



Memòria 2013

CARTA DEL PRESIDENT	3
CAPÍTOL 1 – UPMBALL.....	5
1.1 UPMBALL	6
1.2. ESTRUCTURA ORGANITZATIVA	7
1.2.1. Composició de la Junta Directiva	7
1.2.3. Organigrama	8
1.3. RELACIONS I REPRESENTACIONS	9
1.3.1. Relacions	9
1.3.2. Representacions	10
CAPÍTOL 2 - GESTIÓ I ASSOCIATS	13
CAPÍTOL 3 - SERVEIS.....	18
3.1 COOPERACIÓ EMPRESARIAL	20
3.2 FINANCIACIÓ	24
3.3 AVANTATGES I DESCOMPTE	26
3.4 BORSA DE TREBALL	31
3.5 INTERNACIONALITZACIÓ.....	32
3.6 LOBBY	35
3.7 FORMACIÓ.....	36
3.8 T'ASSESSOREM.....	41
3.9 ET POSEM AL DIA	42
CAPÍTOL 4 – RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA	57
CONTACTAR	60

Un any més em dirigeixo a tots vosaltres, per parlar de com ha transcorregut l'últim exercici i fer balanç dels resultats obtinguts.

El resum de totes les activitats que s'han realitzat a l'entitat o a través de l'entitat, ve reflectit a les següents pàgines.

Com podeu comprovar s'ha realitzat un gran esforç per poder atendre les demandes i necessitats de tots els socis.

Des de l'any 2007, quan es van fer patents els primers signes del canvi, hem treballat per adaptar-nos als nous temps.

La vida de les empreses ha tingut un plus de dificultats, amb la crisi econòmica: la caiguda de la demanda, la pujada dels costos energètics, l'augment de la fiscalitat, la dificultat per finançar-se i l'increment del cost de la mateixa. Podria seguir enumerant dificultats però no és el missatge que vull transmetre. Les dificultats que totes les empreses han tingut i tenen, són les mateixes que des d'aquesta entitat hem tingut i tenim. La nostra vida transcorre parella a la vida de les nostres empreses associades i això és bo perquè ens fa ser més útils en la definició i esmena dels problemes que a tots ens afecten.

En aquests moments on tot el que estableix es qüestiona, incloses les empreses, on les institucions sembla que sobrem, voldria fer una reflexió de seny i responsabilitat.

Primer vull parlar de les empreses, de la funció social que exerceixen i de la tasca insubstituïble que realitzen. Les empreses són creadores de riquesa, de llocs de treball, font de benestar, impulsores d'avenços tècnics i econòmics, innovadores en productes i serveis. Gran part dels ingressos per



Fotografia: Amparo García

impostos que recaptin les diferents administracions, venen directament o indirectament (treballadors) de les empreses. És molt important que les institucions exerceixin la funció per la qual van ser creades. Les entitats empresarials, tenim una llarga trajectòria de suport, suport, defensa i representació de les empreses del territori o sector, de forma professional, sense vinculacions. En la majoria dels casos vam néixer per voluntat expressa d'un grup d'empresaris, que es van unir per dur a terme la fundació. Som entitats privades i l'afiliació es realitza de forma voluntària. Som autònomes i independents de qualsevol administració pública, partit polític i interès partidista. Amb llibertat les empreses decideixen el funcionament d'aquestes institucions i la seva pertinença a elles. Any rere any ens examinen i en funció de la nostra utilitat ens valoren.

Però no només som útils a les empreses associades, també ho som per la societat on desenvolupem la nostra tasca. Servim per canalitzar inquietuds, conèixer opinions, definir problemes, buscar solucions. Ens agrada fer la nostra feina amb excel·lència i de forma pragmàtica. Administrant els escassos recursos, impulsant sinergies i creant valor per a tots. Tota la tasca que realitzem, tant per a les empreses associades com per a la societat en general, sense la nostra existència no es portaria a terme.

Molt poden canviar les estructures socials i econòmiques, però les empreses han de seguir existint i com més millor. I mentre segueixin existint empreses, les entitats empresarials han de seguir treballant per a elles, amb plena lleialtat a l'esperit fundacional, que les va crear.

Davant d'una crisi tan profunda i llarga, com la que estem vivint, aquesta entitat va decidir reforçar les empreses en la seva tasca diària, amb més i millors serveis. Així mateix hem treballat per innovar en projectes i redissenyar la comunicació. Facilitar l'accés al crèdit, a la internacionalització, als ajuts ha estat una altra línia que hem impulsat. Finalment hem reforçat tota l'àrea de RRHH amb les diferents vessants: formació, pràctiques, ocupació, orientació, inserció, acreditació, borsa de treball i certificacions.

Una altra línia de treball important que hem reforçat és aquella que realitzem de forma callada i discreta, com quan anem a visitar a les administracions, a la recerca de millors condicions, o d'una legislació més d'acord amb les nostres necessitats. El marc dins del qual es desenvolupen les empreses ha de ser l'adequat per la seva competitivitat i aquesta tasca només la poden realitzar entitats professionals com la nostra. La unió, la informació, el coneixement són factors claus per a les empreses i és la nostra feina proporcionar-los.

Desitjo que aquest any sigui el principi del canvi en l'activitat empresarial. Que aquests anys passats ens hagin servit per preparar-nos i emprendre aquesta nova etapa de la millor manera possible.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "M. Rosillo López".

Manuel Rosillo López
President d'UPMBALL



UPMBALL

memòria 2013
Capítol 1



La UNIÓ PATRONAL METAL·LÚRGICA DE L'HOSPITALET I BAIX LLOBREGAT, des de 1976 és l'organització empresarial de representació, gestió, defensa, coordinació i foment dels interessos professionals de les empreses que exerceixen activitats econòmiques de caràcter metal·lúrgic en els seus diferents sectors (industrial, comercial i de serveis) en L'Hospitalet i el Baix Llobregat.

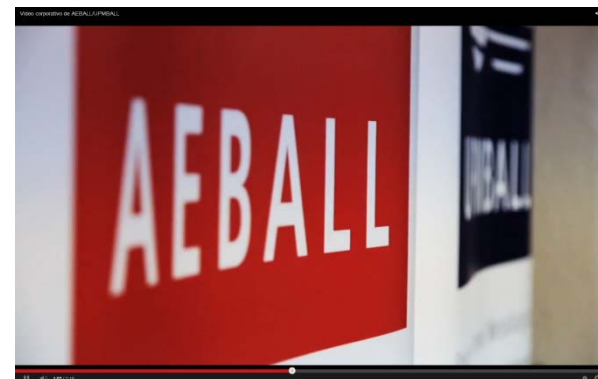
El territori de **L'Hospitalet i el Baix Llobregat**, en constant creixement econòmic i social, té més d'un **milió d'habitants i més de 25.000 empreses**, i compta amb **infraestructures estratègiques** com són la Fira de Barcelona i l'aeroport del Prat, a més d'estar molt proper a la Zona Franca i al Port de Barcelona.

UPMBALL no té finalitat lucrativa i la integració de les empreses es realitza de forma voluntària.

Promou serveis, informa, assessora, facilita i fomenta la formació i gestiona els temes de comú interès per als seus associats.

El seu funcionament és **autònom i independent** de qualsevol entitat, organització, Administració Pública, partit polític, etc.

Consta d'unes instal·lacions de més de 350 m2 en el centre de la ciutat. Disposa d'aules, sales de reunions, sala de juntes i sala d'actes amb capacitat per més de 100 persones.



Vídeo de presentació



COMPOSICIÓ DE LA JUNTA DIRECTIVA

President:

Sr. Manuel Rosillo López, Savia Mantenimiento Industrial, S.L.

Vicepresident 1er:

Sra. Montserrat Clotet Huertas, Promax Electrónica, S.L.

Vicepresident 2on:

Sr. José Juan Cerón López, Mecalux, S.A.

Secretari:

Sr. Juan Martorell Castillo, Gutmar, S.A.

Tresorer:

Sr. Antonio Rodríguez Arenas, Associació de Mestres Industrials i Tècnics Superiors

Vocals:

Sr. José Ventura Masiques, Industrias Usotor, S.A.

Sr. Jordi Benages Solanes, Electricidad Benages, S.A., Associació Professional d'Empresaris Instal·ladors de l'Hospitalet de Llobregat

Sr. Ferran Vila Amorós, ISS Soluciones de Mantenimiento y Gestión Integral, S.L.

Sr. Francisco José Zapater Sanz, Metalúrgica Zaes, S.L.

Sr. Albert Fita Godia, Associació Professional d'Empresaris d'electricitat, Fontaneria, Gas, Climatització i Afins del Baix Llobregat

Sr. Jorge Messa Teichman, Savia Energía y Mantenimiento, S.L.

Sr. Santiago Ballesté Clofent, Steel Innovation, S.L.

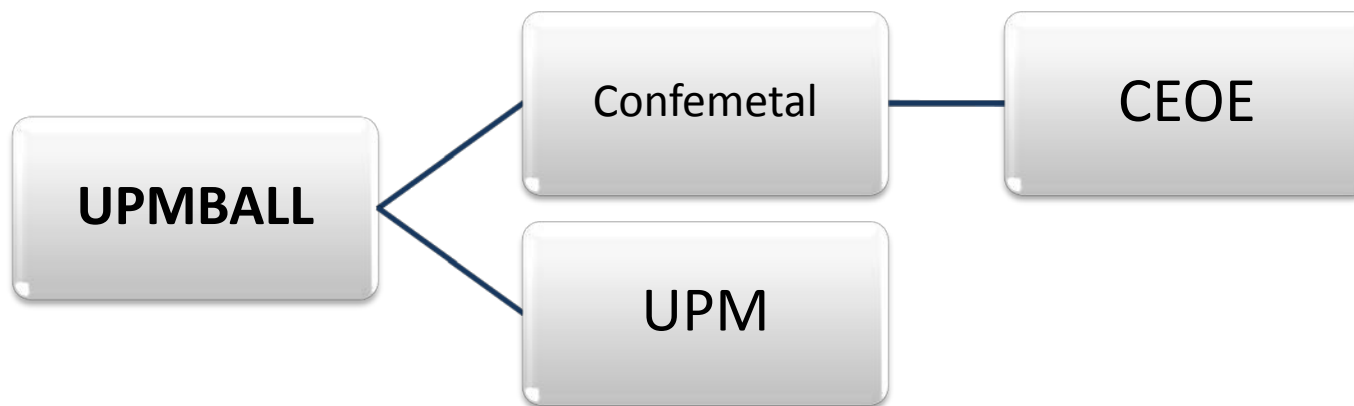
Sr. Jaime García Soler, Eléctrica Benges, S.L.

ORGANIGRAMA



RELACIONS

UPMBALL està associada a Confemetal , la Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal, i a UPM, la Unió Patronal Metal·lúrgica, exercint de territorial d'aquestes entitats a L'Hospitalet i el Baix Llobregat. A través de Confemetal, UPMBALL forma també forma part de la CEOE.



REPRESENTACIONS

UPMBALL té delegades en membres de la Junta Directiva i en col·laboradors diferents tasques de representació institucional que permeten estar presents en reunions i plens, d'interès per a les empreses del territori.



CÚPULES EMPRESARIALS

- Unió Patronal Metal·lúrgica de Barcelona (UPM) : Vicepresidència 1^a, Comitè Executiu i Junta Directiva.
- Confederación Española de Organizaciones Empresariales del Metal (CONFEMETAL): Junta Directiva.
- CEOE (Confederación Española de Organizaciones Empresariales) : Comissió de Formació i Assemblea General.
- CEPYME (Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa) : Asamblea General.
- FEPIME Catalunya (Federació Petita i Mitjana Empresa de Catalunya): Vicepresidència, Comitè Executiu i Junta Directiva.
- Foment del Treball Nacional: Comitè Executiu, Junta Directiva, Presidència de la Comissió d'Educació i Formació, presència en totes les comissions.
- Associació Intersectorial d'Autònoms de Catalunya: Asamblea General.

GENERALITAT DE CATALUNYA

- Consell Català de Formació Professional: Ple i Comissió Executiva.
- Consell Escolar de Catalunya: Comissió.
- Institut Català de Qualificacions Professionals: Comissió Directora.
- Consorci per a la Formació Continua de Catalunya: Consell General .
- Consell Interuniversitari de Catalunya: Comissió.
- Consell Escolar de Barcelona-Comarques: Comissió.
- Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC), Consell de Direcció i Comissió de seguiment del Consell de Direcció.

L'HOSPITALET

Ajuntament de L'Hospitalet

- Junta Arbitral de Consum de L'Hospitalet: Col·legi Arbitral.
- Taula local d'ocupació de L'Hospitalet: membre.
- Consell Escolar Municipal de l' l'Hospitalet de Llobregat: membre.
- Societat Municipal "La Farga, S.A.": Consell d'Administració.
- Consell social de l'Hospitalet: Plenari, Comissió permanent.
- Pacte per a l'Ocupació de L'Hospitalet (ACODEL'H): Comitè permanent, Consell general.
- Premis L'Hospitalet a joves emprenedors: Jurat.

BAIX LLOBREGAT

- Taula local d'ocupació de L'Hospitalet: membre.
- Consell Comarcal: Plenari Consell Econòmic i Social.
- Agència d'Innovació Industrial i Coneixement del Baix Llobregat (Innobaix): Vocal de la Junta Directiva

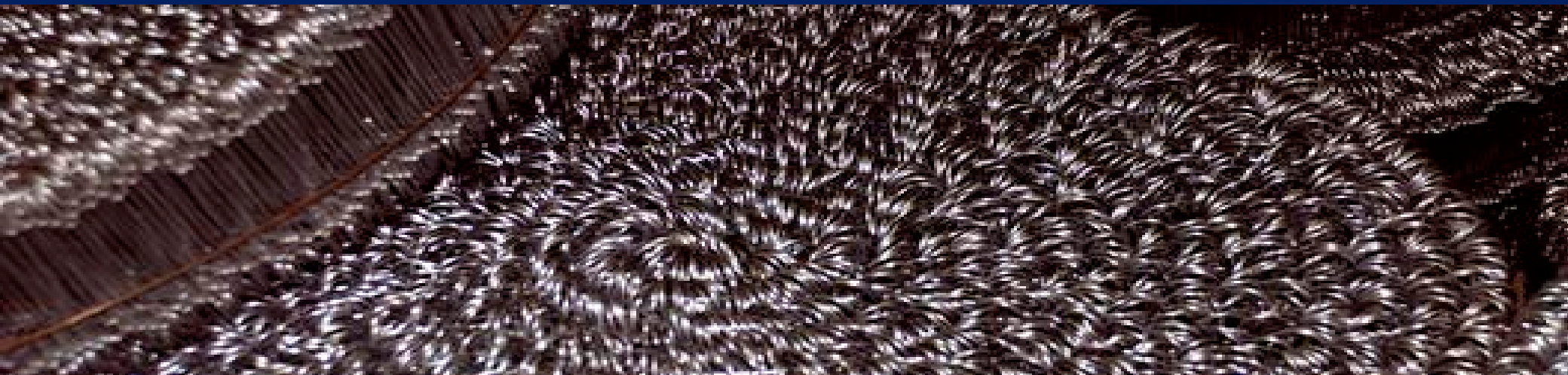
OTRAS

- Càmbra Oficial de Comerç, Indústria i Navegació de Barcelona: Plenari.
- Delegació de la Càmbra Oficial de Comerç, Indústria i Navegació de Barcelona en L'Hospitalet: Consell.
- Pla Estratègic Metropolità de Barcelona: Consell General.
- Pacte Industrial de la Regió Metropolitana de Barcelona: Vicepresidència, Consell Executiu, Comitè General, Presidència del Comitè de Formació, altres Comitès.
- MAPFRE: Consell Territorial de Catalunya.
- Servei Nacional d'Ocupació: Comissió Executiva Territorial de Catalunya.
- Mútua Intercomarcal: Junta Directiva.
- Associació Catalana d'Agències de Col·locació i Empreses de Recol·locació (ACACER): Secretaria General, Vocal Junta.
- Pacte Mundial de les Nacions Unides (xarxa Espanyola): Assemblea General.
- Ferrmed: Assemblea General.



Gestió i Associats

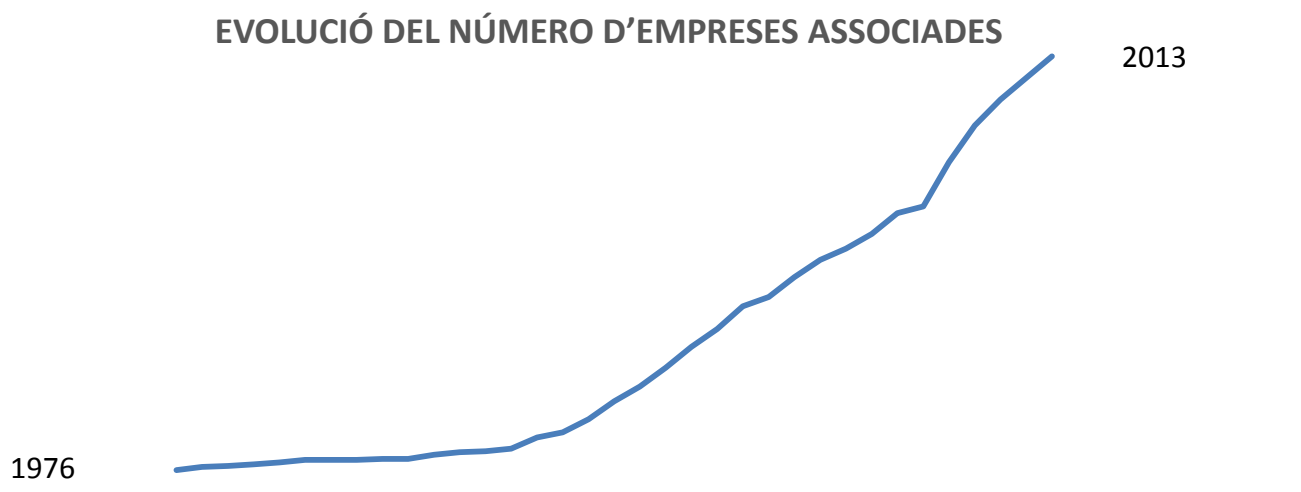
memòria 2013
Capítol 2



GESTIÓ

UPMBALL és una organització empresarial implantada en L'Hospitalet i el Baix Llobregat des de 1976. No té ànim de lucre i les seves activitats i serveis es financien gràcies a les quotes de les empreses associades. UPMBALL està associada a AEBALL, amb la qual comparteix instal·lacions i personal.

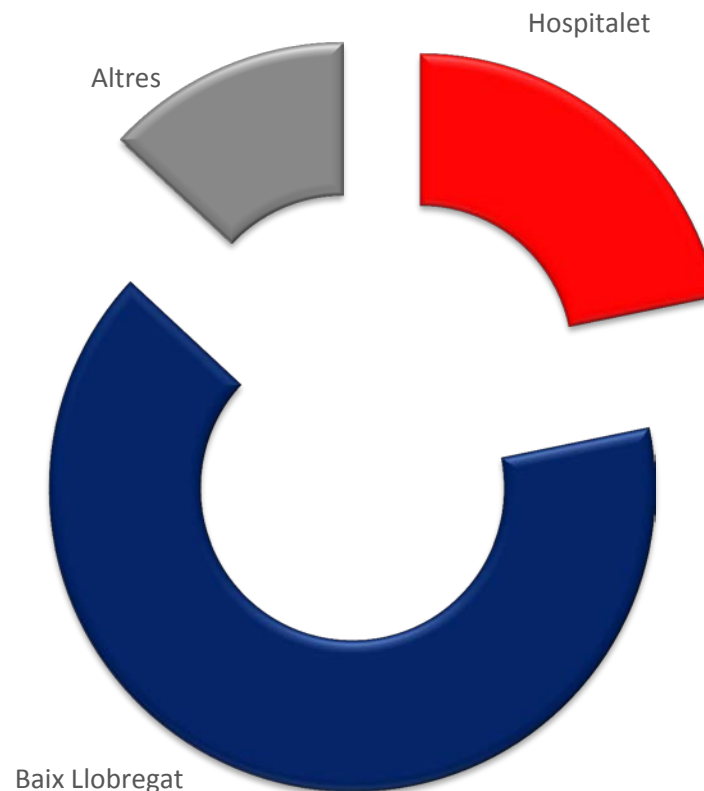
En l'actualitat UPMBALL agrupa directa i indirectament (a través dels seus socis col·lectius) més de 2.000 empreses que representen més de 40.000 treballadors.



ASSOCIATS

Les empreses associades a UPMBALL estan situades majoritàriament al territori de L'Hospitalet de Llobregat i la comarca del Baix Llobregat, integrada pels següents municipis:

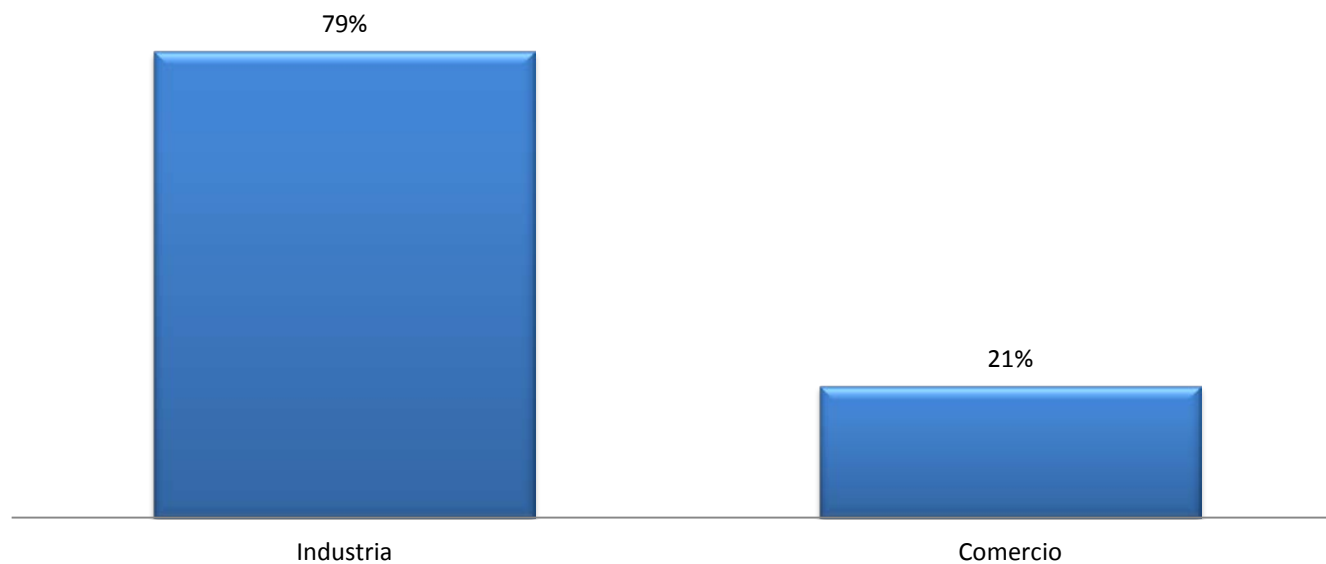
Abrera, La Palma de Cervelló, , Begues, El Papiol, Castelldefels, El Prat de Llobregat, Castellví de Rosanes, Sant Andreu de la Barca, Cervelló, Sant Boi de Llobregat, Collbató, Sant Climent de Llobregat, Corbera de Llobregat, Sant Esteve Sesrovires, Cornellà de Llobregat, Sant Feliu de Llobregat, Esparreguera, Sant Joan Despí, Esplugues de Llobregat, Sant Just Desvern, Gavà, Sant Vicenç dels Horts, Martorell, Santa Coloma de Cervelló, Molins de Rei, Torrelles de Llobregat, Olesa de Montserrat, Vallirana, Pallejà, Viladecans.



ACTIVITAT DELS ASSOCIATS

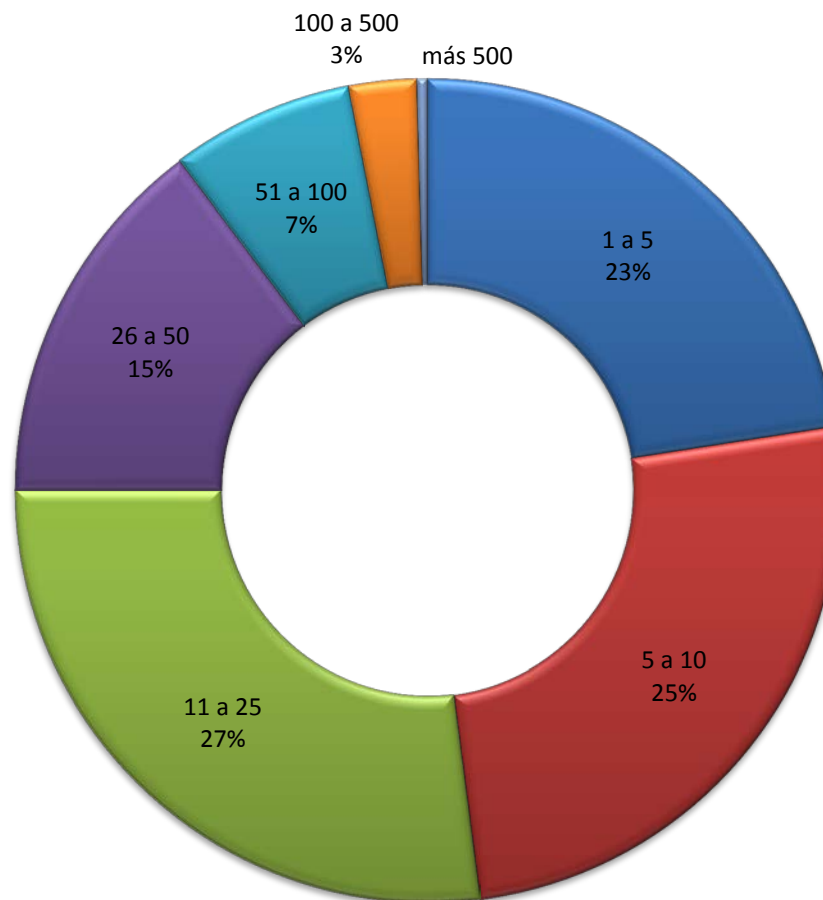
Únicament poden associar-se a UPMBALL empreses del sector metal·lúrgic tant industrials, com comercials o de serveis.

D'entre les 2.000 empreses associades a UPMBALL, per sectors, destaquen les empreses dedicades a la indústria respecte a les del comerç.



NÚMERO D'EMPLEATS DE LES EMPRESAS ASSOCIADAS

Les empreses associades a UPMBALL són majoritàriament pimes.



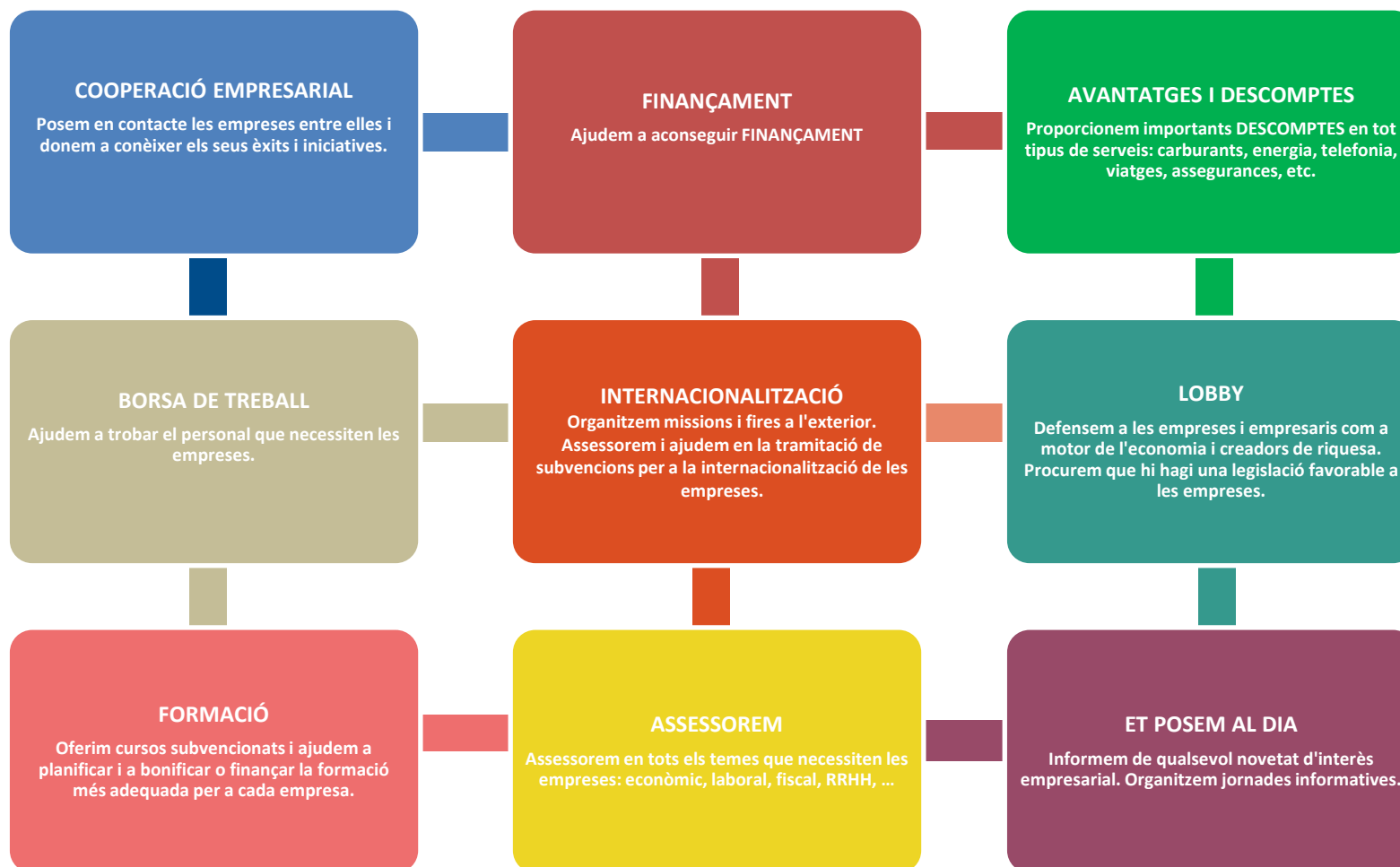


Serveis



SERVEIS

Des d'UPMEBALL oferim una variada gamma de serveis per facilitar el desenvolupament de les empreses associades i l'augment de la seva competitivitat.



COOPERACIÓ EMPRESARIAL (1)

SERVEI D'OFERTES I DEMANDES INDUSTRIALS

Disposem d'un servei perquè les empreses associades puguin donar a conèixer a la resta dels socis les seves necessitats d'aliances, col·laboracions, associacions, compres, etc., per tal de facilitar així el contacte i la relació entre elles.

TROBADES DE NETWORKING

Organitzem sessions presencials de *networking entre empreses. Normalment les sessions s'enfoquen a sectors concrets (p. ex. metall) o a temes específics (p. ex. Internacionalització). [>> Veure vídeo](#)

Els socis també tenen ocasió de relacionar-se en altres jornades i activitats que organitzem, que no són específicament de networking.

XARXES SOCIALS

Els nostres espais a les xarxes socials permeten la interacció entre socis.



WEB I BASE DE DADES

Les empreses associades poden accedir a la base de dades de més de 12.000 empreses del territori inclosa en la nostra web.

COOPERACIÓ EMPRESARIAL (2)

PUBLICITAT DELS ÈXITS I INICIATIVES DELS NOSTRES SOCIS

Amb la publicació setmanal EL NOTICIERO EMPRESARIAL es comuniquen a més de **7.500 destinataris del món econòmic i empresarial** les notícies més destacades de la setmana.

Un espai per als socis on poden publicar **gratuitament** notícies del seu sector i de la seva empresa. Una forma fàcil i econòmica de donar-se a conèixer.

A més, inclou l'entrevista en profunditat a una empresa associada per donar a conèixer la seva estructura, la seva tasca diària, els seus serveis o productes i tots aquells aspectes que puguin ser interessants i crear vincles amb altres empreses.

El butlletí explica també amb un espai per a la inserció de bàners publicitaris, el preu dels quals per a socis és simbòlic.



NOTICIERO EMPRESARIAL
Publicación semanal independiente sobre el mundo empresarial N° 123 - 1 de Febrero 2013

El nombre d'empreses a l'Hospitalet i el Baix Llobregat se situa per sota de 25.500

Els factors estacionals contribueixen a suavitzar la caiguda de l'ocupació de l'Hospitalet i el Baix Llobregat el tercer trimestre del 2012.

Les transaccions totals d'habitatge a l'Hospitalet i el Baix Llobregat van situar-se en 1.046 el tercer trimestre del 2012.

L'economia catalana es contreu d'un 0,3% el tercer trimestre del 2012 i situa la taxa interanual en -1,6%

Segons es desprèn del darrer Informe de Conjuntura Econòmica del Fòrum Empresarial del Llobregat corresponent al quart trimestre de 2012, elaborat amb la col·laboració del Servei d'Estudis de Catalunya Caixa, des de l'inici de la crisi, el nombre d'empreses a l'Hospitalet i el Baix Llobregat s'ha reduït en un 16,11%. Així, si al final del 2007 s'acostaven a les 30.400, el tercer trimestre del 2012 s'han situat per sota de les 25.500. Tanmateix, cal matisar que el ritme de destrucció que se situava entorn del 7% anual al 2009 i al 2010, s'ha reduït fins al 2%, si bé el tercer trimestre del 2012 s'ha situat lleugerament per sobre, amb un retrocés del 3... Más

Para más información:
www.aeball.net - info@aeall.net

INSERTAR NOTICIA

SUBSCRIBETE

SALVEM LES EMPRESES
UNEIX-TE A LA CAMpanyA

La Campaña "Salvem les Empreses: la nostra riquesa" ja suma gairebé 74.000 adhesions Gràcies al recolzament de diferents entitats, la Campaña Salvem les Empreses

COOPERACIÓ EMPRESARIAL (3)

PLATAFORMES ESPECÍFIQUES DE NETWORKING

UPMBALL proporciona també plataformes de relació temàtiques o professionals, com el **Club de Responsables de RRHH**, on realitzar benchmarking professional, s'organitzen jornades de contingut específic per als responsables de Recursos Humans i es comparteix documentació d'actualitat i interès comú per a aquest col·lectiu.

[>> Visitar plataforma web](#)

A més AEBALL i UPMBALL són entitats promotores del **Fòrum Empresarial del Llobregat**, que dóna resposta a la vocació de lideratge i innovació dels empresaris i alts directius vinculats al territori i és un marc estable de trobada, coneixement, relació i opinió, en favor de la dinàmica econòmica, social i cultural de la zona del Llobregat i de Catalunya.

[>> Veure Memòria d'Activitats del Fòrum](#)



Desdejuní-col·loqui en el marc del Fòrum amb la Vicepresidenta de la Generalitat de Catalunya, Joana Ortega

COOPERACIÓ EMPRESARIAL (4)

PLATAFORMES DE NETWORKING

A l'octubre de 2013 es va crear en el si de AEBALL una nova agrupació, **APEL'H, l'Agrupació d'empreses de la Plaça Europa, Gran Via i Polígon Pedrosa** de L'Hospitalet, amb l'objectiu de donar resposta a les necessitats específiques de les empreses associades situades en aquest territori, que està en ple desenvolupament econòmic.

APEL'H va celebrar la seva primera reunió al novembre de 2013, en la qual s'estableix un pla estratègic d'actuació i els objectius principals de l'agrupació, i en la qual les empreses van triar com a president a Ricardo Hernando, de Tecramcel, i com a vicepresidenta a Mónica Alcoriza, d'Hotels Santos.



FINANÇAMENT

Gràcies al servei **d'assessorament i recerca de finançament** les empreses associades poden reunir-se amb els assessors financers d'AEBALL / UPMBALL, que estudien cada cas de forma personalitzada i totalment gratuïta, i orienten als usuaris sobre les seves diferents opcions.

A més en cas que l'empresa decideixi delegar la cerca de finançament en els nostres assessors, des d'UPMBALL també s'ofereix el servei, i en els últims dos anys s'ha aconseguit la concessió directa de més de 5 milions d'euros en préstecs.

Des de l'entitat també es dona suport a les empreses que decideixin gestionar directament la seva política financera sense externalitzar les gestions.

L'èxit del servei es deu al **treball en xarxa i el prestigi i la confiança en UPMBALL** que és la base de les relacions de col·laboració:

AEBALL és entitat col·laboradora de la Xarxa d'Assessors Financers d'ACC10.

A més existeixen convenis amb l'Institut Català de Finances, AVALIS, la Caixa, Bankinter, Banc de Sabadell, i CESCE, i s'informa als associats de subvencions, ajudes, i es facilita l'accés a les opcions més noves, així com de les **alternatives de finançament no bancari**.

Servei d'Assessorament Financer

Necessites financiació?

T'ajudem a aconseguir-la.
Truca al: 93 337 04 50

ACC10 
Competitivitat per l'empresa



AVANTATGES I DESCOMPTEs: Acords de col·laboració (1)

UPMBALL posa a disposició dels socis diferents **CONVENIS** de col·laboració amb empreses de diferents sectors, perquè les empreses associades i els seus empleats puguin accedir a **condicions preferents i descomptes molt especials** en subministres, carburants, assessorament empresarial en tots els àmbits, assegurances, comunicacions, viatges, etc.

Respecte a l'àmbit assegurador, a més d'avantatges i preus especials per a diferents pòlisses, les empreses associades gaudeixen d'una **pòlissa d'assistència jurídica totalment gratuïta**.

D'altra banda existeixen també **acords de col·laboració amb institucions** que el seu objectiu no és tant l'obtenció d'avantatges econòmics directes, si no la promoció econòmica del territori, o de sectors concrets, apropar el món empresarial a la ciència, o cooperar amb entitats socials.



AVANTATGES I DESCOMPTES: Acords de col·laboració (2)

Al llarg de l'any 2013 s'han impulsat accions i iniciatives avantatjoses per als socis amb col·laboradors habituals i s'han signat nous convenis de col·laboració amb altres empreses i entitats:

BUFETE ESCURA: ASSISTÈNCIA JURÍDICA

L'acord posa a l'abast de les empreses associades els serveis d'assistència jurídica de l'experimentat despatx.

L'assessoria inicial serà gratuïta, i quan les empreses requereixin la contractació dels serveis dels lletrats, podran gaudir d'un important descompte.

REMELCAT: LEGALITZACIÓ DEL PARC DE MÀQUINES

REMELCAT es dedica a l'assessorament integral perquè les empreses disposin d'un parc de maquinària que compleixi amb les diferents normatives de legalització, certificació, prevenció de riscos laborals, etc. En virtut de l'acord les empreses associades poden gaudir d'un diagnòstic de maquinària gratuït, així com condicions especials en preu i servei.



M. Rosa Fiol i Ferran Escura a la signatura de l'acord amb Bufete Escura

AVANTATGES I DESCOMPTE: Acords de col·laboració (3)

PETRONIEVES: DESCOMPTE EN CARBURANTS

Petronieves, companyia associada especialitzada en el transport i la venda de tot tipus de carburants, que proposa descomptes preferencials per a les empreses associades i els seus empleats.

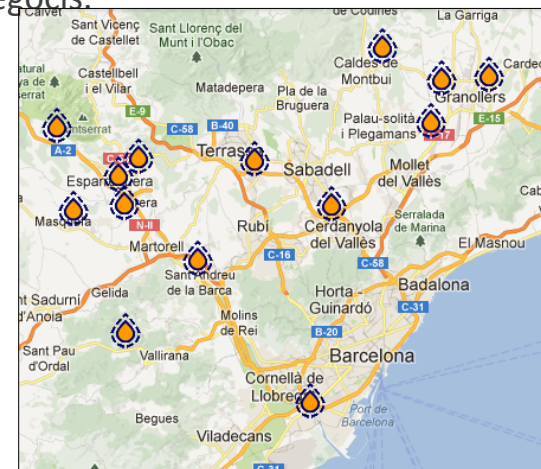
Amb més de 20 anys d'experiència en el sector, Petronieves disposa d'una àmplia xarxa d'estacions de servei, estratègicament situades per tot el territori nacional, amb un important nombre d'elles concentrades en el Baix Llobregat.

SECOT: ACOMPANYAMENT A NOVES EMPRESES

L'associació de sèniors col·laborarà amb AEBALL i UPMBALL en l'assessorament a nous empresaris per fomentar l'activitat econòmica.

El servei d'acompanyament a noves empreses ajuda als empresaris que necessiten un impuls a trobar alternatives, eines i nous enfocaments per engegar els

seus negocis.



[Vídeo de la signatura de l'acord de col·laboració AEBALL/UPMBALL - SECOT](#)

AVANTATGES I DESCOMPTE: Acords de col·laboració (4)

REQUENA Y JIMÉNEZ ABOGADOS

L'acord amb el despatx d'advocats associat i situat a Gavà suposa el poder comptar amb professionals especialitzats en dret bancari, mercantil, concursal, laboral i civil, i accedir a avantatges econòmics i de finançament en la contractació dels seus serveis.

F-INICIATIVAS: ASSESSORAMENT SOBRE FINANÇAMENT EN I+D+i

De la mà de la consultora associada, amb seu en la Colònia Güell, s'ofereix assessoria sobre finançament d'activitats de recerca, desenvolupament i innovació tecnològica, informació sobre incentius, jornades, cursos, i fins i tot un diagnòstic gratuït a les empreses interessades.



AVANTATGES I DESCOMPTE: Acords de col·laboració (5)

AVANTATGES A SB HOTELS

SB HOTELS compta amb tres hotels a Barcelona tres més a Tarragona, i un hotel de recent construcció en L'Hospitalet, el SB Plaza Europa. El grup ofereix descomptes en allotjament en tots els seus hotels , i concretament en el SB Plaza Europa avantatges en la contractació de serveis com el lloguer de sales, restauració, celebracions, etc.

VÍDEOS CORPORATIUS O D'EVENTS: A. FORT

Les empreses sòcies podran gaudir de preus molt ajustats per a la realització de vídeos corporatius, enregistrament d'esdeveniments, jornades, actes públics o privats, etc., gràcies a l'acord amb Adriana Fort, col·laboradora habitual de **AEBALL i UPMBALL** a l'àrea d'imatge i so corporatius.

El vídeo és un recurs molt eficaç per a la promoció, ja que transmet molta informació, en poc temps, i de forma

massiva, a costos baixos.



AVANTATGES I DESCOMPTEs: Acords de col·laboració (6)

AVANTATGES A FIRES I EVENTS

UPMBALL promou la participació de les empreses del territori en fires i esdeveniments internacionals que poden facilitar l'accés a nous clients i mercats, la cooperació, etc. Aquest any s'han proporcionat a les empreses invitacions i descomptes, tant per exposar com per assistir a: Construmat 2013, Saló Internacional de la Logística 2013, BCN Rail, Smart City Expo World Congress, Electric Vehicle Symposium, USAweek Europe, Inversió i Negocis a EUA, Saló del Vehicle d'Ocasió.



BORSA DE TREBALL



AEBALL és **Agència de Col·locació N° 9900000188** autoritzada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal.

AEBALL ofereix el servei de Borsa de Treball, assessora i recolza a les empreses en tot el procés de selecció, des de la definició del perfil, fins a la cerca de candidats, facilitant-los els currículums que compleixin els requisits desitjats, una vegada localitzats i filtrats. També ofereix serveis específics per a la selecció, com a proves psicotècniques, o entrevistes, gràcies a la col·laboració amb empreses especialitzades.

SERVEIS PER A DEMANDANTS DE FEINA:

- Assessoria i atenció de consultes.
- Introducció del currículum en la nostra base de dades.
- Servei d'orientació, cerca de treball i consultes.

- Informació i assessoria sobre cursos de formació per persones aturades.
- Servei d'informació d'ofertes a través de les xarxes socials.

SERVEIS PER A EMPRESES:

- Assessoria i atenció de consultes de les empreses
- Assessoria i informació a les empreses per realitzar una descripció completa de l'oferta de treball.
- Publicació de les ofertes de treball de les empreses al portal d'UPMBALL i/o en uns altres, si és convenient.
- Cerca de candidats.
- Realització del procés de filtrat.
- Cerca de centres per fer un conveni de pràctiques.

Durant l'any 2013 des del Servei de Borsa de Treball de AEBALL / UPMBALL, s'han rebut 26.794 currículum i s'han gestionat 109 ofertes laborals d'empreses, per a diferents perfils professionals.

Les empreses associades que així ho han desitjat han pogut publicar les seves ofertes a **Infojobs** a preus molt especials.

INTERNACIONALITZACIÓ

Les missions comercials ofereixen a les empreses assistents un programa concret d'actuacions: entrevistes amb clients potencials, selecció de representants, socis locals, distribuïdors, etc. Durant l'any 2013 s'han realitzat **un total 14 missions comercials en les quals han participat un total de 120 assistents.**

PAÍS	DATA	INFORMACIÓ
Xina	Del 17/03 al 23/03/13	>> Més informació
Rússia	Del 2/04 al 6/04/13	>> Més informació
Brasil	Del 21/04 al 26/04/13	>> Més informació
Polònia	Del 06/05 al 10/05/13	>> Més informació
Índia	Del 18/05 al 25/05/13	>> Més informació
Algèria i/o Marroc	Del 8/06 al 15/06/13	>> Més informació
Rumania i Hongria	Del 1/07 al 5/07/13	>> Més informació
Missió institucional i Empresarial a Brasil	Del 8/07 al 13/07/13	>> Més informació
Sudàfrica i/o Mozambic	Del 15/9 al 21/9/13	>> Més informació
Perú i/o Bolívia	Del 23/09 al 27/09/13	>> Més informació
Estats Units i/o Mèxic	Del 29/09 al 5/10/13	>> Més informació
Hong Kong i/o Xina	Del 14/10 al 18/10/13	>> Més informació
Xile	Del 4/11 al 8/11/13	>> Més informació
Aràbia Saudita i/o Emirats Àrabs	Del 30/11 al 05/12/13	>> Més informació

INTERNACIONALITZACIÓ

Durant l'any 2013 s'han realitzat les següents Visites Agrupades a Fires Internacionals, en les quals han participat principalment empreses del sector metal·lúrgic:

FIRA	DATA	INFORMACIÓ
ISH Frankfurt	Del 13/03 al 14/03/2013	>> Més informació
Hannover Messe	Del 09/04 al 11/04/2013	>> Més informació
EMO Hannover	Del 17/09 al 18/09/2013	>> Més informació

Durant l'any 2013 s'han realitzat les següents Participacions Agrupades a Fires :

FIRA	DATA	INFORMACIÓ
Hannover	Del 08/04 al 12/04/2013	>> Més informació
Midest 2013 - Paris	Del 18/11 al 22/11/2013	>> Més informació

INTERNACIONALITZACIÓ

Grups d'Exportació en Destí (GED)

Els Grups d'Exportació en Destinació (GED) consisteixen en un conjunt d'empreses que s'agrupen per canalitzar les seves vendes a l'exterior mitjançant la contractació conjunta dels serveis de comercialització al país de destinació duta a terme per un gerent de grup. Les despeses que es generen són compartits per totes les empreses participants.

Durant l'any 2013 s'han realitzat els següents grups:

NOM	PERÍODE DE FUNCIONAMENT
GED ALEMANIA	2on any
GED MARRUECOS	1er any
GED RUSIA II	2on any
GED TURQUÍA	2on any
GED CHILE	2on any

LOBBY

Des d'UPMBALL, com a organització empresarial, es defensa a les empreses i empresaris com a motor de l'economia i creadors de riquesa, procurant que hi hagi una legislació favorable a les empreses i lluitant per interessos comuns.

AEBALL i UPMBALL exerceixen així la seva funció de lobby des de les diferents xarxes i institucions de les quals formen part, i gràcies a les seves relacions de col·laboració.

A més, al juliol de 2012 es va engegar la Campanya "Salvem les empreses: la nostra riquesa" per posar en valor i mostrar a ciutadans, administracions i a tot tipus d'estaments que la riquesa de la nostra economia i de les nostres ciutats recau en la cura de les empreses .

Entre altres assoliments, gràcies a les més de 74.000 adhesions a la Campanya un important nombre d'ajuntaments ha engegat avantatges fiscals i facilitats per a les empreses.

[>> Veure el contingut de la Campanya](#)



[Vídeo de l'acte de la Campanya Salvem les Empreses](#)



FORMACIÓ

L'any passat UPMBALL va oferir a les seves empreses més de 4.800 hores de formació repartida en 124 cursos diferents , de la qual van gaudir més d'1.000 alumnes.

Des de l'Àrea de formació s'assessora als associats en tot el relatiu a la formació dels seus treballadors:

- Es col·labora en el disseny, organització i execució del pla de formació de les empreses.
- Es tramiten diferents fórmules de finançament de la formació.
- S'organitzen cursos gratuïts en diferents àrees.
- Es realitza la formació obligatòria per a l'obtenció de la TPC i del REVA.

FORMACIÓ SUBVENCIONADA

S'han realitzat els següents cursos, per sectors:

	Contracte Programa Autonòmic 2012	Contracte Programa Estatal 2012	Contracte Programa Autonòmic Intersectorial 2012	TOTAL
Data	01/2012 a 30/09/2013	01/2012 a 31/07/2013	01/2012 a 31/12/2013	
Àrea Tècnica	2	13	7	22
Desenvolupament Directiu	0	0	3	3
Admin. i gestió	0	0	1	1
Salud i PRL	5	7	0	12
Informàtica	0	2	0	2
Idiomes	0	0	9	9
TOTAL HORES	120	540	788	1.448

FORMACIÓ SUBVENCIONADA

S'han realitzat els següents cursos, per àrees:

ÀREES	Accions Formatives	Alumnes	Presencial	In-company	Hores
Àrea Tècnica	22	317	22	1	566
Desenvolupament Directiu	3	38	3	1	120
Admin. i gestió	1	14	1	0	60
Salud i PRL	12	192	12	0	222
Informàtica	2	30	2	0	40
Idiomes	9	134	9	0	440
TOTAL	49	725	49	2	1.448



FORMACIÓ BONIFICADA

Gràcies al servei ofert per UPMBALL, durant 2013 les empreses han pogut bonificar gran part de la formació que han realitzat. Concretament, s'han tramitat bonificacions per un import total superior a **80.000 euros, que les empreses van poder invertir en diferents accions formatives per als seus treballadors**. Aquest import representa el 83 % del cost total de la formació , és a dir , les empreses han aprofitat el crèdit disponible de manera que només han hagut d'assumir el **17% del cost de la formació dels seus treballadors**.

S'ha realitzat la gestió per a l'obtenció de la bonificació de 31 cursos que representen 1.470 hores de formació.

Quant a la gestió de la formació per bonificar, es duu a terme en dos tipus de formació. Una “in company” que ens sol·liciten les empreses per realitzar-la en les seves instal·lacions i amb un temari específic, i l'altre tipus és un catàleg de cursos oberts de temàtiques molt específiques i de màxima actualitat.

Alguns cursos bonificables específics organitzats per a socis:

L'EXCELÈNCIA A LA WEB: COM ACONSEGUIR-HO? - 21/01/2013

Durant el curs els alumnes van poder conèixer les noves formes de comunicació 2.0 dirigides a aconseguir més clients i fidelitzar els actuals. Es van analitzar els canvis que s'estan produint a la Xarxa des d'un punt de vista pràctic i els canvis en la forma en què els clients es relacionen amb l'empresa.

[>> Veure el programa complet](#)



[Vídeo del curs](#)
[L'excelència a al Web: com aconseguir-ho?](#)

FORMACIÓ BONIFICADA

ACTUALITZACIÓ DEL CARNET D'OPERADOR DE CARRETONS - 22/01/2013

El curs va permetre als alumnes actualitzar els coneixements i les destreses en el maneig del carretó elevador, per complir amb els requisits de la Norma UNEIX 58451 (AENOR) que regula la formació dels operadors de carretons elevadors. Així mateix, es van corregir els possibles mals hàbits adquirits en el maneig del carretó, tenint en compte el que es disposa en la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

[>> Veure el programa complet](#)

COMUNICAR I COMUNICAR-SE EN PÚBLIC – 31/01/2013

Curs dirigit a millorar l'expressió oral, a millorar la redacció de comunicats efectius i a dominar la comunicació no verbal en l'àmbit professional.

[>> Veure el programa complet](#)

ANGLÈS CONVERSA – 22/10/2013

L'objectiu general del curs va ser aprofundir en els coneixements d'anglès per poder-los traslladar al seu lloc de treball i a nivell particular, adquirint seguretat a l'hora de comunicar-se en en l'idioma.

[>> Veure el programa complet](#)

FORMACIÓ BONIFICADA

RESPIRAR BÉ PER LIDERAR MILLOR - 22/10/2013

El curs va proporcionar als alumnes el coneixement per saber com i quan aplicar la ciència del Control del Ritme Respiratori per aconseguir un major benestar emocional: serenitat, seguretat, confiança, resolució, concentració, pau interior, etc. per liderar millor.



PRESENTACIONS D'ALT IMPACTE - 08/11/2013

Els objectius del curs es van centrar a proporcionar als alumnes les eines per optimitzar les comunicacions en públic, poder estructurar les idees i els missatges d'una manera ordenada per facilitar la comprensió i entendre la importància de la utilització de la veu, el contacte visual i el llenguatge corporal.

[>> Veure el programa complet](#)

FORMACIÓ INNOVADORA EN SMART CITIES

En el marc de el projecte L'H Innova, liderat per l'Ajuntament de L'Hospitalet i finançat pel Servei d'Ocupació de Catalunya i el Fondo Social Europeu, AEBALL i Xaloc han elaborat un itinerari per formar professionals en Smart Cities i Gestió de la Innovació Urbana. El curs, de 200 hores, es va dissenyar amb l'objectiu de formar experts en les necessitats tecnològiques d'una ciutat moderna mitjançant una formació multidisciplinària que permet , alhora, aportar un valor afegit a les empreses on treballin, i millorar la seva empleabilitat. Ha estat la primera experiència en tot l'estat de formació en aquest àmbit, fora de la universitat.

[>> Veure l'àlbum fotogràfic](#)



T'ASSESSOREM

UPMBALL assessora a les empreses associades sobre qualsevol tema del seu interès: econòmic, laboral, fiscal, RRHH, ...

Compta amb una **XARXA DE COL·LABORADORS EXTERNS**, consultories, advocats i experts especialitzats en les diferents matèries, de professionalitat contrastada i reconeguda, als quals les empreses associades poden realitzar consultes gratuïtes, i sol·licitar els seus serveis en condicions avantatjoses.

[>> Veure el llistat d'assessors](#)

SERVEI D'ACOMPANYAMENT A NOVES EMPRESES

UPMBALL ofereix també assessorament i suport a emprenedors i empresaris que desitgin impulsar nous projectes, proporcionant informació, accés a finançament, possibilitats de cooperació amb altres empreses, serveis, etc.



CONVENIS COL·LECTIUS I PACTES D'EMPRESA

UPMBALL informa i assessora a les empreses associades en relació a convenis col·lectius i dret laboral.

A més, les empreses poden utilitzar les instal·lacions de l'entitat per a la negociació dels seus propis pactes i convenis d'empresa, amb el suport dels experts del Departament de Laboral d'AEBALL, i de professionals en la negociació col·lectiva.

ET POSEM AL DIA

UPMBALL informa a les seves empreses associades de totes les novetats d'interès empresarial, mitjançant l'enviament durant aquest any 2013 de 287 circulars i mailings.

A més, gràcies a les **jornades i sessions informatives** organitzades els interessats poden assistir a conferències i ponències relacionades amb l'actualitat.

En 2013 s'ha engegat un nou butlletí informatiu setmanal que conté informació, jornades, cursos i activitats properes, **INFOBALL**.



INFOBALL
Informació, formació, jornades i properes activitats
Infoball n° 37 - 27 de maig de 2014

Gamestorming: Desenvolupa la innovació i la creativitat (Bonificable)

El Gamestorming sorgeix com un facilitador per a la innovació, intentant a través del joc arribar a una meta concreta. Coneix les tècniques i metodologies per a realitzar reunions de treball més efectives.

Dià de realització: Divendres 6 de juny.
Horari: De 9:00h a 15:00h.
Hores: 6 H.

Lloc: AEBALL / UPMBALL- Av. Fabregada, 93, 1er 3a, escala dreta, Hospitalet de Llobregat

CURS BONIFICABLE.

Per a... **Més**

Manipulador/a d'aliments (Subvencionat)

Actua mantenint la salubritat alimentària quan hi ha un contacte directe amb els aliments en la seva fabricació, transformació, elaboració, envasat, emmagatzematge, transport, distribució, venda, subministrament, preparació i servei.

Inici: 04/06/2014
Finalització: 11/06/2014
Hores: 10 H
Dies setmana: D... **Més**



Unión Patronal Metalúrgica de l'Hospitalet y Baix Llobregat.
Av. Fabregada 93, 1º 3º, Esc. Dcha. 08901 l'Hospitalet (Barcelona).
Tel.: 93 337 04 50 - Fax: 93 337 50 15
www.aeball.net - info@aeball.net

EF-37-13

Nueva exención en el Impuesto sobre la Electricidad para determinados procesos metalúrgicos



Unión Patronal Metalúrgica de l'Hospitalet y Baix Llobregat.
Av. Fabregada 93, 1º 3º, Esc. Dcha. 08901 l'Hospitalet (Barcelona).
Tel.: 93 337 04 50 - Fax: 93 337 50 15
www.aeball.net - info@aeball.net

LS-15-13

INFORMACIÓN MUY IMPORTANTE DE INTERÉS LABORAL PARA LAS EMPRESAS EN MATERIA DE JUBILACIONES PARCIALES

El Real Decreto Ley 5/2013, publicado en el BOE el pasado 16 de marzo, ha vuelto a modificar las condiciones recogidas en la disposición final 12ª de la Ley 27/2011 por la que se establecen en qué supuestos las jubilaciones parciales, entre otras, se seguirán rigiendo por la normativa vigente hasta el 31 de diciembre de 2012.

De esta manera, quedarán fuera de la aplicación de la nueva normativa, los trabajadores que accedan a la pensión de jubilación parcial antes del 1 de enero de 2019, siempre que se haya accedido a la pensión de jubilación parcial antes el 1 de abril de 2013, o bien el trabajador se haya incorporado antes de esa fecha a planes de jubilación parcial recogidos en convenios colectivos de cualquier ámbito o acuerdos colectivos de empresa con independencia de que el acceso a la jubilación parcial se haya producido con anterioridad o posterioridad a 1 de abril de 2013.

Esta ampliación de los supuestos en los que se seguirá aplicando la normativa anterior, es de vital importancia, ya que actualmente cualquier empleado que haya accedido a la jubilación parcial antes del 1 de abril o se haya incorporado antes de esa fecha a planes de jubilación parcial recogidos en acuerdos de empresa, ETS, convenios colectivos, etc. quedará excluido del ámbito de aplicación de la nueva normativa que resulta mucho más restrictiva.

Además del requisito referido a que los ERES, convenios o acuerdos colectivos de empresa, en que se haya determinado la aplicación de la legislación anterior hayan suscrito, lógicamente, antes del 1 de abril de 2013, se exige también que los mismos estén debidamente registrados en el Instituto Nacional de la Seguridad Social, habiéndose establecido como fecha límite el 15 de abril del año 2013.

Por lo tanto, teniendo en cuenta que la nueva norma ha establecido un margen de reacción muy reducido para las empresas, queremos recordar a nuestros asociados que **AÚN ESTÁN A TIEMPO de poder beneficiarse de esta modificación, siempre que se registren los acuerdos en los que haya fundamentado la posibilidad, antes del 15 de abril de 2013**.

Hospitalet, abril 2013

blecen determinadas medidas sancionadas. (Ver circular [MA-09-11](#) **Listos Especiales, relativo al 1 de enero de 2014**.)

ergía eléctrica que se destine,

la producción de metal y su la producción de piezas de metales de mineral en polvo, y conservación, distensión u otros

te epígrafe de la Ley (previsto rector General de Gestión e las empresas susceptibles de evistos de su funcionamiento. eparación de la operativa de

de actividades más allá de lo señala que el derecho a **la Impuesto de Actividades** es de ser beneficiarios dentro del 221 al 225, ambos inclusive (adición de metales no férreos), y (licos). Adjuntamos enlace con las tarifas e instrucción del IAE ndidas:

ctividad que declaran.

pesos de reducción química, gestora de la administración

negativos hora (MVVh), que la exención determinada de

uede por ejemplo tomar como tentarse un poco en previsión

JORNADES DE L'ÀREA DE RECURSOS HUMANS

Gener

CONTROL DE GESTIÓ OPERATIU QUE PERMET QUANTIFICAR LA CREACIÓ DE VALOR

De la mà d'EADA es va realitzar el 25 de gener una conferència sobre el Deepbudgeting, un model alternatiu de control de gestió, basat en la Funció Pressupostària.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



Abril

RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA PRESENTACIÓ DEL PROGRAMA “JOVES PER L'OCUPACIÓ”

Celebrada el 14 d'abril, l'objectiu va ser apropar a les empreses el concepte de Responsabilitat Social Corporativa i es va presentar el programa “Joves per l'Ocupació”, desenvolupat per l'Ajuntament de L'Hospitalet i subvencionat pel SOC i el FSE.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



SESSIÓ DE TREBALL SOBRE EL CONVENI D'INDÚSTRIA SIDEROMETAL·LÚRGICA DE LA PROVÍNCIA DE BARCELONA I AUTÒNOMIC

El 18 d'abril es va celebrar una sessió de treball per poder intercanviar informació sobre la negociació del conveni i per comentar temes d'actualitat.

Juny

CRISI, ACOMIADAMENTS I ALTRES AJUSTOS

El 6 de juny es va celebrar una jornada de la mà d'EADA sobre els acomiadaments individuals, els Expedients de Regulació d'Ocupació (ERE) i altres vies legals d'ajust que existeixen i que s'han de tenir en compte en els sistemes retributius de les empreses.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



ESTRATÈGIA AMB LINKEDIN ESPANYA

El 27 de juny es va realitzar una jornada sobre com trobar i retenir talent a través de LinkedIn, millorant també la imatge de la marca. La jornada va comptar amb experts de LinkedIn que van compartir les tendències al món del reclutament i Employer Branding.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



Juliol

JUBILACIONS ANTICIPADES

L'11 de juliol es va organitzar una jornada de la mà d'experts assessors de Mapfre per tractar un tema actual al món empresarial "la jubilació anticipada com a eina no traumàtica en la reestructuració de plantilles".

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



JORNADES DE L'ÀREA DE RECURSOS HUMANS

Octubre

JORNADA SOBRE RETRIBUCIÓ FLEXIBLE

La jornada es va realitzar el 24 d'octubre amb l'objectiu d'oferir una visió general dels sistemes de Retribució Flexible, amb una vocació clara de facilitar el seu accés a les pimes.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



Novembre

TALLER DE RETRIBUCIÓ FLEXIBLE PER A PIMES

Després de la realització de la Jornada sobre Retribució, el 5 de novembre es va organitzar un taller per ampliar totes aquelles qüestions que pel reduït format de les jornades no es van poder tractar.

SEMINARI SOBRE RELACIONS LABORALS SOCIALMENT RESPONSABLES

De la mà d'EADA, es va organitzar un seminari en el qual es van tractar els fluxos de responsabilitat social en les empreses, les reformes laborals, els ERE's i responsabilitat social, entre altres temes.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



JORNADES DE L'ÀREA FINANCERA

Gener

JORNADA: NOVETATS FISCALS 2012 QUE AFECTEN A L'IVA

Es va celebrar a la seu d'UPMBALL una jornada sobre les últimes novetats relacionades amb l'IVA, de la mà de Bufet Escura, un dels despatsos d'advocats de més solera i prestigi.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



Febrer

JORNADA SOBRE NOVETATS FISCALS 2013 I TANCAMENT CONTABLE 2012

Es va celebrar una jornada de la mà de PriceWaterhouseCoopers, el 13 de febrer, sobre les novetats fiscals i comptables publicades en el BOE i en diferents decrets, de matèria pressupostària, tributària i financera.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



Març

ELS BALANÇOS, EL PRIMER ESGLAÓ EN EL PROCÉS D'ACCÉS AL FINANÇAMENT

Es va realitzar en les instal·lacions d'UPMBALL un Taller sobre Balanços, per proporcionar als assistents els coneixements necessaris per reconèixer els criteris que les entitats financeres fan servir per valorar l'estat financer d'una empresa.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



JORNADES DE L'ÀREA FINANCERA

Juny

ESTÀN SEGURS ELS NOSTRES ESTALVIS? FONS VS DIPÒSITS

De la mà d'experts de Banc Mediolanum, es va organitzar una jornada el 20 de juny per tractar aquells temes relacionats amb la seguretat dels estalvis segons el producte financer i conèixer els possibles riscos i beneficis d'ells.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



Setembre

ALTERNATIVES AL FINANÇAMENT TRADICIONAL

Jornada organitzada en resposta a les dificultats que estan patint actualment les empreses, per informar-los sobre altres fórmules i vies per obtenir finançament: business angels, capital de risc, crowdlending...

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



Octubre

COM MESURAR LA RENTABILITAT DEL NEGOCI: INDICADORS FINANCERS

De la mà d'EADA, el 17 d'octubre es va celebrar una jornada amb l'objectiu de proporcionar eines a les empreses que contribueixin a augmentar els nivells de rendibilitat.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



JORNADES DE L'ÀREA FINANCERA

Octubre

ZONA ÚNICA DE PAGAMENT EN EUROS (SEPA) + NOU CRITERI DE CAIXA EN L'IVA

Es va celebrar una jornada sobre el SÀPIGA, la nova zona única de pagaments en euros, i el nou criteri de caixa en l'IVA, en resposta a les múltiples consultes i dubtes plantejats per part de les empreses associades.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



Novembre

LLEI D'EMPRENEDORS I INCENTIUS I+D+I + OPTIMITZACIÓ DE L'IBI + AJUDES PÚBLIQUES PER A INDÚSTRIES

La jornada es va organitzar, de la mà d'experts de F. INICIATIVES, per informar, entre altres temes, de la “Monetització de l'incentiu fiscal” i altres vies d'optimització dels resultats empresarials.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



JORNADES DE L'ÀREA DE PROMOCIÓ INTERNACIONAL

Febrer

JORNADA SOBRE OPORTUNITATS DE NEGOCI A ALEMANYA I REPÚBLICA TXECA

En la jornada es van presentar les oportunitats de negoci existents en aquests mercats a causa de l'existència d'un nínxol de negoci per a les empreses de subcontractació industrial. Va comptar amb Angela Hendra, Directora del Centre de Promoció de Negocis ACC10 a Stuttgart i de Jan Procházka, Director Centro de Promoció ACC10 a Praga.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)

LES 12 CLAUS DE L'ÈXIT EN LA INTERNACIONALITZACIÓ DE LA PIME

De la mà d'EADA es va presentar, donada la creixent importància del tema, el programa d'internacionalització per para pimes que avui dia, més que una estratègia, és una necessitat.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



Abril

JORNADA SOBRE BOLÍVIA

La Jornada informativa va tenir com a objectiu a més d'aportar informació important sobre el comprat bolivià, i presentar el Grup d'Internacionalització a Bolívia, acció enfocada al desenvolupament de negoci en aquest país.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



JORNADES DE L'ÀREA DE PROMOCIÓ INTERNACIONAL

Abril

JORNADA GO EXPORT 19-04-13 y 22-05-13

La participació en les Jornades Go Export permet accedir al programa d'Iniciació a l'Exportació de ACC10, programa que ajuda a donar els primers passos i aconseguir vendes a l'exterior per mitjà del suport d'experts en Internacionalització i Màrqueting.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



Maig

OPORTUNITATS DE NEGOCI A POLÒNIA, RUMANIA I HONGRIA

La jornada va tenir com a objectiu presentar les oportunitats de negoci en aquests mercats. Va comptar amb la intervenció d'Anna Korzec, consultora/directora de la Delegació de VSI a Varsòvia, Gabriela Kristo, consultora/directora de la delegació de VSI a Budapest i Nicole Juaristi, consultora/directora delegació de VSI a Bucarest.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)

Juny

OPORTUNITATS DE NEGOCI AL REGNE UNIT

Aquest seminari va tenir com a objectiu presentar davant les empreses les oportunitats de negoci al mercat de Regne Unit, a causa de l'existència d'un nínxol de negoci per a les empreses catalanes del sector industrial.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



JORNADES DE L'ÀREA DE PROMOCIÓ INTERNACIONAL

Juny

JORNADA SOBRE OPORTUNITATS DE NEGOCI A ESTATS UNIDTS

Es van presentar les oportunitats de negoci en aquest país. Va comptar amb la presentació per videoconferència de Robert Negre, consultor del Centre de Promoció de Negocis de ACCIÓ a Nova York.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)

Juliol

JORNADA SOBRE OPORTUNITATS DE NEGOCI A HONG KONG I XINA

Es van presentar les oportunitats de negoci a Hong Kong i Xina. Va comptar amb la intervenció de Javier Moreno Guerrero, Gerent Disgol Group - Xiamen Eurodesigns Consulting i Elisa Bonomini, Responsable Projectes Internacionals en Disgol Group – Xiamen Eurodesigns Consulting, LTD.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)

JORNADA SOBRE OPORTUNITATS DE NEGOCI A ARÀBIA SAUDÍTA I EMIRATS ÀRABS

Es van presentar les oportunitats de negoci en aquest país. Va comptar amb la presentació per videoconferència del Sr. Elie Anbar, director del Centre de Promoció de Negocis de ACC10 a Dubai.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



JORNADES DE L'ÀREA DE PROMOCIÓ INTERNACIONAL

Octubre

JORNADA D'OPORTUNITATS DE NEGOCI A ARÀBIA SAUDITA

Dirigida a empreses interessades al mercat d'Aràbia Saudita, la jornada va comptar amb la intervenció per videoconferència de la Directora de VSI Aràbia Saudita.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



Novembre

JORNADA D'OPORTUNITATS DE NEGOCI A POLÒNIA

Aquesta jornada va tenir com a objectiu la presentació de les oportunitats de negoci en aquest país. Va comptar amb la presentació per videoconferència de la Sra. Anna Korzec, Directora VSI Polònia i la presentació d'un cas pràctic d'una empresa exportadora en aquest mercat.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)

COM EXPORTAR AMB ÈXIT? 18-11-13 y 12-12-13

Es va presentar el programa ÉXIT EMPRESSES enfocat a empreses que volen iniciar-se en l'exportació i a empreses ja exportadores, que actualment no disposen dels recursos humans o coneixements tècnics per potenciar les vendes en mercats exteriors.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



JORNADES DE L'ÀREA DE PROMOCIÓ INTERNACIONAL

Novembre

JORNADA SOBRE AGENTS COMERCIALS COMISIONISTES A ALEMANYA

L'objectiu d'aquesta jornada es va centrar a proporcionar les eines necessàries per filtrar i seleccionar agents comercials, i garantir l'èxit de la relació a llarg termini, així com presentar el cicle de trobades d'agents comercials a Alemanya.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



Desembre

JORNADA SOBRE OPORTUNITATS DE NEGOCI A RUMANIA

Dirigida a empreses interessades al mercat de Romania, la jornada va comptar amb la intervenció per videoconferència de la Sra. Nicole Juaristi, Directora VSI a Bucarest – Romania i la presentació de casos pràctics d'empreses que ja treballen en aquest mercat.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)

JORNADA SOBRE OPORTUNITATS DE NEGOCI A MÈXIC

Dirigida a empreses interessades al mercat de Mèxic. La jornada va comptar amb la intervenció presentació Carlos Fernández, director VSI Mèxic i la presentació de casos

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



JORNADES D'ALTRES ÀREES

Gener

JORNADA SOBRE CRM

Organitzada amb el propòsit que les empreses puguin beneficiar-se dels avantatges que suposa disposar d'una infraestructura tecnològica adequada.



Abril

OPTIMITZACIÓ DEL RENDIMENT PERSONAL I ORGANITZACIONAL NEUROCIÈNCIA & TECNOLOGIA APLICADA

Es va celebrar una jornada sobre neurociència per ajudar als empresaris i directius en la seva presa de decisions diàries transcendents que poden marcar el futur de la seva companyia i la de tots els empleats de l'organització.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



Maig

JORNADA SOBRE EL PACTE MUNDIAL DE LES NACIONS UNIDES

Es va celebrar una jornada sobre el Pacte Mundial, una iniciativa internacional que promou implementar 10 Principis universalment acceptats de Drets Humans, Normes Laborals, Medi ambient i Lluita contra la Corrupció en les activitats i l'estratègia de negoci de les empreses.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



JORNADES D'ALTRES ÀREES

Juliol

JORNADA DE DIVULGACIÓ I FOMENT DE LA CULTURA INNOVADORA

AEBALL/UPMBALL juntament amb l'Àrea de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de L'Hospitalet va celebrar una jornada de divulgació i foment de la cultura de la innovació per sensibilitzar a les empreses.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



Desembre

FÒRUM SALUT I INNOVACIÓ: JORNADA DE NETWORKING EN L'ÀMBIT DE LES CIÈNCIES DE LA SALUT

AEBALL/UPMBALL juntament amb l'Àrea de Promoció Econòmica de l'Ajuntament de L'Hospitalet va organitzar una Jornada de networking , on es van unir empreses, investigadors i institucions per aconseguir generar xarxes de cooperació i negoci en l'àmbit de la Salut.

[>> Veure el contingut complet del programa](#)



Vídeos de les Jornades

NOVETATS FISCALS 2012 QUE AFECTEN A L'IVA



1:36

JORNADA SOBRE NOVETATS FISCALS 2013 I TANCAMENT COMPTABLE 2012



1:52

ELS BALANÇOS, EL PRIMER GRAÓ EN EL PROCÉS D'ACCÉS AL FINANÇAMENT



2:04

JORNADA SOBRE EL PACTE MUNDIAL DE LES NACIONS UNIDES



2:36

ALTERNATIVES AL FINANÇAMENT TRADICIONAL



6:48

Àlbums Fotogràfics de les Jornades

RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA "JOVES PER L'OCUPACIÓ"



CRISI, ACOMIADAMENTS I ALTRES AJUSTOS



JORNADA SOBRE EL PACTE MUNDIAL DE LES NACIONS UNIDES



NEUROCIÈNCIA & TECNOLOGIA APLICADA



ALTERNATIVES AL FINANÇAMENT TRADICIONAL





Responsabilitat Social Corporativa



Responsabilitat Social Corporativa (1)



Jornada de presentació del Pacte Mundial

UPMBALL és una entitat compromesa amb la Responsabilitat Social Corporativa en els seus diferents àmbits d'aplicació.

Promou i facilita la participació de les empreses en **programes socials** com a “Junts Som Capaços” de Fundació Mapfre o Incorpora d'Obra Social “la Caixa”, i col·labora activament amb entitats del tercer sector com CordiBaix, Fundació el Llindar, o Disjob, amb la voluntat de promoure la **inserció de les persones amb el risc d'exclusió social**.

A més, com a entitat que diàriament està en contacte amb les empreses i realitza el servei d'intermediació laboral, treballa per **millorar la empleabilitat de les persones en situació de desocupació en general**,

assessorant-les i orientant-les, a més de facilitant-los l'accés a cursos de formació.

Proyecto Joves E3 – Emancipación, Empresa y Entidad



AEBALL ha dut a terme, juntament amb la **Fundació El Llindar** i amb la col·laboració de **La Caixa**, el projecte **Joves E3**, per **millorar la ocupabilitat de joves en risc d'exclusió social**.

Durant el 2013 es va desenvolupar el projecte i va finalitzar en el mes de desembre amb uns resultats molt positius:

- **159 joves atesos.**
- **16 joves van realitzar formació professionalitzada:** Soldadura, Seguretat en Treballs d'Alçada i Operador de Carretó Elevador.
- **76 joves van tenir una oportunitat laboral.**
- **33 empreses** es van **implicar** directament en el projecte.

Responsabilitat Social Corporativa (2)

Joves E3 – Emancipació, Empresa i Entitat



[Vídeo del final del projecte –Informatius ETV](#)



[Àlbum fotogràfic de l'inici del projecte](#)

Respecte a la cura del **medi ambient** des d'AEBALL es promou l'eficiència energètica, i es facilita a les empreses l'accés a les diferents fórmules de sostenibilitat.

En relació al dret laboral i els recursos humans, AEBALL es posiciona a favor de la **conciliació de la vida personal, familiar i laboral, i de la reforma horària**.

AEBALL forma part del **Pacte Mundial** de les Nacions Unides, per a la responsabilitat social corporativa, i manifesta el seu compromís amb els 10 principis, implicant-se en la difusió de bones pràctiques entre les seves empreses associades.

Durant el 2013 AEBALL s'ha sumat al programa Aliança Empresarial per a la **Vacunació Infantil** de l'Obra Social "la Caixa".



M^a Rosa Fiol - Director General
rosafiol@aeball.net

Montse Calvet - Adjunt a Direcció
- Responsable Departament de Formació
- Departament de Promoció Internacional
montse@aeball.net

M^a Paz Fiol - Secretàri General
i Assessoria Jurídica Laboral i Fiscal
paz@aeball.net

Neus Olea – Responsable del Departament Tècnic
i Relacions Externes
neus@aeball.net

Amparo García - Responsable Departament d'Acció
Empresarial
amparo@aeball.net

Altres direccions:

Presidència: *presidencia@aeball.net*

Corporatives: *aeball@aeball.net, info@aeball.net*

Eva Ros - Departament d'Acció Empresarial
eva@aeball.net

Ana Ridruejo - Departament de Formació
ana@aeball.net

Monica Paisal - Departament de Comunicació i
Marketing
monica@aeball.net

Virginia Santolaria - Departament de RRHH i Community
Manager
virginia@aeball.net

Josep M. Campanera - Responsable Departament de
Promoció Internacional
jmcampa@aeball.net

**UNIÓ PATRONAL METAL·LÚRGICA DE L'HOSPITALET I BAIX
LLOBREGAT**

Avda. Fabregada, 93, 1^o, 3^a, Esc. Dcha
ES 08901 L'Hospitalet de Llobregat. BARCELONA
Tel.: +34 93 3370450 - Fax: +34 93 3375015
e-mail: info@aeball.net
www.aeball.net

