



# MEMÒRIA UPMBALL 2017



<b>CARTA DEL PRESIDENT.....</b>	<b>3</b>
<b>1. UPMBALL.....</b>	<b>6</b>
1.1. SOBRE UPMBALL .....	7
1.2. COMPOSICIÓ DE LA JUNTA DIRECTIVA .....	8
1.3. ORGANIGRAMA .....	9
1.4. RELACIONS .....	10
1.5. REPRESENTACIONS .....	11
<b>2. GESTIÓ I ASSOCIATS .....</b>	<b>15</b>
2.1. GESTIÓ .....	16
2.2. ASSOCIATS .....	17
ACTIVITAT DELS ASSOCIATS.....	18
NÚMERO D'EMPLEATS DE LES EMPRESES ASSOCIADES.....	19
<b>3. SERVEIS .....</b>	<b>20</b>
3.1. SERVEIS PER ALS ASSOCIATS .....	21
3.2. COOPERACIÓ .....	22
3.3. RRHH, TREBALL, FORMACIÓ I OCUPACIÓ .....	26
3.3.1. BORSA DE TREBALL .....	26
3.3.2. FORMACIÓ .....	28
3.4. INTERNACIONALITZACIÓ .....	34
3.5. LOBBY .....	36
3.6. T'ASSESSOREM .....	37
3.7. FINANÇAMENT I SUBVENCIONS .....	53
3.8. AVANTATGES I DESCOMPTES .....	55
3.8.1. ACORDS DE COL·LABORACIÓ .....	56
3.8.2. INVITACIONS A FIRES I CONGRESSOS .....	63
<b>4. RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA .....</b>	<b>64</b>
<b>5. PREMSA .....</b>	<b>67</b>
<b>CONTACTE .....</b>	<b>78</b>

Aquest any que reflexionem, 2017, ha sigut el segon any de creixement sostingut, després d'una dècada de crisi econòmica i social, que ens ha portat a nous temps, nous conceptes, noves tecnologies, nous valors i també nous problemes, que hem de resoldre i es converteixen en oportunitats per millorar, ser més competitius, innovar, crear més valor, reduir residus, consumir menys energia, en una paraula, enforçar-nos a ser més sostenibles.

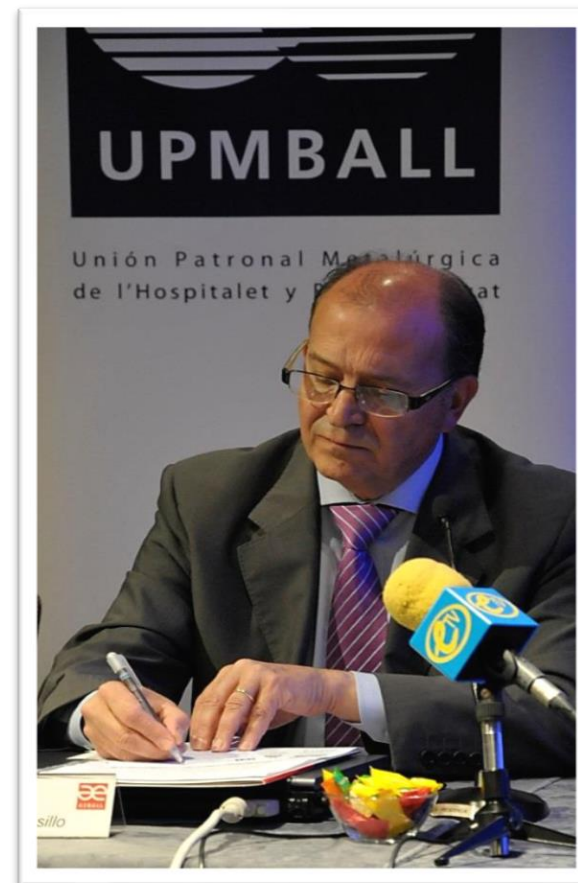
En el metall, el balanç anual ha sigut molt positiu. Fent resum de l'informe de conjuntura que realitza la nostra cúpula Confemetal, aquestes són les principals magnituds que avalen l'adjectiu.

La producció Industrial de l'any 2017 ha crescut el 3,7% quan l'any anterior, el creixement va ser del 2,4%. Segons dades de l'EPA en l'acabar l'any 2017, la xifra d'ocupats del metall va ascendir a 1.008.400 ocupats, 37.000 persones més que en el 2016.

Respecte als afiliats al Règim de la Seguretat Social en la indústria del metall, al desembre del 2017 hi havia 755.122 persones, 35.145 persones més que el mateix mes de l'any anterior.

En comerç exterior, s'ha de dir que l'any 2017 es tanca amb un dèficit comercial de 6.680M un 29,6% superior al 2016. Les exportacions el desembre del 2017 van augmentar un 8,5% en comparació al mateix mes de l'any anterior.

Observant alguns indicadors, es demostra que el nostre sector segueix el camí del creixement sostingut. Això fa aflorar alguns problemes que, si no es resolen, poden frenar aquest desenvolupament.



El primer que jo destacaria és la manca de personal qualificat en les competències requerides per les empreses. Ja no només per que per als llocs de nova creació no trobem el personal adequat, és que per als llocs de reemplaçament o substitució, tampoc i menys aquells llocs que requereixen una formació en les noves tecnologies tant de fabricació com de manipulació i gestió.

Les tecnologies digitals i les 4.0, cap cop més presents en les nostres indústries, requereixen un personal que no hi ha i que hem de trobar i formar. Hi ha un desfasament entre l'oferta i la demanda en FP especialment. Hi ha un desfasament entre la demanda social de les especialitats i les demandes empresarials.

En el nostre àmbit territorial, un altre tema a destacar que està creant dificultats és la mobilitat de les persones i les mercaderies. No només és l'elevat cost energètic, també en hores de dedicació, en reducció de la conciliació de les persones. És un problema econòmic i social. Per últim, la cada vegada més elevada càrrega fiscal, els requeriments legals com legislacions poc comprensibles i ben elaborades fa que les empreses cada vegada requereixin de més especialistes per complir amb les seves obligacions, amb el cost directe que això suposa.

Referent a la negociació col·lectiva de la província de Barcelona aquest any 2017 s'ha acabat el període de durada tant en el de la Indústria siderometal·lúrgica com el del comerç del metall. Esperem en aquest any 2018 arribar a acords que ens permetin tenir uns convenis col·lectius acord amb els temps i que incideixen en la bona marxa de les relacions laborals en les empreses del sector.

Respecte a la nostra entitat, aquest també ha sigut un any de molta feina. S'han consolidat noves línies estratègiques, per a un servei millor i més apropiat a les nostres empreses associades. Hem consolidat les noves línies de servei que es van posar en marxa l'any anterior, que es dirigeixen a les necessitats d'ocupació, acreditació, exportació, finançament, legalització, innovació, formació, així com la millora de la innovació, productivitat i competitivitat.

L'activitat ordinària de l'entitat, així com els canals de comunicació amb els nostres socis, tenen millores continuades per cobrir i arribar més i millor a les nostres empreses i les seves necessitats. També, hem treballat amb tot tipus d'ajudes i subvencions beneficioses per a les empreses i que hem tramitat davant les diferents Administracions Públiques.

No vull deixar de comentar que la incertesa política, afecta en el desenvolupament de l'activitat econòmica com a la feina institucional que fem i que sempre intentem desenvolupar de manera eficaç fora dels àmbits de la política de partits.

Si entre tots sabéssim donar confiança i certesa en un marc legal i polític, estic segur de què el nostre futur pròxim seria millor.

Per últim, unes paraules de comiat, per a tots vosaltres.

El pròxim mes de juny es compliran vint-i-cinc anys (1993-2018) com a President d'UPMBALL i AEBALL, dels quals em sento molt honorat i agraït. Després d'una profunda reflexió i per raons personals, professionals i per què no, també de regeneració, crec que ha arribat el moment de fer un pas al costat i propiciar el relleu de la meva presidència en aquestes magnífiques Institucions.

Són nombrosos els records que em venen a la memòria: projectes, iniciatives, anècdotes, emocions, errors, encerts... Però durant aquests vint-i-cinc anys els meus millors records són les persones, de diferents àmbits de la societat, molts empresaris, que he tingut la oportunitat de conèixer i tractar, de les que confio haver obtingut la seva confiança i amistat i espero seguir mantenint-la.

Arribats a aquest punt crec que és necessari, per la meua part, un reconeixement als meus predecessors J. Viaplana, Llibert Gascón, Francesc Serena, Josep M. Palomé sense la seva iniciativa, despreniment i compromís no hagués estat possible UPMBALL. Un profund agraïment als diferents membres de la Junta Directiva que m'han acompanyat amb absoluta lleialtat i encertats consells. Però de manera molt especial al personal de l'Entitat, pel seu afecte, atenció i professionalitat, un equip de persones liderat per Rosa Fiol, que m'ha acompanyat durant aquests anys, compartint infinitat de situacions i per a les que no trobo paraules d'agraïment, simplement, gràcies, Rosa. Per últim, a la meua família que ha sabut comprendre les exigències de la responsabilitat assumida.

Deixo les meves funcions en mans d'una entranyable persona, acceptada per unanimitat de la Junta, de total confiança i convençut del seu bon fer i millor persona, Santi Ballesté, amb la certesa que sabrà mantenir els principis de lleialtat, servei i independència de qualsevol tipus, que ha caracteritzat a aquesta Entitat i demano a tots els que conformen el seu equip, recolzament i compromís.

Apreciats socis mantingueu-vos units al voltant de UPMBALL i AEBALL, aquesta unitat és la força per defensar els interessos de les empreses. Empresaris i treballadors, formem un equip en un entorn socioeconòmic on, de vegades no és reconeguda y valorada la seva aportació a la societat a través de la creació de riquesa i ocupació, que permet el sosteniment del benestar social que gaudim, amb les seves febleses, però també amb les forteses, i que desconeixen els esforços i riscos a què ens enfrontem en la nostra activitat diària.

Voldria acabar amb la cita d'un autor espiritual que m'ha servit de referència durant aquests vint-i-cinc : "per servir, servir"

**iii Fins Sempre!!!**

**Manuel Rosillo López**  
*President de UPMBALL*

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Manuel Rosillo López", written over the printed name and title.



**UPMBALL**

---

## 1.1. SOBRE UPMBALL

La **UNIÓ PATRONAL METAL·LÚRGICA DE L'HOSPITALET I BAIX LLOBREGAT**, des de 1976 és l'organització empresarial de representació, gestió, defensa, coordinació i foment dels interessos professionals de les empreses que exerceixen activitats econòmiques de caràcter metal·lúrgic en els seus diferents sectors (industrial, comercial i de serveis) en L'Hospitalet i el Baix Llobregat.

El territori de **L'Hospitalet i el Baix Llobregat**, en constant creixement econòmic i social, té més d'**un milió d'habitants i més de 26.000 empreses**, i compta amb **infraestructures estratègiques** com són la Fira de Barcelona i l'aeroport del Prat, a més d'estar molt proper a la Zona Franca i al Port de Barcelona.

**UPMBALL** no té finalitat lucrativa i la integració de les empreses es realitza de forma voluntària.

Promou serveis, informa, assessora, facilita i fomenta la formació i gestiona els temes de comú interès per als seus associats.

El seu funcionament és **autònom i independent** de qualsevol entitat, organització, Administració Pública, partit polític, etc.

Consta d'unes instal·lacions de més de 350 m<sup>2</sup> en el centre de la ciutat. Disposa d'aules, sales de reunions, sala de juntes i sala d'actes amb capacitat per més de 100 persones.



[Vídeo de presentació](#)

## 1.2. COMPOSICIÓ DE LA JUNTA DIRECTIVA

President  
**SR. MANUEL ROSILLO LÓPEZ**  
Savia Energia y Mantenimiento, S.L.

Vicepresident 1º:  
**SR. SANTIAGO BALLESTÉ CLOFENT**  
Steel Innovation, S.L.

Vicepresident 2º:  
**SR. JOSÉ JUAN CERÓN LÓPEZ**  
Mecalux, S.A.

Vicepresident 3º:  
**Mª ROSA FIOL**  
AEBALL - UPMBALL

Tresorer  
**ANTONIO RODRÍGUEZ ARENA**  
Associació de Mestres Industrials i Tècnics Superiors

Secretari  
**SR. JUAN MARTORELL CASTILLO**  
Gutmar, S.A.

Vocal  
**Sra. MONTSERRAT CLOTET HUERTAS**  
Promax Electrónica, S.L.

Vocal  
**Sr. JORDI BENAGES SOLANES**  
Associació Professional d'Empresaris Instal·ladors de  
l'Hospitalet de Llobregat (APEI) y Electricidad Benages,  
S.A.

Vocal  
**Sr. JOSÉ VENTURA MASIQUES**  
Industrias Usotor, S.A.

Vocal  
**Sr. FRANCISCO JOSÉ ZAPATER SANZ**  
Metalúrgica Zaes, S.L.

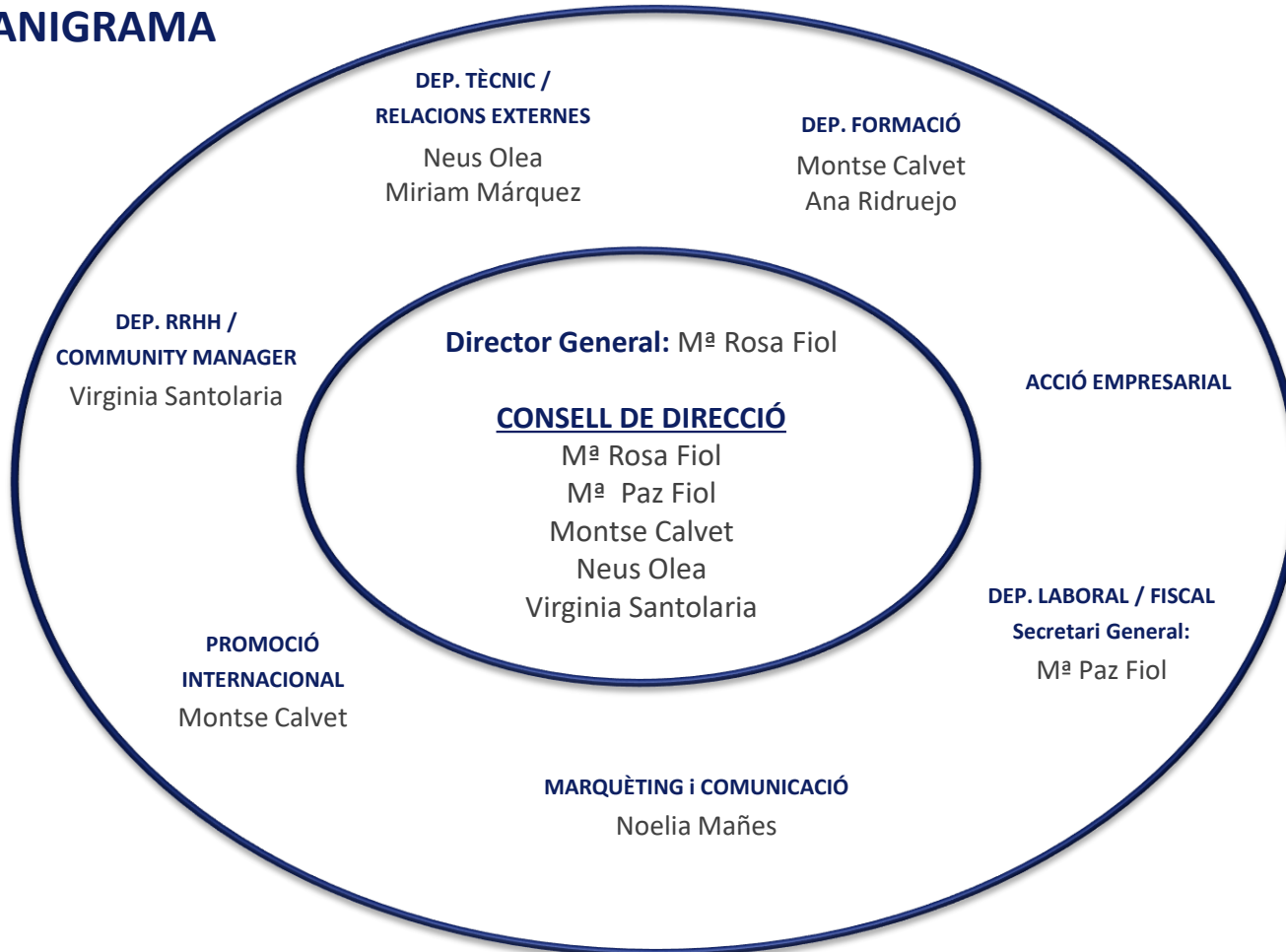
Vocal  
**Sr. JUAN LUÍS SÁNCHEZ ÁBALOS**  
Associació Professional d'Empresaris d'Electricitat,  
Fontaneria, Gas, Climatització i Afins del Baix Llobregat

Vocal  
**Sr. ENRIQUE LASTRA NACENTA**  
Phira Componentes Automoción, S.A.

Vocal  
**Sr. RICARD HERNANDO**  
Tecramcel, S.L.



## 1.3. ORGANIGRAMA



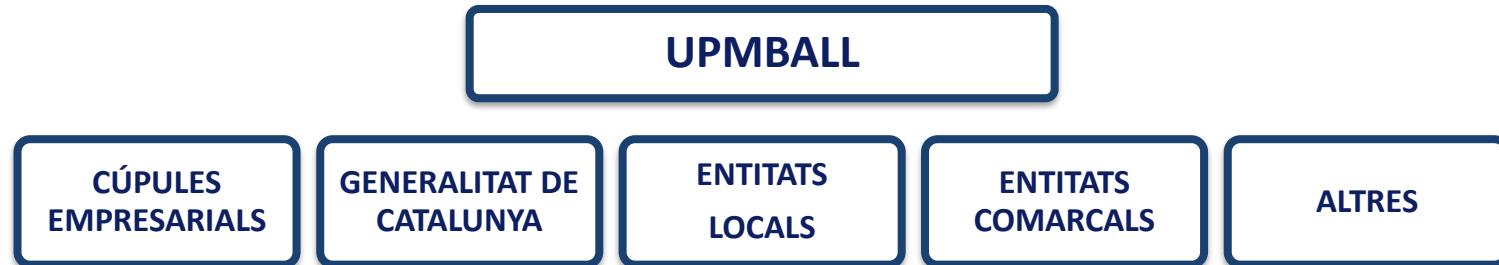
## 1.4. RELACIONS

**UPMBALL** està associada a Confemetal , la Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal, i a UPM, la Unió Patronal Metal·lúrgica, exercint de territorial d'aquestes entitats a L'Hospitalet i el Baix Llobregat. A través de Confemetal, **UPMBALL** forma també forma part de la CEOE.



## 1.5. REPRESENTACIONS

**UPMBALL** té delegades en membres de la Junta Directiva i en col·laboradors diferents tasques de representació institucional que permeten estar presents en reunions i plens d'interès per a les empreses del territori.



## CÚPULES EMPRESARIALS

- Unió Patronal Metal·lúrgica de Barcelona (UPM) : Vicepresidència 2a, Comitè Executiu i Junta Directiva.
- Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal (CONFEMETAL): Junta Directiva.
- Patronato de la Fundación CONFEMETAL: Membre.
- CEOE (Confederación Española de Organizaciones Empresariales): Comissió de Formació i Assemblea General.
- CEPYME (Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa) : Asamblea General.
- FEPIIME Catalunya (Federació Petita i Mitjana Empresa de Catalunya): Vicepresidència, Comitè Executiu i Junta Directiva.
- Foment del Treball Nacional: Comitè Executiu, Junta Directiva, Presidència de la Comissió d'Educació i Formació, presència en totes les comissions.
- Associació Intersectorial d'Autònoms de Catalunya: Assemblea General.

## GENERALITAT DE CATALUNYA

- Consell Català de Formació Professional: Ple i Comissió Executiva.
- Consell Escolar de Catalunya: Comissió.
- Institut Català de Qualificacions Professionals: Comissió Directora.
- Consorci per a la Formació Continua de Catalunya: Consell General.
- Consell Interuniversitari de Catalunya: Comissió.
- Consell Escolar de Barcelona-Comarques: Comissió.
- Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), Consell de Direcció i Comissió de seguiment del Consell de Direcció.
- Consell Escolar del Baix Llobregat.

## ENTITATS LOCALS

### **Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat**

- Junta Arbitral de Consum de L'Hospitalet: Col·legi Arbitral.
- Consell Escolar Municipal de L'Hospitalet de Llobregat: membre.
- Societat Municipal "La Farga, S.A.": Consell d'Administració.
- Consell de Ciutat L'Hospitalet: Plenari, Comissió permanent, Taula sectorial de desenvolupament econòmic i ocupació, Taula d'Infraestructures.
- Pacte per a l'Ocupació de L'Hospitalet (ACODEL'H): Comitè permanent, Consell general.
- Premis L'Hospitalet a joves emprenedors: Jurat.

### **Ajuntament d'Esplugues de Llobregat**

- Pacte per la reactivació econòmica i la creació d'ocupació, Consell Econòmic i Social. Comissió per la Reforma Horària a Esplugues.

### **Ajuntament de Castelldefels**

- Pacte Local per a l'Ocupació i el Desenvolupament Econòmic i Social de Castelldefels 2017-2019.

## ENTITATS COMARCALS

- Consell Comarcal: Plenari del Consell Econòmic i Social, Comissió Executiva.
- Agència d'Innovació Industrial i Coneixement del Baix Llobregat (Innobaix): Assemblea, Vocal de la Junta Directiva.
- Consell Escolar Territorial Baix Llobregat.

## ALTRES

- Cambra Oficial de Comerç, Indústria i Navegació de Barcelona: Plenari.
- Delegació de la Cambra Oficial de Comerç, Indústria i Navegació de Barcelona en L'Hospitalet: Consell.
- Pla Estratègic Metropolità de Barcelona: Consell General.
- Pacte Industrial de la Regió Metropolitana de Barcelona: Vicepresidència, Consell Executiu, Comitè General, Presidència de la Comissió de Formació, altres Comissions.
- Servei Nacional d'Ocupació: Comissió Executiva Territorial de Catalunya.
- Mútua Intercomarcal: Comissió Delegada, Junta Directiva i Assemblea.
- Associació Catalana d'Agències de Col·locació i Empreses de Recol·locació (ACACER): Secretaria General, Tresorera.
- Pacte Mundial de les Nacions Unides (xarxa Espanyola): Assemblea General.
- Ferrmed: Assemblea General.
- Àrea Metropolitana de Barcelona: Taula de Reactivació Econòmica i Reindustrialització de l'AMB.



# GESTIÓ I ASSOCIATS

---

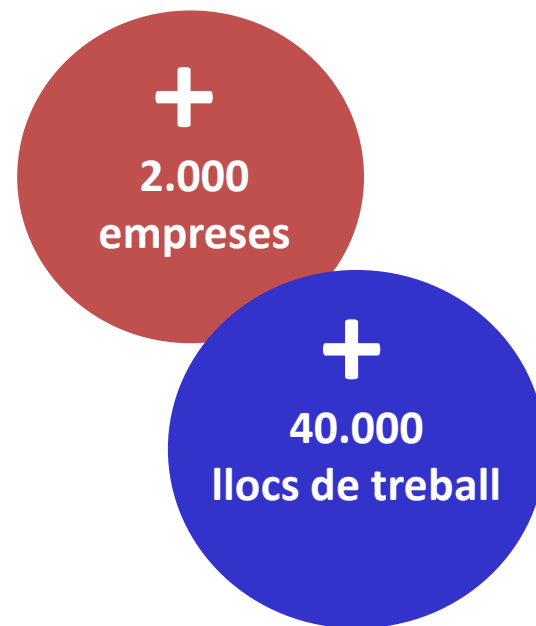
## 2.1. GESTIÓ

La **UNIÓ PATRONAL METAL·LÚRGICA DE L'HOSPITALET** i Baix Llobregat, és una organització sense ànim de lucre que neix el 1976 a L'Hospitalet de Llobregat.

És l'**organització empresarial de representació, gestió, defensa, coordinació i foment dels interessos professionals de les empreses** que exerceixen activitats econòmiques de caràcter metal·lúrgic en els seus diferents sectors: industrial, comercial i de serveis, dins l'àmbit territorial de L'Hospitalet i Baix Llobregat, un territori en constant creixement econòmic i social.

El seu funcionament és autònom i independent de qualsevol entitat, organització, administració pública, partit polític ... I es regeix per uns òrgans de govern democràticament elegits cada quatre anys, i per un personal col·laborador que executa les directrius establertes.

**UPMBALL** no té finalitat lucrativa i està integrada per les empreses i entitats lliurement associades, podent ser socis individuals, col·lectius (gremis o entitats patronals d'àmbit inferior) o col·laboradors.





## 2.2. ASSOCIATS

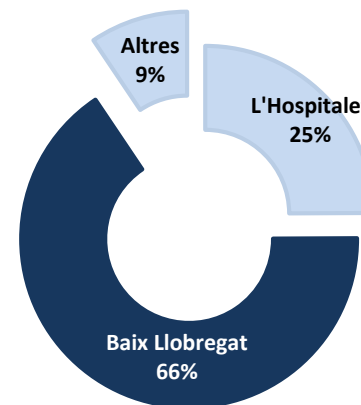
Les empreses associades a **UPMBALL** estan situades majoritàriament al territori de L'Hospitalet de Llobregat i la comarca del Baix Llobregat, integrada pels següents municipis:

### L'HOSPITALET

### BAIX LLOBREGAT

Abrera, Begues, Castelldefels, Castellví de Rosanes, Cervelló, Collbató, Corbera de Llobregat, Cornellà de Llobregat, El Prat de Llobregat, Esparreguera, Esplugues de Llobregat, Gavà, Martorell, Molins de Rei, Olesa de Montserrat, Pallejà, La Palma de Cervelló, El Papiol, Santa Coloma de Cervelló, Sant Andreu de la Barca, Sant Boi de Llobregat, Sant Climent de Llobregat, Sant Esteve Sesrovires, Sant Feliu de Llobregat, Sant Joan Despí, Sant Just Desvern, Sant Vicenç dels Horts, Torrelles de Llobregat, Vallirana, Viladecans.

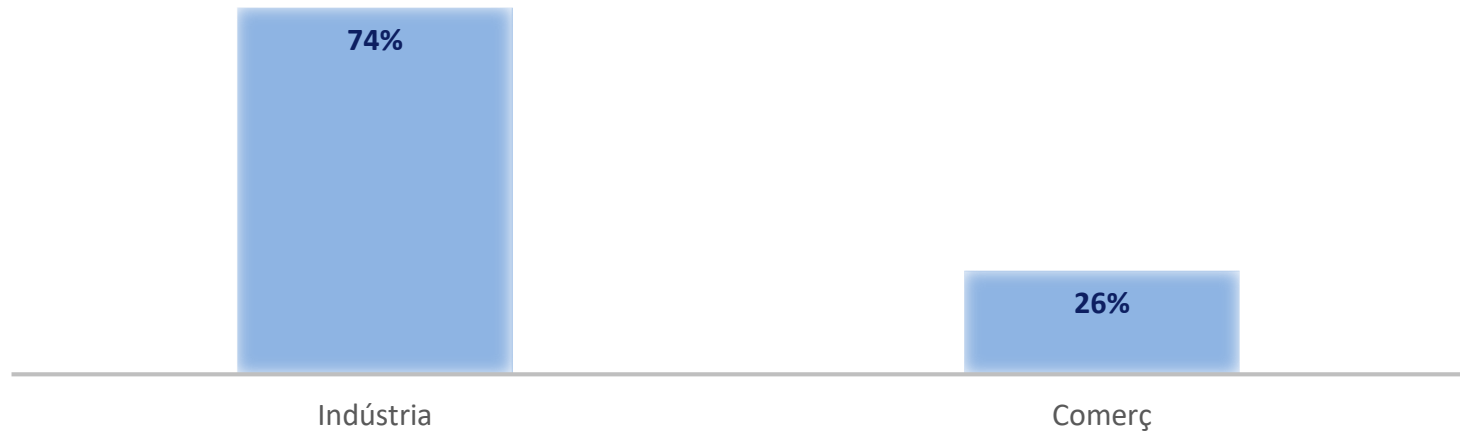
### ALTRES



### ACTIVITAT DELS ASSOCIATS

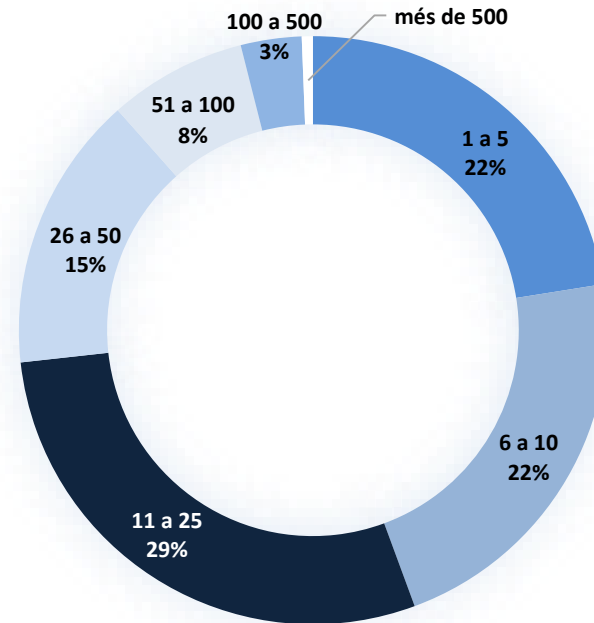
Únicament poden associar-se a **UPMBALL** empreses del sector metal·lúrgic tant industrials, com comercials o de serveis.

D'entre les 2.000 empreses associades a **UPMBALL**, per sectors, destaquen les empreses dedicades a la indústria respecte a les del comerç.



## 2. GESTIÓ I ASSOCIATS

### NÚMERO D'EMPLEATS DE LES EMPRESSES ASSOCIADES



\*Les empreses associades a **UPMBALL** són majoritàriament PIMES.



**SERVEIS**

---

# 3.1. SERVEIS PER ALS ASSOCIATS



**COOPERACIÓ**



**RRHH, TREBALL,  
FORMACIÓ  
I OCUPACIÓ**



**INTERNACIONALITZACIÓ**



**LOBBY**



**T'ASSESSOREM I  
ET POSEM AL DIA  
DE LES NOVETATS**



**FINANÇAMENT  
I SUBVENCIONS**



**AVANTATGES  
I DESCOMPTES**

## 3.2. COOPERACIÓ

### TROBADES DE NETWORKING

Organitzem sessions presencials de Networking entre empreses. Normalment les sessions s'enfoquen a sectors concrets (p. ex. metall) o a temes específics (p. ex. Internacionalització).

Els socis també tenen ocasió de relacionar-se en altres jornades i activitats que organitzem, que no són específicament de Networking. [>> Veure vídeo](#)

### SERVEI D'OFERTES I DEMANDES INDUSTRIALS

Disposem d'un servei perquè les empreses associades puguin donar a conèixer a la resta dels socis les seves necessitats d'aliances, col·laboracions, associacions, compres, etc., per tal de facilitar així el contacte i la relació entre elles.

### XARXES SOCIALS

Els nostres espais a les xarxes socials permeten la interacció entre socis.

### WEB I BASE DE DADES

L'entitat disposa d'una base de dades de més de 12.000 empreses del territori.



## 3.2. COOPERACIÓ

### PUBLICITAT DE LES INICIATIVES DELS NOSTRES SOCIS

Amb la publicació setmanal **EL NOTICIERO EMPRESARIAL** es comuniquen a més de **8.500 destinataris** del món econòmic i empresarial, les notícies més destacades de la setmana.

Un espai per als socis on poden publicar **gratuïtament** notícies del seu sector i de la seva empresa. Una forma fàcil i econòmica de donar-se a conèixer.

A més, inclou l'entrevista en profunditat a una empresa associada per donar a conèixer la seva estructura, la seva tasca diària, els seus serveis o productes i tots aquells aspectes que puguin ser interessants i crear vincles amb altres empreses.

El butlletí compta també amb un espai per a la inserció de baners publicitaris, el preu dels quals per a socis és simbòlic.



La Fundació Rubricatus participa en la 44a Fira Avícola del Prat de Llobregat

La Fundació Rubricatus, associada a AEBALL, va participar els dies 15, 16 i 17 de desembre a la 44a Fira Avícola del Prat de Llobregat, amb estands a la Mostra d'Entitats i a la Fira de l'Economia Social i Cooperativa. Dissabte a la tarda, la fundació va rebre la visita de l'alcalde de Barcelona, Ada Colau, que anava acompanyada per l'...*Més*



Angle Exhibits está trabajando en proyectos para el Salón internacional de helado artesanal, pastelería, panadería y café

Angle Exhibits, empresa especializada en la construcción de stands para ferias e interiorismo, está trabajando actualmente en la construcción de stands de helado artesanal, pastelería, panadería y el mundo del café que se celebrará en Italia. Sigep confirma su indiscutible li...*Más*



Abierto plazo de tramitación de la bonificación de la formación de 2018. ¡Forma a tus trabajadores, AEBALL te lo gestiona!

Desde el pasado 20 de diciembre, está disponible la aplicación de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE) para realizar las comunicaciones obligatorias para la bonificación de la formación del año 2018. AEBALL ya ha iniciado la tramitación de las bonificaciones de formación de 2018 para alguno de sus asociados. Como p...*Más*

### PLATAFORMES ESPECÍFIQUES DE NETWORKING

**UPMBALL** proporciona també plataformes de relació temàtiques o professionals, com **el Club de Responsables de RRHH**, on realitzar benchmarking professional, s'organitzen jornades de contingut específic per als responsables de Recursos Humans i es comparteix documentació d'actualitat i interès comú per a aquest col·lectiu.

Web  
Club de RRHH

A més, AEBALL i **UPMBALL** són entitats promotores del **Fòrum Empresarial del Llobregat**, que dona resposta a la vocació de lideratge i innovació dels empresaris i alts directius vinculats al territori i és un marc estable de trobada, coneixement, relació i opinió, en favor de la dinàmica econòmica, social i cultural de la zona del Llobregat i de Catalunya.

Web  
FÒRUM





### PLATAFORMES DE NETWORKING

A l'octubre de 2013, es va crear en el si d'AEBALL una nova agrupació, **APEL'H**, l'**Agrupació d'empreses de la Plaça Europa, Gran Via i Polígon Pedrosa** de L'Hospitalet, amb l'objectiu de donar resposta a les necessitats específiques de les empreses associades situades en aquest territori, que està en ple desenvolupament econòmic.

**APEL'H** ha impulsat durant el darrers anys diferents millores a la zona, com l'acceleració de l'arribada de la L9, el desplegament de fibra òptica de la mà de Vodafone, i altres estratègies de millora que s'estan implementant.

També, s'ha continuat amb el butlletí digital de notícies per fomentar el coneixement, el networking i la col·laboració entre les empreses i les entitats de la zona.

**APEL'H** Agrupació d'Empreses  
de la Plaça Europa, Gran Via i  
Polígon Pedrosa de L'Hospitalet

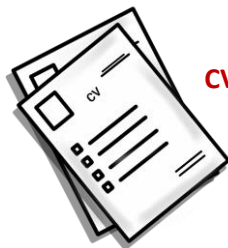


## 3.2.1. BORSA DE TREBALL

AEBALL és l'Agència de Col·locació Nº 9900000188 autoritzada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal. AEBALL ofereix el servei de Borsa de Treball, assessora i recolza a les empreses en tot el procés de selecció, des de la definició del perfil fins a la cerca de candidats, facilitant-los els currículums que compleixin els requisits desitjats, una vegada localitzats i filtrats. També ofereix serveis específics per a la selecció, com a proves psicotècniques, o entrevistes, gràcies a la col·laboració amb empreses especialitzades.

### SERVEIS PER A DEMANDANTS DE FEINA

- Assessoria i atenció de consultes.
- Introducció del currículum en la nostra base de dades.
- Servei d'orientació, cerca de treball i consultes.
- Informació i assessoria sobre cursos de formació per persones aturades.
- Servei d'informació d'ofertes a través de les xarxes socials.
- Inscripcions als Programes d'Ocupació.



**18.031**  
CV gestionats

### SERVEIS PER A EMPRESES

- Assessoria i atenció de consultes de les empreses
- Assessoria i informació a les empreses per realitzar una descripció completa de l'oferta de treball.
- Publicació de les ofertes de treball de les empreses al portal d'**UPMBALL** i/o en uns altres, si és convenient.
- Cerca de candidats.
- Realització del procés de filtrat.
- Cerca de centres per fer un conveni de pràctiques.



**246**  
Ofertes gestionades



**157**  
Ofertes gestionades  
en plataformes Online

# 3.3. RRHH, TREBALL, FORMACIÓ I OCUPACIÓ

**UPMBALL** durant 2017 va participar en els programes d'ocupació subvencionats pel Servei d'Ocupació de Catalunya **FEM OCUPACIÓ PER A JOVES**, adreçat a joves fins a 30 anys, i **30 PLUS**, adreçat a persones majors de 30 anys.

Els programes van facilitar als participants experiència laboral durant 6 mesos acompanyada de formació relacionada amb el seu lloc de treball i tutorització durant tot el procés.

Al 2017 **UPMBALL** va gestionar **17 contractacions** subvencionades de diferents perfils professionals: mossos de magatzem, electricistes, personal administratiu i comercial.

Des d'**UPMBALL** es col·labora amb l'empresa per a la detecció del lloc de treball i la definició del perfil professional. També es dissenya el programa de formació que rep el jove per tal de garantir que s'ajusti al màxim al seu lloc de treball i es realitza una tutorització durant tot el contracte.

## AVANTATGES PER A LES EMPRESES:

- Disposar de persones que rebran una formació especialitzada en el seu sector.
- Gaudir d'una subvenció durant els 6 mesos de contractació equivalent al Salari Mínim. És compatible amb altres incentius fiscals i les bonificacions en les quotes de la Seguretat Social previstes per cada contracte laboral.
- Col·laborar en un projecte de formació i d'ajut a l'ocupació.
- Comptar amb la col·laboració d'**UPMBALL** per a la presentació de la documentació necessària per a la subvenció.



## 3.2.2. FORMACIÓ

L'any passat **UPMBALL** va oferir a les seves empreses **més de 4.750 hores de formació repartides en 145 cursos diferents**, dels quals van gaudir **més de 638 alumnes**.

Des de l'Àrea de formació s'assessora als associats en tot el relatiu a la formació dels seus treballadors:

- Es col·labora en el disseny, organització i execució del pla de formació de les empreses.
- Es tramiten diferents fórmules de finançament de la formació.
- S'organitzen cursos gratuïts en diferents àrees.
- Es realitza la formació obligatòria per a l'obtenció de la Targeta Professional per a la Construcció i del REA.

### FORMACIÓ SUBVENCIONADA

Àrees	Accions Formatives	Alumnes	Presencial	Hores
Àrea Tècnica	3	38	3	42
Desenvolupament Directiu	4	48	4	110
Salut i PRL	1	11	1	10
Informàtica	1	13	1	30
Idiomes	3	42	3	195
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>	<b>152</b>	<b>12</b>	<b>387</b>

## FORMACIÓ BONIFICABLE

Àrees	Accions Formatives	Alumnes	Presencial	A Distància	Hores
Àrea Tècnica	55	139	55	-	1.416
Desenvolupament Directiu	24	106	23	1	291
Salut i PRL	37	121	33	4	514
Informàtica	8	38	7	1	426
Idiomes	28	47	27	1	1.591
<b>TOTAL</b>	<b>152</b>	<b>451</b>	<b>152</b>	<b>7</b>	<b>4.238</b>

Alguns cursos bonificables específics organitzats per a socis:



### LES OBLIGACIONS LEGALS DEL REGISTRE DE JORNADA I LA REGULACIÓ DEL TEMPS DE TREBALL

**OBJECTIU:** L'objectiu del curs ha estat analitzar les obligacions que l'Estatut dels Treballadors regula sobre l'obligació empresarial de registrar la jornada dels treballadors, i els efectes laborals i de S.S. que poden derivar-se en cas d'incompliment.

A més es van analitzar els aspectes més rellevants de la normativa del temps de treball, la jornada laboral, distribució irregular de la jornada, hores extraordinàries, hores complementàries, i altres regulacions complementàries.



## NOU CODI DUANER

**OBJECTIU:** L'objectiu del curs va estar enfocat a ajudar als participants a prendre consciència de la importància de l'origen de les mercaderies i dels controls fronterers existents així com de la regulació que fa el codi duaner i les oportunitats per rebaixar la pressió fiscal en les operacions triangulars.



## COMUNICACIÓ ESCRITA A L'EMPRESA

**OBJECTIU:** L'objectiu del curs va ser facilitar unes pautes per a una eficaç comunicació escrita a l'empresa (correus electrònics, propostes, informes, notes de premsa, cartes, etc) i aconseguir així, més credibilitat i millorar la imatge professional.



## ANÀLISI DEL NOU REGLAMENT DE FORMACIÓ CONTINUA

**OBJECTIU:** L'objectiu del curs va ser facilitar la nova normativa d'aplicació en la formació continua per a les empreses i per a tots els gerents, responsables de RRHH i personal del departament d'administració assistents.



## JUBILACIONS ANTICIPADES: LA COMPTABILITAT DE LA JUBILACIÓ

**OBJECTIU:** L'objectiu del curs va ser analitzar la normativa en la seguretat social vigent en matèria de jubilacions i altres regulacions complementàries d'aquesta per tal de què els responsables de RRHH assistents actualitzessin els seus coneixements en base a les novetats en la legislació.

# 3.3. RRHH, TREBALL, FORMACIÓ I OCUPACIÓ



## FORMACIÓ E-LEARNING

Durant l'any 2017 es va continuar amb l'oferta de formació e-learning amb una ampla oferta de cursos en nou àrees temàtiques diferents que comprenen **més de 200 accions**. El portal funciona com un *Market Place* que ofereix l'accés al curs escollit directament mitjançant l'opció de compra.





## MÀSTERS I POSTGRAUS

L'entitat promou i facilita la formació en els seus diversos nivells, i pel que fa a màsters i postgraus, s'ha informat a les empreses associades de les diferents vies que faciliten el seu finançament, com els permisos individuals de formació, a més de atorgar-se directament beques de fins al **50% en programes formatius de la mà d'EADA**.

## COL-LABORACIÓ AMB ENTITATS DE FORMACIÓ

Amb l'ànim d'oferir una formació de qualitat i acord amb la demanda de les empreses, **UPMBALL** has signat durant 2017, diferents acords de col·laboració amb centres i entitats de formació que ofereixen condicions avantatjoses per als seus associats. En són bon exemple les col·laboracions amb FESTO per l'àrea tècnica i amb TÜV RHEILAND per l'àrea de qualitat i normatives.



## 3.4. INTERNACIONALITZACIÓ



### MISSIONS COMERCIALS MULTISECTORIALS

En col·laboració amb el Departament de Promoció Internacional de FOMENT DEL TREBALL, des **d'UPMBALL** s'han organitzat al llarg de 2017 diverses missions comercials multisectorials adreçades a totes aquelles empreses catalanes que consideren els diferents mercats com a possibles destinacions de les seves exportacions i vulguin establir contactes amb potencials clients, selecció de representants, socis locals o distribuïdors, l'estudi de possibles inversions, etc.

**Missió comercial multisectorial a la Xina - del 10 al 14 de juliol de 2017**

**Missió comercial multisectorial a Cuba - del 11 al 13 de juliol de 2017**

**Missió comercial multisectorial a Costa d'Ivori i Camerun - del 18 al 22 de setembre de 2017**

**Missió comercial multisectorial a Austràlia i Nova Zelanda - del 9 al 13 d'octubre de 2017**

**Missió comercial multisectorial als Emirats Àrabs i Aràbia Saudita - Del 22 al 26 d'octubre 2017**

### ALTRES MISSIONS COMERCIALS

De la mà de la CEOE i amb la col·laboració d'ICEX, Espanya Exportació i Inversions, es va promoure la participació en una missió empresarial a **Sudàfrica del 25 al 30 de setembre**. L'objectiu d'aquesta missió empresarial va consistir en mantenir contactes institucionals i empresarials a Johannesburg i Pretòria, per tal de conèixer millor les oportunitats de negoci que ofereix aquest país en els àmbits relacionats amb les infraestructures, energia, aigua i els bens d'equip associats a aquests sectors.

### MISSIONS INVERSES

El 27 d'abril de 2017 es va rebre a la seu de FOMENT DE TREBALL a una important delegació d'empresaris procedents de la Xina, en la que es van trobar sectors com: financer, salut, equipament mèdic, electrònica, Smart Cities, biotecnologia, etc. La reunió es va iniciar amb una breu exposició que va donar pas a l'establiment de contactes entre les empreses participants.

## 3.4. INTERNACIONALITZACIÓ



### PROGRAMA CUPONS D'INTERNACIONALITZACIÓ

Amb l'ajut d'ACCIÓ, **UPMBALL** va oferir a les empreses un nou programa d'acompanyament en les primeres passes a l'exterior. El programa s'adreça a empreses sense o amb poca experiència i permet contractar serveis professionals d'experts en exportació subvencionats i oferts per proveïdors acreditats per l'entitat.

Va adreçat a posar en marxa un projecte d'iniciació a l'exportació per empreses que no exporten o exporten menys del 15% en la seva facturació al 2016, amb un ajut del 80% del cost dels serveis fins a un pressupost màxim de 5.000 euros, es a dir l'ajut màxim per empresa es de 4.000€, i la durada del projecte es d'un màxim de 6 mesos.

L'any **2017** les empreses associades van poder sol·licitar els següents **serveis subvencionats**:

- Fer la diagnosi del potencial d'internacionalització de la teva empresa i dissenyar una nova proposta de valor més trencadora i competitiva per a l'empresa.
- Desenvolupar el pla de promoció internacional de la teva empresa, identificant i seleccionant els productes i serveis, els països on tens més oportunitats, per quin canal has de vendre els teus productes o serveis, clients potencials, etc.
- Dissenyar el web per fer-lo més internacional.
- Posicionar el web i les xarxes socials en mercats internacionals.
- Dissenyar el catàleg de productes o serveis per arribar als mercats internacionals.
- Acompanyar i assessorar en la participació a fires internacionals.
- Selecció d'un tècnic en comerç internacional.
- Subcontractació d'un Export Manager.
- Gestió de concursos i de licitacions internacionals.
- Gestió en el registre de marca i de patents en mercats internacionals.

## 3.5. LOBBY

Des d'UPMBALL, com a organització empresarial, es defensa a les empreses i empresaris com a motor de l'economia i creadors de riquesa i s'intermedia amb l'administració perquè així ho reconegui. Es procura que hi hagi una legislació favorable a les empreses i gràcies a les nostres relacions de col·laboració exercim la nostra funció de lobby.

AEBALL i UPMBALL estan presents i formen part de les respectives [cúpules empresarials](#), i als [principals organs de participació](#) de: Generalitat de Catalunya, Ajuntament de L'Hospitalet, Baix Llobregat (Consell Comarcal del Baix Llobregat, Innobaix, Ajuntament del Baix Llobregat), Cambra de Comerç de Barcelona i delegació a L'Hospitalet, Pacte Industrial de la Regió Metropolitana, Servicio Nacional de Empleo, ACACER, Pacte Mundial de les Nacions Unides, FERRMED...

### MANIFEST PER CONSOLIDAR EL PROGRÉS ECONÒMIC I SOCIAL AL BAIX LLOBREGAT

AEBALL, CCOO, UGT i PIMEC van presentar, el 27 de novembre de 2017, a la seu del Consell Comarcal, un Manifest amb un seguit de consideracions i compromisos.

El manifest reivindica el paper del Baix Llobregat com a territori d'acollida, d'inclusió i de cohesió social en la diversitat. És la tercera comarca de Catalunya que aporta un 11% del seu PIB.

Les entitats fan una crida al diàleg i a la negociació, a la prudència i la ponderació, a la responsabilitat social per contribuir a la construcció del clima necessari de confiança, que faciliti el desenvolupament de les diferents activitats econòmiques i la consolidació del creixement econòmic i el progrés social al Baix Llobregat.



## 3.6. T'ASSESSOREM



**UPMBALL** assessora a les empreses associades sobre qualsevol tema del seu interès: econòmic, laboral, fiscal, RRHH, ...

Compta amb una **XARXA DE COL·LABORADORS EXTERNS**, consultories, advocats i experts especialitzats en les diferents matèries, de professionalitat contrastada i reconeguda, als quals les empreses associades poden realitzar consultes gratuïtes, i sol·licitar els seus serveis en condicions avantatjoses.

### CONVENIS COL·LECTIUS I PACTES D'EMPRESA

**UPMBALL** informa i assessora a les empreses associades en relació a convenis col·lectius i dret laboral.

A més, les empreses poden utilitzar les instal·lacions de l'entitat per a la negociació dels seus propis pactes i convenis d'empresa, amb el suport dels experts del

Departament de Laboral d'AEBALL, que participa directament en les negociacions del conveni del metall de la província de Barcelona, i de professionals en la negociació col·lectiva.

### SERVEI DE SUPORT EN XARXES SOCIALS

L'any 2014 es va posar en marxa un nou servei de suport en xarxes socials, per tal de facilitar a les empreses la presència a les plataformes digitals que actualment els poden suposar l'accés a nous clients, proveïdors, col·laboradors, etc. **UPMBALL** ha promogut des de l'inici del fenomen de les xarxes socials la participació de les empreses, i després de facilitat durant alguns anys formació i assessorament puntual al respecte, la posada en marxa del servei s'adreça principalment a pimes que no disposin dels recursos o les eines necessàries per desenvolupar la seva estratègia en aquest àmbit per elles mateixes.

### SERVEI DE GESTIÓ DE LES NOTIFICACIONS ELECTRÒNIQUES

El servei de notificacions electròniques establert per llei, permet a les empreses rebre les notificacions de l'Agència Tributària i la Seguretat Social.

Són moltes les empreses que pateixen per no disposar dels mitjans ni de capacitats tècniques per poder revisar les seves bústies electròniques en el termini de 10 dies que estableix la normativa, i això els suposa sancions i/o multes. El nou servei permet deixar en mans d'experts gestors la consulta de les notificacions electròniques tant de l'Agència Tributària com de la Seguretat Social.



## 3.6. T'ASSESSOREM

### SUPORT A L'EMPREDORIA

AEBALL es va incorporar al juliol de 2015 a la **Xarxa Catalunya Emprèn de la Generalitat de Catalunya**, dins el programa d'impuls i promoció a emprenedors, empreses i autònoms al llarg de tot el procés de creació, creixement i èxit dels projectes.

Complementa aquesta participació amb la seva condició de **Punt PAE (Punt d'Atenció a l'Emprenedor)** integrat a la xarxa **CIRCE del Ministeri d'Indústria, Energia i Turisme**.

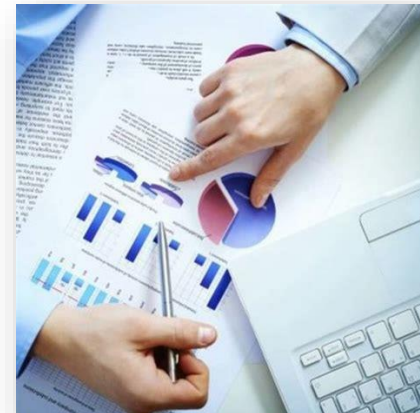
Durant el 2017, dins del **Servei de Catalunya Emprèn**, l'entitat va atendre a **189 emprenedors** informant-los i assessorant-los en tots els tràmits necessaris per crear una empresa. **43 persones** han rebut un **assessorament personalitzat**, especialitzat i continuat.

També, es van realitzar diverses **accions de sensibilització**, per fomentar l'esperit emprenedor a L'Hospitalet i Baix Llobregat. Concretament, es van dur a terme **35 accions**, des de notes de premsa, jornades informatives i la realització de materials,

fulletons i cartells per poder sensibilitzar a la població

**81 persones han rebut formació especialitzada**, dirigida a emprenedors, en format de taller i adreçat a facilitar d'una manera pràctica les competències relacionades amb la posada en marxa d'una idea empresarial o de negoci.

**S'han creat 9 empreses noves i 13 empreses**, amb menys de 3 anys de vida, han rebut **assistència tècnica per la seva consolidació**. A més, **4 persones** han donat d'alta i **han constituït la seva empresa** a través del **Punt PAE d'AEBALL**.



## 3.6. T'ASSESSOREM

### EMPRENEDORIA ESPECIALITZADA

#### **Programa Superior de Tecnologies i Innovacions Smart aplicades als Polígons Industrials**

La Unió Patronal Metal·lúrgica de L'Hospitalet i Baix Llobregat (UPMBALL), de la mà de l'Associació Empresarial de L'Hospitalet i Baix Llobregat (AEBALL), Smart Space i EADA, ha realitzat el **Programa Superior de Tecnologies i Innovacions Smart aplicades als Polígons Industrials: Mobilitat i Big Data**.

El programa estava destinat a promoure l'emprenedoria territorial especialitzada, **orientat al creixement i basat en la innovació i la tecnologia**. Va ser un programa subvencionat pel Foment de l'Emprenedoria i cofinançat pel Fons Social Europeu, amb el suport del Departament d'Empresa i Coneixement.

El programa va constar d'un total de **150 hores de formació**, a més de **tutories individualitzades** per a cada projecte empenedor i **suport a la creació de les empreses Smart**.

**UPMBALL** vol que els participants en aquest programa puguin posar en marxa empreses Smart, basades en la innovació i la tecnologia, al territori de L'Hospitalet i Baix Llobregat, però **amb impacte i èxit a tot el món**.





## 3.6. T'ASSESSOREM



**UPMBALL** utilitza diversos canals de comunicació per informar a les seves empreses associades de totes les novetats d'interès empresarial, de les jornades, cursos i sessions informatives que s'organitzen durant tot l'any.

Els principals canals de comunicació són:

- **COMUNICACIONS INFORMATIVES**: És la informació, via circular o per email, que reben totes les persones associades i no associades amb les darreres novetats i/o informació d'interès del sector.  
**325 enviats durant el 2017**
- **EL NOTICIERO**: És una publicació setmanal on els socis de l'entitat publiquen notícies del seu sector i de la seva empresa.  
**47 enviats durant el 2017**
- **INFOBALL**: És el butlletí informatiu que s'envia setmanalment mostrant els diferents cursos, activitats i jornades que s'han programat.  
**9 enviats durant el 2017**
- **JORNADES I ACTES**: Esdeveniments informatius organitzats per l'entitat i col·laboradors on es tracten temes d'interès i novetats que afecten en l'activitat diària dels socis.  
**27 actes realitzats durant el 2017 i més de 900 assistents**

## JORNADES, TALLERS, WORKSHOPS, ETC.



### JORNADA SOBRE NOVETATS FISCALS I CONTABLES 2017

**OBJECTIU:** L'objectiu de la jornada va ser donar a conèixer les novetats normatives d'especial interès en relació al tancament de l'exercici comptable i fiscal de 2016.



### TALLER OPTIMITZACIÓ DE LA GESTIÓ I EL CONTROL DE DIETES

**OBJECTIU:** L'objectiu del taller va ser proporcionar a les empreses les solucions que poden facilitar-los el control de les dietes, i la promoció de l'estalvi i la transparència. A més, també es van tractar les últimes novetats i solucions en matèria de retribució flexible.



### SESSIÓ D'ORIENTACIÓ A PERSONES MAJORS DE 30 ANYS

**OBJECTIU:** L'objectiu de la sessió d'orientació va ser afavorir la inserció laboral de persones majors de 30 anys i que es trobessin a l'atur.

## 3.6. T'ASSESSOREM



### SESSIÓ INFORMATIVA DEL PROGRAMA “INTEGRAL DE FOMENT DE L’EMPREDORIA”

**OBJECTIU:** L’objectiu de la sessió informativa va ser donar la informació necessària a qualsevol persona interessada en posar en marxa una idea de negoci.



### TALLER OPTIMITZACIÓ DE LA DESPESA EN FACILITY MANAGEMENT

**OBJECTIU:** L’objectiu del taller va ser ensenyar a tots els assistents a obtenir l’equilibri tècnic i econòmic de les prestacions de Facility Management (serveis de neteja, vigilància, manteniment ...). A més en una part més pràctica de la sessió, es va compartir la metodologia, experiències i resultats dels diversos projectes portats a terme per Ayming en els últims anys.



### TALLER EL REpte DE CRÉIXER

**OBJECTIU:** L’objectiu del taller va aprendre noves estratègies per a millorar els resultats del teu negoci o afrontar un creixement amb garanties d’èxit i seguretat. A més, es van tractar els aspectes claus a millorar en les empreses.

## 3.6. T'ASSESSOREM



### TALLER SOLUCIONS PRÀCTIQUES PEL SUBMINISTRAMENT IMMEDIAT D'INFORMACIÓ (IVA)

**OBJECTIU:** L'objectiu del taller és informar a totes les empreses assistents de com automatitzar els enviaments de la informació a l'Agència Tributària davant de la implantació del Subministrament Immediat d'Informació que es va posar en marxa l'1 de juliol de 2017.



### JORNADA "EL DOCTORAT INDUSTRIAL COM A EINA PER L'EXECUCIÓ DE PROJECTES INNOVADORS A LES PIMES"

**OBJECTIU:** L'objectiu de la jornada va ser presentar el Pla de Doctorats Industrials a través d'un cas real de la primera Edició entre l'empresa SBI Connector i la Universitat Politècnica de Catalunya.



### JORNADA SOBRE LA NOVA LLEI DE PATENTS

**OBJECTIU:** L'objectiu de la jornada va ser donar a conèixer a tots els assistents la nova normativa que va entrar en vigor el passat 1 d'abril de 2017 i equiparar la normativa en l'àmbit internacional i enfortir el sistema de patents espanyol, establint un marc legal que prioritzi l'activitat inventiva i la innovació.

## 3.6. T'ASSESSOREM



### JORNADA SOBRE “COM POT UNA EMPRESA APROFITAR LA TECNOLOGIA DRONE”

**OBJECTIU:** L'objectiu de la jornada va ser donar a conèixer a tots els assistents de quina manera poden aprofitar les empreses la tecnologia drone i les seves aplicacions.



### JORNADA NOU REGLAMENT DE PROTECCIÓ DE DADES

**OBJECTIU:** L'objectiu de la jornada va ser divulgar el Nou Reglament Europeu de Protecció de Dades, amb les principals novetats que les empreses hauran d'afrontar abans del maig de 2018.



### JORNADA SOBRE LA RESPONSABILITAT CIVILA A L'EMPRESA: Protecció jurídica, nou barem, nou límits i solucions asseguradores

**OBJECTIU:** L'objectiu de la jornada va ser recordar els conceptes relacionats amb la responsabilitat civil de l'empresa, a més d'entrar a tractar quins procediments podien afectar a l'empresa.



### JORNADA SOBRE LA PROTECCIÓN DE LA SEVA EMPRESA DE RISCOS DELICTIUS

**OBJECTIU:** L'objectiu de la jornada va ser donar a conèixer en primícia els elements clau, el marc legal que regula la comissió de delictes a les empreses i els requisits per implantar adequadament un sistema de Compliance Penal, en base al què està estipulat, entre d'altres normes, a la UNE 19601.



### JORNADA SOBRE PROTECCIÓ LEGAL DE LES TEVES COMUNICACIONS D'EMAIL

**OBJECTIU:** L'objectiu de la jornada va ser donar a conèixer a tots els assistents una solució que permeti acreditar en el temps el contingut, l'enviament i l'entrega d'un email sense la necessitat de què el destinatari intervingui.



### JORNADA SOBRE LA IMPORTÀNCIA DE LA IMATGE CORPORATIVA EN L'ENTORN DIGITAL

**OBJECTIU:** L'objectiu de la jornada va ser informar a les empreses i als emprenedors dels beneficis que ofereix un bon posicionament de la seva marca a Internet.



### SESSIÓ D'ORIENTACIÓ "FACTORS CRÍTICS PER VENDRE ALS MERCATS INTERNACIONALS DE PROXIMITAT"

**OBJECTIU:** L'objectiu de la sessió va ser donar resposta a les inquietuds de les PIMES davant la primera exportació.



### JORNADA DE DIRECCIÓ I ESTRATÈGIA DIGITAL 2017-2018

**OBJECTIU:** L'objectiu de la jornada va ser ajudar a l'empresari, directius i responsables d'àrea a establir l'estratègia de la seva empresa i adaptar el seu model de negoci al nou entorn digital.



### SESSIÓ D'OCUPACIÓ PER A DIRECTORS DE RRHH ASSOCIATS

**OBJECTIU:** L'objectiu de la sessió va ser crear un Networking per tal de què els Responsables de RRHH associats poguessin conèixer i entrevistar als candidats participants en el programa d'ocupació.

## 3.6. T'ASSESSOREM

### JORNADES DE L'ÀREA DE PROMOCIÓ INTERNACIONAL

S'han organitzat **10 jornades** sobre temes de Comerç Internacional amb la col·laboració del Departament de Promoció Internacional de FOMENT DEL TREBALL.

#### JORNADA OPORTUNITATS DE NEGOCI I INVERSIÓ A CUBA

La jornada va comptar amb la intervenció del Sr. Eugenio Martínez Enríquez, ambaixador de Cuba a Espanya, el Sr. Ignasi Such, Global Relationship Manager, Americas de CaixaBank, la Sra. Janet G. Fernández Padilla, Consellera Econòmica - Comercial de l'Ambaixada de Cuba a Espanya i el Sr. Sergi Domínguez, Direcció General de Pintures Hempel SA.

Es va exposar l'actualització del model econòmic cubà, les oportunitats d'inversió estrangera a Cuba, les noves oportunitats de negoci a Cuba i la cartera de projectes d'inversió. També és van presentar experiències d'èxit d'empreses catalanes a Cuba.

#### JORNADA OPORTUNITATS DE NEGOCI I INVERSIÓ A SUDÀFRICA

La jornada va comptar amb la intervenció del Sr. José Luis Díaz-Varela, Cònsol General Honorari de la República de Sudàfrica, el Sr. José Maria Seguro, Country Manager de CaixaBank que van exposar les oportunitats de negoci a Sudàfrica. A continuació es van exposar experiències d'èxit d'empreses catalanes en la seva projecció internacional en el mercat sud-africà.





### JORNADA OPORTUNITATS D'INVERSIÓ EN EL SECTOR TURÍSTIC I IMMOBILIARI A LISBOA

A la jornada es va presentar la ciutat de Lisboa com a destinació d'inversions en el sector Turístic i Immobiliari, donat la visió jurídica corresponent.

Es va comptar amb la intervenció del Sr. Rui Coelho, President d'Invest Lisboa, del Sr. Hugo Ferreira, Secretari General de l'Associació Portuguesa de Promotors Immobiliaris, Sr. Victor Costa, director general de Turisme Lisboa, Sr. José António Silva i Sousa, Soci-fundador de la Silva i Sousa & Associats, Lisboa, i President de la Fundação Luso – Espanhola i del Sr. José Manuel Sevilla, Soci-Director de la Silva i Sousa & Associats.

La cloenda va anar a càrrec del Sr. Paulo Teles dóna Gamma, Cònsol General de Portugal a Barcelona.



### JORNADA OPORTUNITATS DE NEGOCI A L'IRAN DESPRÉS DE LES SANCIONS

A la jornada es va comptar amb les següents intervencions:

- Sra. Irene Martínez, economista i Assessora sènior de Pars Consulting qui va parlar sobre la perspectiva del Mercat iranià després de les Sancions.
- Sr. Alireza Farrokhzadi, President de l'Associació Cultural Ferdosi i Soci-Consultor de Pars Consulting, qui va exposar els diferents aspectes socials i culturals en els negocis amb l'Iran.
- Sr. Salvador Planas, Director Aresbank Barcelona i Sr. Joaquin Martínez, Sales Manager de Federal Logistic Services - FLS que van presentar els instruments financers i bancaris per a operacions amb l'Iran.
- Sra. Ester Álvarez de Ron, Certification màner de SGS Espanyola de Control, qui va parlar sobre els serveis de certificació per a les exportacions a l'Iran. Tot seguit, va tenir lloc una taula rodona d'empresaris que van exposar la seva experiència en aquest mercat.



## 3.6. T'ASSESSOREM

### TALLER PRÀCTIC: ELABORACIÓ DEL MEU PLA D'EXPORTACIÓ

Adreçat a empresaris i gerents de PIMES que es vulguin iniciar en l'exportació i/o departaments o responsables novells d'exportació, de PIMES que vulguin una tutoria per encaminar la seva tasca, el taller va facilitar de manera pràctica les eines per a elaborar un Pla d'Exportació.

El taller va anar a càrrec d'Emili Segura, el director executiu del Programa Primera Exportació de la Fundació Gas Natural Fenosa, Llicenciat en Lletres i Màster en Business Administration per ESADE.



### JORNADA GESTIÓ DEL TALENT, EIX DE L'EXCEL·LÈNCIA EN INTERNACIONALITZACIÓ "The world is the market"

Durant la jornada es va reflexionar sobre els avantatges de, amb perspectiva "glocal" o "global amb aliances" comptar amb equips mixtes amb els quals optimitzar la presència de les empreses diversos mercats i cultures internacionals.

Es van presentar les grans tendències en Internacionalització, compartint recomanacions i diversos exemples d'èxit.

Es va comptar amb la intervenció del Sr. Pedro Nueno, president de CEIBS (China Europe International Business School) i Emeritus Professor of Entrepreneurship IESE, del Sr. Manu S. Monestir, President del la Xina Marketing Center, del Club de Màrqueting de Barcelona i Professor de Màrqueting a ESADE i fundador de l'ESADE China Team i del Sr. Nico García, director de Laliga Global Network.



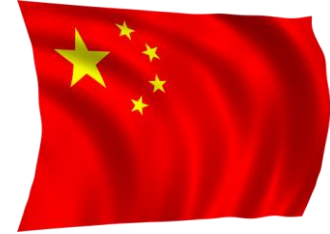
## 3.6. T'ASSESSOREM

### JORNADA SOBRE LES NOVES OPORTUNITATS DE NEGOCI A LA XINA. Presentació del III Fòrum Europa-Xina

Comptant amb l'assistència de la Sra. Lingyun Tang, Cònsol General Adjunta de la República Popular de la Xina a Barcelona, la jornada va tractar sobre el nou model econòmic xinès: tendències i oportunitats de negoci i els aspectes legals i fiscals dels negocis amb la Xina.

Les intervencions van ser a càrrec del Dr. Carles Brasó, sinòleg, Professor d'Estudis Xinesos a UOC, UPF i UB i consultor d'Emergia Partners i la Sra. Gemma Brulles, directora de Desenvolupament de Negoci de Net Craman Assessors.

La Sra. Ruoxiao Huang, delegada de Zhongde Metall va realitzar la presentació del Fòrum Empresarial Europa-Xina a Jieyang.



### BREAKFAST CONFERENCE SOBRE L'ÍNDIA

Durant la conferència, el consultor i advocat indi Thomas Joseph va exposar les principals característiques del mercat indi des del punt de vista d'accés a aquest, les condicions legals per a la venda i establiment i les oportunitats de negoci en els sectors més dinàmics de l'Índia.



## 3.6. T'ASSESSOREM

### TALLER PRÀCTIC SOBRE NEGOCIACIÓ INTERCULTURAL EFECTIVA PER A PIMES AMB VOCACIÓ INTERNACIONAL

Adreçat a empresaris, gerents i caps comercials de PIMES amb necessitat de refermar les seves habilitats negociadores en entorns interculturals. El taller va aprofundir en aspectes de negociació amb el mercat xinès i indi, a més de facilitar eines per treure el major profit en una negociació internacional.

El taller va anar a càrrec d'Emili Segura, el director executiu del Programa Primera Exportació de la Fundació Gas Natural Fenosa, Llicenciat en Lletres i Màster en Business Administration per ESADE.



## 3.7. FINANÇAMENT I SUBVENCIONS

Gràcies al servei d'assessorament i recerca de finançament, les empreses associades poden reunir-se amb els assessors financers d'AEBALL/UPMBALL, que estudien cada cas de forma personalitzada i totalment gratuïta, i orienten als usuaris sobre les seves diferents opcions.

A més l'empresa pot delegar la cerca de finançament o de subvencions en els nostres assessors. L'èxit del servei es deu al treball en xarxa i el prestigi i la confiança que és la base de les relacions de col·laboració.

També existeixen convenis amb, l'Institut Català de Finances, AVALIS, la Caixa, Banc Sabadell, Bankinter, CESCE, Ayming i F. Iniciatives (pel finançament de la I+D+i), amb portals de crowdlending com Arboribus, Novicap o Loanbook, i Keiretsu que és la xarxa de business angels col·laboradora d'AEBALL/UPMBALL, facilitant així també l'accés alternatives de finançament no bancari.



bankinter.



Sabadell



Institut Català de Finances



ayming



KEIRETSU FORUM

International Network of Business Angels  
ANDALUCÍA - BARCELONA - DONOSTIA/SAN SEBASTIÁN - MADRID



## PROGRAMES SUBVENCIONATS ESPECÍFICS

**UPMBALL** promou la innovació i les inversions que milloren la competitivitat de les seves empreses, mitjançant el disseny de projectes que es presenten a diferents entitats que poden donar suport al seu finançament, sigui mitjançant subvencions a fons perdut, o mitjançant altres fórmules de suport a l'empresa.

En aquest cas, els projectes subvencionats es posen en marxa i es gestionen des **d'UPMBALL**, per tal de que l'empresa no s'hagi de preocupar de les tramitacions, i gràcies als ajuts els socis de l'entitat poden plantejar-se créixer mitjançant inversions concretes.

Els programes i projectes poden variar segons les convocatòries obertes i les necessitats de les empreses, alguns exemples són:

- [PROGRAMES PER IMPULSAR LA CONTRACTACIÓ](#)
- **SUBVENCIONS DE L'ÀREA METROPOLITANA DE BARCELONA A AEBALL/UPMBALL PER LA MILLORA DELS POLÍGONS**

Més d'**1,2 milions d'€** en subvencions destinades a l'**eficiència energètica** als polígons, que permeten una inversió total de les empreses superior als 2 milions d'€. Prop de 40 empreses han pogut beneficiar-se d'aquestes subvencions del 70% a fons perdut per projectes d'instal·lació d'il·luminació LED, i de sistemes de control de consum energètic.

L'estalvi econòmic en consum energètic anual total del que es beneficiarien les empreses per implantar les mesures d'eficiència pot arribar a ser de fins a 163.793 €, i l'**estalvi energètic** pot ser de més 1 milió de kWh, en percentatge, del **60,98%**, amb una disminució anual d'emissions de **270 Tones de CO2**.

## 3.8. AVANTATGES I DESCOMPTES

**UPMBALL** posa a disposició dels socis diferents convenis de col·laboració amb empreses de diferents sectors, perquè les empreses associades i els seus empleats puguin accedir a **condicions preferents i descomptes molt especials en subministres, carburants, assessorament empresarial en tots els àmbits, assegurances, comunicacions, viatges**, etc.

Respecte a l'àmbit assegurador, a més d'avantatges i preus especials per a diferents pòlisses, les empreses associades gaudeixen d'una **pòlissa d'assistència jurídica totalment gratuïta**.

D'altra banda existeixen també **acords de**

**col·laboració amb institucions** que el seu objectiu no és tant l'obtenció d'avantatges econòmics directes, si no la promoció econòmica del territori, o de sectors concrets, apropar el món empresarial a la ciència, o cooperar amb entitats socials.



## 3.8.1. ACORDS DE COL·LABORACIÓ

### DOXSER

Consultora experta en ajudar a optimitzar i reduir costos de telecomunicacions, energia i facilites a grans i petites empreses.

Gràcies a l'acord, les empreses poden realitzar sense cost una auditoria de telecomunicacions i/o energètica, rebre assessorament personalitzat, i optimitzar les seves factures.



### VUELING

Companyia aèria nacional de low cost amb vols internacionals. S'ha renovat el conveni, a través de Foment del Treball, per gaudir de descomptes importants en la contractació dels seus serveis.





### PEUGEOT

A través de la cúpula d'UPMBALL, Confemetal, s'ha signat un acord amb el fabricant de vehicles.

L'acord contempla importants descomptes, de fins al 37%, en la renovació i adquisició de vehicles (turisme i comercials).



### BCN CONTENT

Amb l'agència de continguts periodístics i de comunicació que publica a nivell nacional, comarcal i local, s'ha signat un conveni per poder facilitar a les empreses associades importants ofertes en el servei de comunicació, de tipus *Low Cost* per a fomentar la millora de la comunicació a les pimes.



### eEVIDENCE

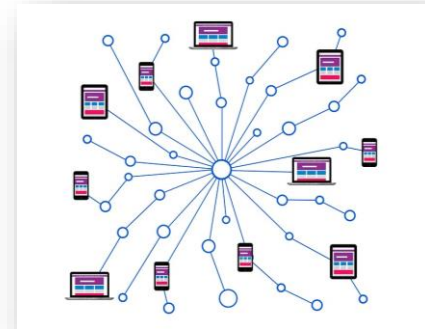
Amb la companyia d'entrega electrònica certificada l'acord consisteix en un 5% de descompte en la primera quota del servei tecnològic per a certificats de contingut, enviament i entrega d'emails.



### EXACT

Exact desenvolupa un software de gestió online per a empreses, i té una de les solucions més utilitzades per les pimes a nivell mundial.

L'acord, a través de FEPIME, inclou diferents ofertes per impulsar la transformació digital en termes d'eficiència, rendibilitat i competitivitat per a pimes i autònoms.



## EURECAT

És un Centre Tecnològic i proveïdor de tecnologia innovadora i diferencial.

L'acord preveu impulsar l'R+D i la formació tecnològica incrementant la competitivitat del territori.



## TUV RHEINLAND

És una Organització Internacional, líder en serveis d'inspecció tècnica, control de qualitat i certificació en diversos àmbits d'actuació.

L'acord contempla preus especials en la contractació dels seus serveis.



## SECURITAS

Empresa líder mundial en solucions de seguretat integral: vigilància especialitzada en tecnologia innovadora.

S'ha arribat a un acord per poder oferir a les empreses associades condicions exclusives en el Servei de Seguretat Integral.



## FORO CAPITAL PYMES - KEIRETSU

Permet a les PIMES, presentar els seus projectes empresarials a la comunitat inversora per tal d'aconseguir una finançament per a projectes de creixement.

L'acord permet oferir un servei de finançament alternatiu a través d'inversors privats de diferents perfils, estudi, assessorament i orientació personalitzada.

També facilita l'accés a la plataforma de finançament *Access to Crowd*.



## 3.8. AVANTATGES I DESCOMPTES

### MPE

Empresa especialitzada en Serveis Integrals per a la gestió de Prevenció de Riscos Laborals, la formació i aprenentatge.

L'acord permet gaudir d'un 20% de descompte en la tarifa anual, i d'un 40% de descompte el primer any i el 25% el segon any en contractes bianuals.



### BCN LAWYERS

Despatx d'advocats multidisciplinari, especialitzat en la recuperació integral del deute per a empreses.

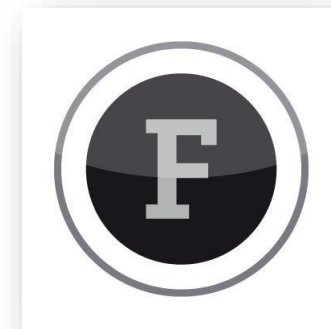
La col·laboració consisteix en assessorament, descomptes en la contractació dels serveis, i formació.



### **FORTUNY LEGAL**

S'ha arribat a un acord amb el prestigiós bufet per oferir els seus serveis en condicions especials per les empreses associades.

Fortuny Legal oferirà serveis relacionats amb diferents disciplines jurídiques, però especialment en compliance, internacional, LOPD, etc.



### **SMART FINANCIAL**

Empresa associada especialitzada en tramitació de sol·licituds de finançament públic i privat (ENISA, REINDUS, ICF, etc.)

Gràcies al conveni, entra a formar part de la xarxa d'assessors financers d'AEBALL.



# 3.8. AVANTATGES I DESCOMPTES

## 8.8.2. INVITACIONS I DESCOMPTES PER A FIRES I CONGRESSOS

Tots els membres associats a l'entitat han pogut gaudir de **descomptes i invitacions gratuïtes** a diferents **actes i fires** organitzades durant tot el **2017**.





# **RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA**

---



# 4. RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA

## PROGRAMES SOCIALS

**UPMBALL** és una entitat compromesa amb la Responsabilitat Social Corporativa en els seus diferents àmbits d'aplicació. Promou i facilita la participació de les empreses en **programes socials** com “Junts Ho Podem Fer” de Fundació Mapfre o Incorpora d'Obra Social “la Caixa”, i col·labora activament amb entitats del tercer sector com CordiBaix, Fundació el Llindar, o Disjob, amb la voluntat de promoure la **inserció de les persones amb el risc d'exclusió social**.

A més, com a entitat que diàriament està en contacte amb les empreses i realitza el servei d'intermediació laboral, treballa per **millorar la empleabilitat de les persones en situació de desocupació en general**, assessorant-les i orientant-les, a més de facilitant-los l'accés a cursos de formació.

## S.O.I.: Servei d'Orientació Integral

El SOI, és un Servei Integral d'Orientació Laboral que neix a AEBALL/**UPMBALL** l'any 2014, per millorar l'ocupabilitat i facilitar la inserció laboral o l'autoocupació a familiars de treballadors de les empreses associades, proporcionant a més a l'usuari, les eines adequades per a una òptima recerca de feina.

Els avantatges del SOI estan relacionats bàsicament amb la millora del clima laboral, la motivació i la fidelització, i amb la responsabilitat social de l'empresa, que contribueix a la reducció de la taxa d'atur.



# 4. RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA

Respecte a la cura del **medi ambient** des d'AEBALL/**UPMBALL** es promou l'eficiència energètica, i diferents fórmules de sostenibilitat.

Concretament, el 2017, els projectes d'eficiència energètica promoguts per AEBALL / UPMBALL gràcies a l'AMB suposaran un **estalvi energètic** de més 1 milió de KWh, en percentatge, del **60,98%**, amb una disminució anual d'emissions de **270 Tones de CO2**.

En relació al dret laboral i els recursos humans, AEBALL i **UPMBALL** es posicionen de forma proactiva a favor de la **conciliació de la vida personal, familiar i laboral, i de la reforma horària**. Concretament, les entitats han participat directament, i així mateix, han promogut la participació d'empreses associades, a un projecte pilot liderat per la Iniciativa per la Reforma Horària, la plataforma que està promovent la racionalització dels horaris.

AEBALL/**UPMBALL** forma part del **Pacte Mundial** de les Nacions Unides, per a la responsabilitat social corporativa, i manifesta el seu compromís amb els 10 principis, implicant-se en la difusió de bones pràctiques entre les seves empreses associades.

## POLSERES CANDELA I LLIBRETES SOLIDÀRIES

AEBALL/**UPMBALL** s'ha solidaritzat amb els colors de les **Polseres Candela** i les **llibretes solidàries** col·laborant amb l'Obra Social de Sant Joan de Déu, per a la investigació del càncer infantil. Tots dos productes són **solidaris** per donar a conèixer la problemàtica de la **investigació del càncer infantil** i el treball que es realitza en el laboratori de recerca de L'Hospital Sant Joan de Déu de Barcelona.





**PREMSA**

---



## **AEBALL ha gestionat aquest gener el doble d'ofertes de treball que el gener passat**

L'Agència de Col·locació d'AEBALL va gestionar 199 ofertes durant l'any 2016. Aquest any l'entitat porta un total de 48 ofertes gestionades, quasi una quarta part de les gestionades al 2016.

Els perfils més demanats al 2016 per les empreses han estat els específics del sector metal·lúrgic (28%), els comercials (23%) i els enginyers tècnics o superiors (16%).

[Veure Nota de Premsa](#)



## **AEBALL tramita ajuts per a la inserció de 59 persones**

AEBALL tramita ajuts per a les empreses que contractin a joves i desocupats de més de 30 anys, dins dels programes "FEM Ocupació per Joves" i "30 Plus", subvencionats pel Servei d'Ocupació de Catalunya

[Veure Nota de Premsa](#)



## **AEBALL i UPMBALL van oferir 4.500 hores de formació bonificada el 2016, un 36% més que l'any 2015, amb 350 alumnes**

Es van impartir 110 cursos, amb 160 empreses participants: comerç exterior i idiomes van representar un 50 per cent del total

També van organitzar durant el 2016 cursos de formació subvencionada, un total de 25 accions per a 260 alumnes

[Veure Nota de Premsa](#)



## **AEBALL i Eurecat potenciaran la innovació a les empreses**

L'organització empresarial i el centre tecnològic col·laboraran per impulsar l'R+D i la formació tecnològica incrementant la competitivitat del territori.

D'altra banda, SMART SPACE, el clúster impulsat per la patronal, i Eurecat cooperaran per fomentar el creixement del sector Smart.

[Veure Nota de Premsa](#)



**AEBALL, CCOO, UGT i l'Ajuntament de L'Hospitalet signen el Pacte Local per l'ocupació i el desenvolupament econòmic 2016-2019**

[Veure Nota de Premsa](#)



**PROGRAMA SUPERIOR:**  
"Tecnologies i Innovacions Smart aplicables als Polígons Industrials: Mobilitat i Big Data"

Polígon industrial Smart 2016-2019

**FORMACIÓ**  
150 hores

+

**TUTORIES**  
20 hores

+

**CREACIÓ**  
d'empreses

**Crea i fes créixer el teu projecte!**

**UPMBALL engega un programa especialitzat per promoure projectes d'emprenedoria Smart que puguin tenir impacte mundial**

UPMBALL engega un programa especialitzat per promoure projectes d'emprenedoria Smart que puguin tenir impacte mundial.

El Programa Superior de "Tecnologies i Innovacions Smart aplicades als Polígons Industrials: Mobilitat i Big Data" està orientat a la promoció de l'emprenedoria territorial especialitzada, basada en la innovació i la tecnologia.

El programa, que serà gratuït pels emprenedors, constarà d'una fase de 150 hores de formació especialitzada, tutories individualitzades per a cada projecte empenedor i suport en la creació de les empreses Smart.

[Veure Nota de Premsa](#)



## **Les empreses de Carretera del Mig i del Districte Econòmic de L'Hospitalet han invertit prop d'1 milió d'€ en projectes d'eficiència energètica**

Amb una subvenció del 70% per part de l'Àrea Metropolitana de Barcelona (AMB) obtinguda per AEBALL, s'han executat 32 projectes d'eficiència energètica durant el 2017 a les empreses dels polígons de L'Hospitalet, que comportaran un estalvi de més del 60% en consum energètic.

S'espera que al 2018 hi hagi una inversió addicional de més de 400.000€ gràcies a la mateixa línia d'ajuts, pel que el total de la inversió promoguda pels ajuts de l'AMB arribarà a 1,4 milions d'€.

[Veure Nota de Premsa](#)



## **Els agents socioeconòmics del Baix Llobregat es posicionen a favor de consolidar el progrés econòmic i social al territori**

Aquest matí, a la seu del Consell Comarcal, AEBALL, CCOO, UGT i PIMEC han presentat un Manifest amb un seguit de consideracions i compromisos davant els actuals moments d'incertesa.

[Veure Nota de Premsa](#)



**AEBALL/UPMBALL i Bcn Lawyers signen un acord de col·laboració per facilitar la recuperació d'impagats a les empreses**

[Veure Nota de Premsa](#)



**UPMBALL finalitza amb èxit el Programa per promoure Projectes d'Emprenedoria Smart aplicables als polígons industrials**

[Veure Nota de Premsa](#)





## **AEBALL / UMPBALL i Foro Capital Pymes captaran inversions per a les PIMES de L'Hospitalet i el Baix Llobregat**

L'Associació Empresarial i el fòrum de referència en inversió privada signen un acord de col·laboració

[Veure Nota de Premsa](#)



## **AEBALL EMPRÈN duplica la seva oferta de cursos d'emprenedoria davant la forta demanda**

Aquest any 2017 s'han programat noves píndoles per cobrir les necessitats específiques dels emprenedors, relacionades amb conceptes clau a l'hora de posar en marxa un negoci, com les implicacions legals, comptables, etc. La formació consisteix en tallers gratuïts adreçats a la consecució de noves habilitats i coneixements en les àrees d'organització de l'empresa, estratègia, Màrqueting i finances.

En total s'impartiran 11 tallers diferents, dels que es realitzaran diferents edicions, i podran participar més de 100 alumnes.

[Veure Nota de Premsa](#)



## **AEBALL i eEvidence tanquen un acord de col·laboració per certificar les comunicacions email dels seus associats**

eEvidence permet acreditar en el temps el contingut, l'enviament i el lliurament d'un email sense necessitat que el destinatari intervingui.

Les 3.700 empreses associades a AEBALL es beneficiaran dels avantatges de la certificació d'emails.

[Veure Nota de Premsa](#)



## **Augmenta un 15% la participació en les activitats organitzades per AEBALL i UPMBALL**

Més de 400 empresaris/es i directius/ves de 180 empreses han participat en les jornades i tallers organitzats per AEBALL i UPMBALL durant el primer semestre de 2017

[Veure Nota de Premsa](#)



## **AEBALL realitza un Networking d'ocupació impulsa't per L'Ajuntament de L'Hospitalet, en el marc del programa d'innovació NODE L'H**

Han participat 48 persones aturades de més de 45 anys i 30 empreses de la ciutat.

[Veure Nota de Premsa](#)



## **UPMBALL realitza per primera vegada a Catalunya, un programa de formació en Tecnologies Smart: Geolocalització, Big Data, Internet of Things, creació d'Apps, etc.**

El Programa té un professorat de més de 10 experts de reconegut prestigi en cada una de les matèries, està subvencionat pel Programa Integral de Foment de l'Emprenedoria i cofinançat pel Fons Social Europeu, hi estan matriculats més de 20 emprenedors i encara té places disponibles.

Consta d'una fase de 150 hores de formació especialitzada, més tutories individualitzades per a cada projecte emprenedor amb suport en la creació de les empreses Smart que puguin sorgir.

[Veure Nota de Premsa](#)



## Manuel Rosillo, reelegit president d'UPMBALL

UPMBALL, la Unió Patronal Metal·lúrgica de L'Hospitalet i Baix Llobregat, ha escollit avui a la seva nova Junta Directiva

[Veure Nota de Premsa](#)



## AEBALL i SECURITAS impulsen conjuntament un nou Servei de Seguretat Integral als Polígons Industrials

Per primera vegada, es posa a disposició de les empreses un servei de seguretat que, més enllà del tradicional, inclou també ciberseguretat i vigilància presencial itinerant compartida.

[Veure Nota de Premsa](#)



**AEBALL/UPMBALL i TÜV Rheinland signen un acord de col·laboració per fomentar la seguretat industrial a les empreses**

[Veure Nota de Premsa](#)



**La Junta Directiva d'AEBALL valora molt positivament l'anunci de noves inversions en infraestructures a Catalunya**

El Vicepresident d'AEBALL, Santiago Ballesté, i la Directora General, M. Rosa Fiol, van participar ahir a la "Jornada sobre Infraestructures: Connectats al Futur", per la presentació del Pla d'inversions en infraestructures per a Catalunya

[Veure Nota de Premsa](#)

## DIRECTOR GENERAL

**M<sup>a</sup> Rosa Fiol:** [rosafiol@aeball.net](mailto:rosafiol@aeball.net)

## SECRETARI GENERAL I ASSESSORIA JURÍDICA LABORAL I FISCAL

**M<sup>a</sup> Paz Fiol:** [paz@aeball.net](mailto:paz@aeball.net)

## RESPONSABLE DEPT. TÈCNIC I RELACIONS EXTERNES

**Neus Olea:** [neus@aeball.net](mailto:neus@aeball.net)

## ADJUNT A DIRECCIÓ / RESPONSABLE DEPT. FORMACIÓ / DEPT. PROMOCIÓ INTERNACIONAL

**Montse Calvet:** [montse@aeball.net](mailto:montse@aeball.net)

## DEPARTAMENT DE FORMACIÓ

**Ana Ridruejo:** [ana@aeball.net](mailto:ana@aeball.net)

## RESPONSABLE DE RRHH / COMMUNITY MANAGER

**Virginia Santolaria:** [virginia@aeball.net](mailto:virginia@aeball.net)

## RESPONSABLE DE MÀRQUETING I COMUNICACIÓ

**Noelia Mañes:** [noelia@aeball.net](mailto:noelia@aeball.net)

## ASSISTANT DEPT. TÈCNIC

**Míriam Márquez:** [miriam@aeball.net](mailto:miriam@aeball.net)

## ALTRES ADRECES

**Presidència:** [presidencia@aeball.net](mailto:presidencia@aeball.net)

**Corporatius:** [aeball@aeball.net](mailto:aeball@aeball.net)  
[info@aeball.net](mailto:info@aeball.net)

## UNIÓ PATRONAL METAL·LÚRGICA DE L'HOSPITALET I BAIX LLOBREGAT

Av. Fabregada 93, 1er 3a - Esc. Dreta  
08901 - L'Hospitalet de Llobregat (Barcelona)  
T. 93 337 04 50  
[info@aeball.net](mailto:info@aeball.net)  
[www.aeball.net](http://www.aeball.net)