



MEMÒRIA 2018

CARTA DEL PRESIDENT.....	3
1. UPMBALL.....	5
1.1. SOBRE UPMBALL	6
1.2. COMPOSICIÓ DE LA JUNTA DIRECTIVA	7
1.3. ORGANIGRAMA	8
1.4. RELACIONS	9
1.5. REPRESENTACIONS	10
2. GESTIÓ I ASSOCIATS	14
2.1. GESTIÓ	15
2.2. ASSOCIATS	16
2.2.1. ACTIVITAT DELS ASSOCIATS.....	17
2.2.2. NÚMERO D'EMPLEATS DE LES EMPRESES ASSOCIADES.....	18
3. SERVEIS	19
3.1. SERVEIS PER ALS ASSOCIATS	20
3.2. COOPERACIÓ	21
3.3. RRHH, TREBALL, FORMACIÓ I OCUPACIÓ	25
3.3.1. BORSA DE TREBALL	25
3.3.2. FORMACIÓ	27
3.4. INTERNACIONALITZACIÓ	32
3.5. LOBBY	34
3.6. T'ASSESSOREM	35
3.7. FINANÇAMENT I SUBVENCIONS	42
3.8. AVANTATGES I DESCOMPTES	44
3.8.1. ACORDS DE COL·LABORACIÓ	45
3.8.2. INVITACIONS A FIRES I CONGRESSOS	53
4. RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA	54
5. PREMSA	57
6. CONTACTE	69

És per a mi un honor, dirigir-me a tots vosaltres, en el meu primer any com a representant vostre, a través de la presidència d'aquesta entitat.

L'any 2018, no ha estat un any fàcil. Hem tingut inestabilitat en els mercats internacionals i en el mercat interior. La inestabilitat política ha influït de manera negativa en l'activitat econòmica. Les guerres comercials a nivell global també han provocat que les previsions patissin alts i baixos.

La geopolítica està provocant grans canvis en l'ordre mundial, amb escenaris diferents dels que fins ara teníem. Els rols de certs països líders, està girant cap a nous estatuts.

Encara recordant la passada crisi econòmica, entrem en turbulències que, sense ser molt importants per a la nostra economia, estan corregint a la baixa certs indicadors. Tenim un panorama molt encoratjador pel que fa a la nostra indústria i la seva immersió en totes les noves tecnologies que podríem anomenar digitalització: indústria 4.0, lot, impressió 3D, etc.

També amb referència a les noves iniciatives empresarials anomenades "*star-taps*", on els nostres joves, estan fent de Barcelona i el seu entorn, un pol d'atracció a nivell mundial.

En el metall el balanç de l'any és positiu. Fent resum de l'informe de conjuntura que realitza la nostra cúpula Confemetal, aquestes són les principals magnituds que avalen l'adjectiu.

La producció industrial de l'any 2018 ha crescut el 3,8%, quan l'any anterior 2017 el creixement va ser del 3,7%. Segons dades de l'EPA en acabar l'any 2018, la xifra d'ocupats del metall ascendia a 1.002.400 ocupats, 6.000 persones menys que el 2017, la xifra era de 1.008.400 empleats.

En comerç exterior, hem de dir que l'any 2018 es tanca en el metall amb un dèficit comercial de 9.407 M. Les exportacions el desembre del 2018 van augmentar un 2,2% en comparació al mateix mes de l'any anterior.



Vists alguns indicadors, es demostra que el nostre sector segueix el camí del creixement sostingut. Això fa aflorar alguns problemes que, de no resoldre, poden frenar aquest desenvolupament.

El primer problema, igual que l'any passat, és la falta del personal qualificat i fins i tot poc qualificat, en les competències requerides per les empreses. Ja no és només que per als llocs de nova creació no trobem el personal adequat, és que, per als llocs de reemplaçament o substitució, tampoc i menys aquells llocs que requereixen formació en les noves tecnologies tant de fabricació com de manipulació i gestió. Els llocs requerits amb poca experiència i poca qualificació també estan sent de difícil inserció.

Les tecnologies digitals i les 4.0, cada vegada més presents en les nostres indústries, requereixen un personal que no hi ha i que hem de trobar i formar. Hi ha un desfasament entre l'oferta i la demanda en FP especialment. Hi ha una divergència entre la demanda social de les especialitats i les demandes empresarials.

En el nostre àmbit territorial altre tema a destacar que està creant dificultats és la mobilitat de les persones i les mercaderies. No només és l'elevat cost energètic, també en hores de dedicació, en reducció de la conciliació de les persones. És un problema econòmic i social. Això provoca un increment en els accidents "*in itinere*".

També l'absentisme, amb un cost molt elevat per a les empreses, segueix creixent sense veure el dia que aquest problema s'abordi per part de les administracions, en nom de la seva fe i posterior disminució.

La cada vegada més elevada càrrega fiscal, els requeriments legals amb legislacions poc comprensibles i ben elaborades fa que les empreses cada vegada requereixin de més especialistes per complir les seves obligacions, amb el cost indirecte que això suposa.

Pel que fa a la negociació col·lectiva de la província de Barcelona aquest any 2018 hem aconseguit signar dos nous convenis col·lectius amb vigència de dos anys, 2018 i 2019 tant en el d'indústria siderometal·lúrgica com el del comerç del metall.

Respecte a la nostra entitat, aquest també ha estat un any de canvis i molta feina, especialment pels nous projectes i noves línies de servei, que s'han posat en marxa.

Amb l'assumpció de noves responsabilitats com a president, també vam aprofitar per remodelar la Junta Directiva i renovar alguns membres, que amb posterioritat van ser ratificats per l'Assemblea.

Hem consolidat les noves línies de serveis posades en marxa l'any anterior, que es dirigeixen a les necessitats d'ocupació, acreditació, exportació, finançament, legalització, innovació, formació, així com millora de la innovació, productivitat i competitivitat.

L'activitat ordinària de l'entitat, així com els canals de comunicació amb els nostres socis, tenen millores continuades per cobrir i arribar més i millor a les nostres empreses i les seves necessitats.

També hem treballat en tot tipus d'ajudes i subvencions beneficioses per a les empreses i que hem tramitat davant les diferents administracions públiques.

Fem especial esment, a la línia de treball per millora dels polígons, on a L'Hospitalet hem aconseguit una important finançament, per a diferents projectes.

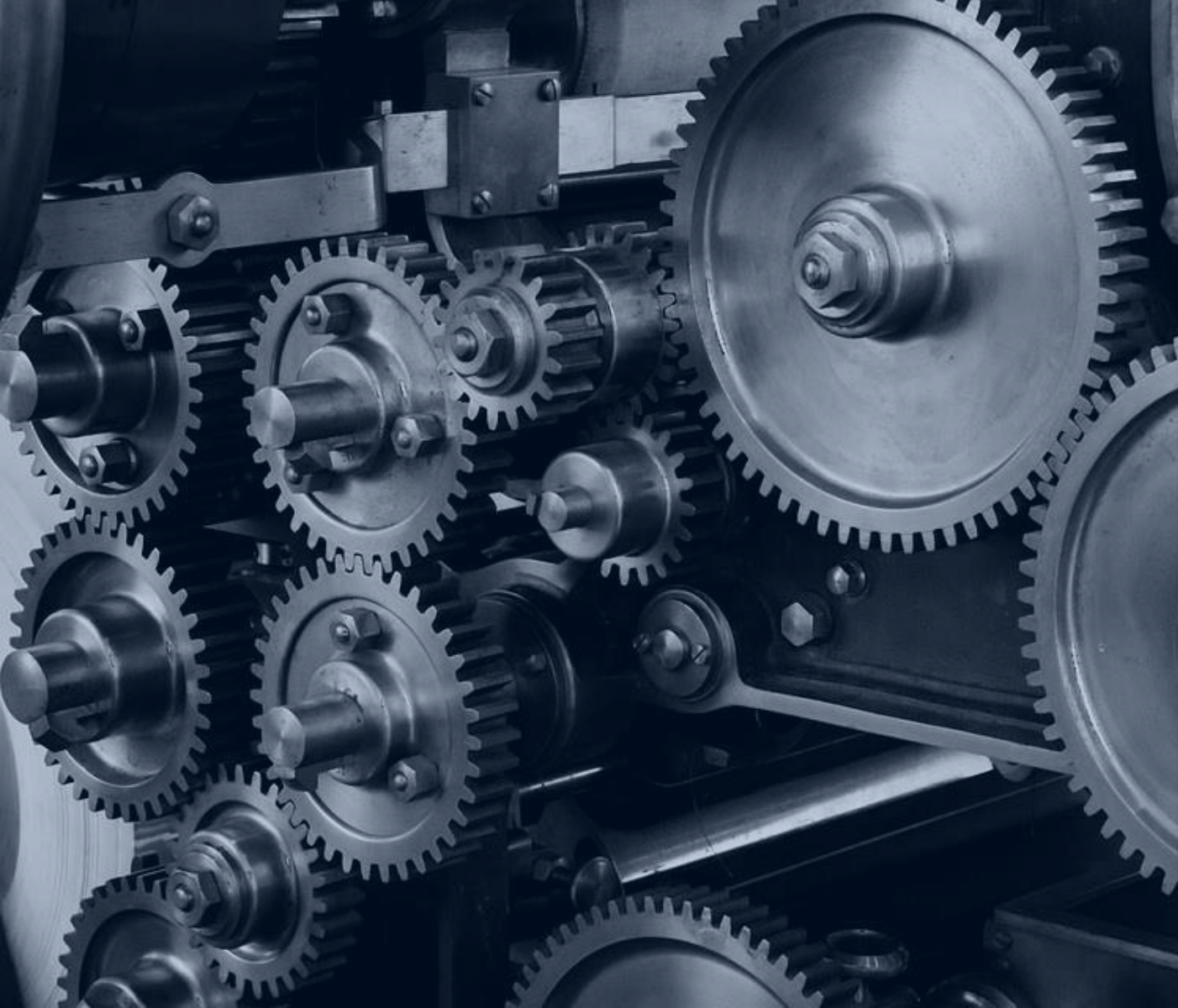
Les empreses som creadores de riquesa i llocs de treball. Amb el nostre esforç i el de tots els que ens acompanyen en "l'aventura" diària de la nostra activitat econòmica, fem que les administracions puguin tenir ingressos. És imprescindible per encarar el futur amb garantia, que se'ns reconegui la nostra contribució al progrés i que les fórmules de col·laboració públic-privades siguin cada vegada més implantades en la gestió concreta de serveis.

Finalment, vull comentar-vos que no només assumeixo amb il·lusió i responsabilitat vostra representació, sinó que també aquelles que, per raó del càrrec, assumeixo en altres cúpules empresarials com Foment o CEOE.

Els empresaris estem units per molts vincles, però especialment el de servei, que poso a disposició de tots, en aquests anys de mandat.

Santiago Ballesté Coflent

President d'UPMBALL



UPMBALL

1.1. SOBRE UPMBALL

La **UNIÓ PATRONAL METAL·LÚRGICA DE L'HOSPITALET I BAIX LLOBREGAT**, des de 1976 és l'organització empresarial de representació, gestió, defensa, coordinació i foment dels interessos professionals de les empreses que exerceixen activitats econòmiques de caràcter metal·lúrgic en els seus diferents sectors (industrial, comercial i de serveis) en L'Hospitalet i el Baix Llobregat.

El territori de **L'Hospitalet i el Baix Llobregat**, en constant creixement econòmic i social, té més d'un **milió d'habitants i més de 27.000 empreses**, i compta amb **infraestructures estratègiques** com són la Fira de Barcelona i l'aeroport del Prat, a més d'estar molt proper a la Zona Franca i al Port de Barcelona.

UPMBALL no té finalitat lucrativa i la integració de les empreses es realitza de forma voluntària.

Promou serveis, informa, assessora, facilita i fomenta la formació i gestiona els temes de comú interès per als seus associats.

El seu funcionament és **autònom i independent** de qualsevol entitat, organització, Administració Pública, partit polític, etc.

Consta d'unes instal·lacions de més de 350 m² en el centre de la ciutat. Disposa d'aules, sales de reunions, sala de juntes i sala d'actes amb capacitat per més de 100 persones.



[Vídeo de presentació](#)

1.2. COMPOSICIÓ DE LA JUNTA DIRECTIVA

President
Sr. SANTIAGO BALLESTÉ CLOFENT
Steel Innovation, S.L.

Vicepresident 1º:
Sr. ENRIQUE LASTRA NACENTA
Phira Componentes Automoción, S.A.

Vicepresident 2º:
Sr. JOSÉ JUAN CERÓN LÓPEZ
Mecalux, S.A.

Vicepresident 3º:
Sra. M. ROSA FIOL FERNÁNDEZ
AEBALL - UPMBALL

Tresorer
Sr. RICARD HERNANDO VELASCO
Tecramcel, S.L.

Secretari
Sr. RICARD HERNANDO VELASCO
Tecramcel, S.L.

Vocal
Sr. JORDI BENAGES SOLANES
Electricidad Benages, S.A., Associació Professional
d'Empresaris Instal·ladors de L'Hospitalet de Llobregat
(APEI)

Vocal
Sr. JOSÉ VENTURA MASIGUES
Industrias Usotor, S.A.

Vocal
Sr. FRANCISCO JOSÉ ZAPATER SANZ
Metalúrgica Zaes, S.L.

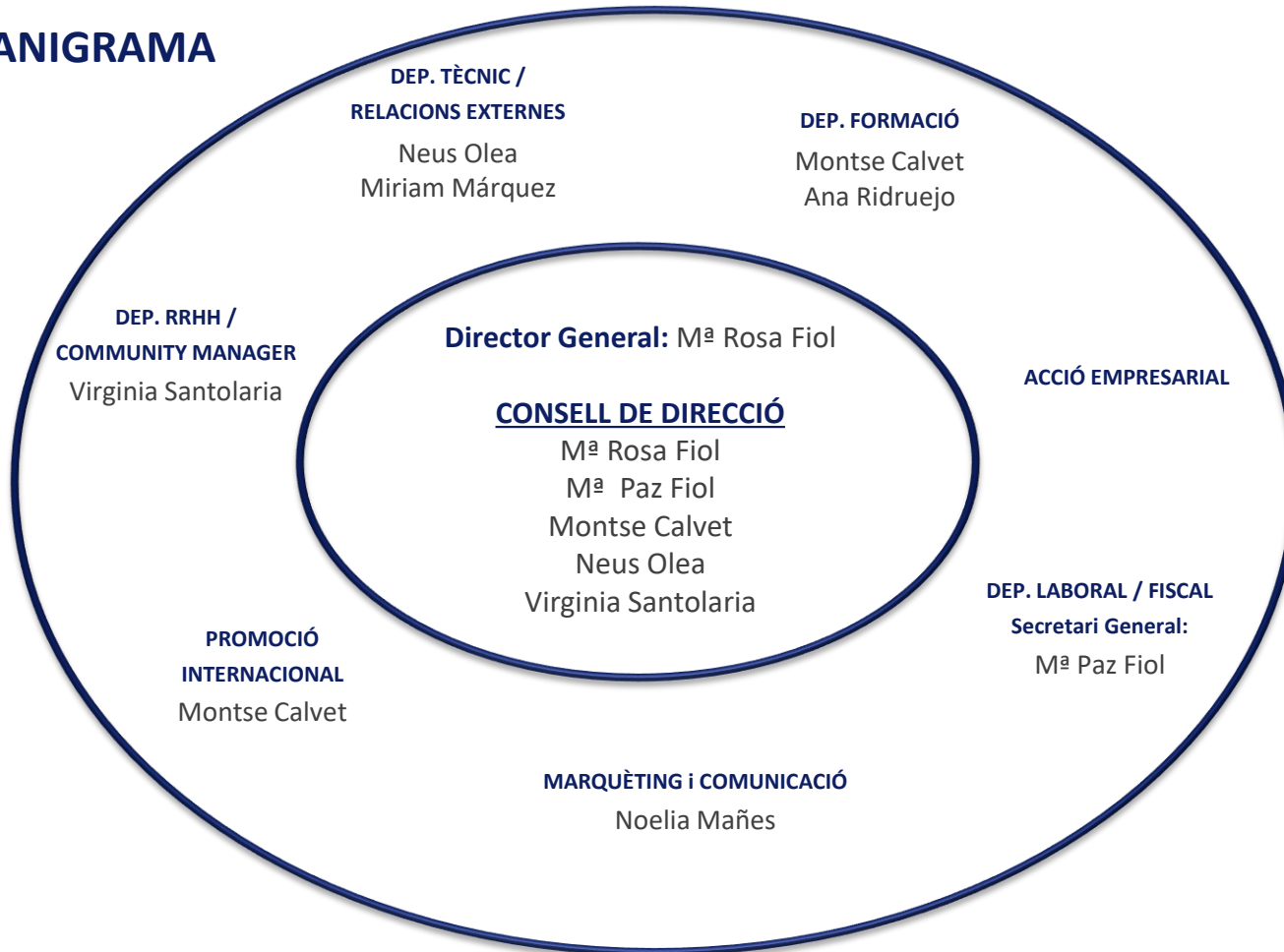
Vocal
Sr. JUAN LUÍS SÁNCHEZ ÁBALOS
Associació Professional d'Empresaris d'electricitat,
Fontaneria, Gas, Climatització i Afins del Baix Llobregat
(GREMIBAIX)

Vocal
Sr. JUAN MARTORELL CASTILLO
Gutmar, S.A.

Vocal
Sra. MONTSERRAT CLOTET HUERTAS
Promax Electrónica, S.L.

Vocal
Sr. JORDI PRIU PONT
Manufactura Moderna de Metales, S.A.

1.3. ORGANIGRAMA



1.4. RELACIONS

UPMBALL està associada a Confemetal , la Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal, i a UPM, la Unió Patronal Metal·lúrgica, exercint de territorial d'aquestes entitats a L'Hospitalet i el Baix Llobregat. A través de Confemetal, **UPMBALL** forma també part de la CEOE.



1.5. REPRESENTACIONS

UPMBALL té delegades en membres de la Junta Directiva i en col·laboradors diferents tasques de representació institucional que permeten estar presents en reunions i plens d'interès per a les empreses del territori.



CÚPULES EMPRESARIALES

- Unió Patronal Metal·lúrgica de Barcelona (UPM) : Vicepresidència 2a, Comitè Executiu i Junta Directiva.
- Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal (CONFEMETAL): Junta Directiva.
- CEOE (Confederación Española de Organizaciones Empresariales): Asamblea General.
- CEPYME (Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa) : Asamblea General.
- FEPIME Catalunya (Federació Petita i Mitjana Empresa de Catalunya): Vicepresidència, Comitè Executiu i Junta Directiva.
- Foment del Treball Nacional: Comitè Executiu, Junta Directiva, Presidència de la Comissió Interna d'Assumptes Econòmics, presència en totes les comissions.
- Associació Intersectorial d'Autònoms de Catalunya: Asamblea General.

GENERALITAT DE CATALUNYA

- Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), Consell de Direcció i Comissió de seguiment del Consell de Direcció.
- Consell Escolar de Catalunya: Comissió.
- Consell Escolar de Barcelona-Comarques: Comissió.
- Consell Escolar del Baix Llobregat.

ENTITATS LOCALS

Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat:

- Junta Arbitral de Consum de L'Hospitalet: Col·legi Arbitral.
- Consell Escolar Municipal de L'Hospitalet de Llobregat: membre.
- Societat Municipal “La Farga, S.A.”: Consell d'Administració.
- Consell de Ciutat L'Hospitalet: Plenari, Comissió permanent, Taula sectorial de desenvolupament econòmic i ocupació, Taula d'Infraestructures.
- Pacte per a l'Ocupació de L'Hospitalet (ACODEL'H): Comitè permanent, Consell general.
- Premis L'Hospitalet a joves emprenedors: Jurat.

Ajuntament de Castelldefels: Pacte Local per a l'Ocupació i el Desenvolupament Econòmic i Social de Castelldefels 2017-2019.

Ajuntament d'Esplugues de Llobregat: Pacte per la reactivació econòmica i la creació d'ocupació, Consell Econòmic i Social. Comissió per la Reforma Horària a Esplugues.

Ajuntament de Gavà: Comissió d'Experts en Economia Circular. Made in Gavà.

Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat: Comunitat Sant Feliu 2020.

Ajuntament de Viladecans: Consell de l'IND+i. Grup impulsor del Vilawatt.

Jurat dels Premis Delta a les Millors Iniciatives Empresarials (Castelldefels, Gavà, El Prat, Sant Boi, Viladecans)

ENTITATS COMARCALS

Consell Comarcal: Plenari del Consell Econòmic i Social, Comissió Executiva. Consell de la FP. Consell de Salut. Grup de Treball d'Indústria. Fòrum de la Mobilitat.

Agència d'Innovació Industrial i Coneixement del Baix Llobregat (Innobaix): Assemblea, Vocal de la Junta Directiva.

ALTRES

Àrea Metropolitana de Barcelona: Consell Assessor de l'Agència de Desenvolupament Econòmic.

Cambrà Oficial de Comerç, Indústria i Navegació de Barcelona: Plenari.

Delegació de la Cambra Oficial de Comerç, Indústria i Navegació de Barcelona en L'Hospitalet: Consell.

Pla Estratègic Metropolità de Barcelona: Consell General.

Pacte Industrial de la Regió Metropolitana de Barcelona: Vicepresidència, Consell Executiu, Comitè General, Presidència de la Comissió de Formació, altres Comissions.

Servei Nacional d'Ocupació: Comissió Executiva Territorial de Catalunya.

Mútua Intercomarcal: Comissió Delegada, Junta Directiva i Assemblea.

Associació Catalana d'Agències de Col·locació i Empreses de Recol·locació (ACACER): Secretaria General, Vicepresidència.

Pacte Mundial de les Nacions Unides (xarxa Espanyola): Assemblea General.

Ferrmed: Assemblea General.



GESTIÓ I ASSOCIATS

2.1. GESTIÓ

La **UNIÓ PATRONAL METAL·LÚRGICA DE L'HOSPITALET** i Baix Llobregat, és una organització sense ànim de lucre que neix el 1976 a L'Hospitalet de Llobregat.

És l'**organització empresarial de representació, gestió, defensa, coordinació i foment dels interessos professionals de les empreses** que exerceixen activitats econòmiques de caràcter metal·lúrgic en els seus diferents sectors: industrial, comercial i de serveis, dins l'àmbit territorial de L'Hospitalet i Baix Llobregat, un territori en constant creixement econòmic i social.

El seu funcionament és autònom i independent de qualsevol entitat, organització, administració pública, partit polític ... I es regeix per uns òrgans de govern democràticament elegits cada quatre anys, i per un personal col·laborador que executa les directrius establertes.

UPMBALL no té finalitat lucrativa i està integrada per les empreses i entitats lliurement associades, podent ser socis individuals, col·lectius (gremis o entitats patronals d'àmbit inferior) o col·laboradors.



2.2. ASSOCIATS

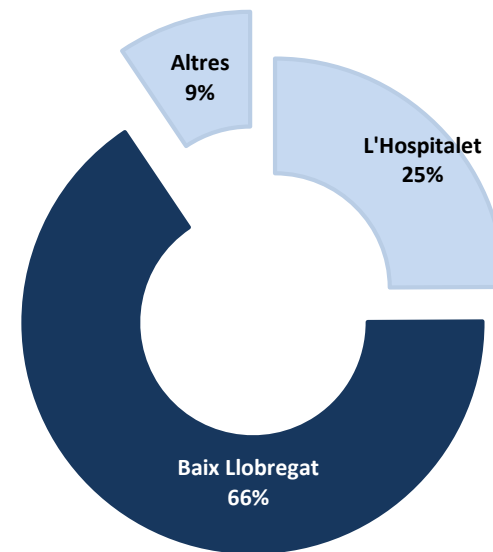
Les empreses associades a **UPMBALL** estan situades majoritàriament al territori de L'Hospitalet de Llobregat i la comarca del Baix Llobregat, integrada pels següents municipis:

L'HOSPITALET

BAIX LLOBREGAT

Abrera, Begues, Castelldefels, Castellví de Rosanes, Cervelló, Collbató, Corbera de Llobregat, Cornellà de Llobregat, El Prat de Llobregat, Esparreguera, Esplugues de Llobregat, Gavà, Martorell, Molins de Rei, Olesa de Montserrat, Pallejà, La Palma de Cervelló, El Papiol, Santa Coloma de Cervelló, Sant Andreu de la Barca, Sant Boi de Llobregat, Sant Climent de Llobregat, Sant Esteve Sesrovires, Sant Feliu de Llobregat, Sant Joan Despí, Sant Just Desvern, Sant Vicenç dels Horts, Torrelles de Llobregat, Vallirana, Viladecans.

ALTRES



2.2.1. ACTIVITAT DELS ASSOCIATS

Únicament poden associar-se a **UPMBALL** empreses del sector metal·lúrgic, tant industrials, com comercials o de serveis.

D'entre les 2.000 empreses associades a **UPMBALL**, per sectors, destaquen les empreses dedicades a la indústria respecte a les del comerç.

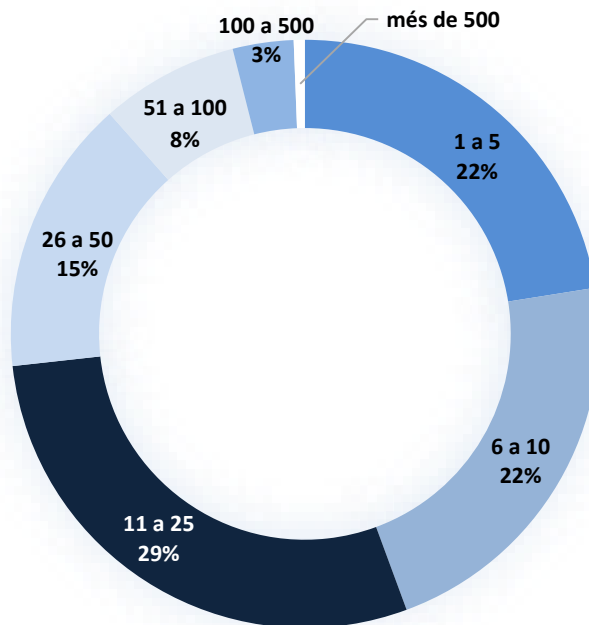


74%



26%

2.2.2. NÚMERO D'EMPLEATS DE LES EMPRESES ASSOCIADES



*Les empreses associades a **UPMBALL** són majoritàriament PIMES.



SERVEIS

3. SERVEIS PER ALS ASSOCIATS



COOPERACIÓ



**RRHH, TREBALL,
FORMACIÓ
I OCUPACIÓ**



INTERNACIONALITZACIÓ



LOBBY



**T'ASSESSOREM I
ET POSEM AL DIA
DE LES NOVETATS**



**FINANÇAMENT
I SUBVENCIONS**



**AVANTATGES
I DESCOMPTES**

3.2. COOPERACIÓ

TROBADES DE NETWORKING

Organitzem sessions presencials de Networking entre empreses. Normalment les sessions s'enfoquen a sectors concrets (p. ex. metall) o a temes específics (p. ex. innovació o internacionalització).

Els socis també tenen ocasió de relacionar-se en les jornades i activitats que organitzem setmanalment, que preveuen espais i moments per la relació entre elles. [>> Veure vídeo](#)

SERVEI D'OFERTES I DEMANDES INDUSTRIALS

Disposem d'un servei perquè les empreses associades puguin donar a conèixer a la resta dels socis les seves necessitats d'aliances, col·laboracions, associacions, compres, etc., per tal de facilitar així el contacte i la relació entre elles.

XARXES SOCIALS

Els nostres espais a les xarxes socials permeten la interacció entre socis.

WEB I BASE DE DADES

L'entitat disposa d'una base de dades de més de 12.000 empreses del territori.



3. SERVEIS



PUBLICITAT DE LES INICIATIVES DELS NOSTRES SOCIS

Amb la publicació setmanal **EL NOTICIERO EMPRESARIAL** es comuniquen a més de **8.500 destinataris** del món econòmic i empresarial, les notícies més destacades de la setmana.

Un espai per als socis on poden publicar **gratuïtament** notícies del seu sector i de la seva empresa. Una forma fàcil i econòmica de donar-se a conèixer.

A més, inclou l'entrevista en profunditat a una empresa associada per donar a conèixer la seva estructura, la seva tasca diària, els seus serveis o productes i tots aquells aspectes que puguin ser interessants i crear vincles amb altres empreses.

El butlletí compta també amb un espai per a la inserció de baners publicitaris, el preu dels quals per a socis és simbòlic.

NOTICIERO EMPRESARIAL

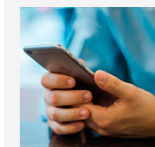
PUBLICACIÓN SEMANAL INDEPENDIENTE SOBRE EL MUNDO EMPRESARIAL

SMART SPACE PRESENT A L'SMART CITY EXPO WORLD CONGRESS 2018

Smart Space, l'associació d'àmbit estatal liderada per AEBALL i UPMBALL que constitueix el punt de trobada de les empreses que desenvolupen o comercialitzen solucions Smart aplicables als diferents àmbits, ha participat en la vuitena edició de l'SCEWC 2018. Aquest cop, Smart Space s'ha ubicat a l'Espai de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, en un estand que s'emmarcava sota el paraigua... *Més*

PROMAX PRESENTA NOVETATS AL SALÓ MATELEC

Promax, enginyeria associada experta en sistemes de test i mesura en equips per a emissió i distribució de senyals de televisió, ha participat aquesta setmana al saló Internacional de Solucions per a la Indústria Elèctrica i Electrònica, Matelec, que ha tingut lloc al recinte firal d'IFEMA de Madrid. En aquesta edició ha presentat, entre d'altres, el nou model del mesurador professional ... *Més*



DAS INTERNACIONAL DA ALGUNAS CLAVES PARA EL BUEN USO DE LOS GRUPOS DE WHATSAPP DE A.M.P.A.S Y ESCUELAS

El grupo asociado de asesoramiento jurídico Das Internacional, con sede en la plaza Europa de L'Hospitalet, ofrece en su página web una serie de consejos relacionados con el correcto uso de las aplicaciones tipo whatsapp en los grupos de asociaciones de padres y madres (AMPAS), centros escolares, equipos deportivos y de ocio, etcétera. Das recuerda, para empezar, que la transmisión de informaci... *Més*

PLATAFORMES ESPECÍFIQUES DE NETWORKING

UPMBALL proporciona també plataformes de relació temàtiques o professionals, com el **Club de Responsables de RRHH**, on realitzar benchmarking professional, s'organitzen jornades de contingut específic per als responsables de Recursos Humans i es comparteix documentació d'actualitat i interès comú per a aquest col·lectiu.



Web
Club de RRHH

A més, AEBALL i **UPMBALL** són entitats promotores del **Fòrum Empresarial del Llobregat**, que dona resposta a la vocació de lideratge i innovació dels empresaris i alts directius vinculats al territori i és un marc estable de trobada, coneixement, relació i opinió, en favor de la dinàmica econòmica, social i cultural de la zona del Llobregat i de Catalunya.



Web
FÒRUM

PLATAFORMES DE NETWORKING

A l'octubre de 2013, es va crear en el si d'AEBALL una nova agrupació, **APEL'H**, l'**Agrupació d'empreses de la Plaça Europa, Gran Via i Polígon Pedrosa** de L'Hospitalet, amb l'objectiu de donar resposta a les necessitats específiques de les empreses associades situades en aquest territori, que està en ple desenvolupament econòmic.

APEL'H ha impulsat durant el darrers anys diferents millores a la zona, com l'acceleració de l'arribada de la L9, el desplegament de fibra òptica de la mà de Vodafone, i altres estratègies de millora que s'estan implementant.

APEL'H Agrupació d'Empreses de la Plaça Europa, Gran Via i Polígon Pedrosa de L'Hospitalet



A l'abril de 2018, es va crear en el si d'AEBALL una nova agrupació, **ACMIL'H**, l'**Agrupació d'Empreses del Polígon de la Carretera del Mig de L'Hospitalet**, amb l'objectiu de contribuir a millorar la gestió de les infraestructures i serveis, així com l'estat de conservació del Polígon.

Des de l'Associació, s'està promovent millores i projectes relacionades amb la pavimentació, l'enllumenat, l'arbrat, la mobilitat, la seguretat, el vehicle elèctric, els col·lectors, la semafòrica, la connectivitat, el mobiliari urbà, entre d'altres.

ACMIL'H Agrupació d'Empreses de la Carretera del Mig de L'Hospitalet



3.3. RRHH, TREBALL, FORMACIÓ I OCUPACIÓ

3.3.1. BORSA DE TREBALL

AEBALL és l'Agència de Col·locació Nº 9900000188 autoritzada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal. Ofereix el servei de Borsa de Treball, assessora i recolza a les empreses en tot el procés de selecció, des de la definició del perfil fins a la cerca de candidats, facilitant-los els CV que compleixin els requisits desitjats, una vegada localitzats i filtrats. També ofereix serveis específics per a la selecció, com a proves psicotècniques, o entrevistes, gràcies a la col·laboració amb empreses especialitzades.



SERVEIS PER A DEMANDANTS DE FEINA

- Assessoria i atenció de consultes.
- Introducció del currículum en la nostra base de dades.
- Servei d'orientació, cerca de treball i consultes.
- Informació i assessoria sobre cursos de formació per persones aturades.
- Servei d'informació d'ofertes a través de les xarxes socials.
- Inscripcions als Programes d'Ocupació.

SERVEIS PER A EMPRESES

- Assessoria i atenció de consultes de les empreses
- Assessoria i informació a les empreses per realitzar una descripció completa de l'oferta de treball.
- Publicació de les ofertes de treball de les empreses al portal d'**UPMBALL** i/o en uns altres, si és convenient.
- Cerca de candidats.
- Realització del procés de filtrat.
- Cerca de centres per fer un conveni de pràctiques.



15.322
CV gestionats



300 Ofertes
gestionades

UPMBALL durant 2018 va participar en els programes d'ocupació subvencionats pel Servei d'Ocupació de Catalunya **FEM OCUPACIÓ PER A JOVES**, adreçat a joves fins a 30 anys, i **30 PLUS**, adreçat a persones majors de 30 anys.

Els programes van facilitar als participants experiència laboral durant 6 mesos acompanyada de formació relacionada amb el seu lloc de treball i tutorització durant tot el procés.

Al 2018 **UPMBALL** va gestionar **35 contractacions** subvencionades de diferents perfils professionals: mossos de magatzem, electricistes, personal administratiu i comercial.

Des d'**UPMBALL** es col·labora amb l'empresa per a la detecció del lloc de treball i la definició del perfil professional. També es dissenya el programa de formació que rep el jove per tal de garantir que s'ajusti al màxim al seu lloc de treball i es realitza una tutorització durant tot el contracte.

AVANTATGES PER A LES EMPRESES:

- Disposar de persones que rebran una formació especialitzada en el seu sector.
- Gaudir d'una subvenció durant els 6 mesos de contractació equivalent al Salari Mínim. És compatible amb altres incentius fiscals i les bonificacions en les quotes de la Seguretat Social previstes per cada contracte laboral.
- Col·laborar en un projecte de formació i d'ajut a l'ocupació.
- Comptar amb la col·laboració d'**UPMBALL** per a la presentació de la documentació necessària per a la subvenció.



3.3.2. FORMACIÓ

L'any passat **UPMBALL** va oferir a les seves empreses **més de 4.078 hores de formació repartides en 113 cursos diferents**, dels quals van gaudir **més de 711 alumnes**.

Des de l'Àrea de formació s'assessora als associats en tot el relatiu a la formació dels seus treballadors:

- Es col·labora en el disseny, organització i execució del pla de formació de les empreses.
- Es tramiten diferents fórmules de finançament de la formació.
- S'organitzen cursos gratuïts en diferents àrees.
- Es realitza la formació obligatòria per a l'obtenció de la Targeta Professional per a la Construcció i del REA.

FORMACIÓ SUBVENCIONADA

ÀREES	ACCIONS FORMATIVES	ALUMNES	PRESENCIAL	HORES
Àrea Tècnica	4	53	4	230
Desenvolupament Directiu	10	118	10	330
Salut i PRL	15	162	15	246
Informàtica	6	68	6	270
Idiomes	10	124	10	705
TOTAL	45	525	45	1781

FORMACIÓ BONIFICABLE

ÀREES	ACCIONS FORMATIVES	ALUMNES	PRESENCIAL	A DISTÀNCIA	HORES
Àrea Tècnica	18	46	17	1	658
Desenvolupament Directiu	9	46	8	1	352
Salut i PRL	16	38	12	4	402
Informàtica	2	3	2	-	51
Idiomes	23	53	21	2	822
TOTAL	68	186	60	8	2297



**LES CLAUS DEL RGPD.
REALITATS PER A LES PIMES:
COM SUPERAR EL REPTE?**



**TRACTAMENT LABORAL DE LES
RETRIBUCIONS DELS
ADMINISTRADORS**

FORMACIÓ E-LEARNING

Durant l'any 2018 es va continuar amb l'oferta de formació e-learning amb una ampla oferta de cursos en nou àrees temàtiques diferents que comprenen **més de 200 accions**. El portal funciona com un *Market Place* que ofereix l'accés al curs escollit directament mitjançant l'opció de compra.



MÀSTERS I POSTGRAUS

L'entitat promou i facilita la formació en els seus diversos nivells, i pel que fa a màsters i postgraus, s'ha informat a les empreses associades de les diferents vies que faciliten el seu finançament, com els permisos individuals de formació, a més de atorgar-se directament beques de fins al **50% en programes formatius de la mà d'EADA**.



COL-LABORACIÓ AMB ENTITATS DE FORMACIÓ

Amb l'ànim d'oferir una formació de qualitat i acord amb la demanda de les empreses, **UPMBALL** ha mantingut durant l'any 2018, diferents acords de col·laboració amb centres i entitats de formació que ofereixen condicions avantatjoses per als seus associats. En són bon exemple les col·laboracions amb FESTO per l'àrea tècnica i amb TÜV RHEILAND per l'àrea de qualitat i normatives.



3.4. INTERNACIONALITZACIÓ

En col·laboració amb el Departament de Promoció Internacional de FOMENT DEL TREBALL i FEPIME, des d'UPMBALL s'han organitzat al llarg de 2018 diferents activitats adreçades a fomentar i facilitar les relacions comercials internacionals de les seves empreses associades:

MISSIONS COMERCIALS MULTISECTORIALS

Les missions comercials multisectorials s'adrecen a totes aquelles empreses catalanes que consideren els diferents mercats com a possibles destinacions de les seves exportacions i vulguin establir contactes amb potencials clients, selecció de representants, socis locals o distribuïdors, l'estudi de possibles inversions, etc.

Missió Comercial a Viena-Àustria - 14 i 15 de Maig de 2018
Missió Comercial a Anvers, Bèlgica - 23 i 24 d' Octubre de 2018

JORNADES I SESSIONS INFORMATIVES

Sessió informativa: Missions Smart City 2018, Índia i Nova York – 31 de gener de 2018
Taula rodona: Oportunitats de negoci i inversió a Etiòpia – 2 de maig de 2018
Taula rodona: Oportunitats de negoci a Sud-Àfrica i Zàmbia – 17 de maig de 2018
Jornada: Finançament per a la internacionalització de les empreses – 31 de maig de 2018
Jornada: Les relacions comercials Espanya – Japó i l'impacte de l'Acord EPA – 6 de juny de 2018
Jornada: Oportunitats i reptes en el finançament d'exportacions a Àfrica – 17 d'octubre de 2018
Jornada: Oportunitats de negoci i inversió al Marroc- 24 d'octubre de 2018

PROGRAMA CUPONS D'INTERNACIONALITZACIÓ

Amb l'ajut d'ACCIÓ, **UPMBALL** va tornar a oferir a les empreses el programa d'acompanyament en les primeres passes a l'exterior. El programa s'adreça a empreses sense o amb poca experiència i permet contractar serveis professionals d'experts en exportació subvencionats i oferts per proveïdors acreditats per l'entitat.

Va adreçat a posar en marxa un projecte d'iniciació a l'exportació per empreses que no exporten o exporten menys del 15% en la seva facturació al 2017, amb un ajut del 80% del cost dels serveis fins a un pressupost màxim de 5.000 euros, es a dir l'ajut màxim per empresa es de 4.000€, i la durada del projecte es d'un màxim de 6 mesos.

L'any **2018** les empreses associades van poder sol·licitar els següents **serveis subvencionats**:

- Fer la diagnosi del potencial d'internacionalització de la teva empresa i dissenyar una nova proposta de valor més trencadora i competitiva per a l'empresa.
- Desenvolupar el pla de promoció internacional de la teva empresa, identificant i seleccionant els productes i serveis, els països on tens més oportunitats, per quin canal has de vendre els teus productes o serveis, clients potencials, etc.
- Dissenyar el web per fer-lo més internacional.
- Posicionar el web i les xarxes socials en mercats internacionals.
- Dissenyar el catàleg de productes o serveis per arribar als mercats internacionals.
- Acompanyar i assessorar en la participació a fires internacionals.
- Selecció d'un tècnic en comerç internacional.
- Subcontractació d'un Export Manager.
- Gestió de concursos i de licitacions internacionals.
- Gestió en el registre de marca i de patents en mercats internacionals.

ACCIÓ

 **Generalitat
de Catalunya**

3.5. LOBBY

Des d'**UPMBALL**, com a organització empresarial, es defensa a les empreses i els/les empresaris/es com a motor de l'economia i creadors de riquesa i s'intermedia amb l'administració perquè així ho reconegui. Es procura que hi hagi una legislació favorable a les empreses i gràcies a les nostres relacions de col·laboració exercim la nostra funció de lobby.

AEBALL i **UPMBALL** estan presents i formen part de les respectives [cúpules empresarials](#), i als [principals òrgans de participació](#) de:

- Generalitat de Catalunya.
- Ajuntament de L'Hospitalet.
- Baix Llobregat (Consell Comarcal del Baix Llobregat, Innobaix, Ajuntament del Baix Llobregat).
Cambra de Comerç de Barcelona i delegació a L'Hospitalet.
- Pacte Industrial de la Regió Metropolitana.
- Servicio Nacional de Empleo.
- ACACER.
- Pacte Mundial de les Nacions Unides.
- FERRMED ...

3.6. T'ASSESSOREM

UPMBALL assessora a les empreses associades sobre qualsevol tema del seu interès: econòmic, laboral, fiscal, RRHH, ...

Compta amb una **XARXA DE COL·LABORADORS EXTERNS**, consultories, advocats i experts especialitzats en les diferents matèries, de professionalitat contrastada i reconeguda, als quals les empreses associades poden realitzar consultes gratuïtes, i sol·licitar els seus serveis en condicions avantatjoses.

CONVENIS COL·LECTIUS I PACTES D'EMPRESA

UPMBALL informa i assessora a les empreses associades en relació a convenis col·lectius i dret laboral. A més, les empreses poden utilitzar les instal·lacions de l'entitat per a la negociació dels seus propis pactes i convenis d'empresa, amb el suport dels experts del Departament de Laboral d'**UPMBALL**, que participa directament en les negociacions dels convenis del metall de la província de Barcelona, i de professionals en la negociació col·lectiva.

SERVEI DE SUPORT EN XARXES SOCIALS

L'any 2014 es va posar en marxa un nou servei de suport en xarxes socials, per tal de facilitar a les empreses la presència a les plataformes digitals que actualment els poden suposar l'accés a nous clients, proveïdors, col·laboradors, etc. **UPMBALL** ha promogut des de l'inici del fenomen de les xarxes socials la participació de les empreses, i després de facilitar durant alguns anys formació i assessorament puntual al respecte, la posada en marxa del servei s'adreça principalment a pimes que no disposin dels recursos o les eines necessàries per desenvolupar la seva estratègia en aquest àmbit per elles mateixes.

SERVEI DE GESTIÓ DE LES NOTIFICACIONS ELECTRÒNIQUES

El servei de notificacions electròniques establert per llei, permet a les empreses rebre les notificacions de l'Agència Tributària i la Seguretat Social.

Són moltes les empreses que pateixen per no disposar dels mitjans ni de capacitats tècniques per poder revisar les seves bústies electròniques en el termini de 10 dies que estableix la normativa, i això els suposa sancions i/o multes.

El servei permet deixar en mans d'experts gestors la consulta de les notificacions electròniques tant de l'Agència Tributària com de la Seguretat Social.



SUPORT A L'EMPREDORIA

AEBALL es va incorporar al juliol de 2015 a la **Xarxa Catalunya Emprèn de la Generalitat de Catalunya**, dins el programa d'impuls i promoció a emprenedors, empreses i autònoms al llarg de tot el procés de creació, creixement i èxit dels projectes.

Complementa aquesta participació amb la seva condició de **Punt PAE (Punt d'Atenció a l'Emprenedor)** integrat a la xarxa **CIRCE del Ministeri d'Indústria, Energia i Turisme**.

Durant el 2018, dins del **Servei de Catalunya Emprèn**, l'entitat va atendre a **250 emprenedors** informant-los i assessorant-los en tots els tràmits necessaris per crear una empresa. S'ha realitzat un **assessorament personalitzat**, especialitzat i continuat amb mots d'ells.

També, es van realitzar diverses **41 accions de sensibilització** per poder sensibilitzar a la població per fomentar l'esperit emprenedor a L'Hospitalet i Baix Llobregat

104 persones han rebut formació especialitzada, dirigida a emprenedors, en format de taller i adreçat a facilitar d'una manera pràctica les competències relacionades amb la posada en marxa d'una idea empresarial o de negoci.

S'han creat 7 empreses noves i 9 empreses, amb menys de 3 anys de vida, han rebut **assistència tècnica per la seva consolidació**. A més, **6 persones** han donat d'alta i **han constituït la seva empresa** a través del **Punt PAE d'AEBALL**.



EMPRENEDORIA ESPECIALITZADA

2a edició del Programa Superior de Tecnologies i Innovacions Smart aplicades als Polígons Industrials

La Unió Patronal Metal·lúrgica de L'Hospitalet i Baix Llobregat (**UPMBALL**), de la mà de l'Associació Empresarial de L'Hospitalet i Baix Llobregat (AEBALL) i Smart Space, ha desenvolupat la segona edició del **Programa Superior de Tecnologies i Innovacions Smart aplicades als Polígons Industrials: Mobilitat i Big Data**.

L'objectiu del programa ha estat promoure l'emprenedoria territorial especialitzada, **orientada al creixement i basada en la innovació i la tecnologia**.

S'ha comptat amb la subvenció pel programa primer de pre-acceleració emmarcat en el programa Catalunya Emprèn i cofinançat pel Fons Social Europeu, amb el suport del Departament d'Empresa i Coneixement.

>> [Veure fotos](#)

>> [Veure vídeo de l'acte](#)

El programa ha constatat d'un total de **140 hores de formació**, a més de **tutories individualitzades** per a cada projecte emprenedor i **suport a la creació de les empreses Smart**.

UPMBALL persegueix l'objectiu de que els participants en aquest programa puguin posar en marxa empreses Smart, basades en la innovació i la tecnologia, al territori de L'Hospitalet i Baix Llobregat, però **amb impacte i èxit a tot el món**.



UPMBALL utilitza diversos canals de comunicació per informar a les seves empreses associades de totes les novetats d'interès empresarial, de les jornades, cursos i sessions informatives que s'organitzen durant tot l'any.

Els principals canals de comunicació són:

- **COMUNICACIONS INFORMATIVES**: És la informació, via circular o per email, que reben totes les persones associades i no associades amb les darreres novetats i/o informació d'interès del sector.
312 enviats durant el 2018
- **EL NOTICIERO**: És una publicació setmanal on els socis de l'entitat publiquen notícies del seu sector i de la seva empresa.
46 enviats durant el 2018
- **INFOBALL**: És el butlletí informatiu que s'envia setmanalment mostrant els diferents cursos, activitats i jornades que s'han programat.
22 enviats durant el 2018
- **JORNADES I ACTES**: Esdeveniments informatius organitzats per l'entitat i col·laboradors on es tracten temes d'interès i novetats que afecten en l'activitat diària dels socis.
39 actes realitzats durant el 2018 i més de 1.150 assistents durant el 2018

3. SERVEIS

JORNADES, TALLERS, WORKSHOPS, ETC.



**JORNADA COMPLIANCE
I DRET LABORAL**



**JORNADA LOPD: NOU
REGLAMENT EUROPEU**



**JORNADA BLOCKCHAIN I
CRIPTOMONEDA**



**JORNADA SOBRE LÍNIES DE
FINANÇAMENT I AVALS**



**TALLER D'ESTRATÈGIES DE
CREIXEMENT CORPORATIU**



**JORNADA: IMPACTE DE LA
NOVA LLEI DE CONTRACTES AL
SECTOR PÚBLIC A LES PIMES**



**JORNADA: TRANSFORMACIÓ
DIGITAL I RRHH**



**JORNADA CONTROLLING:
QUÈ ÉS I PER A QUÈ SERVEIX**

3. SERVEIS



**JORNADA CONVENIS METALL
DE LA PROVINCIA DE BCN**



**JORNADA: QUANT VAL LA
MEVA EMPRESA?**



**JORNADA: EINES PER IMPULSAR
EL DEPARTAMENT DE RRHH**



JORNADA COMPLIANCE



**TALLER SOBRE TICS A LES
PIMES. GESTIÓ DE L'EMPRESA**



**MOVIMENT EL CORREDOR
DEL MEDITERRANI**



**5è CONGRÈS DE LES DONES DEL
BAIX : REFORMA HORÀRIA**

3.7. FINANÇAMENT I SUBVENCIONS

Gràcies al servei d'assessorament i recerca de finançament, les empreses associades poden reunir-se amb els assessors financers d'AEBALL/UPMBALL, que estudien cada cas de forma personalitzada i totalment gratuïta, i orienten als usuaris sobre les seves diferents opcions.

A més l'empresa pot delegar la cerca de finançament o de subvencions en els nostres assessors. L'èxit del servei es deu al treball en xarxa i el prestigi i la confiança que és la base de les relacions de col·laboració.

També existeixen convenis amb, l'Institut Català de Finances, AVALIS, la Caixa, Banc Sabadell, Bankinter, CESCE, Ayming i F. Iniciatives (pel finançament de la I+D+i), amb portals de crowdlending com Arboribus, Novicap o Loanbook, i Keiretsu que és la xarxa de business angels col·laboradora d'AEBALL/UPMBALL, facilitant així també l'accés alternatives de finançament no bancari.



PROGRAMES SUBVENCIONATS ESPECÍFICS

UPMBALL promou la innovació i les inversions que milloren la competitivitat de les seves empreses, mitjançant el disseny de projectes que es presenten a diferents entitats que poden donar suport al seu finançament, sigui mitjançant subvencions a fons perdut, o mitjançant altres fórmules de suport a l'empresa.

En aquest cas, els projectes subvencionats es posen en marxa i es gestionen des **d'UPMBALL**, per tal de que l'empresa no s'hagi de preocupar de les tramitacions, i gràcies als ajuts els socis de l'entitat poden plantejar-se créixer mitjançant inversions concretes.

Els programes i projectes poden variar segons les convocatòries obertes i les necessitats de les empreses, alguns exemples són:

- **PROGRAMES PER IMPULSAR LA CONTRACTACIÓ**
- **SUBVENCIONS DE L'ÀREA METROPOLITANA DE BARCELONA A AEBALL/UPMBALL PER LA MILLORA DELS POLÍGONS**

Més d'**1,2 milions d'€** en subvencions destinades a l'**eficiència energètica** als polígons, que permeten una inversió total de les empreses superior als 2 milions d'€. Prop de 40 empreses han pogut beneficiar-se d'aquestes subvencions del 70% a fons perdut per projectes d'instal·lació d'il·luminació LED, i de sistemes de control de consum energètic.

L'estalvi econòmic en consum energètic anual total del que es beneficiarien les empreses per implantar les mesures d'eficiència pot arribar a ser de fins a 163.793 €, i l'**estalvi energètic** pot ser de més 1 milió de kWh, en percentatge, del **60,98%**, amb una disminució anual d'emissions de **270 Tones de CO2**.

3.8. AVANTATGES I DESCOMPTE

UPMBALL posa a disposició dels socis diferents convenis de col·laboració amb empreses de diferents sectors, perquè les empreses associades i els seus empleats puguin accedir a **condicions preferents i descomptes molt especials en subministres, carburants, assessorament empresarial en tots els àmbits, assegurances, comunicacions, viatges**, etc.

Respecte a l'àmbit assegurador, a més d'avantatges i preus especials per a diferents pòlisses, les empreses associades gaudeixen d'una **pòlissa d'assistència jurídica totalment gratuïta**.

D'altra banda existeixen també **acords de col·laboració amb institucions** que el seu objectiu no és tant l'obtenció d'avantatges econòmics directes, si no la promoció econòmica del territori, o de sectors concrets, apropar el món empresarial a la ciència, o cooperar amb entitats socials.



3.8.1. ACORDS DE COL·LABORACIÓ SIGNATS O RENOVATS AL 2018

AddVANTE

Despatx d'advocats, economistes, consultors i auditors especialitzats en àrees de consultoria estratègica i financera, legal fiscal-tributari, risk, outsourcing i M&A.



ASSISTÈNCIA SANITÀRIA

Assegurança sanitària mèdica líder a Barcelona, ofereix atenció sanitària cobrint totes les especialitats, a preus especials per les empreses associades.



BANC SABADELL

Banc que ofereix una selecció de serveis i productes financers exclusius per a socis i familiars de l'entitat: *Autorenting*, *Cuenta Expansión Plus Pro ...* , amb avantatges pel col·lectiu d'empreses i treballadors d'AEBALL/UPMBALL.



BREAKEVEN ASSESSORS

Assessoria integral, orientada a Pimes, Micropimes, autònoms i emprenedors. L'equip està integrat per un conjunt de professionals amb una àmplia experiència en el control de direcció, la organització i la pràctica en tot tipus de consultoria, i ofereix serveis en condicions especials a les empreses associades.



CESCE

Grup d'empreses que ofereixen solucions integrals per a la gestió del crèdit comercial a Espanya, Portugal i Llatinoamèrica. Especialitzada en la cobertura del risc de crèdit, posa a disposició dels seus clients els instruments necessaris per millorar la gestió del risc en cartera i per identificar clients potencials, amb criteris de solvència. Les empreses associades gaudeixen de serveis en condicions avantatjoses.

CREA INVERSIÓN

Assessoria especialitzada en operacions corporatives i assessorament financer i estratègic (capital, alternatiu i bancari). Disposa d'un sòlid equip professional amb àmplia experiència financera multisectorial. Tenen oficines a Barcelona, Madrid i Pamplona que atenen a les empreses d'AEBALL / UPMBALL en condicions especials.



CROWE

Companyia de serveis professionals especialitzada auditoria i consultoria. Crowe Spain compta amb un equip de més de 350 professionals de diferents disciplines recolzats per una estructura funcional i tecnològica que fonamenta tota la gamma de serveis que s'ofereixen amb descomptes i avantatges als socis.



DEVOLUIVA

Empresa que ofereix servei mitjançant el qual es faciliten les factures dels consums realitzats en format electrònic i organitzades a través d'un gestor de notes de despeses professionals i un software de comptabilitat on es registren totes les factures i amb certificació de l'Agència Tributària per tal de poder recuperar el 100% de l'IVA deduïble. Les empreses associades poden beneficiar-se de preus especials.



FORO CAPITAL PYMES

Empresa i plataforma que permet a les empreses PIME, presentar el seu projecte empresarial a la comunitat inversora, corporativa i financera, nacional i internacional, amb l'objectiu d'obtenir finançament per a projectes de creixement.

{ *foro capital pymes* }

QUIRON SALUD

Grup hospitalari format per grans professionals i la tecnologia més avançada. Els centres cobreixen totes les especialitats mèdiques amb reconegut prestigi, en el diagnòstic i alguns tractaments específics.

 **quirónsalud**
La salud persona a persona

MICROBANK

Banc social especialitzat en microfinances participat íntegrament per CaixaBank. El banc ofereix microcrèdits destinats a autònoms, emprenedors i microempreses; i microcrèdits personals i familiars, que tenen com objectiu atendre necessitats que permetin superar una dificultat temporal i facilitin el desenvolupament personal i familiar.

ORMON GLOBAL

Companyia dedicada a l'assessorament en la gestió logística i la contractació de serveis de transport i magatzem en les millors condicions.



SCI

Companyia líder en l'àmbit del control i inspecció industrial des de fa més de 30 anys format per un equip professional de tècnics acreditats amb una àmplia experiència en el camp de la seguretat i la qualitat industrial, ofereix els seus serveis a les empreses associades amb descomptes especials.



SETESCA

Empresa digital especialitzada en el suport i la consultoria digital, gestió formació, solucions i talent digital. L'objectiu és facilitar i impulsar la transformació digital a les empreses associades.



UVIC

Centre d'Estudis Superior especialitzada en la formació universitària i programes postgraus i màsters per a professionals de diferents sectors. El conveni té l'objectiu de promoure la formació en innovació entre els empreses associades.



VUELING

Companya aèria nacional de low cost amb vols internacionals. S'ha renovat el conveni, a través de Foment del Treball, per gaudir de descomptes importants en la contractació dels seus serveis.



3.8.2. INVITACIONS I DESCOMPTES PER A FIRES I CONGRESSOS

Tots els membres associats a l'entitat han pogut gaudir de **descomptes i invitacions gratuïtes** a diferents **actes i fires** organitzades durant tot el **2018**.





RSC

PROGRAMES SOCIALS

UPMBALL és una entitat compromesa amb la Responsabilitat Social Corporativa en els seus diferents àmbits d'aplicació. Promou i facilita la participació de les empreses en **programes socials** com “Junts Ho Podem Fer” de Fundació Mapfre o Incorpora d'Obra Social “la Caixa”, i col·labora activament amb entitats del tercer sector com CordiBaix, Fundació el Llindar, o Disjob, amb la voluntat de promoure la **inserció de les persones amb el risc d'exclusió social**.

A més, com a entitat que diàriament està en contacte amb les empreses i realitza el servei d'intermediació laboral, treballa per **millorar la empleabilitat de les persones en situació de desocupació en general**, assessorant-les i orientant-les, a més de facilitant-los l'accés a cursos de formació.

S.O.I.: Servei d'Orientació Integral

El SOI, és un Servei Integral d'Orientació Laboral que neix a AEBALL/**UPMBALL** l'any 2014, per millorar l'ocupabilitat i facilitar la inserció laboral o l'autoocupació a familiars de treballadors de les empreses associades, proporcionant a més a l'usuari, les eines adequades per a una òptima recerca de feina.

Els avantatges del SOI estan relacionats bàsicament amb la millora del clima laboral, la motivació i la fidelització, i amb la responsabilitat social de l'empresa, que contribueix a la reducció de la taxa d'atur.



4. RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA



Respecte a la cura del **medi ambient** des d'AEBALL/**UPMBALL** es promou l'eficiència energètica, i diferents fórmules de sostenibilitat.

Concretament, el 2017, els projectes d'eficiència energètica promoguts per AEBALL / UPMBALL gràcies a l'AMB suposaran un **estalvi energètic** de més 1 milió de KWh, en percentatge, del **60,98%**, amb una disminució anual d'emissions de **270 Tones de CO2**.

En relació al dret laboral i els recursos humans, AEBALL i **UPMBALL** es posicionen de forma proactiva a favor de la **conciliació de la vida personal, familiar i laboral, i de la reforma horària**. Concretament, les entitats han participat directament, i així mateix, han promogut la participació d'empreses associades, a un projecte pilot liderat per la Iniciativa per la Reforma Horària, la plataforma que està promovent la racionalització dels horaris.

AEBALL/**UPMBALL** forma part del **Pacte Mundial** de les Nacions Unides, per a la responsabilitat social corporativa, i manifesta el seu compromís amb els 10 principis, implicant-se en la difusió de bones pràctiques entre les seves empreses associades.

POLSERES CANDELA I LLIBRETES SOLIDÀRIES

AEBALL/**UPMBALL** s'ha solidaritzat amb els colors de les **Polseres Candela** i les **llibretes solidàries** col·laborant amb l'Obra Social de Sant Joan de Déu, per a la investigació del càncer infantil. Tots dos productes són **solidaris** per donar a conèixer la problemàtica de la **investigació del càncer infantil** i el treball que es realitza en el laboratori de recerca de L'Hospital Sant Joan de Déu de Barcelona.





PREMSA



AEBALL facilita la inserció laboral de joves menors de 30 anys en empreses de L'Hospitalet i Baix Llobregat

AEBALL s'encarregarà de seleccionar a joves menors de 30 anys en situació de desocupació per a empreses del Baix Llobregat i L'Hospitalet a través del programa FEM OCUPACIÓ PER A JOVES.

El programa està subvencionat pel Servei d'Ocupació de Catalunya i el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social

[Veure Nota de Premsa](#)



UPMBALL homologada per poder oferir a les seves empreses associades la formació de Prevenció de Riscos Laborals Obligatòria en el sector metal·lúrgic

La nova programació trimestral d'AEBALL i UPMBALL s'adapta a les noves exigències de formació presencial i online

[Veure Nota de Premsa](#)



Es constitueix l'ACMig, l'Agrupació d'Empreses del Polígon de la Carretera del Mig de L'Hospitalet

[Veure Nota de Premsa](#)



AEBALL busca joves per a treballar a empreses de L'Hospitalet i del Baix Llobregat

Actualment l'entitat busca 28 joves per a treballar com a mossos de magatzem, auxiliars administratius, peons de neteja, i repartidors, a diferents empreses del Baix Llobregat i de L'Hospitalet.

Els joves seleccionats participaran en un Programa que està subvencionat pel Servei d'Ocupació de Catalunya i el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, el Fem Ocupació per a Joves

[Veure Nota de Premsa](#)



AEBALL s'apropa encara més a les empreses del territori

Una nova web, amb última tecnologia, fa que la navegació dels usuaris sigui molt dinàmica, còmoda, intuïtiva i propera.

[Veure Nota de Premsa](#)



Santiago Ballesté, nou president d'UPMBALL

UPMBALL ha celebrat aquesta tarda la seva Assemblea General Anual, a la que s'ha aprovat una remodelació de càrrecs de la Junta Directiva.

L'Assemblea també ha aprovat els comptes corresponents al 2017, el pressupost per l'any 2018, i la memòria d'activitats de l'any passat.

[Veure Nota de Premsa](#)



UPMBALL engega la 2a edició d'un programa per promoure iniciatives Smart que millorin els polígons industrials

Els emprenedors participants gaudiran de suports i palanques per tal de que els seus projectes puguin tenir impacte mundial.

El Programa Superior "Smart P.A.E.: Innovació i tecnologies aplicables als polígons intel·ligents i a les Smart Cities" està orientat a la promoció de l'emprenedoria territorial especialitzada, basada en l'aplicació de la innovació i la tecnologia als polígons industrials.

[Veure Nota de Premsa](#)



Les empreses del territori recolzen a AEBALL amb l'assistència de més de 1500 empresaris i directius als seus actes

Aquesta xifra suposa un increment del 20% respecte l'any anterior.

Els principals temes que s'han tractat han sigut: temes jurídics/legals i fiscals, últimes novetats i tendències tecnològiques i d'innovació, estratègia empresarial i digitalització.

[Veure Nota de Premsa](#)



Augmenta un 21,2% la demanda de perfils metal·lúrgics en empreses de L'Hospitalet i el Baix Llobregat

L'Agència de Col·locació d'AEBALL ha gestionat durant el primer semestre de 2018 un total de 140 ofertes de treball d'empreses de L'Hospitalet i Baix Llobregat.

[Veure Nota de Premsa](#)



AEBALL EMPRÈN ha acompanyat a 120 emprenedors durant el primer semestre de 2018

Més de 60 persones han participat durant el 2018 en tallers adreçats a facilitar les competències relacionades amb la posada en marxa d'una idea empresarial o de negoci.

[Veure Nota de Premsa](#)



Comença a L'Hospitalet la 2a edició del Programa Superior Smart P.A.E., un programa de preacceleració per a emprenedors del sector Smart

El Programa Superior “Smart P.A.E.: Innovació i tecnologies aplicables als polígons intel·ligents i a les Smart Cities” està orientat a la promoció de l’emprenedoria territorial especialitzada, basada en l’aplicació de la innovació i la tecnologia als polígons industrials.

[Veure Nota de Premsa](#)



AEBALL recolzarà la candidatura de Sánchez Llibre a la Presidència de Foment del Treball

Els coneixements i l’experiència del candidat, a més de la seva proposta de consens, són els principals criteris que motiven el suport.

[Veure Nota de Premsa](#)



El moviment “Vull corredor” arriba al territori de la mà d’AEBALL / UPMBALL

Santiago Ballesté i M. Rosa Fiol, president i vicepresident han participat avui a la Taula celebrada a Martorell, la última d’un moviment que ha recorregut el mediterrani reivindicant el corredor.

[Veure Nota de Premsa](#)



AEBALL continua impulsant la contractació de joves al territori de L’Hospitalet i del Baix Llobregat

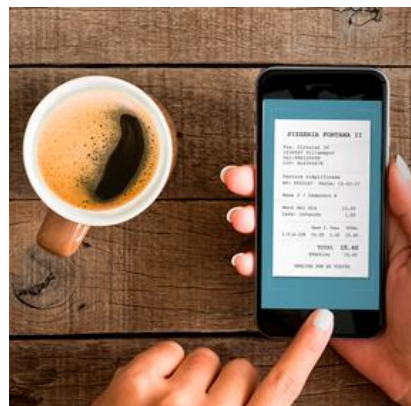
AEBALL disposa d’ajudes per a 10 empreses que necessitin contractar a joves i gaudir d’una subvenció durant els mesos de contractació de fins a 4.245,60€.

[Veure Nota de Premsa](#)



UPMBALL fomenta la creació de noves empreses Smart a L'Hospitalet i el Baix Llobregat

[Veure Nota de Premsa](#)



AEBALL / UPMBALL arriba a un acord que facilita la recuperació del 100% de l'IVA de despeses, a les empreses de L'Hospitalet i el Baix Llobregat

Les grans empreses deixen de recuperar fins a 500.000€ l'any en concepte d'IVA. Els autònoms fins a 3.000€

El servei que s'ofereix també automatitza processos manuals per augmentar la productivitat de les empreses.

[Veure Nota de Premsa](#)



AEBALL / UPMBALL i Crowe promouran la innovació i la transparència entre les empreses de L'Hospitalet i el Baix Llobregat

La patronal i la firma global de serveis professionals han signat aquest matí un acord de col·laboració

[Veure Nota de Premsa](#)



El Vicepresident d'AEBALL, Baldiri Ros, nomenat nou Vicepresident de Foment

Foment del Treball va proclamar el passat 5 de novembre el seu nou president, Josep Sánchez Llibre, i la Junta Directiva.

Ros esdevé alhora membre del Comitè Executiu de la patronal catalana.

[Veure Nota de Premsa](#)



Smart Space present a l'Smart City Expo World Congress 2018

Smart Space, liderada per AEBALL agrupa les empreses amb solucions Smart i promou projectes col·laboratius, formació i empenedoria "smart"

[Veure Nota de Premsa](#)



AEBALL i MicroBank destinaran 1 milió d'euros a incentivar l'autoocupació i l'activitat empenedora

El conveni signat entre AEBALL i MicroBank afavorirà la igualtat d'oportunitats a través d'una línia de finançament que fomentarà l'autoocupació i l'activitat empenedora dels col·lectius amb més dificultats en el territori de L'Hospitalet i el Baix Llobregat.

[Veure Nota de Premsa](#)



AEBALL i CESCE promouen el creixement del volum de negoci en les empreses del Baix Llobregat i L'Hospitalet

[Veure Nota de Premsa](#)



Les empreses de L'Hospitalet i el Baix Llobregat tindran veu a la CEOE a través d'AEBALL

Santiago Ballesté, president d'AEBALL, ha sigut nomenat representant de Foment del Treball a la Junta Directiva de la CEOE.

Baldiri Ros, Vicepresident d'AEBALL i recentment, escollit Vicepresident de Foment, formarà part també de la representació en la CEOE.

[Veure Nota de Premsa](#)

DIRECTOR GENERAL

M^a Rosa Fiol: rosafiol@aeball.net

SECRETARI GENERAL I ASSESSORIA JURÍDICA LABORAL I FISCAL

M^a Paz Fiol: paz@aeball.net

RESPONSABLE DEPT. TÈCNIC I RELACIONS EXTERNES

Neus Olea: neus@aeball.net

ADJUNT A DIRECCIÓ / RESPONSABLE DEPT. FORMACIÓ / DEPT. PROMOCIÓ INTERNACIONAL

Montse Calvet: montse@aeball.net

DEPARTAMENT DE FORMACIÓ

Ana Ridruejo: ana@aeball.net

RESPONSABLE DE RRHH / COMMUNITY MANAGER

Virginia Santolaria: virginia@aeball.net

RESPONSABLE DE MÀRQUETING I COMUNICACIÓ

Noelia Mañes: noelia@aeball.net

ASSISTANT DEPT. TÈCNIC

Míriam Márquez: miriam@aeball.net

ALTRES ADRECES

Presidència: presidencia@aeball.net

Corporatives: aeball@aeball.net

info@aeball.net

UNIÓ PATRONAL METAL·LÚRGICA DE L'HOSPITALET I BAIX LLOBREGAT

Av. Fabregada 93, 1er 3a - Esc. Dreta
08901 - L'Hospitalet de Llobregat (Barcelona)
T. 93 337 04 50
info@aeball.net
www.aeball.net