



**MEMÒRIA 2019**



<b>CARTA DEL PRESIDENT.....</b>	<b>3</b>
<b>1. UPMBALL.....</b>	<b>6</b>
1.1. SOBRE UPMBALL .....	7
1.2. COMPOSICIÓ DE LA JUNTA DIRECTIVA .....	8
1.3. ORGANIGRAMA .....	9
1.4. RELACIONS .....	10
1.5. REPRESENTACIONS .....	11
<b>2. GESTIÓ I ASSOCIATS .....</b>	<b>15</b>
2.1. GESTIÓ .....	16
2.2. ASSOCIATS .....	17
2.2.1. ACTIVITAT DELS ASSOCIATS.....	18
2.2.2. NÚMERO D'EMPLEATS DE LES EMPRESES ASSOCIADES.....	19
<b>3. SERVEIS .....</b>	<b>20</b>
3.1. SERVEIS PER ALS ASSOCIATS .....	21
3.2. COOPERACIÓ .....	22
3.3. RRHH, TREBALL, FORMACIÓ I OCUPACIÓ .....	26
3.3.1. BORSA DE TREBALL .....	26
3.3.2. FORMACIÓ .....	29
3.4. INTERNACIONALITZACIÓ .....	35
3.5. LOBBY .....	38
3.6. T'ASSESSOREM .....	39
3.7. FINANÇAMENT I SUBVENCIONS .....	47
3.8. AVANTATGES I DESCOMPTES .....	48
3.8.1. ACORDS DE COL-LABORACIÓ .....	49
3.8.2. INVITACIONS A FIRES I CONGRESSOS .....	51
<b>4. PROJECTES .....</b>	<b>52</b>
<b>5. RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA .....</b>	<b>58</b>
<b>6. PREMSA .....</b>	<b>65</b>
<b>7. CONTACTE .....</b>	<b>70</b>



Quan escric aquestes línies, estem a sis mesos de l'inici de la pandèmia. Amb il·lusió per celebrar l'assemblea de manera presencial, vam programar la seva realització per a després de l'estiu, pensant que seria possible. Avui sabem que només és possible de manera telemàtica i així la fem.

Després d'aquests últims mesos viscuts, parlar de l'any 2019 es fa difícil, no pel temps transcorregut, sinó perquè l'escenari en què es va desenvolupar sembla molt llunyà i fins i tot irreal.

Les circumstàncies totalment imprevistes i els canvis que aquestes ens han suposat han fet que el nostre entorn, els nostres valors, la nostra manera de treballar i comunicar-nos, la nostra salut, tot hagi canviat. Com més temps passa, més sabem que algunes coses no tornaran a ser com abans. Un món nou i diferent ens espera.

Però tornant al que vam ser, en termes generals podem dir que l'any 2019 va ser un any de creixement sostingut, que ens feia tenir l'esperança que el 2020 fos encara millor en creixement, en sostenibilitat, en innovació i en internacionalització. Es creaven empreses i llocs de treball, la cartera de comandes cobria mesos de facturació, teníem uns indicadors econòmics sòlids i estables, convençuts d'haver superat la crisi del 2008.

L'entitat, un any més, va adaptar els seus serveis a les necessitats de les empreses, a les seves demandes, sent una activitat principal la transmissió, a les diferents administracions, de l'opinió sobre canvis legislatius, disfuncions en el funcionament dels serveis públics o necessitats operatives.

El treball desenvolupat pel nostre equip tècnic, d'interlocutor en l'àmbit de la funció pública i els polítics, fa possible que l'opinió de sectors empresarials es conegui i sigui tinguda en compte en les seves actuacions.





També dediquem esforços a difondre la importància i rellevància que té el sector empresarial per a crear riquesa, llocs de treball i contribuir a la labor social de les administracions, amb els seus impostos.

Els programes d'ajudes i subvencions per a l'ocupació, formació, innovació internacionalització són també una activitat important en la nostra entitat, ja que d'això depèn que es puguin beneficiar moltes empreses del nostre territori.

En l'assistència a organismes públics i òrgans de govern de les nostres cúpules empresarials és on posem en comú les inquietuds-ocupacions i on desenvolupem un treball conjunt com a agents econòmics. Aquesta activitat també requereix d'una gran part del nostre temps en labors externes.

Les activitats i serveis directes als socis tenen cada cop més demanda. Especial rellevància té la formació que realitzem tant subvencionada com privada, per a tots els nivells de l'empresa i específica en alguns sectors.

Els tallers, seminaris, workshops i altres trobades a les nostres instal·lacions no sols actualitzen informació i suposen un bon aprenentatge, sinó que alhora serveix a les empreses per realitzar contactes professionals i amplien coneixements sobre les empreses de la zona.

En contractació i consultes laborals, el soci agraeix l'atenció i acompanyament que s'ofereix. Agraeix l'esforç en la borsa de treball per a la cerca dels perfils demandats i també en el tractament dels dubtes i consultes laborals. Aquestes es realitzen amb promptitud i confidencialitat.

Quant al sector, l'any 2019 va ser un bon any. Les dades que la nostra cúpula Estatal CONFEMETAL ens va donar són una mostra del pes del nostre sector: +220.000 empreses, 1.500.000 persones ocupades, +320.000 autònoms. El metall representa el 39,5% de la producció industrial a Espanya, som el 8,3% del PIB i el 42% del total de les exportacions.

En el nostre territori, L'Hospitalet i el Baix Llobregat, hi ha una activitat de gran influència, l'activitat d'automoció, comprenent aquesta dues fàbriques de cotxes, així com tota la indústria auxiliar de fabricació i serveis que l'acompanya.



El tancament del fabricant de cotxes més antic, ara anomenada Nissan, fa que vegem amb preocupació no sols les conseqüències directes que aquest fet tindrà, sinó els efectes col·laterals per al nostre teixit productiu i especialment el nostre territori. No escatimem esforços ni hores de dedicació en tots aquells organismes i fòrums, que estan treballant per a minimitzar els efectes d'aquest tancament i també lluitant per convertir una circumstància adversa en una oportunitat.

Les nostres empreses tenen un futur basat en tres pilars: el valor econòmic, el valor social i la sostenibilitat en tota la seva extensió, especialment els ODS.

Ens enfrontem a un gran repte, respondre adequadament a la crisi de salut i la crisi econòmica que la pandèmia ha suposat. També és un gran repte respondre als canvis accelerats que s'estan produint i que ens acompanyaran els pròxims anys.

No dubto que sabrem respondre, sabrem adaptar-nos i convertirem els reptes en oportunitats. Com diu el nostre hashtag des de l'inici de la pandèmia **#TreballemPerGuanyarElFutur**.

**Santiago Ballesté Coflent**

*President d'UPMBALL*





**UPMBALL**

## 1.1. SOBRE UPMBALL

La **UNIÓ PATRONAL METAL·LÚRGICA DE L'HOSPITALET I BAIX LLOBREGAT**, des de 1976 és l'organització empresarial de representació, gestió, defensa, coordinació i foment dels interessos professionals de les empreses que exerceixen activitats econòmiques de caràcter metal·lúrgic en els seus diferents sectors (industrial, comercial i de serveis) en L'Hospitalet i el Baix Llobregat.

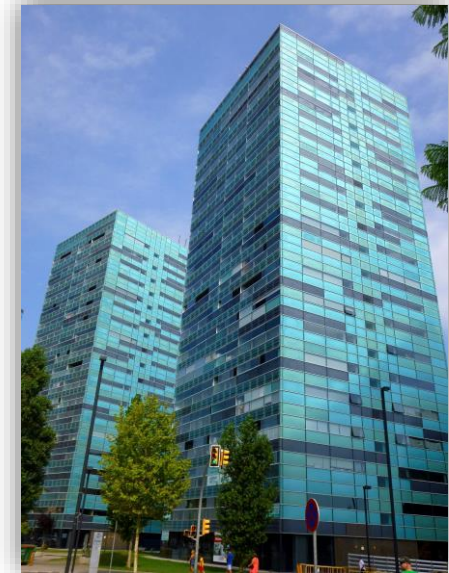
El territori de **L'Hospitalet i el Baix Llobregat**, en constant creixement econòmic i social, té més d'un **milió d'habitants i més de 27.000 empreses**, i compta amb **infraestructures estratègiques** com són la Fira de Barcelona i l'aeroport del Prat, a més d'estar molt proper a la Zona Franca i al Port de Barcelona.

**UPMBALL** no té finalitat lucrativa i la integració de les empreses es realitza de forma voluntària.

Promou serveis, informa, assessora, facilita i fomenta la formació i gestiona els temes de comú interès per als seus associats.

El seu funcionament és **autònom i independent** de qualsevol entitat, organització, Administració Pública, partit polític, etc.

Consta d'unes instal·lacions de més de 350 m<sup>2</sup> en el centre de la ciutat. Disposa d'aules, sales de reunions, sala de juntes i sala d'actes amb capacitat per més de 100 persones.



[Vídeo de presentació](#)





## 1.2. COMPOSICIÓ DE LA JUNTA DIRECTIVA

President  
**Sr. SANTIAGO BALLESTÉ CLOFENT**  
Steel Innovation, S.L.

Vicepresident 1º:  
**Sr. ENRIQUE LASTRA NACENTA**  
Phira Componentes Automoción, S.A.

Vicepresident 2º:  
**Sr. JOSÉ JUAN CERÓN LÓPEZ**  
Mecalux, S.A.

Vicepresident 3º:  
**Sra. M. ROSA FIOI FERNÁNDEZ**  
AEBALL - UPMBALL

Secretari / Tresorer  
**Sr. RICARD HERNANDO VELASCO**  
Tecramcel, S.L.

Vocal  
**Sr. JOSÉ VENTURA MASIQUES**  
Industrias Usotor, S.A.

Vocal  
**Sr. FRANCISCO JOSÉ ZAPATER SANZ**  
Metalúrgica Zaes, S.L.

Vocal  
**Sr. VICENTE IBORRA MARIGO**  
Associació Professional d'Empresaris d'electricitat, Fontaneria, Gas,  
Climatització i Afins del Baix Llobregat (GREMIBAIX)

Vocal  
**Sra. MONTSERRAT CLOTET HUERTAS**  
Promax Electrónica, S.L.

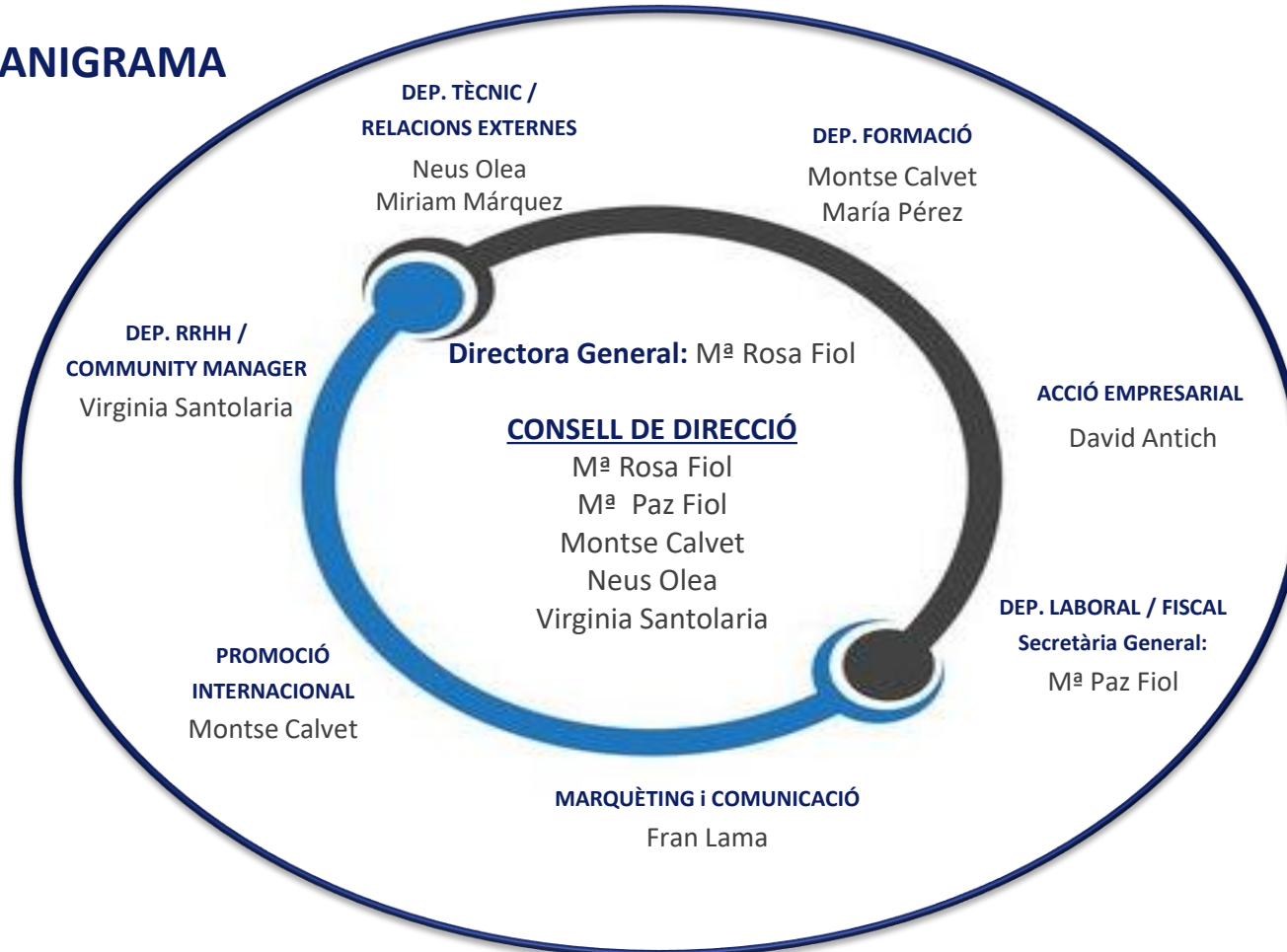
Vocal  
**Sr. JORDI PRIU PONT**  
Manufactura Moderna de Metales, S.A.

Vocal  
**Sra. PATRÍCIA SUSO**  
Tünkers Iberica, S.L.





## 1.3. ORGANIGRAMA





## 1.4. RELACIONS

**UPMBALL** està associada a Confemetal , la Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal, i a UPM, la Unió Patronal Metal·lúrgica, que a la seva vegada està afiliada a Foment del Treball Nacional. A través de Confemetal, **UPMBALL** forma també part de la CEOE.





## 1.5. REPRESENTACIONS

**UPMBALL** té delegades en membres de la Junta Directiva i en col·laboradors diferents tasques de representació institucional que permeten estar presents en reunions i plens d'interès per a les empreses del territori.





## CÚPULES EMPRESARIALS

- Unió Patronal Metal·lúrgica de Barcelona (UPM) : Vicepresidència 2a, Comitè Executiu i Junta Directiva.
- Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal (CONFEMETAL): Junta Directiva.
- CEOE (Confederación Española de Organizaciones Empresariales): Junta Directiva i Assemblea General.
- CEPYME (Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa) : Assemblea General.
- FEPIME Catalunya (Federació Petita i Mitjana Empresa de Catalunya): Comitè Executiu i Junta Directiva.
- Foment del Treball Nacional: Comitè Executiu, Junta Directiva, Presidència de la Comissió Interna d'Assumptes Econòmics, presència en totes les comissions.
- Associació Intersectorial d'Autònoms de Catalunya: Assemblea General.

## GENERALITAT DE CATALUNYA

- Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), Consell de Direcció i Comissió de seguiment del Consell de Direcció.
- Consorci per a la Formació Continua de Catalunya: Comitè Executiu i Consell General.
- Consell Escolar de Catalunya: Comissió.
- Consell Escolar de Barcelona-Comarques: Comissió.
- Consell Escolar del Baix Llobregat.





## ENTITATS LOCALS

### **Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat:**

- Junta Arbitral de Consum de L'Hospitalet: Col·legi Arbitral.
- Consell Escolar Municipal de L'Hospitalet de Llobregat: membre.
- Societat Municipal “La Farga, S.A.”: Consell d'Administració.
- Consell de Ciutat L'Hospitalet: Plenari, Comissió permanent, Taula sectorial de desenvolupament econòmic i ocupació, Taula d'Infraestructures.
- Pacte per a l'Ocupació de L'Hospitalet (ACODEL'H): Comitè permanent, Consell general.
- Premis L'Hospitalet a joves emprenedors: Jurat.

**Ajuntament de Castelldefels:** Pacte Local per a l'Ocupació i el Desenvolupament Econòmic i Social de Castelldefels 2017-2019.

**Ajuntament d'Esplugues de Llobregat:** Pacte per la reactivació econòmica i la creació d'ocupació, Consell Econòmic i Social. Comissió per la Reforma Horària a Esplugues.

**Ajuntament de Gavà:** Comissió d'Experts en Economia Circular. Made in Gavà.

**Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat:** Comunitat Sant Feliu 2020.

**Ajuntament de Viladecans:** Consell de l'IND+i. Grup impulsor del Vilawatt.

**Jurat dels Premis Delta a les Millors Iniciatives Empresarials** (Castelldefels, Gavà, El Prat, Sant Boi, Viladecans)

## ENTITATS COMARCALS

**Consell Comarcal:** Plenari del Consell Econòmic i Social, Comissió Executiva. Consell de la FP. Consell de Salut. Grup de Treball d'Indústria. Fòrum de la Mobilitat.

**Agència d'Innovació Industrial i Coneixement del Baix Llobregat (Innobaix):** Assemblea, Vocal de la Junta Directiva.



## ALTRES

**Àrea Metropolitana de Barcelona:** Consell Assessor de l'Agència de Desenvolupament Econòmic.

**Pla Estratègic Metropolità de Barcelona:** Consell General.

**Pacte Industrial de la Regió Metropolitana de Barcelona:** Vicepresidència, Consell Executiu, Comitè General, Presidència de la Comissió de Formació, altres Comissions.

**Servei Nacional d'Ocupació:** Comissió Executiva Territorial de Catalunya.

**Mútua Intercomarcal:** Vicepresidència, Comissió Delegada, Junta Directiva i Assemblea.

**Associació Catalana d'Agències de Col·locació i Empreses de Recol·locació (ACACER):** Secretaria General, Vicepresidència.

**Institut Català d'Oncologia:** Comitè Assessor.

**Pacte Mundial de les Nacions Unides (xarxa Espanyola):** Assemblea General.

**Ferrmed:** Assemblea General.

**Associació Àmbit B30**

A photograph of a business meeting. Several people are seated around a table, working on laptops and reviewing documents. The scene is dimly lit, with a focus on the hands and devices. A semi-transparent dark blue banner is overlaid on the left side of the image, containing the text 'GESTIÓ I ASSOCIATS' in white, bold, sans-serif font.

# GESTIÓ I ASSOCIATS



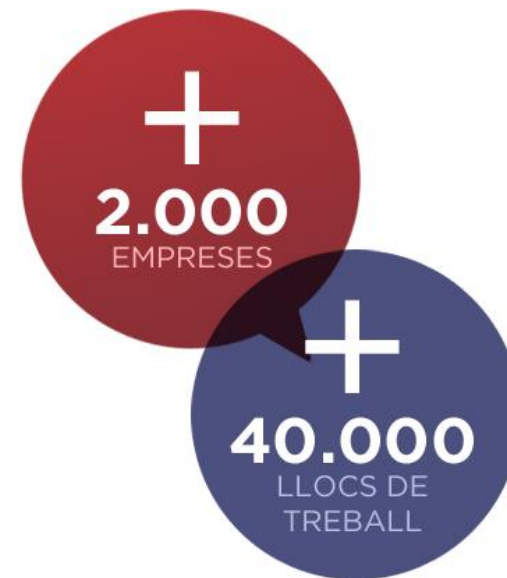
## 2.1. GESTIÓ

La **UNIÓ PATRONAL METAL·LÚRGICA DE L'HOSPITALET** i Baix Llobregat, és una organització sense ànim de lucre que neix el 1976 a L'Hospitalet de Llobregat.

És l'**organització empresarial de representació, gestió, defensa, coordinació i foment dels interessos professionals de les empreses** que exerceixen activitats econòmiques de caràcter metal·lúrgic en els seus diferents sectors: industrial, comercial i de serveis, dins l'àmbit territorial de L'Hospitalet i Baix Llobregat, un territori en constant creixement econòmic i social.

El seu funcionament és autònom i independent de qualsevol entitat, organització, administració pública, partit polític... i es regeix per uns òrgans de govern democràticament elegits cada quatre anys, i per un personal col·laborador que executa les directrius establertes.

**UPMBALL** no té finalitat lucrativa i està integrada per les empreses i entitats lliurement associades, podent ser socis individuals, col·lectius (gremis o entitats patronals d'àmbit inferior) o col·laboradors.







## 2.2. ASSOCIATS

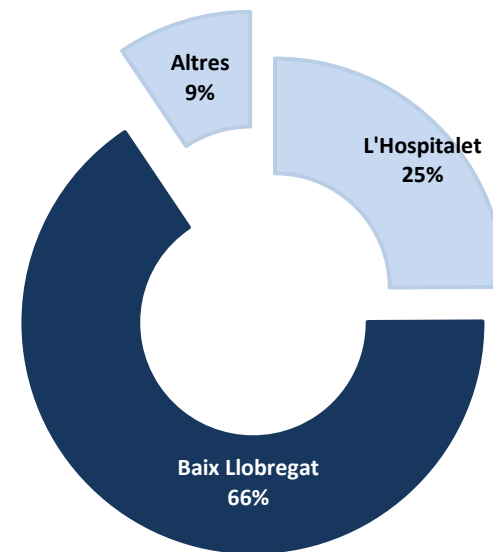
Les empreses associades a **UPMBALL** estan situades majoritàriament al territori de L'Hospitalet de Llobregat i la comarca del Baix Llobregat, integrada pels següents municipis:

### L'HOSPITALET

#### BAIX LLOBREGAT

Abrera, Begues, Castelldefels, Castellví de Rosanes, Cervelló, Collbató, Corbera de Llobregat, Cornellà de Llobregat, El Prat de Llobregat, Esparreguera, Esplugues de Llobregat, Gavà, Martorell, Molins de Rei, Olesa de Montserrat, Pallejà, La Palma de Cervelló, El Papiol, Santa Coloma de Cervelló, Sant Andreu de la Barca, Sant Boi de Llobregat, Sant Climent de Llobregat, Sant Esteve Sesrovires, Sant Feliu de Llobregat, Sant Joan Despí, Sant Just Desvern, Sant Vicenç dels Horts, Torrelles de Llobregat, Vallirana, Viladecans.

#### ALTRES



# 2. GESTIÓ I ASSOCIATS



## 2.2.1. ACTIVITAT DELS ASSOCIATS

Únicament poden associar-se a **UPMBALL** empreses del sector metal·lúrgic, tant industrials, com comercials o de serveis.

D'entre les 2.000 empreses associades a **UPMBALL**, per sectors, destaquen les empreses dedicades a la indústria respecte a les del comerç.



**74%**

**Indústria del Metall**

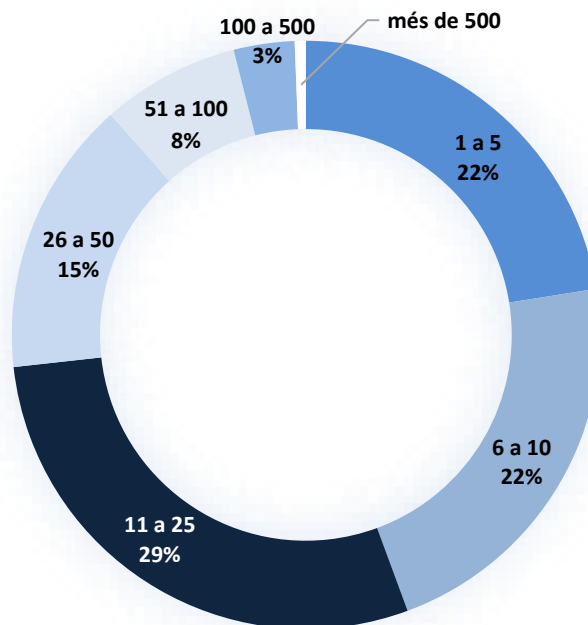


**26%**

**Comerç del Metall**



### 2.2.2. NÚMERO D'EMPLEATS DE LES EMPRESES ASSOCIADES



\*Les empreses associades a **UPMBALL** són majoritàriament PIMES.



**SERVEIS**



# 3. SERVEIS



**COOPERACIÓ**



**RRHH, TREBALL,  
FORMACIÓ  
I OCUPACIÓ**



**INTERNACIONALITZACIÓ**



**LOBBY**



**T'ASSESSOREM I  
ET POSEM AL DIA  
DE LES NOVETATS**



**FINANÇAMENT  
I SUBVENCIONS**



**AVANTATGES  
I DESCOMPTES**

# 3. SERVEIS: COOPERACIÓ



## 3.2. COOPERACIÓ: ET DONEM VISIBILITAT

### TROBADES DE NETWORKING

Organitzem sessions presencials de Networking entre empreses. Normalment les sessions s'enfoquen a sectors concrets (p. ex. metall) o a temes específics (p. ex. innovació o internacionalització).

Els socis també tenen ocasió de relacionar-se en les jornades i activitats que organitzem setmanalment, que preveuen espais i moments per la relació entre elles. [>> Veure vídeo](#)

### SERVEI D'OFERTES I DEMANDES INDUSTRIALS

Disposem d'un servei perquè les empreses associades puguin donar a conèixer a la resta dels socis les seves necessitats d'aliances, col·laboracions, associacions, compres, etc., per tal de facilitar així el contacte i la relació entre elles.

### XARXES SOCIALS

Els nostres espais a les xarxes socials permeten la interacció entre socis i la visibilitat de les seves iniciatives, a les que des de l'entitat es dona màxima difusió.

### WEB I BASE DE DADES

L'entitat disposa d'una base de dades de més de 12.000 empreses del territori.



# 3. SERVEIS: COOPERACIÓ



## PUBLICITAT DE LES INICIATIVES DELS NOSTRES SOCIS

Amb la publicació setmanal **EL NOTICIERO EMPRESARIAL** es comuniquen a més de **8.500 destinataris** del món econòmic i empresarial, les notícies més destacades de la setmana.

Un espai per als socis on poden publicar **gratuïtament** notícies del seu sector i de la seva empresa. Una forma fàcil i econòmica de donar-se a conèixer.

A més, inclou l'entrevista en profunditat a una empresa associada per donar a conèixer la seva estructura, la seva tasca diària, els seus serveis o productes i tots aquells aspectes que puguin ser interessants i crear vincles amb altres empreses.

El butlletí compta també amb un espai per a la inserció de baners publicitaris, el preu dels quals per a socis és simbòlic.



**AEBALL OFEREIX AJUTS A LA CONTRACTACIÓ DE FINS A 9.450€ AMB EL PROGRAMA D'INSERCIÓ LABORAL "30 PLUS"**

AEBALL ha rebut per quart any consecutiu l'aprovació del Servei d'Ocupació de Catalunya per a desenvolupar el PROGRAMA 30 Plus que té per objectiu afavorir la inserció laboral de persones majors de 30 anys en situació d'atur, mitjançant experiència laboral durant 6 o 9 mesos, acompanyada de formació i tutorització. **AVANTATGES PER A LES EMPRESSES:** - Selecció de candidatures *Més*

**EL PROJECTE D'HORTS URBANS EN QUÈ PARTICIPA ASPROSEAT GUANYA EL PREMI EPSA**

El projecte d'horts urbans en què participen persones usuàries dels centres ocupacionals 1981 i La Marina d'Asproseat, entitat sòcia d'AEBALL, ha estat escollit com la pràctica més innovadora i eficient del sector públic, a nivell local, entre un total de 160 candidatures de 18 països europeus als European Public Sector Awards, un organisme independent que compta amb el suport de la Comissió E... *Més*

**EMPRESARIS I DIRECTIUS DEL FEM LLOBREGAT VAN GAUDIR D'UN TOUR PRIVAT PER L'SCEWC**

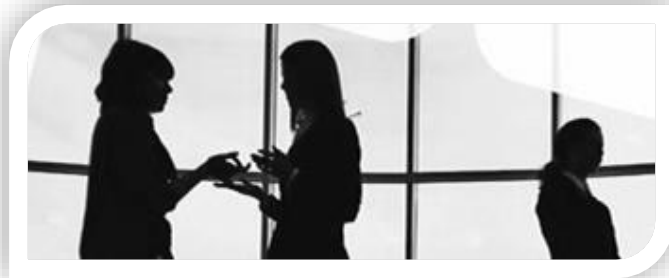
Ahir dijous, 21 de novembre, varis empresaris i directius del Fòrum Empresarial del Llobregat van realitzar un Tour privat per l'Smart City Expo Word Congress. El tour va començar després de finalitzar el Desdejuní amb Pau Relat, president del Consell d'Administració de Fira de Barcelona, que es va celebrar a l'Hotel Porta Fira de l'Hospitalet, la seu del Fòrum Empresarial del Llobregat... *Més*

# 3. SERVEIS: COOPERACIÓ



## PLATAFORMES ESPECÍFIQUES DE NETWORKING

**UPMBALL** proporciona també plataformes de relació temàtiques o professionals, com el **Club de Responsables de RRHH**, on realitzar benchmarking professional, s'organitzen jornades de contingut específic per als responsables de Recursos Humans i es comparteix documentació d'actualitat i interès comú per a aquest col·lectiu.



Web  
Club de RRHH

A més, AEBALL i **UPMBALL** són entitats promotores del **Fòrum Empresarial del Llobregat**, que dona resposta a la vocació de lideratge i innovació dels empresaris i alts directius vinculats al territori i és un marc estable de trobada, coneixement, relació i opinió, en favor de la dinàmica econòmica, social i cultural de la zona del Llobregat i de Catalunya.



Web  
FÒRUM

# 3. SERVEIS: COOPERACIÓ



## PLATAFORMES DE NETWORKING

A l'octubre de 2013, es va crear en el si d'AEBALL una nova agrupació, **APEL'H**, l'**Agrupació d'empreses de la Plaça Europa, Gran Via i Polígon Pedrosa** de L'Hospitalet, amb l'objectiu de donar resposta a les necessitats específiques de les empreses associades situades en aquest territori, que està en ple desenvolupament econòmic.

**APEL'H** ha impulsat durant el darrers anys diferents millores a la zona, com l'acceleració de l'arribada de la L9, el desplegament de fibra òptica de la mà de Vodafone, i altres estratègies de millora que s'estan implementant.

**APEL'H** Agrupació d'Empreses de la Plaça Europa, Gran Via i Polígon Pedrosa de L'Hospitalet



A l'abril de 2018, es va crear en el si d'AEBALL una nova agrupació, **ACMIL'H**, l'**Agrupació d'Empreses del Polígon de la Carretera del Mig de L'Hospitalet**, amb l'objectiu de contribuir a millorar la gestió de les infraestructures i serveis, així com l'estat de conservació del Polígon.

Des de l'Agrupació es promouen millores i projectes relacionats amb la pavimentació, l'enllumenat, l'arbrat, la mobilitat, la seguretat, el vehicle elèctric, els col·lectors, la semafòrica, la connectivitat, el mobiliari urbà, entre d'altres.

**ACMIL'H** Agrupació d'Empreses de la Carretera del Mig de L'Hospitalet



# 3. SERVEIS: RRHH I FORMACIÓ



## 3.3. RRHH, TREBALL, FORMACIÓ I OCUPACIÓ

### 3.3.1. BORSA DE TREBALL

AEBALL és l'Agència de Col·locació Nº 9900000188 autoritzada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal. Ofereix el servei de Borsa de Treball, assessora i recolza a les empreses en tot el procés de selecció, des de la definició del perfil fins a la cerca de candidats, facilitant-los els CV que compleixin els requisits desitjats, una vegada localitzats i filtrats. També ofereix serveis específics per a la selecció, com a proves psicotècniques, o entrevistes, gràcies a la col·laboració amb empreses especialitzades.



#### SERVEIS PER A DEMANDANTS DE FEINA

- Assessoria i atenció de consultes.
- Introducció del currículum en la nostra base de dades.
- Servei d'orientació, cerca de treball i consultes.
- Informació i assessoria sobre cursos de formació per persones aturades.
- Servei d'informació d'ofertes a través de les xarxes socials.
- Inscripcions als Programes d'Ocupació.

#### SERVEIS PER A EMPRESES

- Assessoria i atenció de consultes de les empreses
- Assessoria i informació a les empreses per realitzar una descripció completa de l'oferta de treball.
- Publicació de les ofertes de treball de les empreses al portal d'**UPMBALL** i/o en uns altres, si és convenient.
- Cerca de candidats.
- Realització del procés de filtrat.
- Cerca de centres per fer un conveni de pràctiques.



**12.205**  
CV gestionats



**251 Ofertes**  
gestionades



# 3. SERVEIS: RRHH I FORMACIÓ



**UPMBALL** durant 2019 va participar en el Programa **30 PLUS**, un programa d'ocupació subvencionat pel Servei d'Ocupació de Catalunya, adreçat a persones majors de 30 anys.



El programa **30 PLUS** facilita als participants experiència laboral durant 6 o 9 mesos acompanyada de formació relacionada amb el seu lloc de treball i tutorització durant tot el procés.

Al 2019 **UPMBALL** va gestionar **51 contractacions** subvencionades de diferents perfils professionals: mossos de magatzem, electricistes, personal administratiu i comercial, dins d'aquest programa.

Des d'**UPMBALL** es col·labora amb l'empresa per a la detecció del lloc de treball i la definició del perfil professional. També es dissenya el programa de

formació que rep el candidat per tal de garantir que s'ajusti al màxim al seu lloc de treball i es realitza una tutorització durant tot el contracte.

## AVANTATGES PER A LES EMPRESES:

- Disposar de persones que rebran una formació especialitzada en el seu sector.
- Gaudir d'una subvenció durant els 6 o 9 mesos de contractació equivalent al Salari Mínim.
- Col·laborar en un projecte de formació i d'ajut a l'ocupació.
- Comptar amb la col·laboració d'**UPMBALL** per a la presentació de la documentació necessària per a la subvenció.



# 3. SERVEIS: RRHH I FORMACIÓ



**UPMBALL** durant 2019 va participar en el Programa **Singulars**, un programa d'ocupació subvencionat pel Servei d'Ocupació de Catalunya, adreçat a persones menors de 30 anys.



El programa Singulars **titulat Jove, al Baix tu decideixes! té com a** objectiu principal aconseguir la inserció de joves menors de 30 anys, inscrits al programa de garantia juvenil.

Per aconseguir-ho els joves van realitzar una formació (preferiblement corresponent a un certificat de professionalitat) en una especialitat amb implantació al territori. Les empreses participants en la contractació d'aquests joves van poder gaudir d'ajuts a la contractació.

El programa es va portar a terme sota el paraigües del Consell Comarcal del Baix Llobregat i amb la participació dels diferents Ajuntaments del territori: Castelldefels, Cornellà, Gavà, Martorell, Esparreguera, Sant Boi de Llobregat, Sant Feliu de Llobregat, Viladecans, Sant Joan Despí i El Prat de Llobregat

## AVANTATGES PER A LES EMPRESES:

- Disposar de persones amb una formació especialitzada en el seu sector.
- Gaudir d'una subvenció durant els 6 mesos de contractació equivalent al Salari Mínim.
- Col·laborar en un projecte d'inserció al territori.





## 3.3.2. FORMACIÓ

Continuem apostant per la Formació Continua com eina clau per a la competitivitat de les empreses i dels treballadors del sector metal·lúrgic, desenvolupant programes orientats a fomentar la qualificació professional i a facilitar l'adaptació als canvis tecnològics.

Treballem per donar resposta a les demandes i necessitats formatives d'una forma eficaç i eficient. **Oferim un assessorament integral en l'àmbit formatiu.**



Detecció de necessitats formatives per a perfils metal·lúrgics



Col·laboració en el disseny, organització i execució del pla de formació de les empreses



Tramitació de diferents fórmules de finançament de la formació



Organització de formacions subvencionades, bonificades i privades en diferents àrees.



Realització de la formació obligatòria de Prevenció de Riscos Laborals – Conveni del Metall i TPC, Activitats del metall en construcció



+ de **5.779** hores de formació  
**168** cursos en diferents àrees  
**1.114** alumnes



## FORMACIÓ SUBVENCIONADA

**UPMBALL** és entitat beneficiària de les subvencions que promou el Consorci per a la Formació Continua de Catalunya en plans de formació que contenen **accions específiques pel sector metal·lúrgic** i accions per al desenvolupament de **competències transversals**.

Basat en un diagnòstic previ de les necessitats, el pla formatiu està dissenyat per atendre els objectius de productivitat i competitivitat de les empreses, l'adaptació als canvis del sector productiu i el desenvolupament professional de les persones treballadores.

Durant 2019 s'han impartit aquestes accions formatives:

ÀREES	ACCIONS FORMATIVES	ALUMNES	HORES
Àrea Tècnica	15	133	786
Desenvolupament Directiu	16	176	520
Salut i PRL	9	100	181
Informàtica	8	97	320
Idiomes	13	188	850
<b>TOTAL</b>	<b>61</b>	<b>525</b>	<b>2657</b>

# 3. SERVEIS: RRHH I FORMACIÓ



## FORMACIÓ BONIFICABLE

Amb l'objectiu de que les nostres empreses associades aprofitin al màxim els recursos disponibles per realitzar formació, **UPMBALL** ofereix el servei de bonificació de la formació: col·laborem en el **disseny del pla de formació**, busquem **proveïdors acreditats** (si és necessari), realitzem la gestió i les **comunicacions imprescindibles**, elaborem i controlem tota la documentació de seguiment i tramitem la finalització del curs necessària per a la bonificació.

Comptem amb un equip expert en la gestió de subvencions que realitza la tramitació complint amb totes les especificacions que es contemplen a la normativa.

Durant 2019 s'ha gestionat la bonificació de més de **100 accions formatives** per un import màxim bonificable de **més de 60.000 €**

ÀREES	ACCIONS FORMATIVES	ALUMNES	HORES
Àrea Tècnica	34	97	891
Desenvolupament Directiu	8	23	497
Salut i PRL	36	218	554
Informàtica	3	13	142
Idiomes	26	69	1038
<b>TOTAL</b>	<b>107</b>	<b>420</b>	<b>3122</b>

# 3. SERVEIS: RRHH I FORMACIÓ

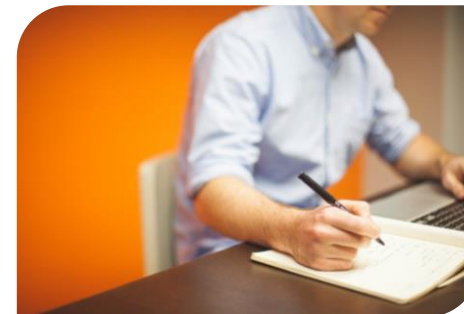


## FORMACIÓ DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS – OBLIGATÒRIA PEL CONVENI ESTATAL DEL METALL

A finals de 2019 es va publicar el **III Convenio Colectivo Estatal de la Industria, la Tecnología y los Servicios del sector del Metal (CEM)**, que fa referència principalment a la formació obligatòria en **Prevenió de Riscos Laborals** per a tots els treballadors del sector del metall, treballin o no en obres de construcció.

**UPMBALL** és entitat vinculada a la Fundación del Metal para la Formación, Cualificación y el Empleo, a través de CONFEMETAL, i està **homologada per a la impartició d'aquesta formació**. A més ofereix **assessorament individual** per organitzar la formació:

- Estudiem els diferents perfils i confeccionem el pla de formació
- **Formació de directius i treballadors d'oficines**  
Durada mínima de 6 hores en modalitat teleformació (100% bonificable)
- **Formació de treballadors d'oficines** de l'àrea de producció i / o manteniment.  
Durada de 20 hores en modalitat presencial.
- **Formació de treballadors amb funcions preventives** de nivell bàsic.  
Durada de 50 hores en modalitat mixta.
- Valorem la formació ja realitzada per obtenir les convalidacions.
- Adeqüem la realització de la formació a les necessitats.
- Utilitzem els recursos econòmics disponibles per realitzar la formació.



**+ de 550 hores** de formació per a **218 alumnes**

El **68% de les accions** realitzades han sigut per a la **formació de treballadors d'oficines**.

El **30%** ha estat formació de **directius i treballadors d'oficines**

El **2%**, per a **treballadors amb funcions preventives**.



# 3. SERVEIS: RRHH I FORMACIÓ



## FORMACIÓ E-LEARNING

Durant l'any 2019 es va continuar amb l'oferta de formació e-learning amb una ampla oferta de cursos en nou àrees temàtiques diferents que comprenen **més de 200 accions**. El portal funciona com un *Market Place* que ofereix l'accés al curs escollit directament mitjançant l'opció de compra.





## MÀSTERS I POSTGRAUS

L'entitat promou i facilita la formació en els seus diversos nivells, i pel que fa a màsters i postgraus, s'ha informat a les empreses associades de les diferents vies que faciliten el seu finançament, com els permisos individuals de formació, a més de atorgar-se directament beques de fins al **50% en programes formatius de la mà d'EADA**.

## COL-LABORACIÓ AMB ENTITATS DE FORMACIÓ

Amb l'ànim d'oferir una formació de qualitat i acord amb la demanda de les empreses, **UPMBALL** ha mantingut durant l'any 2019, diferents acords de col·laboració amb centres i entitats de formació que ofereixen condicions avantatjoses per als seus associats. En són bon exemple les col·laboracions amb FESTO per l'àrea tècnica i amb TÜV RHEILAND per l'àrea de qualitat i normatives.





## 3.4. INTERNACIONALITZACIÓ

En col·laboració amb el Departament de Promoció Internacional de FOMENT DEL TREBALL i FEPIME, des d'UPMBALL s'han organitzat al llarg de 2019 diferents activitats adreçades a fomentar i facilitar les relacions comercials internacionals de les seves empreses associades:

### MISSIONS COMERCIALS MULTISECTORIALS

Les missions comercials multisectorials s'adrecen a totes aquelles empreses catalanes que consideren els diferents mercats com a possibles destinacions de les seves exportacions i vulguin establir contactes amb potencials clients, selecció de representants, socis locals o distribuïdors, l'estudi de possibles inversions, etc.

**Missió Comercial a Hong Kong i/o Xina - 12-19 d'octubre**

**Missió Comercial a Kenia - 5-9 de novembre**

**Missió Comercial a Japó - 8-14 de novembre**

**Missió Multisectorial a Malàisia i Singapur - 16-23 de novembre**

**Missió Comercial Singapur i/o Malàisia - 18-22 de novembre**

**Missió Comercial Oman i/o Emirats Àrabs - 22-29 de novembre**

**Missió Comercial a Israel - 1-4 de desembre**

**Missió Comercial a Tunísia i/o Marroc - 9-3 de desembre**



## JORNADES I SESSIONS INFORMATIVES

**Jornada: Vols expandir el teu negoci i obrir mercat als EE.UU? – 13/02/2019**

**Jornada: L'Acord d'associació econòmica UE i Japó – 25/03/2019**

**Jornada: Àfrica, un continent on invertir – 29/05/2019**

**Jornada: La Índia, més enllà de les grans xifres – 20/06/2019**

**Jornada: Dubai, "Made for Trade Live" – 25/06/2019**

**Visita de la directora de la Finestreta Única de la ZED Mariel (Cuba) – 01/07/2019**

**Jornada: Oportunitats de negoci a Xile -02/10/2019**

**Seminari: Polònia. Noves oportunitats d'inversió en les infraestructures del futur -05/11/2019**

**Màster Class: Divises no convertibles Zona Latam, Risc País Latam i Pòlissa Crèdit Comprador-18/11/2019**

**Jornada: Com afrontar el mercat japonès amb èxit – 10/12/2019**

# 3. SERVEIS: INTERNACIONALITZACIÓ



## PROGRAMA CUPONS D'INTERNACIONALITZACIÓ

Amb l'ajut d'ACCIÓ, **UPMBALL** va tornar a oferir a les empreses el programa d'acompanyament en les primeres passes a l'exterior. El programa s'adreça a empreses sense o amb poca experiència i permet contractar serveis professionals d'experts en exportació subvencionats i oferts per proveïdors acreditats per l'entitat.

Va adreçat a posar en marxa un projecte d'iniciació a l'exportació per empreses que no exporten o exporten menys del 15% en la seva facturació al 2017, amb un ajut del 80% del cost dels serveis fins a un pressupost màxim de 5.000 euros, es a dir l'ajut màxim per empresa es de 4.000€, i la durada del projecte es d'un màxim de 6 mesos.

L'any **2019** les empreses associades van poder sol·licitar els següents **serveis subvencionats**:

- Diagnosi del potencial d'internacionalització de l'empresa.
- Desenvolupament del Pla de Promoció Internacional: selecció del producte o servei a internacionalitzar, dels països de destí, dels canals de distribució, elaboració del llistat de clients potencials.
- Subcontractació d'un Export Manager.
- Gestió per al registre de marca i de patents en mercats internacionals.

**ACCIÓ**



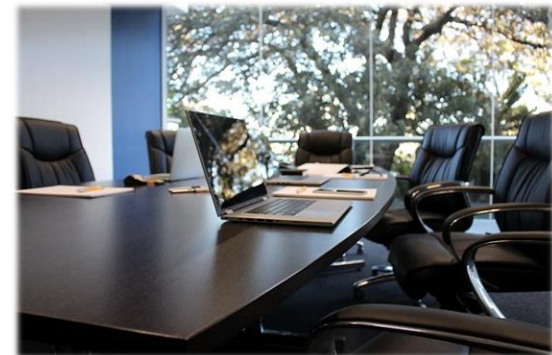


## 3.5. LOBBY

Des d'**UPMBALL**, com a organització empresarial, es defensa a les empreses i els/les empresaris/es com a motor de l'economia i creadors de riquesa i d'intermèdia amb l'administració perquè així ho reconegui. Es procura que hi hagi una legislació favorable a les empreses i gràcies a les nostres relacions de col·laboració exercim la nostra funció de lobby.

AEBALL i **UPMBALL** estan presents i formen part de les respectives [cúpules empresarials](#), i als [principals òrgans de participació](#) de:

- Generalitat de Catalunya.
- Ajuntament de L'Hospitalet.
- Baix Llobregat (Consell Comarcal del Baix Llobregat, Innobaix, Ajuntaments del Baix Llobregat).  
Cambra de Comerç de Barcelona i delegació a L'Hospitalet.
- Pacte Industrial de la Regió Metropolitana.
- Servicio Nacional de Empleo.
- ACACER.
- Pacte Mundial de les Nacions Unides.
- FERRMED ...





# 3. SERVEIS: ASSESSORAMENT



## 3.6. T'ASSESSOREM

**UPMBALL** assessora a les empreses associades sobre qualsevol tema del seu interès: econòmic, laboral, fiscal, RRHH, ...

Compta amb una **XARXA DE COL·LABORADORS EXTERNS**, consultories, advocats i experts especialitzats en les diferents matèries, de professionalitat contrastada i reconeguda, als quals les empreses associades poden realitzar consultes gratuïtes, i sol·licitar els seus serveis en condicions avantatjoses.

### CONVENIS COL·LECTIUS I PACTES D'EMPRESA

**UPMBALL** informa i assessora a les empreses associades en relació a convenis col·lectius i dret laboral. A més, les empreses poden utilitzar les instal·lacions de l'entitat per a la negociació dels seus propis pactes i convenis d'empresa, amb el suport dels experts del Departament de Laboral d'**UPMBALL**, que participa directament en les negociacions dels convenis del metall de la província de Barcelona, i de professionals en la negociació col·lectiva.

### SERVEI DE SUPORT EN XARXES SOCIALS

L'any 2014 es va posar en marxa un nou servei de suport en xarxes socials, per tal de facilitar a les empreses la presència a les plataformes digitals que actualment els poden suposar l'accés a nous clients, proveïdors, col·laboradors, etc. **UPMBALL** ha promogut des de l'inici del fenomen de les xarxes socials la participació de les empreses, i després de facilitat durant alguns anys formació i assessorament puntual al respecte, la posada en marxa del servei s'adreça principalment a pimes que no disposin dels recursos o les eines necessàries per desenvolupar la seva estratègia en aquest àmbit per elles mateixes.



# 3. SERVEIS: ASSESSORAMENT



## SUPORT A L'EMPREDORIA

AEBALL (i UPMBALL a través d'aquesta) es va incorporar al juliol de 2015 a la **Xarxa Catalunya Emprèn de la Generalitat de Catalunya**, dins el programa d'impuls i promoció a emprenedors, empreses i autònoms al llarg de tot el procés de creació, creixement i èxit dels projectes.

Complementa aquesta participació amb la seva condició de **Punt PAE (Punt d'Atenció a l'Emprenedor)** integrat a la xarxa **CIRCE del Ministeri d'Indústria, Energia i Turisme**.

Durant el 2019, dins del **Servei de Catalunya Emprèn**, l'entitat va atendre a **300 emprenedors** informant-los i assessorant-los en tots els tràmits necessaris per crear una empresa. S'ha realitzat un **assessorament personalitzat**, especialitzat i continuat amb mots d'ells.

També, es van realitzar diverses **accions de sensibilització** per poder sensibilitzar a la població per fomentar l'esperit emprenedor a L'Hospitalet i Baix Llobregat

**78 persones han rebut formació especialitzada**, dirigida a emprenedors, en format de taller i adreçat a facilitar d'una manera pràctica les competències relacionades amb la posada en marxa d'una idea empresarial o de negoci.

**S'han creat 10 empreses noves i s'ha acompanyat dins del servei empreses de menys de 3 anys de vida**, que han rebut **assistència tècnica per la seva consolidació**. A més, **10 persones** han donat d'alta i **han constituït la seva empresa** a través del **Punt PAE d'AEBALL**.



# 3. SERVEIS: ASSESSORAMENT



## SUPORT A L'EMPRENEDORIA: Tallers per a emprenedors



**MARKETING LOW COST**  
01/04/2019



**GESTIONAR LA COMPTABILITAT  
D'UN PETIT NEGOCI**  
15/05/2019



**MARKETING DE CONTINGUTS**  
24/05/2019



**QUAN S'HA DE VENDRE PER  
OBTENIR BENEFICIS**  
28/05/2019



**CONSTITUIR-SE COM  
AUTÒNOM O SOCIETAT**  
20/09/2019



**L'ÚS DEL CERTIFICAT DIGITAL,  
FACTURACIÓ ELECTRÒNICA**  
01/10/2019

# 3. SERVEIS: ASSESSORAMENT



## SUPORT A L'EMPRENEDORIA: Tallers per a emprenedors



**COM DONAR A CONÈIXER EL  
TEU NEGOCI  
11/10/2019**



**MARKETING DE CONTINGUTS  
05/11/2019**



**TALLER SUBVENCIONAT SOBRE  
CLOUD COMPUTING  
12/12/2019**



**COM GESTIONAR LA  
COMPTABILITAT D'UN PETIT  
NEGOCI  
17/12/2019**



## COM ET FEM ARRIBAR LA INFORMACIÓ?

**UPMBALL** utilitza diversos canals de comunicació per informar a les seves empreses associades de totes les novetats d'interès empresarial, de les jornades, cursos i sessions informatives que s'organitzen durant tot l'any.

Els principals canals de comunicació són:

- **COMUNICACIONS INFORMATIVES**: És la informació, via circular o per email, que reben totes les persones associades i no associades amb les darreres novetats i/o informació d'interès del sector.  
**329 enviats durant el 2019**
- **EL NOTICIERO**: És una publicació setmanal on els socis de l'entitat publiquen notícies del seu sector i de la seva empresa.  
**46 enviats durant el 2019**
- **INFOBALL**: És el butlletí informatiu que s'envia setmanalment mostrant els diferents cursos, activitats i jornades que s'han programat.  
**34 enviats durant el 2019**
- **JORNADES I ACTES**: Esdeveniments informatius organitzats per l'entitat i col·laboradors on es tracten temes d'interès i novetats que afecten en l'activitat diària dels socis.  
**44 actes realitzats durant el 2019 i més de 1.200 assistents durant el 2019**



# 3. SERVEIS: ASSESSORAMENT



## JORNADES, TALLERS, WORKSHOPS, ETC.



**JORNADA SOBRE NOVETATS LABORALS 2019**



**JORNADA: NOVA FACTURA ELECTRÒNICA I LLEI 9/2017**



**JORNADA: SISTEMES DE GESTIÓ (ISO): FAQ's**



**JORNADA: INSPECCIONS TÈCNiques LEGALS I SOSTENIBILITAT**



**JORNADA SOBRE LA NOVA LPD 3/2018**



**TALLER SOBRE APLICACIONS DE BLOCKCHAIN EN NEGOCIS**



**JORNADA SOBRE NOVA LLEI DE CONTRACTAR DE SECTOR PÚBLIC PER A PIMES**



**JORNADA: NOVA NORMATIVA D'INFORMACIÓ NO FINANCERA I DIVERSITAT**



# 3. SERVEIS: ASSESSORAMENT



## JORNADES, TALLERS, WORKSHOPS, ETC.



**SEMINARI SOBRE  
MARKETING B2B**



**JORNADA SOBRE NOVETATS EN  
LEGISLACIÓ LABORAL**



**JORNADA: ASSESSORAMENT EN  
LA GESTIÓ DE RESIDUS.**



**JORNADA: RISC TRIBUTARI &  
COMPLIANCE. UNE 19602**



**JORNADA SOBRE AUTÒNOMS,  
SEGURETAT SOCIAL I MÚTUES**



**JORNADA SOBRE EL PLA DE  
CONTINGÈNCIA A L'EMPRESA  
FAMILIAR**



**WORKSHOP: DE LA IDEA  
AL PRODUCTE**



**SESSIÓ D'OCCUPACIÓ  
PROGRAMA 30 PLUS I FOMENT  
DE L'EMPRENEDORIA**

# 3. SERVEIS: ASSESSORAMENT



## JORNADES, TALLERS, WORKSHOPS, ETC.



**WORKSHOP: DE LA IDEA  
AL PRODUCTE**



**JORNADA: OPORTUNITATS DE  
NEGOCI PER LICITACIÓ  
PÚBLICA**



**WORKSHOP PER AL DPT. DE  
RRHH I JORNADA SOBRE  
IGUALTAT**



## 3.7. FINANÇAMENT I SUBVENCIONS

Gràcies al servei d'assessorament i recerca de finançament, les empreses associades poden reunir-se amb els assessors financers d'**AEBALL/UPMBALL**, que estudien cada cas de forma personalitzada i totalment gratuïta, i orienten als usuaris sobre les seves diferents opcions.

A més l'empresa pot delegar la cerca de finançament o de subvencions en els nostres assessors. L'èxit del servei es deu al treball en xarxa i el prestigi i la confiança que és la base de les relacions de col·laboració.

També existeixen convenis amb CESCE, l'Institut Català de Finances, Deutsche Bank, la Caixa, Bankinter, Bankia, amb portals de crowdlending com Arboribus, Novicap o Loanbook, i amb Keiretsu que és la xarxa de business angels col·laboradora d'AEBALL/UPMBALL, facilitant així també l'accés alternatives de finançament no bancari.





## 3.8. AVANTATGES I DESCOMPTE

**UPMBALL** posa a disposició dels socis diferents convenis de col·laboració amb empreses de diferents sectors, perquè les empreses associades i els seus empleats puguin accedir a **condicions preferents i descomptes molt especials en subministres, carburants, assessorament empresarial en tots els àmbits, assegurances, comunicacions, viatges**, etc.

Respecte a l'àmbit assegurador, a més d'avantatges i preus especials per a diferents pòlisses, les empreses associades gaudeixen d'una **auditoria asseguradora totalment gratuïta**.

D'altra banda existeixen també **acords de col·laboració amb institucions** que el seu objectiu no és tant l'obtenció d'avantatges econòmics directes, si no la promoció econòmica del territori, o de sectors concrets, apropar el món empresarial a la ciència, o cooperar amb entitats socials.



# 3. SERVEIS: AVANTATGES I DESCOMPTES



## 3.8.1. ACORDS DE COL·LABORACIÓ SIGNATS O RENOVATS AL 2019



S'ha renovat el conveni, a través de Foment del Treball, per gaudir de descomptes importants en la contractació dels seus serveis



Assessorament i defensa jurídica sobre accidents de treball, així com en normativa de prevenció de riscos



Construcció d'stands per a fires i esdeveniments tant a Barcelona com a la resta d'Espanya i Europa.



Entitat financera espanyola especialitzada en la prestació de serveis a particulars i empreses.



Empresa amb més de 20 anys d'experiència en el sector, desenvolupa un software i una metodologia de treball que es tradueix en estalvi, qualitat i Personalització.



Consultoria en infraestructura informàtica, sistemes, i el compliment normatiu del Reglament Europeu de Protecció de Dades Personals RGPD 679/201.



Suport i assessorament per gestionar les operacions d'internacionalització i una àmplia gama de productes i serveis per obrir un negoci a l'exterior, entre d'altres.



Consultoria especialitzada en la preparació i presentació d'ofertes per a processos de licitació pública.

# 3. SERVEIS: AVANTATGES I DESCOMPTES



## 3.8.1. ACORDS DE COL·LABORACIÓ SIGNATS O RENOVATS AL 2019

{ *foro capital pymes* }

Empresa que permet a les PIME presentar el seu projecte empresarial a la comunitat inversora.

 **quirónsalud**  
La salud persona a persona

El Grup mèdic cobreix totes les especialitats mèdiques amb reconegut prestigi, en el diagnòstic i alguns tractaments específics

  
**PEUGEOT**

Gràcies a l'acord renovat, ofereix els seus serveis a les empreses associades amb descomptes especials.

  
Keep on grow!ng

Consultoria professional que treballa des d'una vessant integral aportant coneixements i expertesa en diferents àmbits de Recursos Humans.

**Outfin**<sup>®</sup>  
Consultoría y Formación Financiera para Empresas

L'acord té l'objectiu de proporcionar als associats condicions avantatjoses i descomptes exclusius en assessorament i consultoria financera

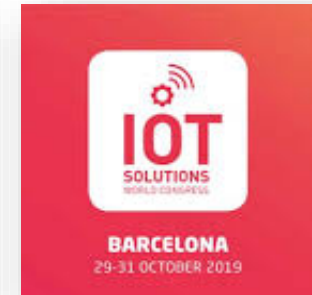


# 3. SERVEIS: AVANTATGES I DESCOMPTES



## 3.8.2. INVITACIONS I DESCOMPTES PER A FIRES I CONGRESSOS

Tots els membres associats a l'entitat han pogut gaudir de **descomptes i invitacions gratuïtes** a diferents actes i fires organitzades durant tot el **2019**.







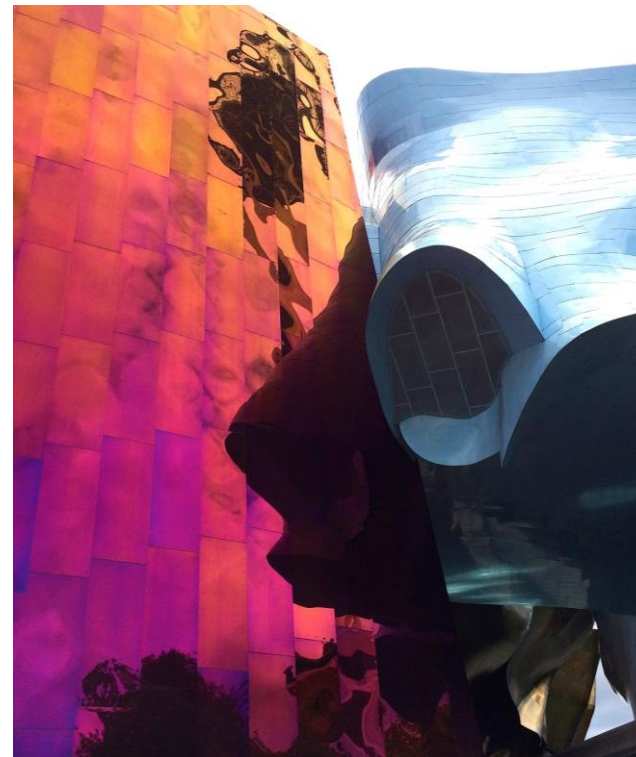
# PROJECTES



**UPMBALL** promou i lidera diferents projectes, amb l'objectiu de promoure la millora de la competitivitat de les seves empreses, i de generar un impacte positiu social i econòmic en el territori. Es dissenyen projectes, que es presenten a diferents entitats que poden donar suport al seu finançament, sigui mitjançant subvencions a fons perdut, o mitjançant altres fórmules de suport a l'empresa.

En aquest cas, els projectes subvencionats es posen en marxa i es gestionen des **d'UPMBALL**, per tal de que l'empresa no s'hagi de preocupar de les tramitacions, i gràcies als ajuts els socis de l'entitat poden plantejar-se créixer mitjançant inversions concretes o beneficiar-se directa o indirectament d'altres iniciatives.

Els programes i projectes poden variar segons les convocatòries obertes i les necessitats de les empreses. Alguns s'enumeren a aquesta secció, a continuació.



# 4. PROJECTES



## CICLE ESTRATÈGIC PALAU MACAYA: “COL-LABORACIÓ PUBLICOPRIVADA EN UN ENTORN METROPOLITÀ EFICIENT I SOSTENIBLE”

**Smart Space**, entitat liderada per AEBALL/UPMBALL, en col·laboració amb l'Àrea Metropolitana de Barcelona (AMB) i l'IESE Business School, va celebrar el 18 de novembre de 2019 al Palau Macaya a Barcelona, la primera sessió del **Cicle Estratègic “Col·laboració publicoprivada en un entorn metropolità eficient i sostenible”**, amb el suport de l'Obra Social la Caixa.

El cicle consta de 3 Conferències i 2 Seminaris Estratègics que tenen com a objectiu reflexionar sobre les possibles solucions a dos reptes concrets vinculats al futur de les metròpolis com són la fórmula de governança i la millora de la mobilitat (en un context en que cal optimitzar els desplaçaments de les persones), ajudant així a les persones i organitzacions responsables a definir línies estratègiques concretes, basades en el del debat i en l'intercanvi de coneixement i experiències entre els participants.

El primer esdeveniment, primera conferència i primer seminari, es va centrar en reflexionar sobre **“la Governança de les Metròpolis i les col·laboracions publicoprivades en entorns urbans”**.

Mitjançant aquest cicle estratègic es pretén donar visibilitat a les diferents fórmules de gestió de les entitats metropolitanes i la seva governança, així com a experiències relacionades amb la gestió metropolitana de la mobilitat, realitzant-ne un anàlisi, i provocant la reflexió de les persones responsables i els seus stakeholders, així com ajudar-los a definir línies estratègiques a curt, mig o llarg termini dels diferents casos que es plantegen. El segon i el tercer esdeveniment tindran lloc al 2020.



Organitza:



Col·labora:





# 4. PROJECTES

## PROGRAMA SUPERIOR DE TECNOLOGIES I INNOVACIONS SMART APLICADES ALS POLÍGONS INDUSTRIALS

La Unió Patronal Metal·lúrgica de L'Hospitalet i Baix Llobregat (UPMBALL), de la mà de l'Associació Empresarial de L'Hospitalet i Baix Llobregat (AEBALL) i Smart Space, desenvolupa el Programa Superior de Tecnologies i Innovacions Smart aplicades als Polígons Industrials: Mobilitat i Big Data.



L'objectiu del programa és promoure l'emprenedoria territorial especialitzada, orientada al creixement i basada en la innovació i la tecnologia.

Comptar amb la subvenció pel programa Primer de pre-acceleració emmarcat en el programa Catalunya Emprèn i cofinançat pel Fons Social Europeu, amb el suport del

Departament d'empresa i Coneixement.

El programa consta de formació tècnica especialitzada, formació per a la creació d'empreses i tutories individualitzades per a cada projecte empenedor i suport a la creació de les empreses Smart.

UPMBALL persegueix l'objectiu de que els participants en aquest programa puguin posar en marxa empreses Smart, basades en la innovació i la tecnologia, al territori de L'Hospitalet i Baix Llobregat, però **amb impacte i èxit a tot el món.**

>> [Veure vídeo de l'acte de la darrera edició](#)

>> [Veure fotos de la darrera edició](#)





# 4. PROJECTES



## PROGRAMA D'OCUPACIÓ: 30 PLUS

El programa **30 PLUS** és un programa d'ocupació dirigit a **persones amb més de 30 anys i en situació de desocupació**. Facilita als participants experiència laboral durant 6 o 9 mesos acompanyada de formació relacionada amb el seu lloc de treball i tutorització durant tot el procés.



L'empresa que participa en aquest programa pot gaudir d'una subvenció durant els 6 o 9 mesos de contractació del candidat, equivalent al Salari Mínim Interprofessional, a més de comptar amb la col·laboració d'UPMBALL per a la presentació de la documentació necessària per a la subvenció.

[Més informació](#)

## PROGRAMA D'OCUPACIÓ: JOVE, AL BAIX TU DECIDEIXES!

El programa Singulars **Jove, al Baix tu decideixes!** té com a objectiu principal **aconseguir la inserció de joves menors de 30 anys, inscrits al programa de Garantia Juvenil**. Per aconseguir-ho els joves realitzen una formació específica i tutories de seguiment.



Les empreses participants en la contractació d'aquests joves gaudeixen d'ajuts a la contractació, equivalents al Salari Mínim Interprofessional, a més de comptar amb la col·laboració d'UPMBALL per a la presentació de la documentació necessària per a la subvenció.

[Més informació](#)



A continuació, presentem altres projectes que, per la seva incidència en el compliment dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i pel seu compromís amb la consecució d'una economia més verda i ecològica, hem incorporat a la nostra estratègia de RSC:

**PROGRAMA ZERO BANALS** ([veure pàg. 60](#))

**PROGRAMA PROCIR** ([veure pàg. 61](#))

**PROGRAMA BEST** ([veure pàg. 62](#))



**Responsabilitat  
Social  
Corporativa**



# 5. RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA



## Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)

**UPMBALL** assessora als seus associats sobre la **Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible de l'ONU** i els seus **Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)**, a través de diferents accions:

- **Enviament d'informació a les empreses associades** sobre els Objectius de Desenvolupament Sostenible i un resum d'aquesta Estratègia.
- Es facilita a les empreses associades **material per promoure la seva contribució**: Guies practiques, materials de comunicació oficials dels ODS, organització de tallers i cursos sobre la matèria, formació in company, informació sobre projectes per contribuir al compliment dels ODS, etc.
- **Visibilitat de l'esforç i Compromís per l'Agenda 2030**: Articles al butlletí d'AEBALL/UPMBALL, publicació a la newsletter d'articles i notícies, notes de premsa, icones dels ODS al comunicats i a les portades de les Xarxes Socials, Participació en esdeveniments i eWorkshops...

Per a **més informació** sobre les accions desenvolupades per donar visibilitat als ODS i assegurar el seu compliment, fer clic al següent [ENLLAC](#)





## PROGRAMA ZERO BANALS

**AEBALL/UPMBALL**, amb la col·laboració de **Símbiosy**, ha implementant un projecte per ajudar a les empreses a reduir al màxim el residu banal, que és el que no s'aprofita, i per facilitar la optimització de la gestió de residus i la recuperació de materials al Districte Econòmic.

El projecte rep el nom de “Zero Banals”, i ha suposat també un espai on les empreses han compartit inquietuds, problemes i solucions, i han plantejat a l'AEBALL propostes de possibles serveis en l'àrea de la gestió de residus.

La primera reunió del projecte va tenir lloc el 14 de maig de 2019 a l'Hotel Porta Fira Santos, a càrrec de la **Sra. Neus Olea**, responsable del Dpt. Tècnic i Relacions Externes d'AEBALL/UPMBALL, la **Sra. Anna Lluís** i la **Sra. Gemma Navarro**, directora i tècnica de Símbiosy.

Aquest projecte està subvencionat per l'Agència de Residus de Catalunya.





## PROGRAMA PROCIR

**AEBALL/UPMBALL**, amb la col·laboració de **Símbiosy**, està implementant el projecte **PROCIR**, un programa subvencionat per l'Agència Residus de Catalunya, que promou sinèrgies i detecta reptes i oportunitats relacionats amb l'economia circular territorial.

El projecte està dirigit als residus de plàstics i es vol comptar amb la col·laboració de les empreses del territori que produeixin objectes amb plàstic reciclat i amb empreses que comprin objectes de plàstic reciclat.

També es comptarà amb empreses que desitgin deixar de generar residu plàstic i empreses, organitzacions i entitats que ens ajudin a tancar el cercle del procés de reciclatge.



# 5. RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA



## PROJECTE BEST

**AEBALL/UPMBALL** juntament amb la **Fundació Sant Joan de Déu**, ha impulsant el **projecte BEST**, un projecte destinat a **promoure la salut mental dels empleats** de les empreses i així reduir l'absentisme laboral i millorar la productivitat.

El projecte BEST és una **APP gratuïta** que permet als empleats reconèixer i millorar símptomes d'estrès, ansietat i depressió, per tal de disminuir l'absentisme a l'empresa i augmentar la productivitat. És un programa dissenyat per un grup d'investigadors reconeguts internacionalment en el camp de la salut que busquen prevenir, detectar i intervenir en les situacions d'estrès, ansietat o depressió que poden patir els treballadors, impactant positivament en el seu benestar diari i laboral.

Gairebé 1 de cada 4 treballadors presenten estrès, ansietat o depressió, els quals afecten negativament tant a la persona com al seu entorn (salut, malestar, productivitat, baixes, rotació, accidents, qualitat, costos, etc.

L'evidència científica suggereix que hi ha estratègies per millorar aquestes situacions i amb el Projecte BEST es vol assegurar la seva implementació.

Al juny de 2019 es va celebrar una sessió amb expertes per presentar el projecte BEST a les empreses del territori.





## PROGRAMES SOCIALS

**UPMBALL** és una entitat compromesa amb la Responsabilitat Social Corporativa en els seus diferents àmbits d'aplicació. Promou i facilita la participació de les empreses en **programes socials** com "Junts Ho Podem Fer" de Fundació Mapfre o Incorpora d'Obra Social "la Caixa", i col·labora activament amb entitats del tercer sector amb la voluntat de promoure la **inserció de les persones amb el risc d'exclusió social**.

A més, com a entitat que diàriament està en contacte amb les empreses i realitza el servei d'intermediació laboral, treballa per **millorar la empleabilitat de les persones en situació de desocupació en general**, assessorant-les i orientant-les, a més de facilitant-los l'accés a cursos de formació.

## S.O.I.: Servei d'Orientació Integral

El SOI, és un Servei Integral d'Orientació Laboral que neix a AEBALL/**UPMBALL** l'any 2014, per millorar l'ocupabilitat i facilitar la inserció laboral o l'autoocupació a familiars de treballadors de les empreses associades, proporcionant a més a l'usuari, les eines adequades per a una òptima recerca de feina.

Els avantatges del SOI estan relacionats bàsicament amb la millora del clima laboral, la motivació i la fidelització, i amb la responsabilitat social de l'empresa, que contribueix a la reducció de la taxa d'atur.



# 5. RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA



Respecte a la cura del **medi ambient** des d'AEBALL/UPMBALL es promou l'eficiència energètica, i diferents fórmules de sostenibilitat.

Concretament, el 2017, els projectes d'eficiència energètica promoguts per AEBALL / UPMBALL gràcies a l'AMB suposaran un **estalvi energètic** de més 1 milió de KWh, en percentatge, del **60,98%**, amb una disminució anual d'emissions de **270 Tones de CO2**.

En relació al dret laboral i els recursos humans, AEBALL i UPMBALL es posicionen de forma proactiva a favor de la **conciliació de la vida personal, familiar i laboral, i de la reforma horària**. Concretament, les entitats han participat directament, i així mateix, promouen la participació d'empreses associades, als projectes per impulsar la Reforma Horària, la racionalització dels horaris.

AEBALL/UPMBALL forma part del **Pacte Mundial** de les Nacions Unides, per a la responsabilitat social corporativa, i manifesta el seu compromís amb els 10 principis, implicant-se en la difusió de bones pràctiques entre les seves empreses associades.

## POLSERES CANDELA I LLIBRETES SOLIDÀRIES

AEBALL/UPMBALL s'ha solidaritzat amb els colors de les **Polseres Candela** i les **llibretes solidàries** col·laborant amb l'Obra Social de Sant Joan de Déu, per a la investigació del càncer infantil. Tots dos productes són **solidaris** per donar a conèixer la problemàtica de la **investigació del càncer infantil** i el treball que es realitza en el laboratori de recerca de L'Hospital Sant Joan de Déu de Barcelona.





A stack of newspapers is shown on a wooden surface. The newspapers are rolled up and stacked on top of each other. The top newspaper has a green and yellow band. The bottom newspaper has a red and white band. The text 'PREMSA' is written in white on a blue rectangular background that is overlaid on the left side of the image. The word 'PREMSA' is in a bold, sans-serif font. The background of the image is a blurred stack of newspapers, and the foreground is a wooden surface.

**PREMSA**



# 6. NOTES DE PREMSA



**UPMBALL presenta els projectes emprenedors impulsats en el marc del Programa SMART PAE de Catalunya Emprèn**



**UPMBALL present al 4YFN19 a l'Stand del Programa Primer de Pre-acceleració de la Generalitat**



**AEBALL ha donat suport a més de 250 persones emprenedors de L'H i el Baix Llobregat al 2018**



**AEBALL i Bankia promouran la millora de competitivitat de les empreses de L'Hospitalet i el Baix Llobregat amb programes d'innovació**



**Trobar personal qualificat, o inclús sense qualificar, la principal preocupació de les empreses de L'Hospitalet i el Baix Llobregat**



**AEBALL promou, un any més, la inserció de persones desocupades majors de 30 anys entre les empreses de L'Hospitalet i el Baix Llobregat**

# 6. NOTES DE PREMSA



**AEBALL s'adhereix a la proposta de Foment per atreure inversions i talent al territori**



**UPMBALL present al 4YFN19 a l'Stand del Programa Primer de Pre-acceleració de la Generalitat**



**AEBALL ha donat suport a més de 250 persones emprenedors de L'H i el Baix Llobregat al 2018**



**M. Rosa Fiol, en representació d'AEBALL, nomenada Vicepresidenta de la Mútua Intercomarcal**



**31 persones majors de 30 anys han trobat feina a empreses de L'Hospitalet i el Baix Llobregat a través d'AEBALL**



**AEBALL busca majors de 30 anys per treballar en empreses del Baix Llobregat i de L'Hospitalet**



# 6. NOTES DE PREMSA



**AEBALL formarà a les empreses del territori en IoT i en Fabricació Additiva per Impressió 3D**



**AEBALL Emprenè ha acompanyat a més de 100 emprenedors durant el primer semestre de 2019**



**AEBALL i UPMBALL s'adhereixen al comunicat de Foment davant la sentència en la causa 20907/2017 del TS**



**Més de 60 persones del territori participen en la sessió d'ocupació organitzada per AEBALL**



**AEBALL impulsa un projecte de reflexió sobre governança metropolitana seleccionat per Palau Macaya**



**UPMBALL i la Fundació Bankia afavoreixen el talent i la competitivitat de les empreses metal·lúrgiques de L'Hospitalet i el Baix Llobregat**

# 6. NOTES DE PREMSA



UPMBALL recull les propostes de les empreses metal·lúrgiques del territori per a la propera negociació dels Convenis Provincials



AEBALL promou l'ús de les noves TIC amb l'objectiu de millorar la competitivitat de les empreses del territori



Reconeguts experts plantejaran els reptes i les solucions per a les *smart* metròpolis en el Palau Macaya de "la Caixa"



AEBALL i UPMBALL reforcen la competitivitat del sector metall amb una programació per al 2020 que impulsarà la indústria 4.0



AEBALL i l'Agència de Desenvolupament Econòmic de l'AMB impulsen els Polígons d'Activitat Econòmica "Smart"



Prop de 300 persones han gaudit del Servei d'Emprenedoria d'AEBALL durant el 2019

# 7. CONTACTE



## DIRECTOR GENERAL

**M<sup>a</sup> Rosa Fiol:** rosafiol@aeball.net

## SECRETARI GENERAL I ASSESSORIA JURÍDICA LABORAL I FISCAL

**M<sup>a</sup> Paz Fiol:** paz@aeball.net

## RESPONSABLE DEPT. TÈCNIC I RELACIONS EXTERNES

**Neus Olea:** neus@aeball.net

## ADJUNT A DIRECCIÓ / RESPONSABLE DEPT. FORMACIÓ / DEPT. PROMOCIÓ INTERNACIONAL

**Montse Calvet:** montse@aeball.net

## DEPARTAMENT DE FORMACIÓ

**María Pérez:** maria@aeball.net

## RESPONSABLE DE RRHH / COMMUNITY MANAGER

**Virginia Santolaria:** virginia@aeball.net

## RESPONSABLE DE MÀRQUETING I COMUNICACIÓ

**Fran Lama:** fran@aeball.net

## ASSISTANT DEPT. TÈCNIC

**Míriam Márquez:** miriam@aeball.net

## ACCIÓ EMPRESARIAL

**David Antich:** accioempresarial@aeball.net

## ALTRES ADRECES

**Presidència:** presidencia@aeball.net

**Corporatives:** aeball@aeball.net  
info@aeball.net

### UNIÓ PATRONAL METAL·LÚRGICA DE L'HOSPITALET I BAIX LLOBREGAT

Av. Fabregada 93, 1er 3a - Esc. Dreta  
08901 - L'Hospitalet de Llobregat (Barcelona)  
T. 93 337 04 50  
info@aeball.net  
www.aeball.net