



**Memòria 2014**

---

<b>CARTA DEL PRESIDENT .....</b>	<b>3</b>
<b>CAPÍTOL 1 – UPMBALL.....</b>	<b>5</b>
1.1 UPMBALL .....	6
1.2. ESTRUCTURA ORGANITZATIVA .....	7
1.2.1. Composició de la Junta Directiva .....	7
1.2.3. Organigrama .....	8
1.3. RELACIONS I REPRESENTACIONS .....	9
1.3.1. Relacions .....	9
1.3.2. Representacions .....	10
<b>CAPÍTOL 2 - GESTIÓ I ASSOCIATS .....</b>	<b>13</b>
<b>CAPÍTOL 3 - SERVEIS.....</b>	<b>18</b>
3.1 COOPERACIÓ EMPRESARIAL .....	20
3.2 FINANCIACIÓ .....	24
3.3 AVANTATGES I DESCOMPTES .....	26
3.4 BORSA DE TREBALL .....	31
3.5 INTERNACIONALITZACIÓ.....	32
3.6 LOBBY .....	35
3.7 FORMACIÓ.....	36
3.8 T'ASSESSOREM.....	41
3.9 ET POSEM AL DIA .....	42
<b>CAPÍTOL 4 – RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA .....</b>	<b>57</b>
<b>CONTACTAR .....</b>	<b>60</b>

---

Aquest any 2014 ha sigut l'any de l'esperança. Hem vist la llum al final del túnel.

No tots els trimestres han estat iguals, però a mida que avançava l'any, els indicadors ens donaven amb més regularitat, dades positives sobre creixement, inversió, creació d'ocupació, augment exportacions, increment de la producció industrial, consum d'energia i així es podria seguir enumerant.

Després d'una llarga travessia del desert de vuit anys, l'activitat econòmica ha començat a donar indicis de canvi de cicle.

No tots els trimestres han estat iguals, però a mida que avançava l'any, els indicadors ens donaven amb més regularitat, dades positives sobre creixement, inversió, creació d'ocupació, augment exportacions, increment de la producció industrial, consum d'energia i així es podria seguir enumerant.

El sector en aquests anys de crisi ha sofert una gran convulsió. Hem vist tancar milers d'empreses a la província de Barcelona. S'han reduït els treballadors en gairebé 50.000 llocs de treball. La nostra comarca no ha quedat al marge.



Fotografia: Amparo García

El sector automoció del qual depenen moltes de les nostres empreses, és un sector que ha aconseguit ser dels primers a consolidar el creixement, després de treballar de forma conjunta fabricants i proveïdors, per guanyar competitivitat en els mercats globals.

La resta de les empreses del sector, que han aconseguit sobreviure ho han fet gràcies als ajustos de tot tipus. S'han reduït les plantilles, les despeses fixes i variables, els costos energètics, les despeses financeres, la necessitat de finançament. S'han eliminat productes i processos obsolets, amb poc valor afegit. S'ha innovat tant en productes com en processos. S'han incrementat les xifres d'exportació, amb nous mercats i nous productes.

En referència a l'entorn, hem de dir amb alegria que l'any 2014 s'ha aconseguit posar de moda la indústria. Això que ha estat per a nosaltres una lluita constant des de fa molts anys, hem vist com per fi des de tots els estaments, tant polítics, com administratius i socials, la indústria se li reconeix com el gran motor econòmic que dóna estabilitat al territori i a l'ocupació, que més valor aporta, que més experiència tenim des de fa segles i que suposa el major volum dins les nostres exportacions.

Quant a la nostra entitat, ha estat un any de dur treball. S'han consolidat noves línies estratègiques, per a un servei millor i més apropiat a les nostres empreses associades.

Després de cinc anys hem assistit a la presentació del llibre "L'Hospitalet i el Baix Llobregat: una història empresarial", que hem impulsat des de l'inici i que considerem que era una feina imprescindible per posar al seu lloc el nostre territori i reconèixer amb justícia la tasca de moltes empreses i empresaris al llarg del temps.

Hem posat en marxa noves línies de serveis, que es dirigeixen a les necessitats d'ocupació, acreditació, exportació, finançament, legalització, innovació, formació, així com millora de la innovació, productivitat i competitivitat.

També s'ha obert una gran línia de treball cap a sectors emergents amb alt poder afegit i nivell tecnològic, que veurà el seu reconeixement al llarg del 2015.

L'entitat, com les empreses, està lluitant per una posada al dia, sent fidels als nostres principis fundacionals de servei i utilitat i al mateix temps, una adaptació a les noves necessitats i al nou entorn de les empreses.

En aquests anys de grans canvis, sempre hem vist grans oportunitats.

Les nostres entitats segueixen sent necessàries en la mida que sàpiguen representar i defensar a les nostres empreses associades. Que amb el seu treball ajudin a la millora de la competitivitat i al reconeixement de la gran tasca social i econòmica que realitzen les empreses.

Ens preocupa que cada vegada es dilueix més el per què i per a què dels nostres organismes públics i administracions. Això provoca duplicitats i una enormitat de legislació que complica la vida a les empreses i resta competitivitat, ja que per al seu manteniment es puja la pressió impositiva. Aquests últims anys les empreses hem suportat l'increment de tot tipus d'impostos i taxes.

Ens agradaria veure com es racionalitza i es redueix la despesa pública, en aquells temes que no afectin les persones. La majoria d'administracions públiques tenen dèficit quan aquest no hauria d'existir.

Les entitats empresarials, els pressupostos de les quals hem vist reduir-se aquests últims anys, quan actuen professionalment, amb esperit de servei i són útils a les empreses, estan complint amb la seva comesa. Aquesta comesa, queda lluny de plantejaments polítics que afecten l'esfera de les persones, no de les empreses.

---

Una gran part del nostre treball, que desenvolupem en silenci, és negociar amb el món públic / polític les millors condicions per al desenvolupament de les nostres empreses. És un treball ardu no sempre comprès ni ben entès, però molt necessari.

Finalment comentar el meu agraïment al personal de l'entitat, pel seu gran esforç en aconseguir els objectius previstos i a les persones que m'acompanyen en la Junta Directiva pel seu suport i col·laboració.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "M. Rosillo López".

*Manuel Rosillo López*  
*President d'UPMBALL*



UPMBALL



**Memòria 2014**  
**Capítol 1**

La UNIÓ PATRONAL METAL·LÚRGICA DE L'HOSPITALET I BAIX LLOBREGAT, des de 1976 és l'organització empresarial de representació, gestió, defensa, coordinació i foment dels interessos professionals de les empreses que exerceixen activitats econòmiques de caràcter metal·lúrgic en els seus diferents sectors (industrial, comercial i de serveis) en L'Hospitalet i el Baix Llobregat.

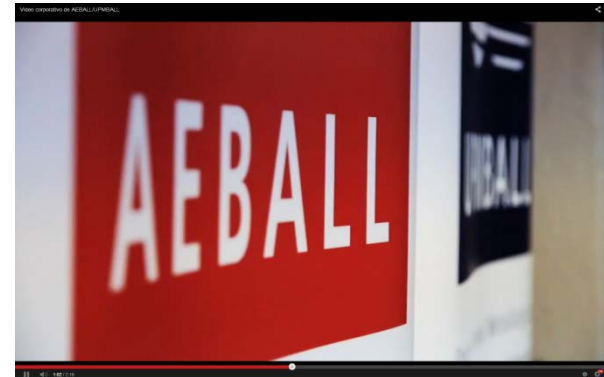
El territori de **L'Hospitalet i el Baix Llobregat**, en constant creixement econòmic i social, té més d'**un milió d'habitants i més de 25.000 empreses**, i compta amb **infraestructures estratègiques** com són la Fira de Barcelona i l'aeroport del Prat, a més d'estar molt proper a la Zona Franca i al Port de Barcelona.

**UPMBALL** no té finalitat lucrativa i la integració de les empreses es realitza de forma voluntària.

Promou serveis, informa, assessora, facilita i fomenta la formació i gestiona els temes de comú interès per als seus associats.

El seu funcionament és **autònom i independent** de qualsevol entitat, organització, Administració Pública, partit polític, etc.

Consta d'unes instal·lacions de més de 350 m2 en el centre de la ciutat. Disposa d'aules, sales de reunions, sala de juntes i sala d'actes amb capacitat per més de 100 persones.



Vídeo de presentació



## COMPOSICIÓ DE LA JUNTA DIRECTIVA

### **President:**

Sr. Manuel Rosillo López, Savia Mantenimiento Industrial, S.L.

### **Vicepresident 1er:**

Sra. Montserrat Clotet Huertas, Promax Electrónica, S.L.

### **Vicepresident 2on:**

Sr. José Juan Cerón López, Mecalux, S.A.

### **Secretari:**

Sr. Juan Martorell Castillo, Gutmar, S.A.

### **Tresorer:**

Sr. Antonio Rodríguez Arenas, Associació de Mestres Industrials i Tècnics Superiors

### **Vocals:**

Sr. José Ventura Masiques, Industrias Usotor, S.A.

Sr. Jordi Benages Solanes, Electricidad Benages, S.A., Associació Professional d'Empresaris Instal·ladors de l'Hospitalet de Llobregat

Sr. Ferran Vila Amorós, ISS Soluciones de Mantenimiento y Gestión Integral, S.L.

Sr. Francisco José Zapater Sanz, Metalúrgica Zaes, S.L.

Sr. Albert Fita Godia, Associació Professional d'Empresaris d'electricitat, Fontaneria, Gas, Climatització i Afins del Baix Llobregat

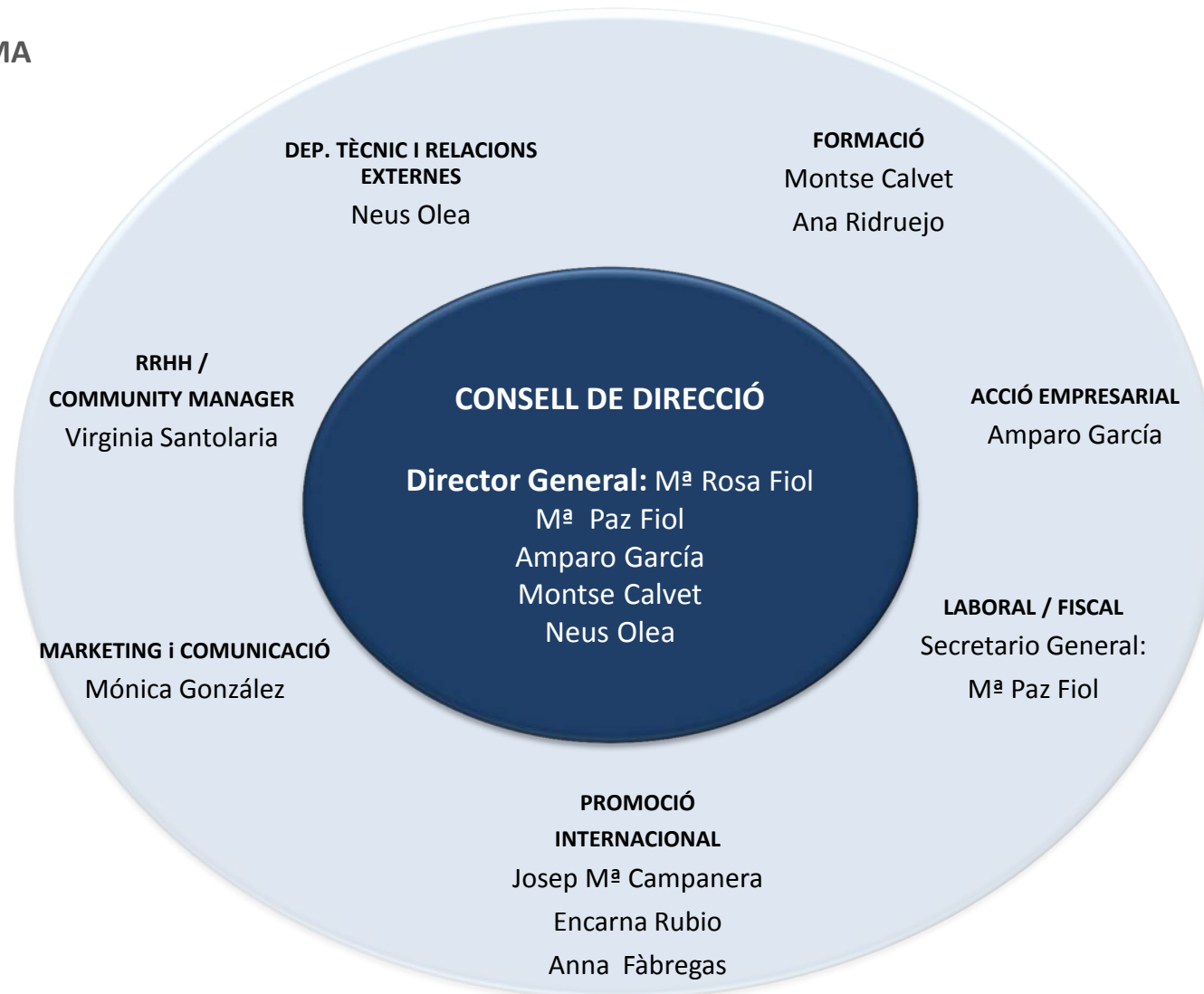
Sr. Jorge Messa Teichman, Savia Energía y Mantenimiento, S.L.

Sr. Santiago Ballesté Clofent, Steel Innovation, S.L.

Sr. Jaime García Soler, Eléctrica Benges, S.L.

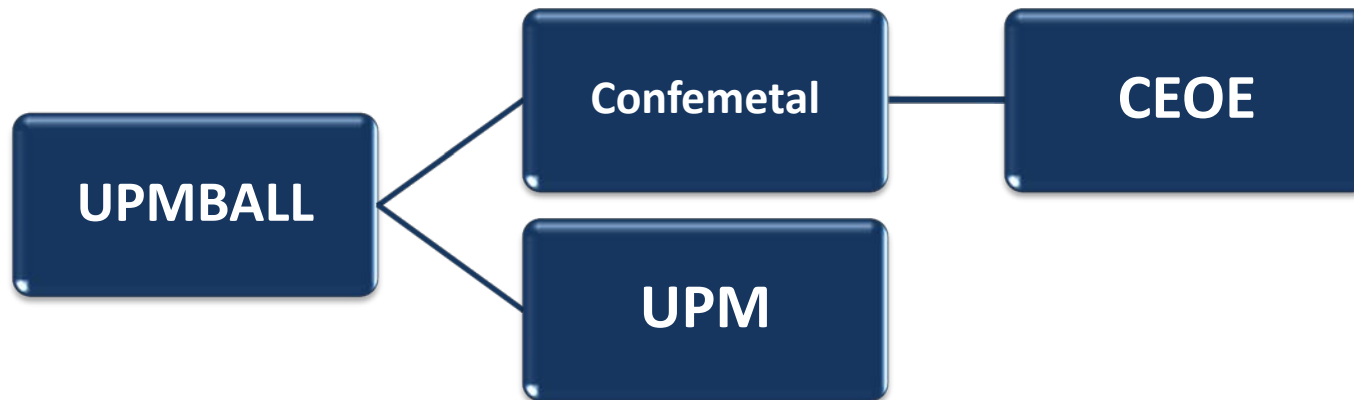
Sr. Ricard Hernando Velasco, Tecramcel, S.L.

## ORGANIGRAMA



## RELACIONS

**UPMBALL** està associada a Confemetal , la Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal, i a UPM, la Unió Patronal Metal·lúrgica, exercint de territorial d'aquestes entitats a L'Hospitalet i el Baix Llobregat. A través de Confemetal, **UPMBALL** forma també forma part de la CEOE.



## REPRESENTACIONS

UPMBALL té delegades en membres de la Junta Directiva i en col·laboradors diferents tasques de representació institucional que permeten estar presents en reunions i plens d'interès per a les empreses del territori.



## CÚPULES EMPRESARIALS

- Unió Patronal Metal·lúrgica de Barcelona (UPM) : Vicepresidència 2a, Comitè Executiu i Junta Directiva.
- Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal (CONFEMETAL): Junta Directiva.
- CEOE (Confederación Española de Organizaciones Empresariales ) : Comissió de Formació i Assemblea General.
- CEPYME ( Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa) : Assemblea General.
- FEPIME Catalunya (Federació Petita i Mitjana Empresa de Catalunya): Vicepresidència, Comitè Executiu i Junta Directiva.
- Foment del Treball Nacional: Comitè Executiu, Junta Directiva, Presidència de la Comissió d'Educació i Formació, presència en totes les comissions.
- Associació Intersectorial d'Autònoms de Catalunya: Assemblea General.

## GENERALITAT DE CATALUNYA

- Consell Català de Formació Professional: Ple i Comissió Executiva.
- Consell Escolar de Catalunya: Comissió.
- Institut Català de Qualificacions Professionals: Comissió Directora.
- Consorci per a la Formació Continua de Catalunya: Consell General .
- Consell Interuniversitari de Catalunya: Comissió.
- Consell Escolar de Barcelona-Comarques: Comissió.
- Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), Consell de Direcció i Comissió de seguiment del Consell de Direcció.
- Consell Escolar del Baix Llobregat.

## **L'HOSPITALET - Ajuntament de L'Hospitalet**

- Junta Arbitral de Consum de L'Hospitalet: Col·legi Arbitral.
- Taula local d'ocupació de L'Hospitalet: membre.
- Consell Escolar Municipal de l' l'Hospitalet de Llobregat: membre.
- Societat Municipal "La Farga, S.A.": Consell d'Administració.
- Consell de ciutat l'Hospitalet: Plenari, Comissió permanent, Comissió transversal de la FP, Taula sectorial de desenvolupament econòmic i ocupació.
- Pacte per a l'Ocupació de L'Hospitalet (ACODEL'H): Comitè permanent, Consell general.
- Premis L'Hospitalet a joves emprenedors: Jurat.

## **BAIX LLOBREGAT**

- Taula local d'ocupació del baix Llobregat: membre.
- Consell Comarcal: Plenari del Consell Econòmic i Social, Comissió Executiva.
- Agència d'Innovació Industrial i Coneixement del Baix Llobregat (Innobaix): Vocal de la Junta Directiva

## **ALTRES**

- Càmbra Oficial de Comerç, Indústria i Navegació de Barcelona: Plenari.
- Delegació de la Càmbra Oficial de Comerç, Indústria i Navegació de Barcelona en L'Hospitalet: Consell.
- Pla Estratègic Metropolità de Barcelona: Consell General.
- Pacte Industrial de la Regió Metropolitana de Barcelona: Vicepresidència, Consell Executiu, Comitè General, Presidència del Comitè de Formació, altres Comitès.
- MAPFRE: Consell Territorial de Catalunya.
- Servei Nacional d'Ocupació: Comissió Executiva Territorial de Catalunya.
- Mútua Intercomarcal: Junta Directiva.
- Associació Catalana d'Agències de Col·locació i Empreses de Recol·locació (ACACER): Secretaria General, Vocal Junta.
- Pacte Mundial de les Nacions Unides (xarxa Espanyola): Assemblea General.
- Ferrmed: Assemblea General.



# Gestió i Associats

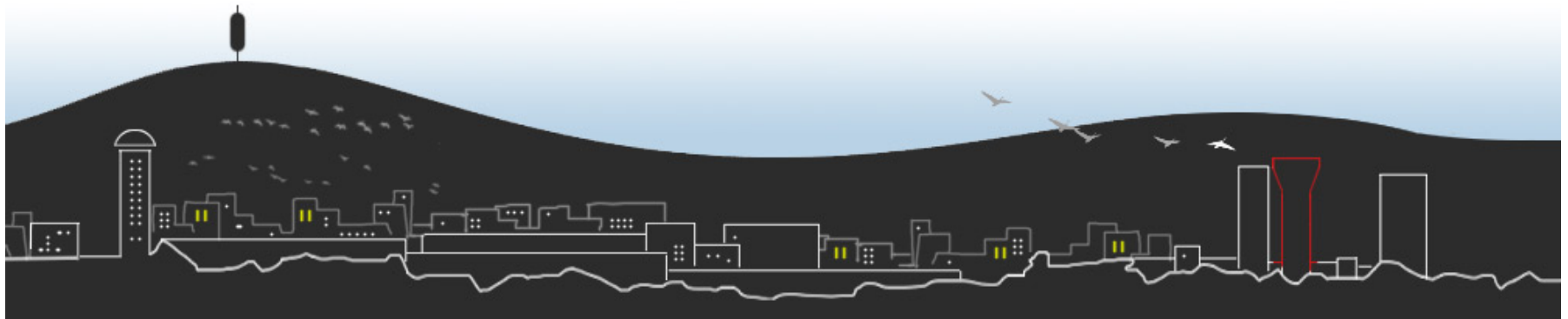


**Memòria 2014**  
**Capítol 2**

## GESTIÓ

**UPMBALL** és una organització empresarial implantada en L'Hospitalet i el Baix Llobregat des de 1976. No té ànim de lucre i les seves activitats i serveis es financen gràcies a les quotes de les empreses associades. **UPMBALL** està associada a AEBALL, amb la qual comparteix instal·lacions i personal.

En l'actualitat **UPMBALL** agrupa directa i indirectament (a través dels seus socis col·lectius) més de 2.000 empreses que representen més de 40.000 treballadors.

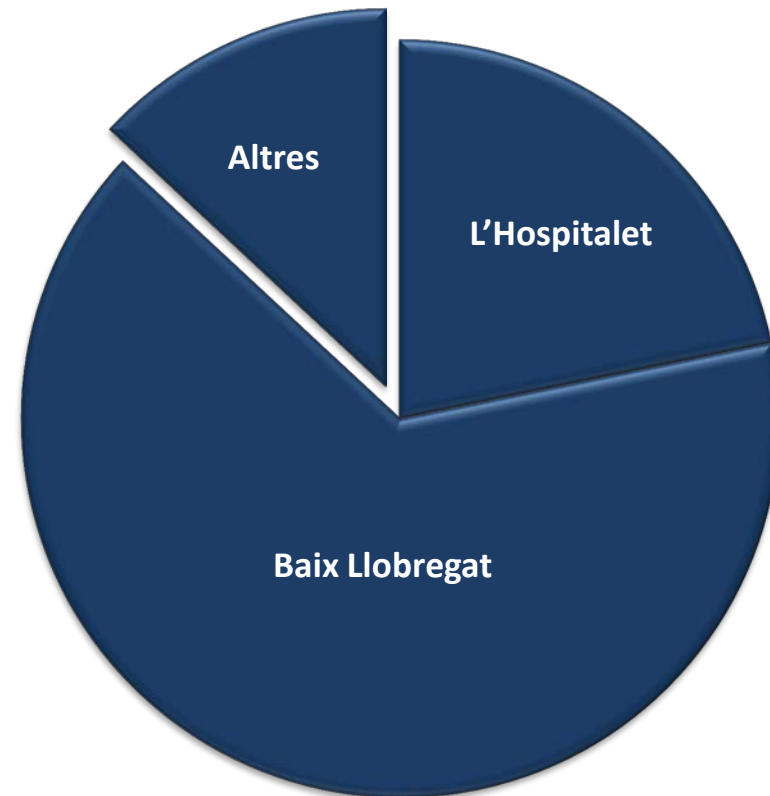




## ASSOCIATS

Les empreses associades a **UPMBALL** estan situades majoritàriament al territori de L'Hospitalet de Llobregat i la comarca del Baix Llobregat, integrada pels següents municipis:

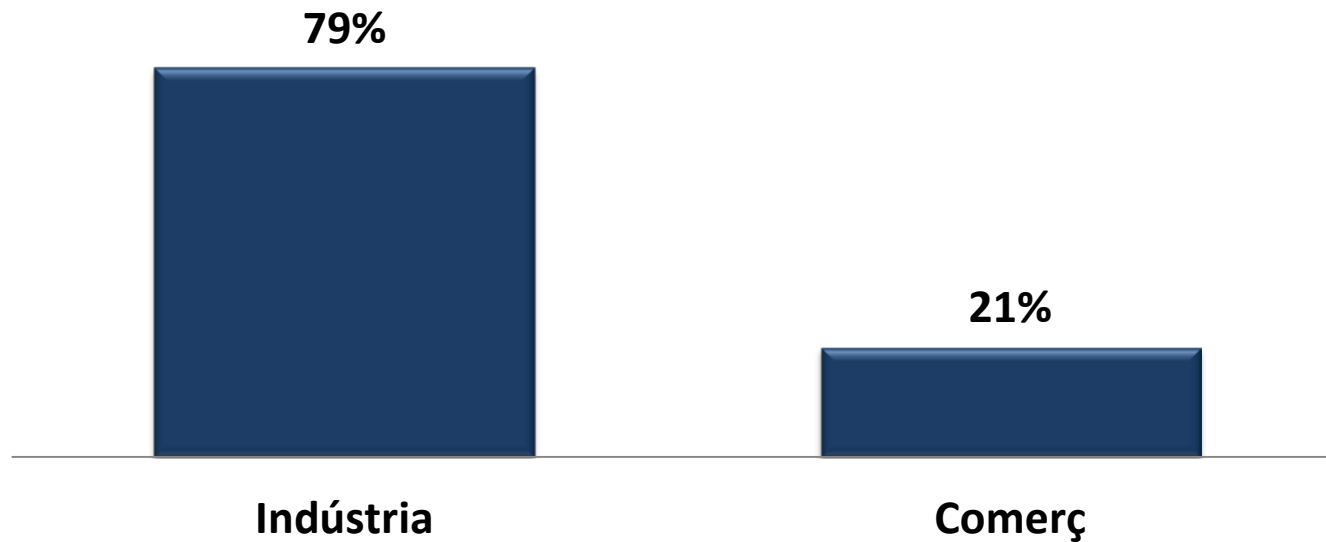
Abrera, La Palma de Cervelló, , Begues, El Papiol, Castelldefels, El Prat de Llobregat, Castellví de Rosanes, Sant Andreu de la Barca, Cervelló, Sant Boi de Llobregat, Collbató, Sant Climent de Llobregat, Corbera de Llobregat, Sant Esteve Sesrovires, Cornellà de Llobregat, Sant Feliu de Llobregat, Esparreguera, Sant Joan Despí, Esplugues de Llobregat, Sant Just Desvern, Gavà, Sant Vicenç dels Horts, Martorell, Santa Coloma de Cervelló, Molins de Rei, Torrelles de Llobregat, Olesa de Montserrat, Vallirana, Pallegà, Viladecans.



## ACTIVITAT DELS ASSOCIATS

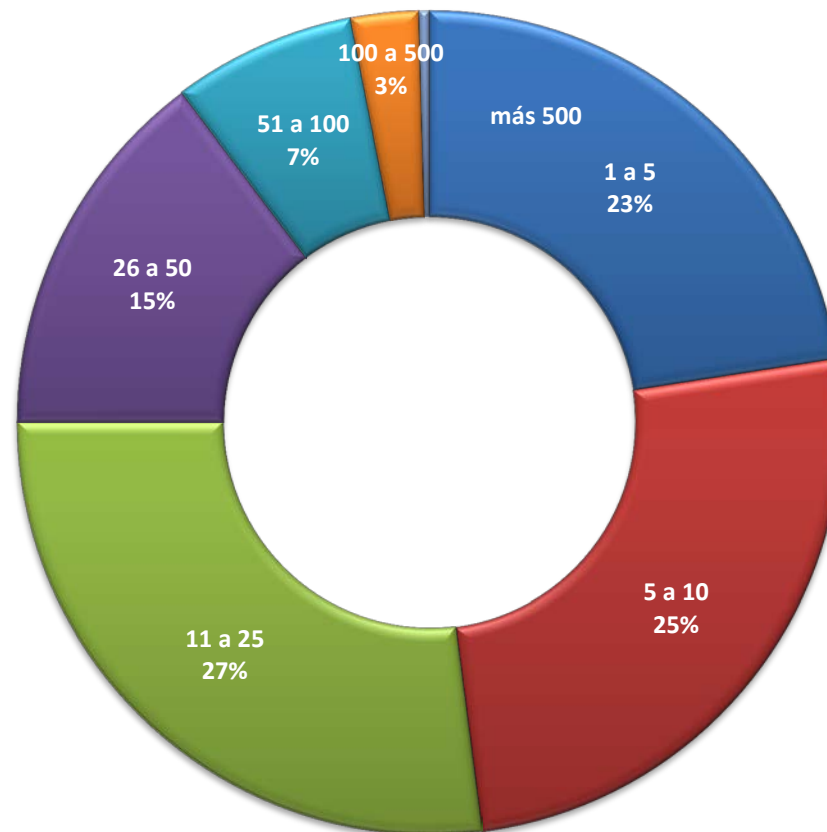
Únicament poden associar-se a **UPMBALL** empreses del sector metal·lúrgic tant industrials, com comercials o de serveis.

D'entre les 2.000 empreses associades a **UPMBALL**, per sectors, destaquen les empreses dedicades a la indústria respecte a les del comerç.



## NÚMERO D'EMPLEATS DE LES EMPRESAS ASSOCIADAS

Les empreses associades a **UPMBALL** són majoritàriament pimes.





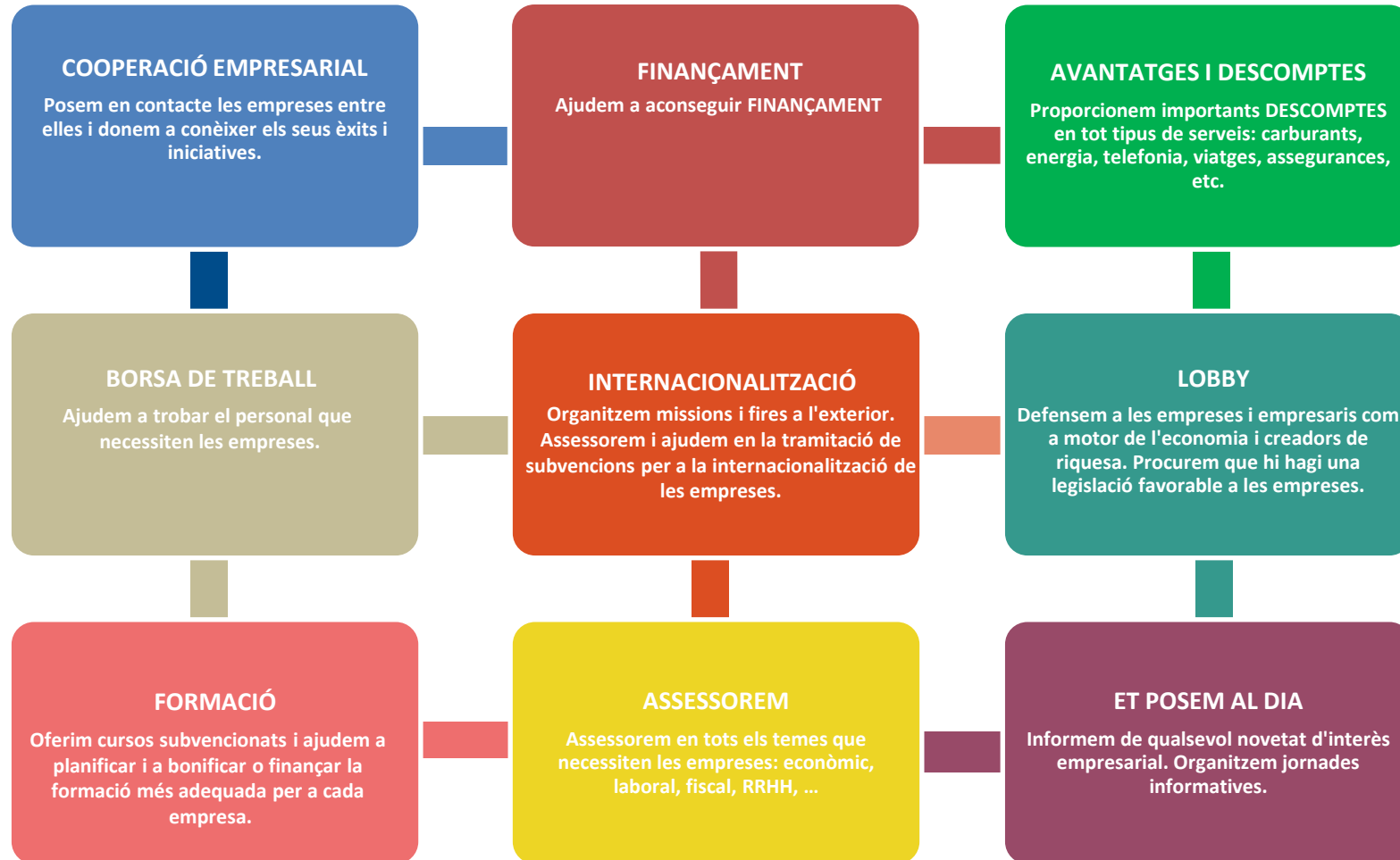
# Serveis



**Memòria 2014**  
**Capítol 3**

## SERVEIS

Des d'**UPMBALL** oferim una variada gamma de serveis per facilitar el desenvolupament de les empreses associades i l'augment de la seva competitivitat.



## COOPERACIÓ EMPRESARIAL (1)

### SERVEI D'OFERTES I DEMANDES INDUSTRIALS

Disposem d'un servei perquè les empreses associades puguin donar a conèixer a la resta dels socis les seves necessitats d'aliances, col·laboracions, associacions, compres, etc., per tal de facilitar així el contacte i la relació entre elles.

### TROBADES DE NETWORKING

Organitzem sessions presencials de networking entre empreses. Normalment les sessions s'enfoquen a sectors concrets (p. ex. metall) o a temes específics (p. ex. Internacionalització). [>> Veure vídeo](#)

Els socis també tenen ocasió de relacionar-se en altres jornades i activitats que organitzem, que no són específicament de networking.

### XARXES SOCIALS

Els nostres espais a les xarxes socials permeten la interacció entre socis.



AEBALL / UPMBALL  
Av. Fabregada 93, 1r 3r, Esc. Dcha.  
08801 L'Hospitalet (Barcelona)  
Tel.: 93 337 04 50 - Fax: 93 337 50 15  
[www.aeball.net](http://www.aeball.net) - [info@aeball.net](mailto:info@aeball.net)

IG-06-15

#### Ofertas y demandas industriales

Aprovechamos para a continuación detallar las OFERTAS Y DEMANDAS vigentes:

##### OFERTAS:

**00150:** SE OFRECE EN ALQUILER CONJUNTO DE DOS NAVES MEDIANERAS SITUADAS EN CALLE COBALTO NÚM. 50-52 DE HOSPITALET DE 2.177 M2 CADA UNA, DISTRIBUIDOS EN DOS PLANTAS: 2.250 M2 Y 5.90M DE ALTURA LIBRE EN PLANTA BAJA Y 2.104 M2 Y 3.00M DE ALTURA LIBRE EN PLANTA PRIMERA, FACHADA CON DOS ACCESOS PARA VEHÍCULOS DE UNOS 8M DE ANCHURA CADA UNA, PLANTAS COMUNICADAS POR ASCENSOR, MONTACARGAS DE COCHES Y ESCALERAS, UNA CUBIERTA SUSTITUIDA POR TIPO DECK CON LUCERNARIOS Y EXTRACCIÓN DE AIRE, TOTALMENTE ACONDICIONADA A NORMATIVA EN CUANTO A INSTALACIONES Y OTRA (Nº 52) PENDIENTE DE CAMBIO (ANTES DE ALQUILER). PLANTAS ALTA DIÁFANA EN EL Nº 50 Y CON UNOS 400 M2 DE OFICINAS EN EL Nº 52, CON PAVIMENTO DE GRES EN ESTAS ZONAS, PATIOS AL FONDO. POSIBILIDAD DE ALQUILAR SOLO UNA DE LAS DOS NAVES, CON LA MITAD DE LA SUPERFICIE (2.177 M2, P. BAJA DE 1.125M2 Y PLANTA ALTA DE 1.052M2).

**00151:** NAVE INDUSTRIAL SITUADA EN AVENIDA MARESME NÚM. 70 (CORNELLÀ DE LLOBREGAT) EXCELENTE IMAGEN CORPORATIVA, DE RECIENTE CONSTRUCCIÓN (2007), ACCESO PRIVADO AL RECINTO DE VEHÍCULOS (TRAILERS INCLUIDOS); CONJUNTO TOTAL DE 7 NAVES ADOSADAS CON AMPLIOS ESPACIOS DE MANIOBRA Y APARCAMIENTOS PROPIOS (4 PLAZAS PRIVADAS PARA CADA NAVE). NAVE Nº 3, DE UN TOTAL DE 1.763 M2, DE LOS QUE 1.075 M2 ESTÁN EN PLANTA BAJA CON 7,5M Y 10M DE ALTURA, ACCESO A TRAILERS AL INTERIOR DE LA NAVE MEDIANTE PUERTA BASCULANTE DE CHAPA GRECADA VERTICAL LACADA, SISTEMA ANTI CAÍDAS (7,42M X 5,30M) Y PUERTA DE EMERGENCIA EN LA FACHADA POSTERIOR; ACCESO INDEPENDIENTE A DOS PLANTAS SUPERIORES DE 344M2 CADA UNA, UNA DE ALMACENAMIENTO Y OTRA OFICINAS, CON 3,5M DE ALTURA.



### WEB I BASE DE DADES

Les empreses associades poden accedir a la base de dades de més de 12.000 empreses del territori que disposa UPMBALL.

## COOPERACIÓ EMPRESARIAL (2)

### PUBLICITAT DELS ÈXITS I INICIATIVES DELS NOSTRES SOCIS

Amb la publicació setmanal EL NOTICIERO EMPRESARIAL es comuniquen a més de **7.500 destinataris del món econòmic i empresarial** les notícies més destacades de la setmana.

Un espai per als socis on poden publicar **gratuitament** notícies del seu sector i de la seva empresa. Una forma fàcil i econòmica de donar-se a conèixer.

A més, inclou l'entrevista en profunditat a una empresa associada per donar a conèixer la seva estructura, la seva tasca diària, els seus serveis o productes i tots aquells aspectes que puguin ser interessants i crear vincles amb altres empreses.

El butlletí explica també amb un espai per a la inserció de bàners publicitaris, el preu dels quals per a socis és simbòlic.



Publicación semanal independiente sobre el mundo empresarial

Nº 211 - 19 de Diciembre 2014

**AEBALL i UPMBALL els feliciten el Nadal, amb els millors desitjos pel 2015**

Després d'un any de reptes assolits i de nous serveis a disposició dels socis, ensenem el nou any amb il·lusió i la convicció que l'esforç i la feina farà donar bons fruits per a tots.

Gràcies per compartir amb nosaltres el teu present i el futur, que esporem jocs.

Bon Nadal! i felic any 2015 ple d'activitat empresarial.

Amb tot afecte,  
M<sup>re</sup> Rosa Fiol  
Director General  
AEBALL / UPMBALL  
...Més

**60 joves d'entre 18 i 30 anys de L'Hospitalet i Baix Llobregat tindran oportunitats de formació i ocupació**

Per segon any, el Projecte "Joves E" impulsat per AEBALL i la Fundació El Llindar, ha estat seleccionat per l'Obra Social "la Calxa" en la seva convocatòria d'inserció Sociolaboral i Inclusió Social. En la seva primera edició, l'any 2013, el 81% dels joves atesos van poder gaudir del servei d'orientació, dels quals un 15% van millorar. ...Més

El Noticiero Empresarial es un periódico digital donde se publican semanalmente noticias e información de las empresas asociadas de AEBALL / UPMBALL, así como de las propias entidades.

Se distribuye a más de 7.500 destinatarios del mundo económico y empresarial, tanto de L'Hospitalet y el Baix Llobregat, como de Catalunya, así como administraciones públicas, organizaciones y medios de comunicación.

Para más información:  
[www.aeball.net](http://www.aeball.net) - [info@aeball.net](mailto:info@aeball.net)

INSERTAR NOTICIA

SUBSCRIBETE

Xarxa d'Assessors Financers d'AEBALL

ecessites finançament?  
O un diagnòstic financer?

ACCIO

Servei d'Assessment Financer

UNA EMPRESA PER A TOTES LES EMPRESSES

## COOPERACIÓ EMPRESARIAL (3)

### PLATAFORMES ESPECÍFIQUES DE NETWORKING

UPMBALL proporciona també plataformes de relació temàtiques o professionals, com el **Club de Responsables de RRHH**, on realitzar benchmarking professional, s'organitzen jornades de contingut específic per als responsables de Recursos Humans i es comparteix documentació d'actualitat i interès comú per a aquest col·lectiu.

[>> Visitar plataforma web](#)

A més AEBALL i UPMBALL són entitats promotores del **Fòrum Empresarial del Llobregat**, que dona resposta a la vocació de lideratge i innovació dels empresaris i alts directius vinculats al territori i és un marc estable de trobada, coneixement, relació i opinió, en favor de la dinàmica econòmica, social i cultural de la zona del Llobregat i de Catalunya.

[>> Veure Memòria d'Activitats del Fòrum](#)



Desdejuni-col·loqui en el marc del Fòrum



## COOPERACIÓ EMPRESARIAL (4)

### PLATAFORMES DE NETWORKING

A l'octubre de 2013 es va crear en el si de AEBALL una nova agrupació, **APEL'H, l'Agrupació d'empreses de la Plaça Europa, Gran Via i Polígon Pedrosa** de L'Hospitalet, amb l'objectiu de donar resposta a les necessitats específiques de les empreses associades situades en aquest territori, que està en ple desenvolupament econòmic.

APEL'H ha impulsat durant el 2014 diferents millores a la zona, com l'acceleració de l'arribada de la L9, ampliació de freqüència i horaris de línies d'autobus, i altres serveis necessaris per les empreses.

També ha posat en marxa un nou butlletí digital de notícies per fomentar el coneixement, el networking i la col·laboració entre les empreses i les entitats de la zona.



## FINANÇAMENT

Gràcies al servei **d'assessorament i recerca de finançament** les empreses associades poden reunir-se amb els assessors financers d'AEBALL / **UPMBALL**, que estudien cada cas de forma personalitzada i totalment gratuïta, i orienten als usuaris sobre les seves diferents opcions.

A més en cas que l'empresa decideixi delegar la cerca de finançament en els nostres assessors, des d'**UPMBALL** també s'ofereix el servei, i en els últims dos anys s'ha aconseguit la concessió directa de més de 5 milions d'euros en préstecs.

Des de l'entitat també es dona suport a les empreses que decideixin gestionar directament la seva política financera sense externalitzar les gestions.

L'èxit del servei es deu al **treball en xarxa i el prestigi i la confiança en UPMBALL** que és la base de les relacions de col·laboració:

AEBALL/UPMBALL és entitat col·laboradora de la Xarxa d'Assessors Financers d'ACCIO.

A més existeixen convenis amb l'Institut Català de Finances, AVALIS, la Caixa, Banc Sabadell, Bankinter, Santander, i CESCE, i s'informa als associats de subvencions, ajudes, i es facilita l'accés a **alternatives de finançament no bancari**.

Servei d'Assessorament Financer

### Necessites financiació?

T'ajudem a aconseguir-la.  
Truca al: 93 337 04 50

**ACCIO**  Generalitat de Catalunya  
Competitivitat per l'empresa



Institut Català  
de Finances



Gestión Integral del Riesgo Comercial



## AVANTATGES I DESCOMPTE: Acords de col·laboració (1)

UPMBALL posa a disposició dels socis diferents **CONVENIS** de col·laboració amb empreses de diferents sectors, perquè les empreses associades i els seus empleats puguin accedir a **condicions preferents i descomptes molt especials** en subministres, carburants, assessorament empresarial en tots els àmbits, assegurances, comunicacions, viatges, etc.

Respecte a l'àmbit assegurador, a més d'avantatges i preus especials per a diferents pòlisses, les empreses associades gaudeixen d'una **pòlissa d'assistència jurídica totalment gratuïta**.

D'altra banda existeixen també **acords de col·laboració amb institucions** que el seu objectiu no és tant l'obtenció d'avantatges econòmics directes, si no la promoció econòmica del territori, o de sectors concrets, apropar el món empresarial a la ciència, o cooperar amb entitats socials.



## AVANTATGES I DESCOMPTE: Acords de col·laboració (2)

Al llarg de l'any 2014 s'han impulsat accions i iniciatives avantatjoses per als socis amb col·laboradors habituals i s'han signat nous convenis de col·laboració amb altres empreses i entitats:

### LA CAIXA

Durant el 2014 l'entitat ha renovat l'acord amb “la Caixa”, amb l'objectiu de proporcionar productes i serveis financers a mida de les necessitats de les empreses associades, i els empleats d'aquestes, en condicions preferents.

### BCN BUSINESS ANGELS

L'acord amb BCN Business Angels, xarxa professional que assessora i ajuda als inversors a escollir projectes empresarials o empreses amb futur, suposa facilitar a les empreses associades i als emprenedors que gaudeixin del servei d'acompanyament i orientació, i que puguin adreçar-se a UPMBALL per tal de presentar els seus projectes.



## AVANTATGES I DESCOMPTE: Acords de col·laboració (3)

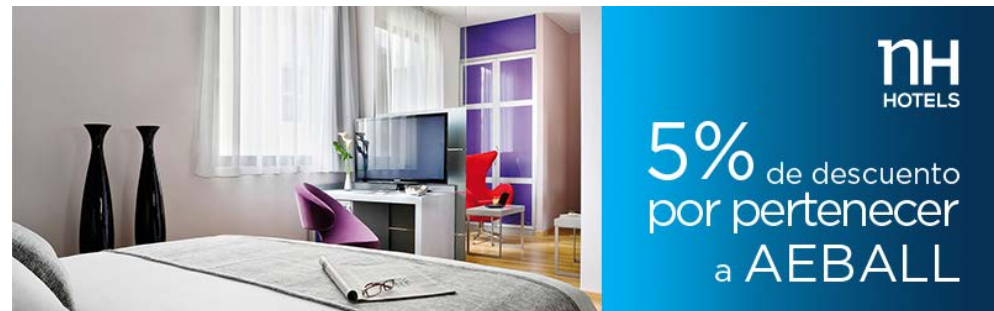
### BANCO SANTANDER

L'acord amb el Santander implica facilitats per les empreses associades en l'accés al finançament bancari, a més d'interessants avantatges en serveis bancaris.



### NH HOTELES

NH Hotel Group és una de les hoteleres més grans del món. Opera prop de 400 hotels amb unes 60.000 habitacions a 28 països. Gràcies a l'acord, les empreses associades i els seus empleats gaudeixen de descompte als hotels NH arreu del món.



## AVANTATGES I DESCOMPTE: Acords de col·laboració (4)

### BRManager

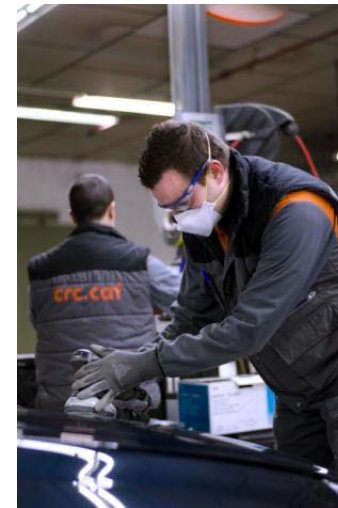
L'acord amb BRManager permet a les empreses associades accedir de forma preferent a un portal web de contactes de negocis o professionals, en el qual el més important són els projectes de les empreses.



### CENTRAL DE REPARACIÓ DE CARROSERIES

Central Reparació Carrosseries és la divisió de reparació de carrosseries del Grup Quadis.

Gràcies a l'acord, les empreses associades i els seus empleats compten amb una oferta especial del 50% de descompte en el pagament de la primera franquícia, en reparar un tot risc amb franquícia i un descompte del 25% en reparacions amb assegurança a tercers o càrrecs clients.



## AVANTATGES I DESCOMPTE: Acords de col·laboració (5)

### L'ECONÒMIC

Les empreses associades i els seus empleats podran gaudir de descomptes especials en la subscripció al setmanari d'informació i anàlisi sobre l'empresa catalana hereu de Dossier Econòmic.

### HESPERIA TOWER

En virtut de l'acord amb l'hotel associat Hesperia Tower, ubicat a la Gran Via de L'Hospitalet, les empreses associades podran gaudir d'avantatges i descomptes en tarifes d'allotjament, preu de les sales de reunions, menú executiu, etc.



## AVANTATGES I DESCOMPTE: Acords de col·laboració (5)

### ARBORIBUS: FINANÇAMENT NO BANCARI

**Arboribus** ofereix la possibilitat a les empreses d'obtenir préstecs a través d'un nou canal no bancari que pot millorar les alternatives de finançament de les PIMES, el crowdlending. Gràcies a l'acord les empreses associades podran gaudir d'avantanges en la utilització d'aquest nou canal de finançament, i els inversors interessats també podran tenir condicions preferents.

### REMELCAT: SERVEI D'ENGINYERIA ACÚSTICA

Amb Remelcat, col·laborador habitual, s'ha posat en marxa un servei d'enginyeria acústica pel disseny de solucions pel risc de soroll o vibracions, en condicions especials per les empreses associades.



**Arboribus**  
Conectando empresas e inversores





## AVANTATGES I DESCOMPTEs: Acords de col·laboració (6)

### AVANTATGES A FIRES I EVENTS

**UPMBALL** promou la participació de les empreses del territori en fires i esdeveniments internacionals que poden facilitar l'accés a nous clients i mercats, la cooperació, etc. Aquest any s'han proporcionat a les empreses invitacions i descomptes, tant per exposar com per assistir a: Saló Internacional de la Logística 2014, Smart City Expo World Congress, Setmana de la Responsabilitat Social Corporativa a Catalunya 2014, Expoquímia, Equiplast i Eurosurfes, etc.



## BORSA DE TREBALL



AEBALL és **Agència de Col·locació N° 9900000188** autoritzada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal.

AEBALL ofereix el servei de Borsa de Treball, assessora i recolza a les empreses en tot el procés de selecció, des de la definició del perfil, fins a la cerca de candidats, facilitant-los els currículums que compleixin els requisits desitjats, una vegada localitzats i filtrats. També ofereix serveis específics per a la selecció, com a proves psicotècniques, o entrevistes, gràcies a la col·laboració amb empreses especialitzades.

### SERVEIS PER A DEMANDANTS DE FEINA:

- Assessoria i atenció de consultes.
- Introducció del currículum en la nostra base de dades.
- Servei d'orientació, cerca de treball i consultes.

- Informació i assessoria sobre cursos de formació per persones aturades.
- Servei d'informació d'ofertes a través de les xarxes socials.

### SERVEIS PER A EMPRESES:

- Assessoria i atenció de consultes de les empreses
- Assessoria i informació a les empreses per realitzar una descripció completa de l'oferta de treball.
- Publicació de les ofertes de treball de les empreses al portal d'**UPMBALL** i/o en uns altres, si és convenient.
- Cerca de candidats.
- Realització del procés de filtrat.
- Cerca de centres per fer un conveni de pràctiques.

Durant l'any 2014 des del Servei de Borsa de Treball de AEBALL / **UPMBALL**, s'han rebut 31.617 currículums i **s'han gestionat 135 ofertes laborals d'empreses**, per a diferents perfils professionals.

Les empreses associades que així ho han desitjat han pogut publicar les seves ofertes a **Infojobs** a preus molt especials.

## INTERNACIONALITZACIÓ

Les missions comercials ofereixen a les empreses assistents un programa concret d'actuacions: entrevistes amb clients potencials, selecció de representants, socis locals, distribuïdors, etc. Durant l'any 2014 s'han realitzat **un total 9 missions comercials en les quals han participat un total de 89 assistents.**

PAÍS	DATA	INFORMACIÓ
Rússia i Azerbaidjan	Del 31/03 al 04/04/14	<a href="#">&gt;&gt; Més informació</a>
Algèria i Marroc	Del 04/05 al 09/05/14	<a href="#">&gt;&gt; Més informació</a>
Qatar i Kuwait	Del 11/05 al 15/05/14	<a href="#">&gt;&gt; Més informació</a>
Brasil i Xile	Del 19/05 al 23/05/14	<a href="#">&gt;&gt; Més informació</a>
Hong Kong i/o Xina	Del 12/10 al 18/10/14	<a href="#">&gt;&gt; Més informació</a>
Singapur i Tailàndia	Del 25/10 al 31/10/14	<a href="#">&gt;&gt; Més informació</a>
EEUU	Del 01/11 al 06/11/14	<a href="#">&gt;&gt; Més informació</a>
Perú i/o Colòmbia	Del 10/11 al 14/11/14	<a href="#">&gt;&gt; Més informació</a>
Àràbia Saudita i/o Emirats Àrabs	Del 30/11 al 04/12/14	<a href="#">&gt;&gt; Més informació</a>

## INTERNACIONALITZACIÓ

Durant l'any 2014 s'han realitzat les següents Participacions Agrupades a Fires Internacionals, en les quals han participat principalment empreses del sector metal·lúrgic:

FIRA	DATA	INFORMACIÓ
Hannover Messe	Del 07/04 al 11/04/2014	<a href="#">&gt;&gt; Més informació</a>
Fira Midest 2014	Del 4/11 al 7/11/2014	<a href="#">&gt;&gt; Més informació</a>

### Grups d'Exportació en Destí (GED)

Els Grups d'Exportació en Destinació (GED) consisteixen en un conjunt d'empreses que s'agrupen per canalitzar les seves vendes a l'exterior mitjançant la contractació conjunta dels serveis de comercialització al país de destinació. Les despeses són compartides per totes les empreses participants. Durant l'any 2014 s'han realitzat els següents grups

NOM	PERÍODE DE FUNCIONAMENT
GED RUSIA	1r any
GED IRAN	1r any

## INTERNACIONALITZACIÓ

### Programa de Delegats

Per a facilitar la introducció de les empreses catalanes en diferents mercats, s'ha creat una xarxa de delegats als principals mercats objectiu a l' exterior, que ofereixen a les empreses oportunitats de negoci. El delegat coneix el mercat i té experiència comercial, és nadiu del país, i es dedica en exclusiva a la venda i promoció dels productes i/o serveis de les empreses inscrites (màxim 5). Durant l'any 2014 s'ha implementat el programa als següents països:

PROGRAMA	EMPRESES PARTICIPANTS
DELEGAT A ARÀBIA	1
DELEGAT A MÈXIC	8
DELEGAT A PERÚ	3
DELEGAT A RÚSSIA	2
DELEGAT A XILE	3

### Programa Exporta – Internacionalització Agrupada

El programa té com objectiu potenciar l'agrupació i cooperació entre empreses, per a la internacionalització dels seus productes o serveis. Amb l'ajut d'ACCIÓ aquest 2014 s'han creat Grups d'Internacionalització Agrupada pels mercats de Rússia, Xile, Xina i Iran.

### Programa d'Iniciació a l'Exportació

Amb l'objectiu d'ajudar l'empresa a iniciar la seva internacionalització, durant 2014 es va posar en marxa amb l'ajut d'ACCIÓ, el programa que permet a l'empresa tenir una estructura que equival a un departament d'exportació.

## LOBBY

Des d'UPMBALL, com a organització empresarial, es defensa a les empreses i empresaris com a motor de l'economia i creadors de riquesa, procurant que hi hagi una legislació favorable a les empreses i lluitant per interessos comuns.

AEBALL i UPMBALL exerceixen així la seva funció de lobby des de les diferents xarxes i institucions de les quals formen part, i gràcies a les seves relacions de col·laboració.

A més, al juliol de 2012 es va engegar la Campanya “Salvem les empreses: la nostra riquesa” per posar en valor i mostrar a ciutadans, administracions i a tot tipus d'estaments que la riquesa de la nostra economia i de les nostres ciutats recau en la cura de les empreses .

Entre altres assoliments, gràcies a les més de 74.000 adhesions a la Campanya un important nombre d'ajuntaments ha engegat avantatges fiscals i facilitats per a les empreses.

[>> Veure el contingut de la Campanya](#)



[Vídeo de l'acte de la Campanya Salvem les Empreses](#)

## FORMACIÓ

L'any passat **UPMBALL** va oferir a les seves empreses més de 4.800 hores de formació repartida en 124 cursos diferents , de la qual van gaudir més d'1.000 alumnes.

Des de l'Àrea de formació s'assessora als associats en tot el relatiu a la formació dels seus treballadors:

- Es col·labora en el disseny, organització i execució del pla de formació de les empreses.
- Es tramiten diferents fórmules de finançament de la formació.
- S'organitzen cursos gratuïts en diferents àrees.
- Es realitza la formació obligatòria per a l'obtenció de la Tarjeta Professional per a la Construcció i del REA.

## FORMACIÓ SUBVENCIONADA

S'han realitzat els següents cursos, per sectors:

	Contracte Programa Autonòmic 2013	Contracte Programa Estatal 2013	Contracte Programa Autonòmic Intersectorial 2013	TOTAL
Data	03/2014 a 30/09/2014	02/2014 a 30/10/2014	02/2014 a 31/07/2015	
Àrea Tècnica	2	19	7	<b>28</b>
Desenvolupament Directiu	0	0	1	<b>1</b>
Admin. i gestió	1	0	0	<b>1</b>
Salut i PRL	6	0	4	<b>10</b>
Informàtica	0	1	0	<b>1</b>
Idiomes	0	0	10	<b>10</b>
<b>TOTAL HORES</b>	<b>120</b>	<b>647</b>	<b>768</b>	<b>1.535</b>

## FORMACIÓ SUBVENCIONADA

S'han realitzat els següents cursos, per àrees:

ÀREES	Accions Formatives	Alumnes	Presencial	In-company	Hores
Àrea Tècnica	28	391	28	0	843
Desenvolupament Directiu	1	15	1	0	60
Admin. i gestió	1	14	1	0	<b>16</b>
Salut i PRL	10	161	10	8	96
Informàtica	1	13	1	0	20
Idiomes	10	152	10	0	500
<b>TOTAL</b>	<b>51</b>	<b>746</b>	<b>51</b>	<b>8</b>	<b>1.535</b>



## FORMACIÓ BONIFICADA

Gràcies al servei ofert per **UPMBALL**, durant 2014 les empreses han pogut bonificar gran part de la formació que han realitzat. Concretament, s'han tramitat bonificacions per un import total superior a **65.000 euros, que les empreses van poder invertir en diferents accions formatives per als seus treballadors**. Aquest import representa el 82 % del cost total de la formació , és a dir , les empreses han aprofitat el crèdit disponible de manera que només han hagut d'assumir el **18% del cost de la formació dels seus treballadors**.

S'ha realitzat la gestió per a l'obtenció de la bonificació de 63 cursos que representen 1.950 hores de formació.

Quant a la gestió de la formació per bonificar, es duu a terme en dos tipus de formació. Una “in company” que ens sol·liciten les empreses per realitzar-la en les seves instal·lacions i amb un temari específic, i l'altre tipus és un catàleg de cursos oberts de temàtiques molt específiques i de màxima actualitat.

### **Alguns cursos bonificables específics organitzats per a socis:**

#### **ACTUALITZACIÓ DEL CARNET D'OPERADOR DE CARRETONS - 22/01/2014**

El curs va permetre als alumnes actualitzar els coneixements i les destreses en el maneig del carretó elevador, per complir amb els requisits de la Norma UNE 58451 (AENOR) que regula la formació dels operadors de carretons elevadors. Així mateix, es van corregir els possibles mals hàbits adquirits en el maneig del carretó, tenint en compte el que es disposa en la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

[>> Veure el programa complet](#)

---

## FORMACIÓ BONIFICADA

### **EXCEL: TAULES DINÀMIQUES - 20/01/2014**

El curs va facilitar als alumnes els coneixements per treballar amb formules, funcions avançades i taules dinàmiques a nivell molt elevat.

[>> Veure el programa complet](#)

### **COM CREAR I GESTIONAR LA PÀGINA D'EMPRESA A FACEBOOK - 24/01/2014**

El taller va facilitar als alumnes les eines per conèixer amb més profunditat Facebook. Van assolir millores per fer al fan page de la seva empresa i van conèixer altres pàgines que sobresurten, esbrinant com fer aquest salt qualitatiu al propi Facebook.

[>> Veure el programa complet](#)

### **TWITTER: CREAR I GESTIONAR LA MARCA DE L'EMPRESA - 05/03/2014**

El taller va facilitar als alumnes com està present en aquesta xarxa que té un potencial enorme per als negocis, ajudant a enfortir la marca de l'empresa i atraient trànsit al teu web.

[>> Veure el programa complet](#)

### **LINKEDIN: COM TREURE EL MAJOR PROFIT AL TEU PERFIL I A LA MARCA D'EMPRESA – 06/03/2014**

El taller va facilitar als alumnes com entendre i destacar a LinkedIn, treient partit de la seva pàgina d'empresa. Convertir-se en l'expert del seu sector, derivar negoci, dominar l'audiència i generar valor per a la seva marca són alguns dels aspectes que es van treballar per descobrir els secrets de LinkedIn, la xarxa professional per antonomàsia.

[>> Veure el programa complet](#)

## FORMACIÓ BONIFICADA

### GESTIÓ DEL TEMPS AMB OUTLOOK -13/03/2014

Els assistents van aconseguir una visió global i un control de les seves activitats, utilitzant més eficaçment el seu temps. També millorar l'habilitat per determinar els objectius individuals i de l'organització, establir prioritats i utilitzar la secció de calendari per a una planificació diària eficaç.

[>> Veure el programa complet](#)

### ENGLISH WEEKENDS- 2 EDICIONS

Curs dirigit a aprofundir l'anglès durant un cap de setmana a Can Seuba . Es va realitzar una convivència amb sistema d'immersió en anglès amb altres adults que compartien interessos i l'objectiu de millorar la seva fluïdesa i seguretat per expressar-se en l'idioma.

[>> Veure el programa complet 1ª Edició 15/03/2014](#)

[>> Veure el programa complet 2ª Edició 31/05/2014](#)

### INCOTERMS – 2 EDICIONS

L'objectiu del curs va ser aprofundir en el coneixement dels incoterms per a la regulació de les operacions de compravenda internacional, interpretant els termes més usats.

[>> Veure el programa complet 1ª Edició 13/05/2014](#)

[>> Veure el programa complet 2ª Edició 03/11/2014](#)

## FORMACIÓ BONIFICADA

### RECLUTAMENT I SELECCIÓ 2.0 - 15/05/2014

L'objectiu del curs va ser donar unes sèries d'eines i procediments per aconseguir candidats actius i passius ideals per a un lloc de treball. La nova selecció de personal representa un procés evolutiu davant el canvi irreversible que hem tingut per la globalització d'internet i l'ús de les xarxes socials. Social Recruiting és la nova dinàmica del canvi social que estan experimentant els Recursos Humans, i que afecta tant a candidats i professionals, com a les empreses.

[>> Veure el programa complet](#)

### ATENCIÓ TELEFÒNICA EN ANGLÈS – 31/10/2014

L'objectiu del curs ha sigut donar la seguretat necessària a l'alumne per poder parlar telefònicament en Anglès. Sessions pràctiques (learning by doing), amb audicions reals i diàlegs autèntics en diversos formats. Et donem les claus per aconseguir-ho.

[>> Veure el programa complet](#)

### TWITTER I LINKEDIN PER PRINCIPIANTS – 9/12/2014

L'objectiu del curs ha sigut conèixer Twitter i LinkedIn des de zero. Es va realitzar en sessions mixtes de teoria i pràctica, de manera que sortiràs amb els deures fets i els perfils configurats. La millor manera de passar a l'acció i no quedar-te enrere.

[>> Veure el programa complet](#)



## FORMACIÓ E-LEARNING

Durant l'any 2014 es va posar en marxa el nou portal de formació e-learning amb una ampla oferta de cursos en nou àrees temàtiques diferents que comprenen més de 200 accions. El portal funciona com un *market place* que ofereix l'accès al curs escollit directament mitjançant l'opció de compra.



The screenshot displays the 'Formació e-Learning' portal interface. At the top, there is a navigation bar with links for 'INICI', 'CURSOS', 'BONIFICACIÓ', and 'CONTACTE', along with a dropdown for 'ACCEDIR A LA PLATAFORMA'. The main header features the 'AEBALL' and 'UPMBALL' logos, the text 'Formació e-Learning', and social media icons for Facebook, Twitter, LinkedIn, and YouTube. Below the header, a horizontal menu lists various course categories: 'TOT', 'NOVETATS', 'IDIOMES', 'NOVES TECNOLOGIES', 'HABILITATS DIRECTIVES', 'DESENVOLUPAMENT D'APPS MÒBILS', 'GESTIÓ EMPRESARIAL', 'DISSENY GRÀFIC', 'TURISME', and 'OPIMÀTICA'. The main content area is a grid of course cards, each with a thumbnail image, a title, a duration, and a price. Each card also includes 'info' and 'bonificació' buttons.

Course Title	Duration	Price
ADAPTAR EXCEL 2010 A NUESTRAS NECESIDADES DE TRABAJO	1 setmana	19,00 €
COMUNICACIÓN MULTICANAL	1 setmana	19,00 €
REDES SOCIALES COMO HERRAMIENTA DE FIDELIZACIÓN	2 setmanes	19,00 €
MÉTODOS Y CLAVES PARA UNA RESPUESTA INTEGRAL AL CLIENTE	1 setmana	19,00 €
VOLCADO DE DATOS A/DESDE ACCESS 2010	1 setmana	19,00 €
COMUNICACIÓN PERSUASIVA	3 setmanes	19,00 €
TÉCNICAS AVANZADAS DE FORMATO EN EXCEL	1 setmana	19,00 €
INTRODUCCIÓN A GOOGLE ANALYTICS	2 setmanes	29,00 €
POR QUÉ SE COMPLICAN LAS NEGOCIACIONES - PRÁCTICA	2 setmanes	-
LA COMUNICACIÓN: ARGUMENTACIÓN Y DEBATE	1 setmana	-
SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN EN INTERNET	3 setmanes	39,00 €
ILLUSTRATOR CC 1	2 setmanes	39,00 €

## FORMACIÓ INNOVADORA EN SMART CITIES

En el marc de el projecte L'H Innova, liderat per l'Ajuntament de L'Hospitalet i finançat pel Servei d'Ocupació de Catalunya i el Fons Social Europeu, AEBALL /UPMBALL i Xaloc van elaborar un itinerari per formar professionals en Smart Cities i Gestió de la Innovació Urbana. El curs, de 200 hores, es va dissenyar amb l'objectiu de formar experts en les necessitats tecnològiques d'una ciutat moderna mitjançant una formació multidisciplinària que permet , ahora, aportar un valor afegit a les empreses on treballin, i millorar la seva empleabilitat. Durant 2014 es va realitzar la segona edició i els alumnes de la primera edició van poder realitzar pràctiques a empreses *Smart*.



## MÀSTERS I POSGRAUS

L'entitat promou i facilita la formació en els seus diversos nivells, i pel que fa a màsters i posgraus, s'ha informat a les empreses associades de les diferents vies que faciliten el seu finançament, com els permisos individuals de formació, a més de atorgar-se directament beques de fins al 50% en programes formatius de la mà d'EADA.



## T'ASSESSOREM

**UPMBALL** assessora a les empreses associades sobre qualsevol tema del seu interès: econòmic, laboral, fiscal, RRHH, ...

Compta amb una **XARXA DE COL·LABORADORS EXTERNS**, consultories, advocats i experts especialitzats en les diferents matèries, de professionalitat contrastada i reconeguda, als quals les empreses associades poden realitzar consultes gratuïtes, i sol·licitar els seus serveis en condicions avantatjoses.

[>> Veure el llistat d'assessors](#)

## SERVEI D'ACOMPANYAMENT A NOVES EMPRESES

**UPMBALL** ofereix també assessorament i suport a emprenedors i empresaris que desitgin impulsar nous projectes, proporcionant informació, accés a finançament, possibilitats de cooperació amb altres empreses, serveis, etc.



## CONVENIS COL·LECTIUS I PACTES D'EMPRESA

**UPMBALL** informa i assessora a les empreses associades en relació a convenis col·lectius i dret laboral.

A més, les empreses poden utilitzar les instal·lacions de l'entitat per a la negociació dels seus propis pactes i convenis d'empresa, amb el suport dels experts del Departament de Laboral d'AEBALL, i de professionals en la negociació col·lectiva.

## T'ASSESSOREM

### SERVEI ASSESSORAMENT PREVENCIÓ DE RISCOS

L'any 2014 es va participar en un projecte d'assessorament a empreses metal·lúrgiques en matèria de Prevenció de Riscos Laborals. El programa, que comptava amb el finançament de la Fundació per a la Prevenció de Riscos Laborals a través de CONFEMETAL, va oferir a les empreses metal·lúrgiques la possibilitat de rebre una visita d'assessorament per fer una valoració general de la matèria. Es van realitzar més de 60 visites d'assessorament en les que es va lliurar documentació i referències bibliogràfiques per ajudar a les empreses en el compliment de totes les obligacions en matèria de Prevenció de Riscos Laborals.

### SERVEI DE SUPORT EN XARXES SOCIALS

L'any 2014 s'ha posat en marxa un nou servei de suport en xarxes socials, per tal de facilitar a les empreses la presència a les plataformes digitals que actualment els poden suposar l'accés a nous clients, proveïdors, col·laboradors, etc. UPMBALL ha promogut des de l'inici

del fenomen de les xarxes socials la participació de les empreses, i després de facilitat durant alguns anys formació i assessorament puntual al respecte, la posada en marxa del servei s'adreça principalment a pimes que no disposin dels recursos o les eines necessàries per desenvolupar la seva estratègia en aquest àmbit per elles mateixes.



### SERVEI DE GESTIÓ DE LES NOTIFICACIONS ELECTRÒNIQUES

El servei de notificacions electròniques establert per llei, permet a les empreses rebre les notificacions de l'Agència Tributària i la Seguretat Social.

Són moltes les empreses que pateixen per no disposar dels mitjans ni de capacitats tècniques per poder revisar les seves bústies electròniques en el termini de 10 dies que estableix la normativa, i això els suposa sancions i/o multes. El nou servei permet deixar en mans d'experts gestors la consulta de les notificacions electròniques tant de l'Agència Tributària com de la Seguretat Social.



## ET POSEM AL DIA

UPMBALL informa a les seves empreses associades de totes les novetats d'interès empresarial, mitjançant l'enviament durant aquest any 2014 de 292 circulars i més de 200 mailings.

A més, gràcies a les **jornades i sessions informatives** organitzades els interessats poden assistir a conferències i ponències relacionades amb l'actualitat.

Durant l'any 2014 s'ha enviat el butlletí informatiu periòdic que conté informació, jornades, cursos i activitats properes, **INFOBALL**.



The screenshot shows the header of the INFOBALL newsletter, dated November 18, 2014. It features the UPMBALL logo and the URL <http://www.aeball.net/>. Below the header, there are three promotional sections for online courses:

- Aprofitats els vostres cursos online. Estan de promoció!**: A promotion for various online courses including languages, technologies, and management. It offers a 5% discount on purchases.
- Nuevo curso online: Introducción al desarrollo de aplicaciones en iOS**: A course on developing iOS applications, suitable for those with programming experience or those starting to learn.
- Nuevo curso online: Oficina sin papeles**: A course on efficient office management using digital tools like PDFs and cloud storage.



This block contains the logos for UPMBALL and AEBALL (Unión Patronal Metalúrgica de l'Hospitalet i Baix Llobregat). It also includes the slogan "Salvem les empreses: la nostra riquesa" and contact details for the organization, such as the address at Fabregada 93, 11<sup>a</sup> P. Esc. D'cha, 08901 l'Hospitalet (Barcelona), and the website [www.aeball.net](http://www.aeball.net).



This block shows the content of a circular letter titled "INFORMACIÓN MUY IMPORTANTE DE INTERÉS LABORAL PARA LAS EMPRESAS EN MATERIA DE JUBILACIONES PARCIALES". The letter discusses the implementation of the Real Decreto Ley 5/2013, published in the BOE on March 16, 2013, which modifies the conditions for partial retirement. It highlights that the new regulations apply to employees who have opted for partial retirement before April 1, 2013, or those with collective agreements. The letter emphasizes the importance of the new regulations and provides a deadline of April 15, 2013, for companies to register their collective agreements with the National Institute of Social Security (INSS) to benefit from the new provisions.

## JORNADES DE L'ÀREA DE RECURSOS HUMANS

### Gener

#### JORNADA: NOVETATS EN MATÈRIA DE COTITZACIONS A LA SEGURETAT SOCIAL I DE CONTRACTACIÓ LABORAL

De la mà PwC Tax & Legal Services es va realitzar el 30 de gener una jornada sobre les novetats del Reial Decret Llei 16/2013, de 20 de desembre, de mesures per afavorir la contractació estable i millorar l'ocupabilitat dels treballadors.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



### Maig

#### JORNADA SOBRE LA REFORMA HORÀRIA

El 8 de maig es va celebrar una jornada sobre la Reforma horària, la necessitat d'uns horaris racionals té com a objectius prioritaris: Conciliar la vida personal, familiar i laboral, i es va realitzar a càrrec de varis experts en Reforma Horària.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



## Juny

### TALLER: HI HA LLOC PEL COACHING A L'EMPRESA?

El 3 de juny es va celebrar un taller de la mà de Coaching personal i professional Pilar Perea, sobre canviar el rol dels directius a líders/coaches per a què siguin capaços d'extreure tot el millor del seu equip i augmentin els beneficis en el compte de resultats de l'empresa.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



## Juny

### JORNADA: NOVETATS EN LAS COTIZACIONES A LA SEGURETAT SOCIAL I EL SISTEMA CRET@

Es va celebrar una jornada sobre la disposició final tercera del Reial decret llei 16/2013, de 20 de desembre, de mesures per afavorir la contractació estable i millorar l'ocupabilitat dels treballadors, va donar nova redacció a l'article 109 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, es va realitzar de la mà de assessors experts.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



## JORNADES DE L'ÀREA DE RECURSOS HUMANS

### Juny

#### JORNADA: CONVENI COL·LECTIU PER A L'INDUSTRIA SIDEROMETAL·LÚRGICA

De la mà d'experts assessors de varis convenis col·lectius, es va organitzar una sessió informativa sobre la signatura de les taules i annexos salarials per als anys 2014 i 2015, prorrogant la resta del conveni excepte la clàusula de revisió de salarial.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



### Setembre

#### JORNADA EMPRESA FAMILIAR

El 22 de setembre es va celebrar conjuntament amb BCN Business Angels una jornada sobre l'Empresa Familiar: el repte que afrontaran les empreses familiars en el moment d'una successió, un esdeveniment que incideix directament en el desenvolupament futur de les empreses.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



### Octubre

#### JORNADA: EINES PER REDUÏR L'ABSENTISME I NOVETATS EN RELACIÓ A LA INCAPACITAT TEMPORAL (IT) I A LA LLEI DE REFORMA DE LES MÚTUES

Es va celebrar a la seu d'UPMBALL una jornada pràctica, on es va estudiar mitjançant el portal de l'absentisme elaborat per la mútua tota la temàtica detallada de forma teòrica sobre els conceptes d'absència en el lloc de treball per contingència professional i la seva extrapolació a la contingència comuna.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



## JORNADES DE L'ÀREA FINANCERA

### Febrer

#### JORNADA SOBRE INSTRUMENTS FINANCERS PER PIMES

Es va celebrar a la seu d'UPMBALL una sessió informativa per donar a conèixer els instruments financers per empreses, les característiques bàsiques de cada instrument i tota la informació necessària sobre tràmits i sol·licituds, de la mà de Sandra Font, gestora de projectes de finançament d' ACCIÓ

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



### Abril

#### TALLER DE FORMACIÓ: COM INVERTIR EN PROJECTES I NEGOCIS DE FUTUR?

Es va celebrar el dia 3 d'abril, un taller de formació de la mà de BCN Business Angels , per donar a conèixer què és un business angel, i per explicar quines són les fórmules més adients per valorar projectes i per invertir-hi.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)

### Octubre

#### TALLER: AVANTATGES DEL FACTORING I EL CONFIRMING

El 2 d'octubre es va realitzar un taller dirigit a empreses interessades en optimitzar la gestió i planificació de les operacions de cobraments i pagaments domèstiques e internacionals de la mà del Banc Santander.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



## JORNADES DE L'ÀREA FINANCERA

### Novembre

#### JORNADA SOBRE INSTRUMENTS FINANCERS PER PIMES: CONEGUI ELS AJUTS, LES SUBVENCIONS I LES LÍNIES DE PRÈSTECES PER PIMES

El 2 d'octubre es va realitzar una jornada una sessió informativa per donar a conèixer els instruments financers per empreses, les característiques bàsiques de cada instrument i tota la informació necessària sobre tràmits i sol·licituds, a càrrec d'experts.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



### Desembre

#### JORNADA SOBRE LA REFORMA FISCAL: NOVETATS TRIBUTÀRIES I CONSEQÜÈNCIES PER A LES PIMES

Es va celebrar el 18 de desembre, una jornada sobre la reforma fiscal: Novetats tributàries i conseqüències per a les pimes, a càrrec del despatx Bufete Graells.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



## JORNADES DE L'ÀREA FINANCERA

### Desembre

#### SESSIÓ PER A L'OPTIMITZACIÓ D'IMPOSTOS LOCALS: IMPOST SOBRE ACTIVITATS ECONÒMIQUES

En la seu d'UPMBALL es va celebrar una sessió amb l'objectiu orientar en l'anàlisi dels costos fiscals en l'àmbit de l'Impost sobre Activitats Econòmiques, i presentar els mètodes i eines que permeten optimitzar aquests costos per millorar els resultats de les empreses, de la mà dels assessors de Lowendalmasaï.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



## JORNADES DE L'ÀREA DE PROMOCIÓ INTERNACIONAL

### Febrer

#### JORNADA SOBRE OPORTUNITATS DE NEGOCI A RÚSSIA

En la jornada es van presentar les oportunitats de negoci existents en aquest mercat. Va comptar amb la intervenció de Karlos Landeta, consultor especialitzat en aquest mercat.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)

#### JORNADA SOBRE OPORTUNITATS DE NEGOCI A PERÚ

En la jornada es van presentar les oportunitats de negoci existents a Perú. Es va comptar amb la intervenció de Gustavo Ríos, consultor especialitzat d'aquest mercat.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



### Març

#### JORNADA SOBRE OPORTUNITATS DE NEGOCI A MARROC I ALGÈRIA

La presentació de les oportunitats de negoci a aquests països va anar a càrrec de la Sra. Cristina Danón, consultora. A la jornada també es van presentar els diferents programes previstos per aquests mercats i experiències d'èxit.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)





## JORNADES DE L'ÀREA DE PROMOCIÓ INTERNACIONAL

### Abril

#### OPORTUNITATS DE NEGOCI A XILE

Mitjançant videoconferència des de Santiago de Xile, l'expert Gonzalo Ballesteros va presentar les diferents oportunitats de negoci a aquest mercat. La participació en les Jornades Go Export permet accedir al programa d'Iniciació a l'Exportació de ACC10, programa que ajuda a donar els primers passos i aconseguir vendes a l'exterior per mitjà del suport d'experts en Internacionalització i Màrqueting.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)

#### COM EXPORTAR AMB ÈXIT?

Es va presentar el programa ÉXIT EMPRESSES enfocat a empreses que volen iniciar-se en l'exportació i a empreses ja exportadores, que actualment no disposen dels recursos humans o coneixements tècnics per potenciar les vendes en mercats exteriors.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)

#### AGENTS COMERCIALS COMISSIONISTES DEL SECTOR METALL A FRANÇA

La jornada va estar adreçada a empreses metal·lúrgiques amb interès per iniciar o potenciar les vendes al mercat francès.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



### Juny

#### OPORTUNITATS DE NEGOCI A POLÒNIA

La jornada va tenir com a objectiu presentar les oportunitats de negoci en aquests mercats. Va comptar amb la intervenció d'Anna Korzec, directora de la Delegació de VSI a Varsòvia.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



## JORNADES DE L'ÀREA DE PROMOCIÓ INTERNACIONAL

### Juliol

#### JORNADA SOBRE OPORTUNITATS DE NEGOCI A MÈXIC

Dirigida a empreses interessades al mercat de Mèxic. La jornada va comptar amb la intervenció presentació de Carlos Fernández, director VSI Mèxic i la presentació del cas pràctic de l'empresa Dinalager

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



#### JORNADA SOBRE OPORTUNITATS DE NEGOCI A HONG KONG I XINA

Es van presentar les oportunitats de negoci a Hong Kong i Xina. Va comptar amb la intervenció de Sra. Virginia Seoane, Consultora a Barcelona del HKTDC (Hong Kong Trade Development Council), el Sr. Stefano Passarello, Partner de P&P People & Projects i la Sra. Judith Padrós, Associate, Spanish Desk, People & Projects.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)

### Setembre

#### JORNADA SOBRE OPORTUNITATS DE NEGOCI A XILE

Dirigida a empreses interessades al mercat de Xile. La jornada va comptar amb la intervenció presentació de Gonzalo Ballesteros.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



## JORNADES DE L'ÀREA DE PROMOCIÓ INTERNACIONAL

### Octubre

#### JORNADA SOBRE OPORTUNITATS AL SECTOR FERROVIARI A RÚSSIA

La jornada va anar enfocada a presentar a les empreses assistents la situació del sector ferroviari a Rússia i les diferents oportunitats de negoci.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)

#### EL RECOBRAMENT INTERNACIONAL D'IMPAGATS I COM EVITAR LA MOROSITAT DELS CLIENTS

Sessió informativa sobre el recobrament internacional d'impagats i com evitar la morositat dels clients, adreçada a empreses amb problemes per cobrar deutes a l'estranger. Es va presentar l'acord amb Advantium, empresa especialitzada en recobrament internacional.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



### Novembre

#### JORNADA D'OPORTUNITATS DE NEGOCI A COLÒMBIA

Aquesta jornada va tenir com a objectiu la presentació de les oportunitats de negoci en aquest país. Va comptar amb la presentació per videoconferència de la Sra. Martha Ligia Serna López.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



## JORNADES DE L'ÀREA DE PROMOCIÓ INTERNACIONAL

### Desembre

#### COM EXPORTAR AMB ÈXIT?

Presentació del programa ÉXIT EMPRESSES enfocat a empreses que volen iniciar-se en l'exportació i a empreses ja exportadores, que actualment no disposen dels recursos humans o coneixements tècnics per potenciar les vendes en mercats exteriors.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



#### JORNADA SOBRE OPORTUNITATS DE NEGOCI A EEUU

Dirigida a empreses interessades al mercat d'EEUU. La jornada va comptar amb la presentació per videoconferència des de Washington del Sr. Daniel Batlle, Consultor de Nemhi als Estats Units.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)

#### JORNADA SOBRE OPORTUNITATS DE NEGOCI A MÈXIC

Dirigida a empreses interessades al mercat de Mèxic. La jornada va comptar amb la intervenció presentació Carlos Fernández, director VSI Mèxic i la presentació de casos

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



## JORNADES D'ALTRES ÀREES

### Març

#### JORNADA SOBRE EFICIÈNCIA ENERGÈTICA A L'EMPRESA

Es va celebrar una jornada sobre la situació del mercat elèctric, estalvi i optimització de consums, futur de les renovables, de la mà de Factor Energia, Bioquat, AGBAR, ICAEN i CETM.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)

### Abril

#### NORMA EUROPEA EN 1090:2010 PER ESTRUCTURES METÀL·LIQUES

Es va celebrar una sessió informativa sobre la nova norma EN 1090:2010 destinat als fabricants d'estructures metàl·liques d'acer o alumini, de la mà de TÜV Rheinland.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



# Responsabilitat Social Corporativa

**Memòria 2014**  
**Capítol 4**



## Responsabilitat Social Corporativa (1)

**UPMBALL** és una entitat compromesa amb la Responsabilitat Social Corporativa en els seus diferents àmbits d'aplicació.

Promou i facilita la participació de les empreses en **programes socials** com “Junts Ho Podem Fer” de Fundació Mapfre o Incorpora d'Obra Social “la Caixa”, i col·labora activament amb entitats del tercer sector com CordiBaix, Fundació el Llindar, o Disjob, amb la voluntat de promoure la **inserció de les persones amb el risc d'exclusió social**.

A més, com a entitat que diàriament està en contacte amb les empreses i realitza el servei d'intermediació laboral, treballa per **millorar la empleabilitat de les persones en situació de desocupació en general**, assessorant-les i orientant-les, a més de facilitant-los l'accés a cursos de formació.

**Networking d'Ocupació per al Sector d'Hoteleria i Restauració per promoure la inserció laboral de persones amb discapacitat:**

L'11 de juliol de 2014 es va celebrar a l'hotel SB Plaça Europa de l'Hospitalet, el primer networking d'ocupació per promoure la inserció laboral de les persones amb discapacitat. Organitzat per l'**UPMBALL**, en el marc del seu Club de Responsables de RRHH i de la mà de Federació CordiBaix, aquesta sessió de trobada es va centrar en el sector d'hoteleria i restauració.

Cadascun dels responsables de recursos humans de les empreses participants va poder conèixer cara a cara a més de 20 candidats en un matí, en entrevistes de tres minuts, i a la vegada, més de 20 persones en situació de recerca de feina, i amb especial risc d'exclusió socio-laboral, van conèixer de prop a les empreses que els poden contractar, acompanyades dels seus orientadors i en un ambient distès.

[Vídeo del Networking:](#)



[Àlbum Fotogràfic:](#)



## Responsabilitat Social Corporativa (2)

### Projecte de millora de l'Ocupabilitat mitjançant l'acreditació de competències per a persones major de 45 anys

El passat mes de setembre va començar per primera vegada un projecte totalment innovador desenvolupat juntament amb l'Ajuntament de L'Hospitalet adreçat a promoure l'ocupabilitat de persones de més de 45 anys en situació d'atur.

30 persones de més de 45 any i amb situació d'atur van participar en un procés orientat a millorar les competències davant la recerca d'ocupació, mitjançant cursos sobre habilitats i comunicació, sessions de coach, assessorament per a la certificació de seva experiència professional i eines per facilitar la seva recerca de feina.

### Projecte Joves E3: Emancipació, Empresa i Entitat (2a Edició)

El passat mes de desembre va començar per segona vegada el projecte Joves E3, realitzat juntament amb la Fundació El Llindar i amb la col·laboració de La Caixa, per millorar la ocupabilitat de joves en risc d'exclusió social. Joves E3 – Emancipació, Empresa i Entitat.



[Vídeo: 1ª Edició del projecte Joves E3 –Informatius ETV](#)



## Responsabilitat Social Corporativa (2)

### S.O.I.: Servei d'Orientació Integral

El SOI, és un servei integral d'Orientació Laboral que neix a AEBALL / UPMBALL l'any 2014, per millorar l'ocupabilitat i facilitar la inserció laboral o l'autoocupació a familiars de treballadors de les empreses associades, proporcionant a més a l'usuari, les eines adequades per a una òptima recerca de feina.

Els avantatges del SOI estan relacionats bàsicament amb la millora del clima laboral, la motivació i la fidelització, i amb la responsabilitat social de l'empresa, que contribueix a la reducció de la taxa d'atur.

Respecte a la cura del **medi ambient** des d'AEBALL / UPMBALL es promou l'eficiència energètica, i es facilita a les empreses l'accés a les diferents fórmules de sostenibilitat.

En relació al dret laboral i els recursos humans, AEBALL i UPMBALL es posicionen de forma proactiva a favor de la **conciliació de la vida personal, familiar i laboral, i de la reforma horària.**

AEBALL / UPMBALL forma part del **Pacte Mundial** de les Nacions Unides, per a la responsabilitat social corporativa, i manifesta el seu compromís amb els 10 principis, implicant-se en la difusió de bones pràctiques entre les seves empreses associades.

### Gran recollida d'aliments

Les empreses associades i els seus empleats van contribuir a una campanya de recollida d'aliments organitzada per diverses entitats socials de la ciutat de L'Hospitalet amb la col·laboració d'AEBALL / UPMBALL, que va lograr recaptar més de 32.000 kg. de productes alimentaris.



Memòria 2014

Contactar

**M<sup>a</sup> Rosa Fiol** - Director General

*rosafiol@aeball.net*

**Montse Calvet** - Adjunt a Direcció

- Responsable Departament de Formació  
- Departament de Promoció Internacional

*montse@aeball.net*

**M<sup>a</sup> Paz Fiol** - Secretàri General

i Assessoria Jurídica Laboral i Fiscal

*paz@aeball.net*

**Neus Olea** – Responsable del Departament Tècnic

i Relacions Externes

*neus@aeball.net*

**Amparo García** - Responsable Departament d'Acció

Empresarial

*amparo@aeball.net*

### Altres adreces:

**Presidència:** *presidencia@aeball.net*

**Corporatives:** *aeball@aeball.net*, *info@aeball.net*

**Ana Ridruejo** - Departament de Formació

*ana@aeball.net*

**Monica González** – Responsable de

Marketing i Comunicació

*monica@aeball.net*

**Virginia Santolaria** – Responsable de RRHH i

Community Manager

*virginia@aeball.net*

**Josep M. Campanera** - Responsable

Departament de Promoció Internacional

*jmcampa@aeball.net*

### UNIÓ PATRONAL METAL·LÚRGICA DE L'HOSPITALET I BAIX LLOBREGAT

Avda. Fabregada, 93, 1<sup>o</sup>, 3<sup>a</sup>, Esc. Dcha

ES 08901 L'Hospitalet de Llobregat. BARCELONA

Tel.: +34 93 3370450 - Fax: +34 93 3375015

e-mail: [info@aeball.net](mailto:info@aeball.net) - [www.aeball.net](http://www.aeball.net)

