei de Catalunya Emprèn**, l'entitat va atendre a **450 emprenedors** informant-los i assessorant-los en tots els tràmits necessaris per crear una empresa. S'ha realitzat un **assessorament personalitzat**, especialitzat i continuat amb mots d'ells.

També, es van realitzar diverses **accions de sensibilització** per poder sensibilitzar a la població per fomentar l'esperit emprenedor a L'Hospitalet i Baix Llobregat

**125 persones han rebut formació especialitzada**, dirigida a emprenedors, en format de taller i adreçat a facilitar d'una manera pràctica les competències relacionades amb la posada en marxa d'una idea empresarial o de negoci.

**S'han creat 16 empreses noves i s'ha acompanyat dins del servei a 10 empreses de menys de 3 anys de vida**, que han rebut **assistència tècnica per la seva consolidació**. A més, **15 persones** han donat d'alta i han constituït la seva empresa a través del **Punt PAE d'AEBALL**.





## 2. AVANTATGES I DESCOMPTES

### NOUS ACORDS

Deutsche Bank 

Avantatges en la contractació de serveis relacionats amb banca personal per a empreses associades i els seus treballadors/es. [+Info](#)

LAWAYS  
ASSOCIATED LAWYERS

Avantatges en la contractació de serveis relacionats amb l'àmbit de l'assessorament legal, dret tributari, propietat intel·lectual i laboral, etc. [+Info](#)



BERTRÁN & PAGÈS  
ADVOCATS

Servei de Reclamació de Deutes i Recobrament d'Impagats, a través del despatx associat Pagès Advocats Associats. [+Info](#)



Avantatges exclusius en la contractació del servei de mesurament instantani de temperatura (càmeres termogràfiques). [+Info](#)

 **Ergasia**

Avantatges en la contractació de serveis relacionats amb la prevenció de riscos laborals amb professionals de referència en el sector. [+Info](#)



DIGITALITZACIÓ  
PER A PIMES

Avantatges en la contractació de serveis relacionats amb la transformació digital i la competitivitat de les petites i mitjanes empreses. [+Info](#)

 Ferrer & Ojeda

Beneficis especials per a les empreses associades en la contractació d'assegurances, així com un servei integral i personalitzat. [+Info](#)

 elma

Beneficis en la contractació de serveis mèdics digitals per empreses, amb els avantatges de les noves tecnologies i el millor servei. [+Info](#)



## 2. FIRES I CONGRESSOS

### INVITACIONS A FIRES I CONGRESSOS

Tots els membres associats a l'entitat han pogut gaudir de **descomptes i invitacions gratuïtes** a diferents actes, congressos virtuals i fires organitzades durant tot el **2020**.



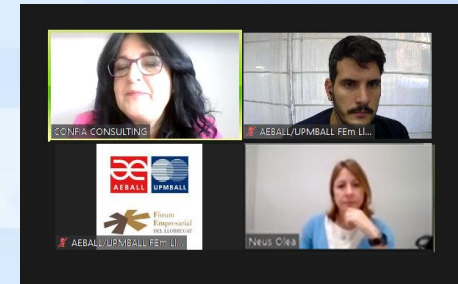
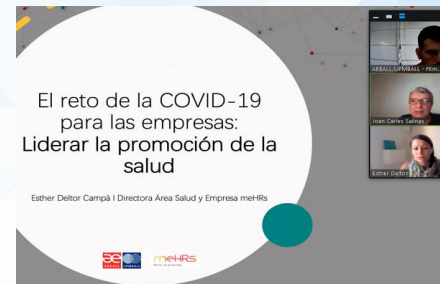
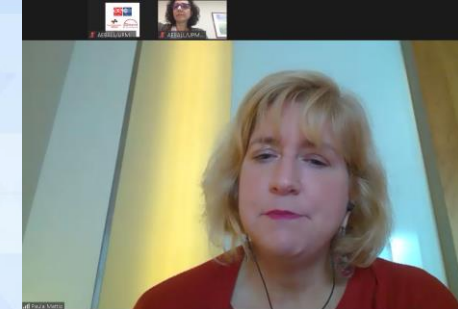
## JORNADES I ACTES

El 2020, es van continuar desenvolupant Esdeveniments informatius organitzats per l'entitat i col·laboradors on es van tractar temes d'interès i novetats que afecten en l'activitat diària dels socis.

A partir del mes de març, i seguint les indicacions i recomanacions de les autoritats sanitàries, totes les jornades es van realitzar en modalitat online.

Durant el darrer any es van organitzar un total de **34 actes**, dels quals **29 es van fer telemàticament amb més de 900 assistents**, dels quals **800 van ser assistents virtuals**.

Es van organitzar sessions sobre novetats en la legislació laboral, Fiscalitat, gestió dels ERTO i el Teletreball; Impuls a a l'Acció Comercial i les Vendes, la Igualtat a l'empresa, Eines de màrqueting digital, Cupons d'ACCIÓ, Transformació digital, Compliance, Internacionalització i E-commerce, entre d'altres.



## PLATAFORMES DE NETWORKING

**Club de Responsables de RRHH**, on es realitza benchmarking professional, s'organitzen jornades de contingut específic per als responsables de Recursos Humans i es comparteix documentació d'actualitat i interès comú per a aquest col·lectiu.



**APEL'H**, l'Agrupació d'empreses de la Plaça Europa, Gran Via i Polígon Pedrosa de L'Hospitalet, ha impulsat durant els darrers anys diferents millores a la zona, com l'acceleració de l'arribada de la L9, el desplegament de fibra òptica, i altres estratègies de millora



**ACMIL'H**, l'Agrupació d'Empreses del Polígon de la Carretera del Mig de L'Hospitalet: millores i projectes relacionats amb la pavimentació, l'enllumenat, l'arbrat, la mobilitat, la seguretat, el vehicle elèctric, els col·lectors, la semafòrica, la connectivitat, el mobiliari urbà, entre d'altres.



### FÒRUM EMPRESARIAL DEL LLOBREGAT: SERVEIS DE 2020

El **Fòrum Empresarial del Llobregat**, promogut per AEBALL/UPMBALL amb la implicació d'institucions, entitats i empreses emblemàtiques, dóna resposta a la vocació de lideratge i innovació dels empresaris i alts directius vinculats al territori.

Al 2020 el **FEm Llobregat** va reinventar-se per adaptar-se a la nova situació provocada per la COVID. Les seves tradicionals trobades amb personalitats del món de l'economia, l'empresa i la política es van fer online. A més, es van organitzar fins a 9 trobades virtuals virtuals (**efòrums**) amb alcaldes i alcaldesses del territori perquè poguessin explicar a les empreses les mesures i ajuts que estaven impulsant per a la reactivació econòmica i que, al mateix temps, va ser una plataforma on empresaris/es van poder traslladar les seves necessitats directament als diferents consistori.

També es van realitzar **vídeo-entrevistes** amb experts que havien participat anteriorment als Desdejunis del Fòrum Empresarial, per compartir les seves propostes i reflexions per superar la crisi de la COVID-19 i consolidar la recuperació econòmica.

Als informes trimestrals que publica el Fòrum al llarg de l'any sobre la conjuntura socioeconòmica a L'Hospitalet i el Baix Llobregat, van sumar-se de nous per **analitzar l'impacte de la pandèmia** i les mesures de contenció a les empreses i l'activitat econòmica del territori.



Consulta les activitats, estudis i iniciatives realitzades al 2020 en el marc del Fòrum Empresarial del Llobregat a la seva [web](#).



### CICLE ESTRATÈGIC PALAU MACAYA

**Smart Space**, entitat liderada per AEBALL/UPMBALL, en col·laboració amb l'Àrea Metropolitana de Barcelona (AMB) i l'IESE Business School, va celebrar el 20 de gener de 2020 al Palau Macaya a Barcelona, la segona sessió del **Cicle Estratègic "Col·laboració publicoprivada en un entorn metropolità eficient i sostenible"**, amb el suport de l'Obra Social la Caixa.

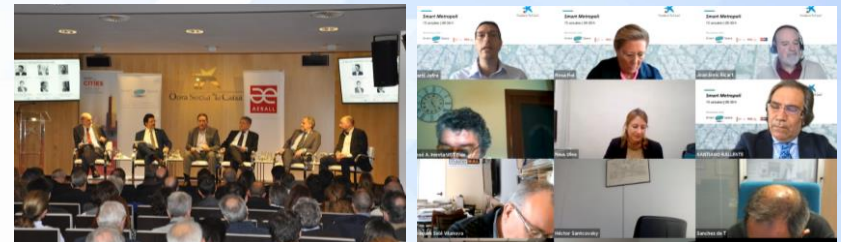
El cicle consta de 3 Conferències i 2 Seminaris Estratègics que tenen com a objectiu reflexionar sobre les possibles solucions a dos reptes concrets vinculats al futur de les metròpolis com són la fórmula de governança i la millora de la mobilitat (en un context en que cal optimitzar els desplaçaments de les persones), ajudant així a les persones i organitzacions responsables a definir línies estratègiques concretes, basades en el del debat i en l'intercanvi de coneixement i experiències entre els participants.

La segona conferència i seminari es va centrar en reflexionar sobre **"El repte de la Mobilitat a les àrees metropolitanas"**.

El tercer i últim acte, que es va realitzar el 15 d'octubre de manera telemàtica, **"Conclusions i propostes per a la millora de la mobilitat i la governança a les àrees metropolitanas"**, va

servir de cloenda al Cicle i per posar en comú les principals idees i projectes que es van extreure durant més de 15 hores de treball de les anteriors sessions i per donar recomanacions davant els reptes post COVID-19.

Vídeo Fi de Cicle:





## PROGRAMA SMART P.A.E.

UPMBALL, de la mà de l'Associació Empresarial de L'Hospitalet i Baix Llobregat (AEBALL) i Smart Space, va iniciar al novembre de 2020 el Programa Superior d'Inovació i tecnologies aplicables als polígons intel·ligents i a la Indústria 4.0.



L'objectiu del programa és promoure l'emprenedoria territorial especialitzada, orientada al creixement i basada en la innovació i la tecnologia.

S'ha comptat amb la subvenció pel programa Primer de pre-acceleració emmarcat en el programa Catalunya Emprèn i cofinançat pel Fons Social Europeu, amb el suport del Departament d'empresa i Coneixement.

El programa compta en aquesta tercera edició amb la col·laboració del Centre d'Empreses Procornellà que oferirà un premi de 3.000 euros al projecte empresarial millor puntuat de

l'Smart P.A.E

El programa consta de 100 hores de formació tècnica especialitzada i formació per a la creació d'empreses. A més, els participants rebran tutories individualitzades per a cada projecte empenedor i suport a la creació de les empreses Smart.

UPMBALL persegueix l'objectiu de que els participants en aquest programa, 10 per aquesta edició, puguin posar en marxa empreses Smart, basades en la innovació i la tecnologia, al territori de L'Hospitalet i Baix Llobregat, però **amb impacte i èxit a tot el món.** [+ Informació](#)



### OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE (ODS)

UPMBALL assessora als seus associats sobre la **Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible de l'ONU i els seus Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)**, a través de diferents accions:

**Formació específica sobre ODS i empresa:** Les empreses associades poden sol·licitar la realització de formació In Company orientada a la conscienciació dels equips.

**Acords de col·laboració i xarxa d'aliances d'AEBALL/UPMBALL:** S'informa a les empreses associades de projectes que puguin ajudar-les a contribuir als ODS: projectes d'entitats socials del territori, projectes d'eficiència energètica, cursos o conferències d'altres entitats, etc.

**Visibilitat de l'esforç i Compromís per l'Agenda 2030:** Articles al butlletí d'AEBALL/UPMBALL, publicació a la newsletter d'articles i notícies, notes de premsa, icones dels ODS al comunicats i a les portades de les Xarxes Socials, Participació en esdeveniments i eWorkshops, etc.

[+Informació](#)

### OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



## PROCIR: Productes Circulars al Llobregat



UPMBALL, amb la col·laboració de **Símbiosy**, està implementant el projecte **PROCIR**, un programa subvencionat per l'Agència Residus de Catalunya, que promou sinèrgies i detecta reptes i oportunitats relacionats amb l'economia circular territorial.

El projecte està dirigit als residus de plàstics. Es comptarà amb la col·laboració de les **empreses del territori que produeixen objectes amb plàstic reciclat** i **empreses que comprin objectes de plàstic reciclat**.

I, a més, es comptarà amb la participació d'empreses, organitzacions i entitats que ens ajudin a tancar el cercle del procés de reciclatge.







## **2020: DADES SOBRE LA GESTIÓ**

# 3. GESTIÓ

## Suport a l'Emprenedoria

Convocatòria 2019-2020

**450** Emprenedors/es atesos/es

**125** Persones han rebut formació especialitzada,

**16** Empreses noves creades

**15** Persones s'han donat d'alta i han constituït la seva empresa a través del Punt PAE d'AEBALL.



## Borsa de Treball



**10.455**  
CV gestionats



**131**  
Ofertes gestionades



**39**  
Contractes tramitats  
amb bonificació/ajuts



## Internacionalització

En col·laboració amb el Departament de Promoció Internacional de FOMENT DEL TREBALL i FEPIIME, des d'UPMBALL s'han organitzat al llarg de 2020 diferents activitats adreçades a fomentar i facilitar les relacions comercials internacionals de les seves empreses associades.



Aquest any s'han celebrat un total **12** actes/webinars

## Notícies i Comunicació

### COMUNICACIONS INFORMATIVES:

**464** enviats durant el 2020

### EL NOTICIERO (newsletter semanal):

**46** enviats el 2020

### INFOBALL (newsletter setmanal de cursos):

**15** enviats el 2020



## Xarxes Socials



**1340** seguidors a LinkedIn



**958** Followers a Twitter



**+500** Seguidors als perfils de Facebook



**31** Subscrits al nou canal de Telegram



# 3. GESTIÓ

## Formació



**+3500**

Hores de formació



**120**

Cursos realitzats



**1394**

Alumnes



Jornades i actes



**34**

Actes realitzats

**+900**

Assistents

## Suport COVID-19



**75**

Empreses a la Xarxa  
de Suport COVID



**+530**

Publicacions a la  
miniweb COVID-19



**30**

Newsletters setmanals  
de novetats sobre la  
COVID-19 enviats



## Impactes a mitjans de comunicació



**32**

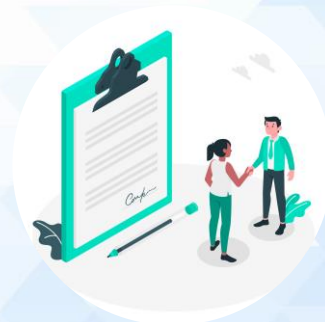
Notes de Premsa  
enviades



**+200**

Impactes a mitjans  
de comunicació

## Acords amb avantatges per a socis



**8**

Nous nous  
acords signats

**+20**

Acords renovats  
al 2020

## Assessorament i atenció a socis:



**464**

Circulars i  
mailings enviats



**+22000**

Consultes ateses

Learn from the best to ensure success  
Reasons we will be successful

# BUSINESS

Issue 764  
Monday, Jun 14, 2016  
#Citydailynews



## Economy of the European Union

Branding is defined as the process of coming up or making a unique name or design for a certain product. Having a good brand strategy allows you to have a major advantage in getting a large increase in your market competition. Your brand tells your customers what they can have or expect from the products and services you offer.

Are you innovative or are you the experienced hand? or do you offer a high-cost, high-quality product or a low-cost, high-volume product? It's impossible to be both. You should consider on branding what your customers need you to be. Your logo is the main foundation of your brand. All the promotional materials should be connected with your logo to communicate with your brand. Having a good brand strategy allows you to have a major advantage in getting a large increase in your market competition. Your brand tells your customers what they can have or expect from the products and services you offer. The branding strategy you have should be connected to it. It should be connected to your logo.

### Old Bank's stock at time high

The stock price of the Old Bank has reached a new high today, following a strong performance in the market. Analysts predict continued growth for the company in the coming months.

The article discusses the current economic state of the European Union, highlighting challenges and opportunities. It mentions the impact of various policies and the role of the private sector in driving growth.

PREMSA

# 4. PREMSA: NOTES DE PREMSA



Els sectors privat i públic buscaran solucions per afrontar els reptes de mobilitat a les àrees metropolitanes, amb experts d'arreu del món  
07/01/2020

[+Informació](#)



UPMBALL porta a terme el primer procés privat d'acreditació de competències professionals al sector del metall de Catalunya  
13/01/2020

[+Informació](#)



AEBALL impulsa en el Baix el creixement, la diversificació i la innovació de les empreses mitjançant Jornades i Workshops durant el 1r Trimestre de 2020  
29/01/2020

[+Informació](#)



AEBALL i UPMBALL impulsen la innovació i la digitalització de les empreses del Baix Llobregat i L'Hospitalet  
19/02/2020

[+Informació](#)



AEBALL i DEUSTCHE BANK reforçaran la competitivitat de les empreses del Baix Llobregat i L'Hospitalet  
25/02/2020

[+Informació](#)



AEBALL assessora a les empreses davant del repte de la gestió multigeneracional  
05/03/2020

[+Informació](#)



AEBALL assessora i dona suport a les empreses davant l'emergència sanitària pel COVID-19  
17/03/2020

[+Informació](#)

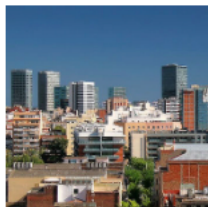


AEBALL reforça el servei de formació mitjançant el seu catàleg online  
20/03/2020

[+Informació](#)



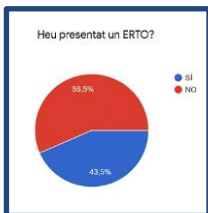
# 4. PREMSA: NOTES DE PREMSA



Les empreses de L'Hospitalet i el Baix Llobregat ofereixen el seu suport per pal·liar la crisi del COVID-19

26/03/2020

[+Informació](#)



Més del 38% de les empreses de L'Hospitalet i el Baix Llobregat han cessat totalment la seva activitat

03/04/2020

[+Informació](#)



El 44% de les empreses de l'Hospitalet i el Baix Llobregat necessiten més EPI's amb urgència

15/04/2020

[+Informació](#)



AEBALL ofereix nous eWorkshops i serveis per assessorar i recolzar les empreses davant la crisi del COVID-19

05/05/2020

[+Informació](#)



AEBALL reforça el seu servei de formació a empreses i treballadors mitjançant el seu catàleg de cursos online

01/04/2020

[+Informació](#)



AEBALL es suma al rebuig a desviar els fons destinats a la formació professional per a l'ocupació

07/04/2020

[+Informació](#)



AEBALL es multiplica per atendre centenars de consultes i demandes d'empreses de L'Hospitalet i el Baix Llobregat

23/04/2020

[+Informació](#)



AEBALL i UPMBALL es sumen al rebuig de CEOE-CEPYME a l'acord de la coalició PSOE i Unidas Podemos i EH Bildu per derogar la reforma laboral

21/05/2020

[+Informació](#)

# 4. PREMSA: NOTES DE PREMSA



La Junta Directiva d' AEBALL ha aprovat una proposta de Mesures urgents per minimitzar l' impacte de la crisi del COVID-19 a les empreses  
26/05/2020

[+Informació](#)



UPMBALL, la patronal del metall de L'Hospitalet i Baix Llobregat, davant el tancament de Nissan, demana responsabilitat a tots els actors i treballar junts per guanyar el futur.  
29/05/2020

[+Informació](#)



El 90% de les empreses de L'Hospitalet i el Baix Llobregat no han pogut fer o adquirir tests per protegir les persones treballadores  
02/06/2020

[+Informació](#)



UPMBALL tanca el primer semestre de 2020 amb més de 550 hores de formació en PRL per a les empreses del metall  
23/06/2020

[+Informació](#)



AEBALL reprèn de forma presencial el seu Servei d'acompanyament a emprenedors i a noves empreses  
03/07/2020

[+Informació](#)



AEBALL tanca el mes de juliol amb dos tallers virtuals dirigits a persones emprenedores  
17/07/2020

[+Informació](#)



Soldadura, Autocad i Gestió Comercial, entre d'altres cursos, a la formació subvencionada que AEBALL i UPMBALL inicien al setembre  
28/08/2020

[+Informació](#)



AEBALL i UPMBALL impulsen la promoció de la salut i les sinèrgies entre empreses del territori en la lluita contra la COVID-19  
03/09/2020

[+Informació](#)

# 4. PREMSA: NOTES DE PREMSA



UPMBALL presenta la 3a edició del programa Smart P.A.E per impulsar la innovació i les tecnologies als polígons intel·ligents i a la Indústria 4.0

09/09/2020

[+Informació](#)



Reconeguts experts i docents participaran en el Programa Smart P.A.E per impulsar la innovació i les tecnologies als polígons intel·ligents i a la Indústria 4.0

23/09/2020

[+Informació](#)



UPMBALL va impartir formació a més de 1100 treballadors del sector metal·lúrgic al 2019, un 57% més que a l'exercici anterior

29/09/2020

[+Informació](#)



Smart Space i el Palau Macaya de la Fundació "la Caixa" presenten propostes per millorar la mobilitat i la governança a les àrees metropolitanes

08/10/2020

[+Informació](#)



La governança metropolitana és clau per gestionar la COVID-19, a més de per coordinar la mobilitat i altres aspectes

16/10/2020

[+Informació](#)



AEBALL demana claredat sobre les mesures contra la COVID-19 per no generar confusió entre les empreses

27/10/2020

[+Informació](#)



AEBALL i Fundació MAPFRE, compromesos amb els autònoms, les PIMES i l'ocupació

25/11/2020

[+Informació](#)



AEBALL/UPMBALL impulsa la igualtat d'oportunitats entre dones i homes a les empreses de L'Hospitalet i el Baix Llobregat

02/12/2020

[+Informació](#)

# 4. CONTACTE



## DIRECTORA GENERAL

**M<sup>a</sup> Rosa Fiol:** rosafiol@aeball.net

## SECRETÀRIA GENERAL I ASSESSORIA JURÍDICA LABORAL I FISCAL

**M<sup>a</sup> Paz Fiol:** paz@aeball.net

## RESPONSABLE DEPT. TÈCNIC I RELACIONS EXTERNES

**Neus Olea:** neus@aeball.net

## ADJUNT A DIRECCIÓ / RESPONSABLE DEPT. FORMACIÓ / DEPT. PROMOCIÓ INTERNACIONAL

**Montse Calvet:** montse@aeball.net

## DEPARTAMENT DE FORMACIÓ

**María Pérez:** maria@aeball.net

## RESPONSABLE DE RRHH / COMMUNITY MANAGER

**Virginia Santolaria:** virginia@aeball.net

## RESPONSABLE DE MÀRQUETING I COMUNICACIÓ

**Fran Lama:** fran@aeball.net

## ASSISTANT DEPT. TÈCNIC

**Míriam Márquez:** miriam@aeball.net

## ACCIÓ EMPRESARIAL

accioempresarial@aeball.net

## ALTRES ADRECES

**Presidència:** presidencia@aeball.net

**Corporatives:** aeball@aeball.net  
info@aeball.net

### UNIÓ PATRONAL METAL·LÚRGICA DE L'HOSPITALET I BAIX LLOBREGAT

Av. Fabregada 93, 1er 3a - Esc. Dreta  
08901 - L'Hospitalet de Llobregat (Barcelona)  
T. 93 337 04 50  
info@aeball.net  
www.aeball.net